

Mitgliederbefragung 2023

Onlinebefragung

Länderbericht WIEN, NIEDERÖSTERREICH und BURGENLAND

Auftragnehmer:

IMAD-Marktforschung und Datenanalysen, Innsbruck

Auftraggeber:



zt:

Bundeskammer der
Ziviltechniker:innen | Arch+Ing

November 2023

Projektdate:

Übersicht

Stichprobe:	n=1.133 gesamt Österreich n=538 Wien, Niederösterreich und Burgenland
Grundgesamtheit:	Mitglieder der Bundeskammer der Ziviltechniker:innen
Methode:	Onlinebefragung
Befragungszeitraum:	11.10.2023 – 30.10.2023
Stichprobenfehler:	Österreich: max. +/- 2,9% Wien, Niederösterreich und Burgenland: max. +/- 4,2%
Rücklauftrate:	Österreich: 19% Wien, Niederösterreich und Burgenland: 18%

Projektdaten:

Demographische Struktur der Befragten

	Absolut	in Prozent
Geschlecht		
Männlich	432	80%
Weiblich	106	20%
Alter		
Bis 39 Jahre	48	9%
40-49 Jahre	135	25%
50-59 Jahre	206	38%
60 Jahre und älter	149	28%
Sparte		
Architekt:innen	333	62%
Ingenieurkonsulent:innen	198	37%
Beides	7	1%
Bundesland		
Burgenland	28	5%
Niederösterreich	126	23%
Wien	384	72%

	Absolut	in Prozent
Übergeordnete Berufsbezeichnung		
Bauwesen	105	51%
Wasserwirtschaft	29	14%
Vermessungswesen und Geodäsie	28	14%
Maschinenbau	9	4%
Landschaftsarchitektur	8	4%
Naturwissenschaften	7	3%
Elektrotechnik	7	3%
Raumplanung	5	2%
Verfahrenstechnik	3	1%
Informationstechnologie	2	1%
Montanwesen	1	0%
Materialwissenschaften	1	0%
Geologie und Erdwissenschaften	1	0%
Energie- und Umwelttechnik	1	0%
Bodenkultur	1	0%
Gebäudetechnik	0	0%
keine Angabe	5	2%

Projektdaten:

Fragebogenübersicht

Der Fragebogen besteht in diesem Jahr aus 5 Themenblöcken:

Teil 1:
Allgemeine Fragen

Teil 2:
Fragen zur persönlichen Arbeitssituation

Teil 3:
Fragen zu Mitarbeiter:innen

Teil 4:
Fragen zu Wettbewerben

Teil 5:
Fragen zur Auftragslage und unternehmerischem Erfolg



Teil 1: Allgemeine Fragen

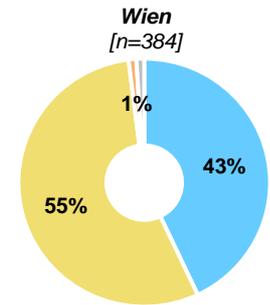
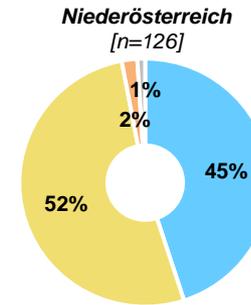
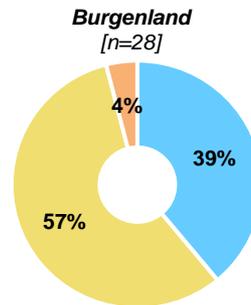
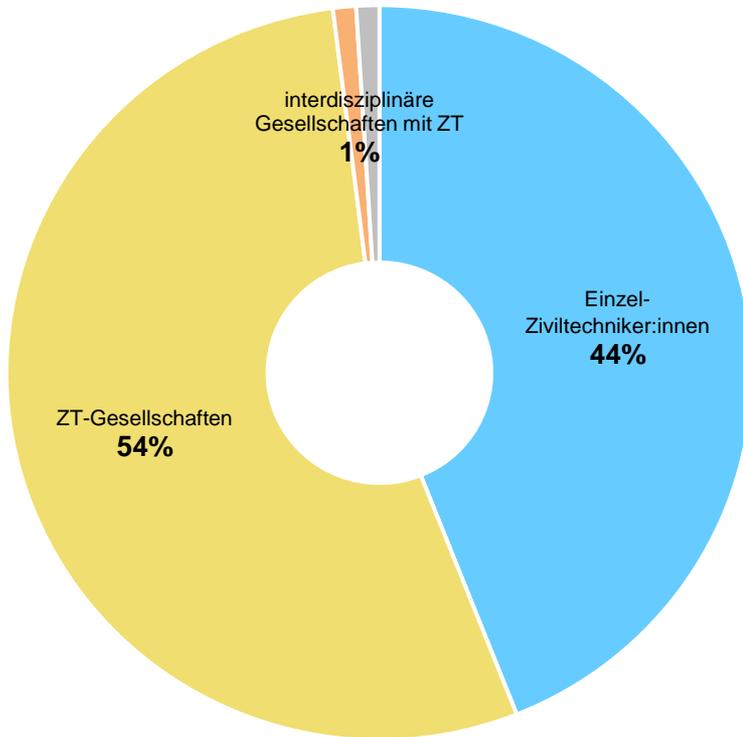


Einzel-Ziviltechniker:innen vs. Gesellschaften

F001: Betreiben Sie Ihr Unternehmen als Einzel- Ziviltechniker:in, als ZT-Gesellschaft, als interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT oder andere Form?

- Einzel-Ziviltechniker:in ■
- ZT-Gesellschaft ■
- interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT ■
- andere Form ■

GG: alle Befragte; n=538



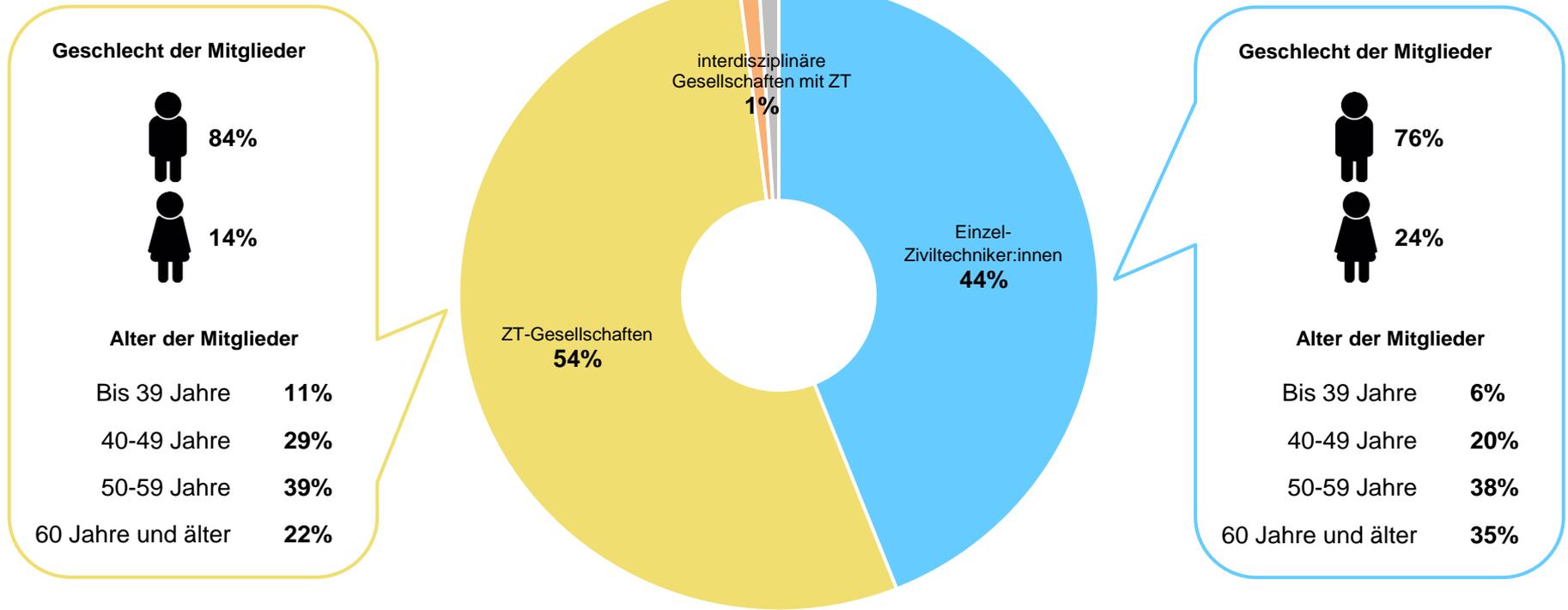
Einzel-Ziviltechniker:innen vs. Gesellschaften

Das Durchschnittsalter der Einzel-Ziviltechniker:innen liegt über dem der ZT-Gesellschafter:innen.

F001: Betreiben Sie Ihr Unternehmen als Einzel- Ziviltechniker:in, als ZT-Gesellschaft, als interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT oder andere Form?

Einzel-Ziviltechniker:in ■
 ZT-Gesellschaft ■
 interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT ■
 andere Form ■

GG: alle Befragte; n=538

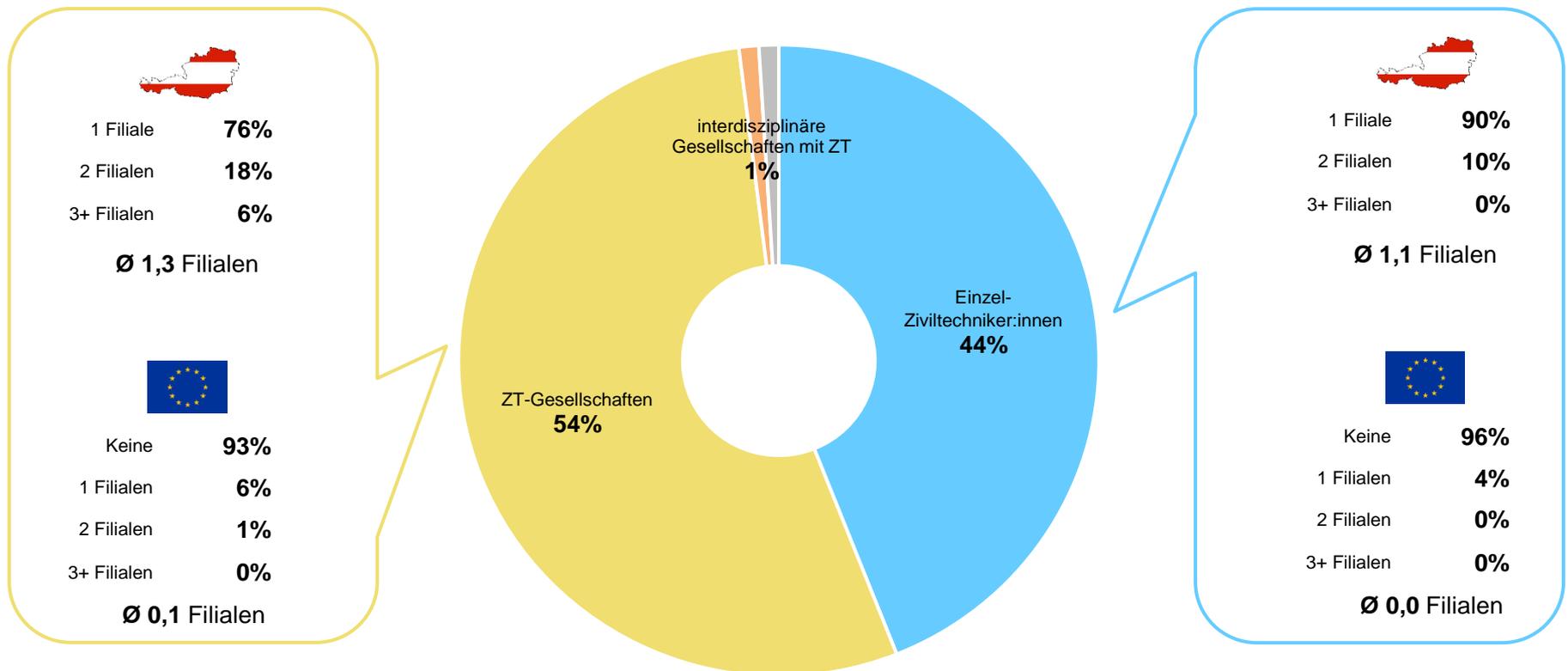


Anzahl Filialen in Österreich und EU

Nur die wenigsten Mitglieder haben Filialen außerhalb von Österreich.

F002: Wie viele Filialen (inkl. Hauptsitz) hat Ihr Unternehmen in folgenden Regionen?

GG: alle Befragte; n=538



Teil 2:
Fragen zur persönlichen Arbeitssituation



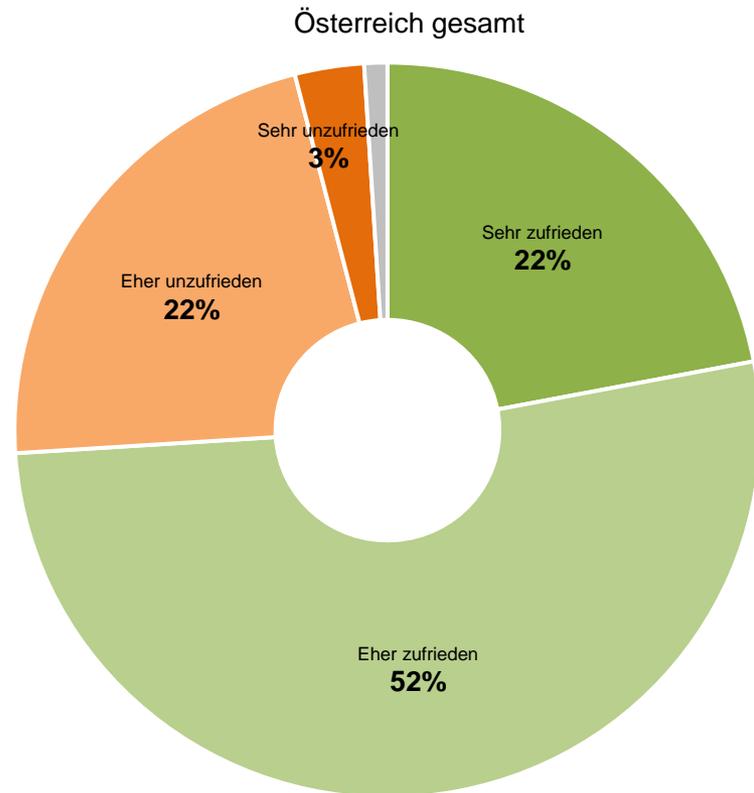
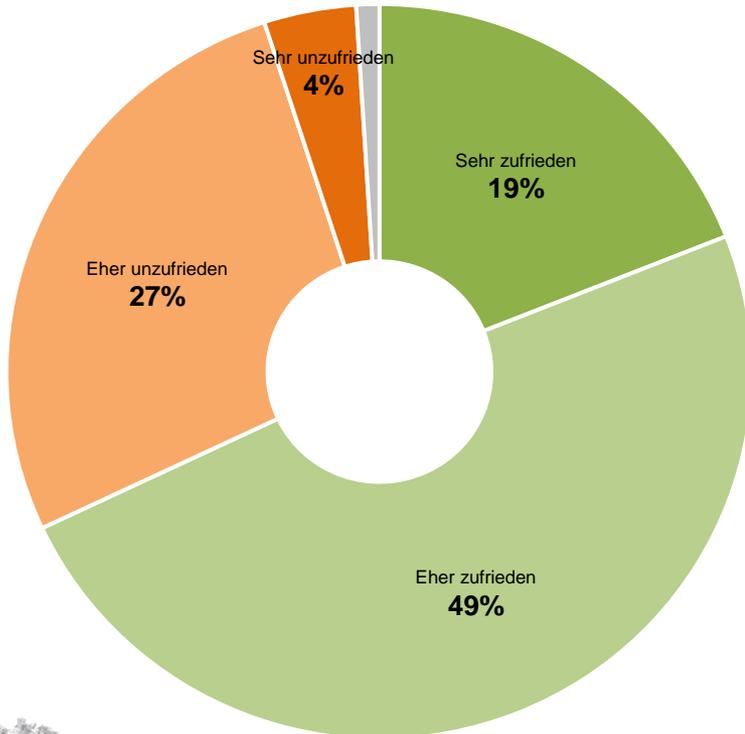
Zufriedenheit mit beruflicher Situation

68% der befragten Mitglieder äußern sich zufrieden mit der aktuellen beruflichen Situation.

F003: Wie zufrieden sind Sie persönlich alles in allem mit Ihrer derzeitigen beruflichen Situation?

- Sehr zufrieden
- Eher zufrieden
- Eher unzufrieden
- Sehr unzufrieden
- Keine Angabe

GG: alle Befragte; n=538

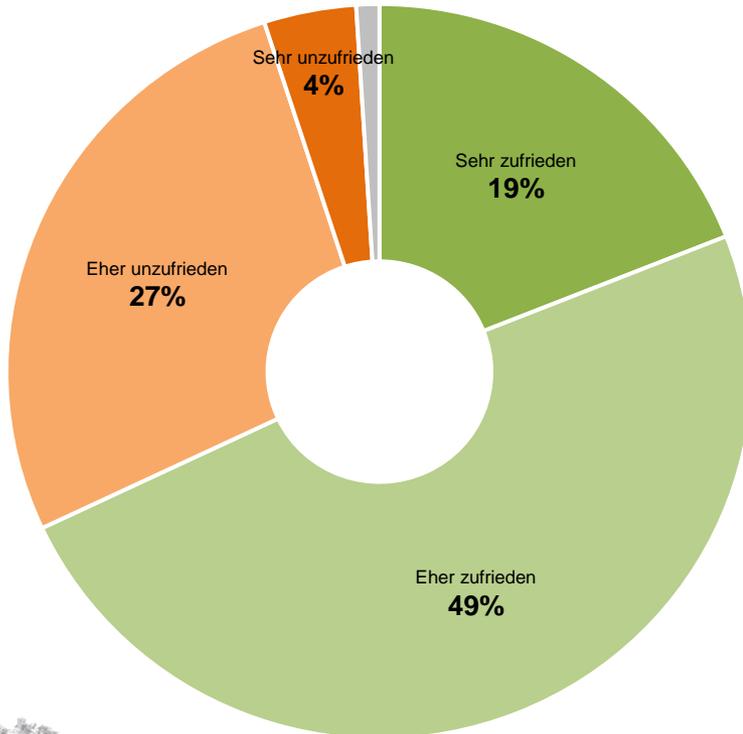


Zufriedenheit mit beruflicher Situation

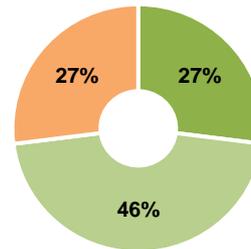
F003: Wie zufrieden sind Sie persönlich alles in allem mit Ihrer derzeitigen beruflichen Situation?

- Sehr zufrieden ■
- Eher zufrieden ■
- Eher unzufrieden ■
- Sehr unzufrieden ■
- Keine Angabe ■

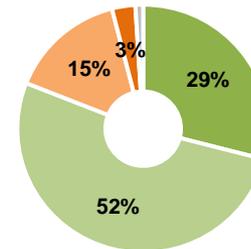
GG: alle Befragte; n=538



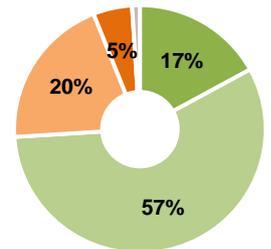
Burgenland
[n=28]



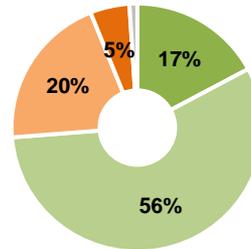
Niederösterreich
[n=126]



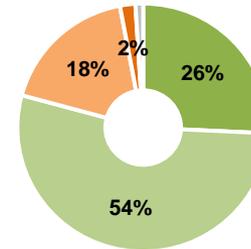
Wien
[n=384]



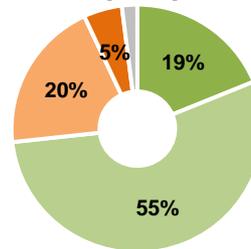
Architekt:innen
[n=333]



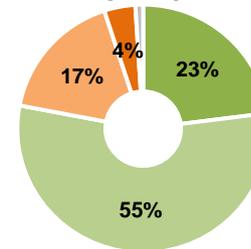
Ingenieurkonsulent:innen
[n=198]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=235]



ZT-Gesellschaften
[n=293]



Gründe für Unzufriedenheit mit beruflicher Situation

F004: Warum sind Sie mit Ihrer derzeitigen beruflichen Situation unzufrieden?

GG: Befragte, die eher unzufrieden bzw. unzufrieden sind; n=168

	in Prozent
Umsatzrückgang, Auftragsrückgang	36%
Mühsame Behördengänge, zu viel Bürokratie	26%
Preiswettbewerb, Preisdumping, kleine Gewinnspanne	16%
fehlende Wertschätzung unserer Branche	7%
schlechte Zahlungsmoral der Kunden	5%
zu wenig Einsatz der Kammer	4%
schwierige Personalsituation, Fachkräftemangel	4%
Wettbewerbssituation schlecht	4%
Korruption / Freunderlwirtschaft	2%
finanzielle Herausforderung, finanzielle Probleme	2%
Gesamtwirtschaftslage	1%
Betriebsübergabe schwierig	1%
zu viele Stress	1%
<i>keine Angabe</i>	19%

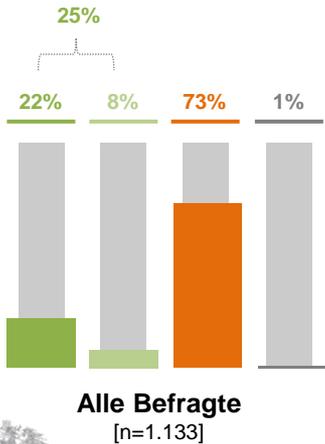
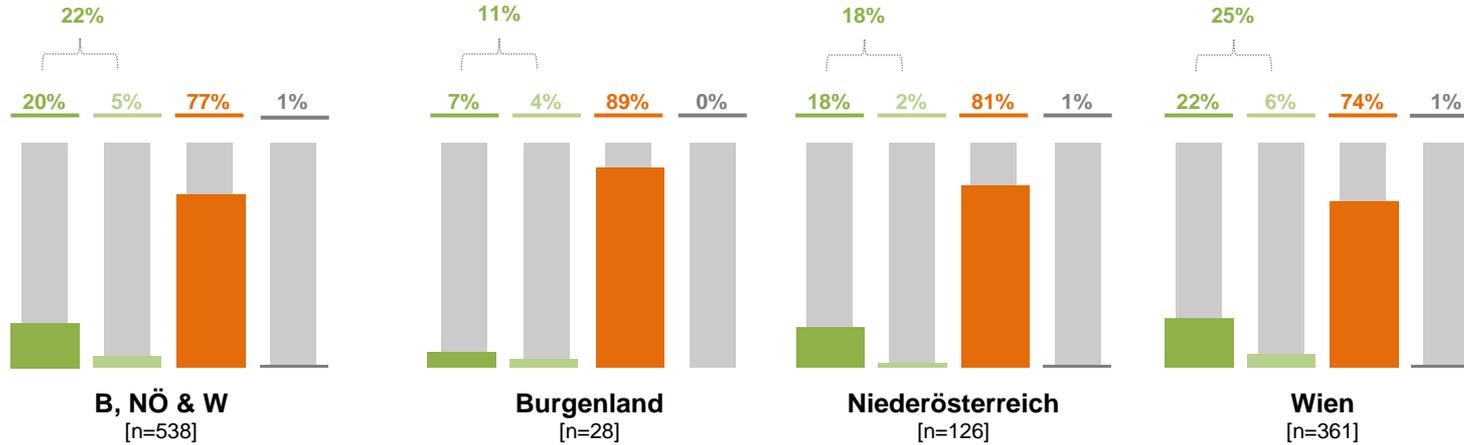
Arbeiten außerhalb von Österreich

22% der befragten Mitglieder haben im letzten Jahr Projekte außerhalb von Österreich gehabt.

F005: Haben Sie im letzten Jahr außerhalb von Österreich gearbeitet bzw. ein Projekt gehabt?

- Ja, innerhalb der EU ■
- Ja, außerhalb der EU ■
- Nein, gar keine Projekte / Arbeit außerhalb ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=538

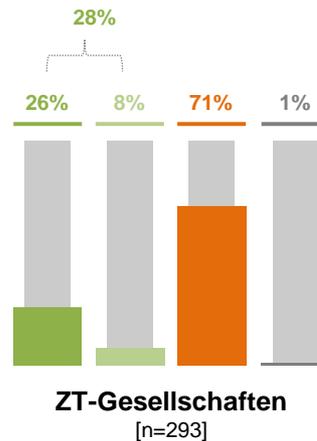
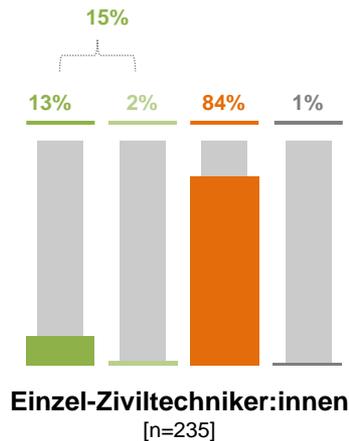
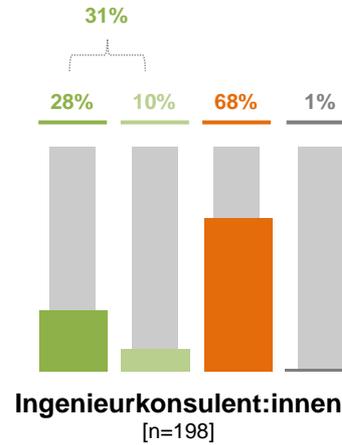
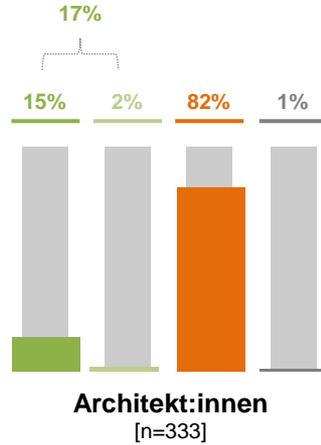
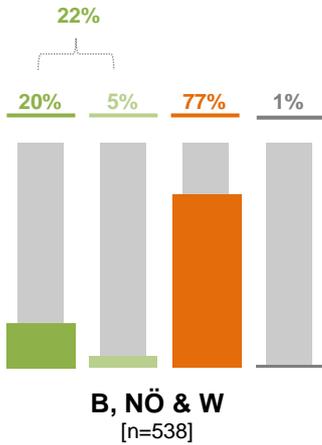


Arbeiten außerhalb von Österreich

F005: Haben Sie im letzten Jahr außerhalb von Österreich gearbeitet bzw. ein Projekt gehabt?

- Ja, innerhalb der EU ■
- Ja, außerhalb der EU ■
- Nein, gar keine Projekte / Arbeit außerhalb ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=538



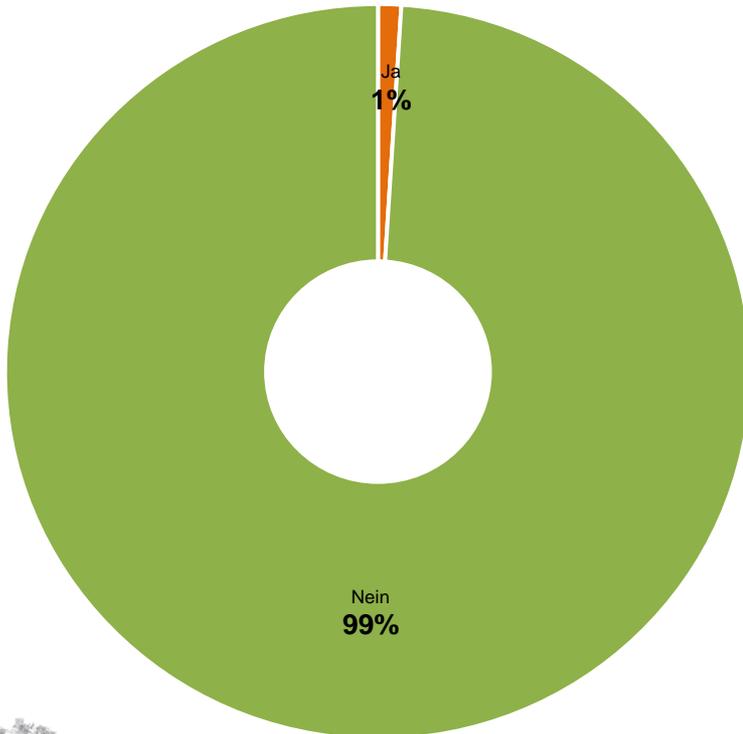
Probleme im Ausland mit Befugnisausübung

1% der befragten Mitglieder hatten Probleme im Ausland mit der Befugnisausübung.

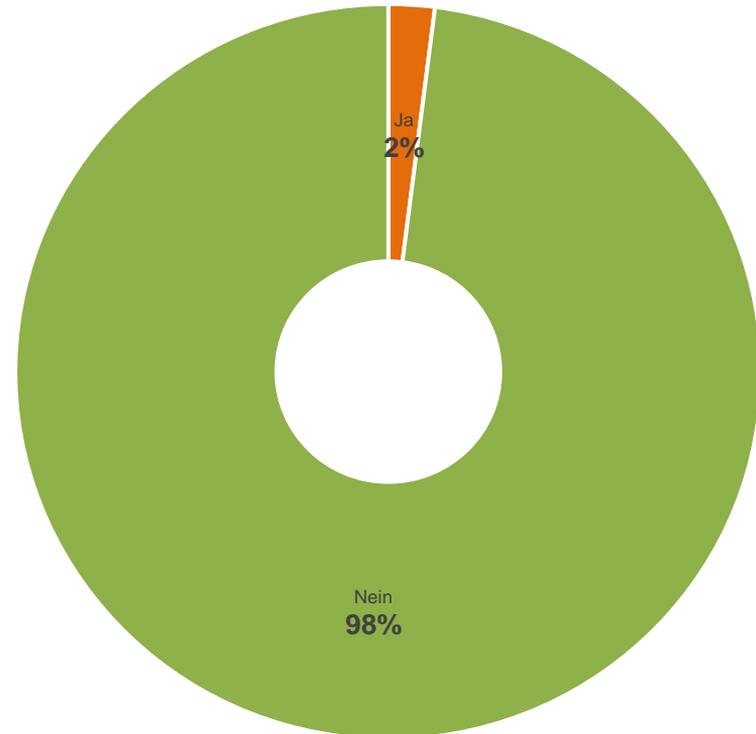
F006: Hatten Sie in letzter Zeit Probleme im Ausland mit der Befugnisausübung?

Ja ■
Nein ■
Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=538



Österreich gesamt

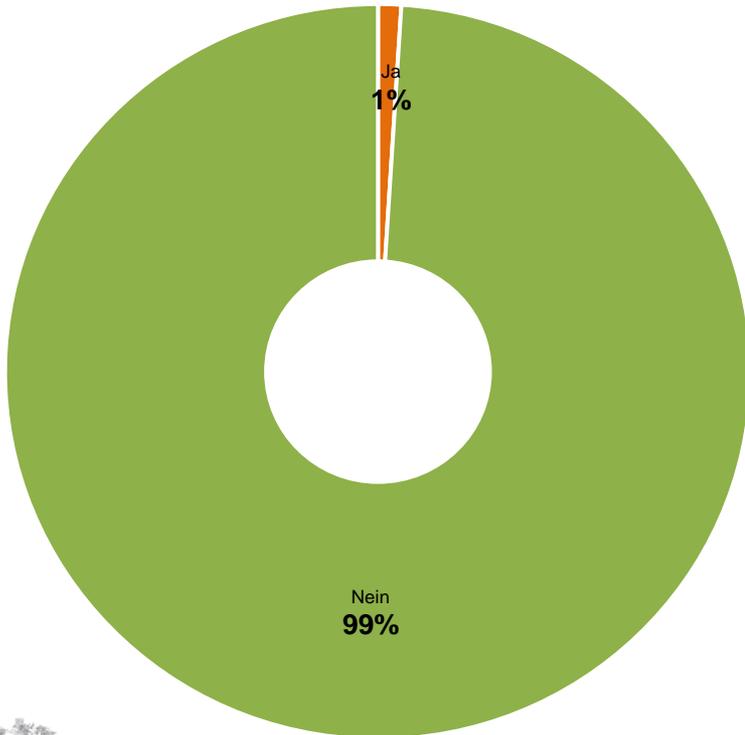


Probleme im Ausland mit Befugnisausübung

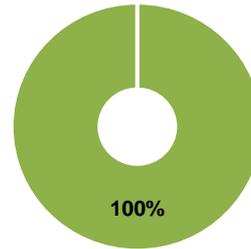
F006: Hatten Sie in letzter Zeit Probleme im EU-Ausland mit der Befugnisausübung?

Ja ■
Nein ■
Keine Angabe ■

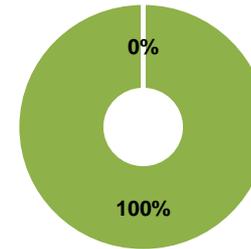
GG: alle Befragte; n=538



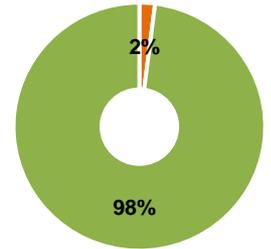
Burgenland
[n=28]



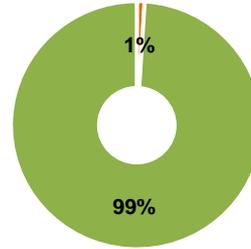
Niederösterreich
[n=126]



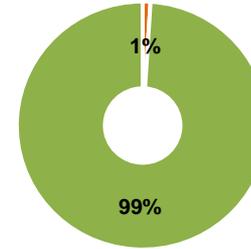
Wien
[n=384]



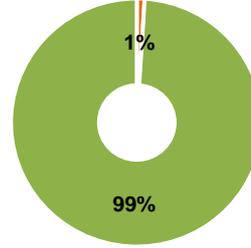
Architekt:innen
[n=333]



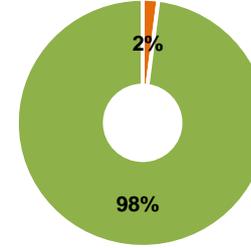
Ingenieurkonsulent:innen
[n=198]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=235]



ZT-Gesellschaften
[n=293]

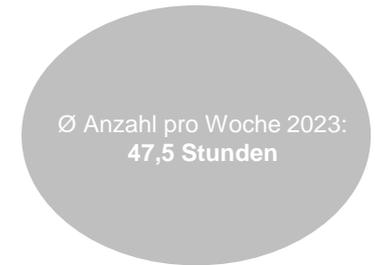
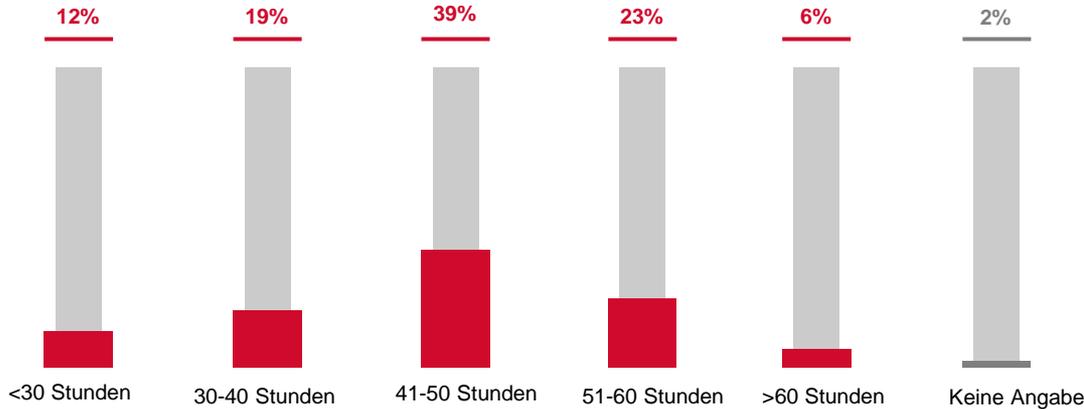


Durchschnittliche Arbeitszeit der Mitglieder pro Woche

Die befragten Mitglieder arbeiten zurzeit im Durchschnitt 47,2 Stunden pro Woche.

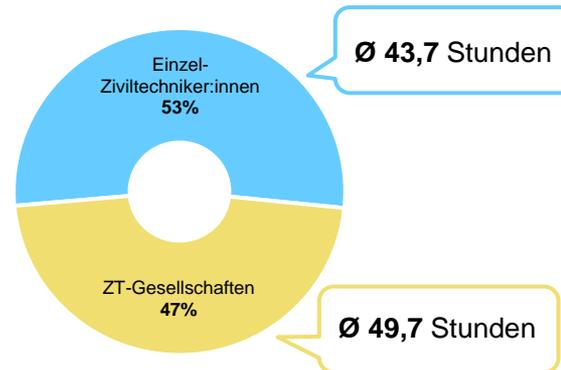
F009: Wie viele Stunden arbeiten Sie persönlich durchschnittlich pro Woche?

GG: alle Befragte; n=538



Architekt:innen: **Ø 46,3 Stunden**

Ingenieurkonsulent:innen: **Ø 48,5 Stunden**



Burgenland: **Ø 49,0 Stunden**

Niederösterreich: **Ø 48,0 Stunden**

Wien: **Ø 46,8 Stunden**

Teil 3:
Fragen zu Mitarbeiter:innen



Mitarbeiter:innen im Unternehmen

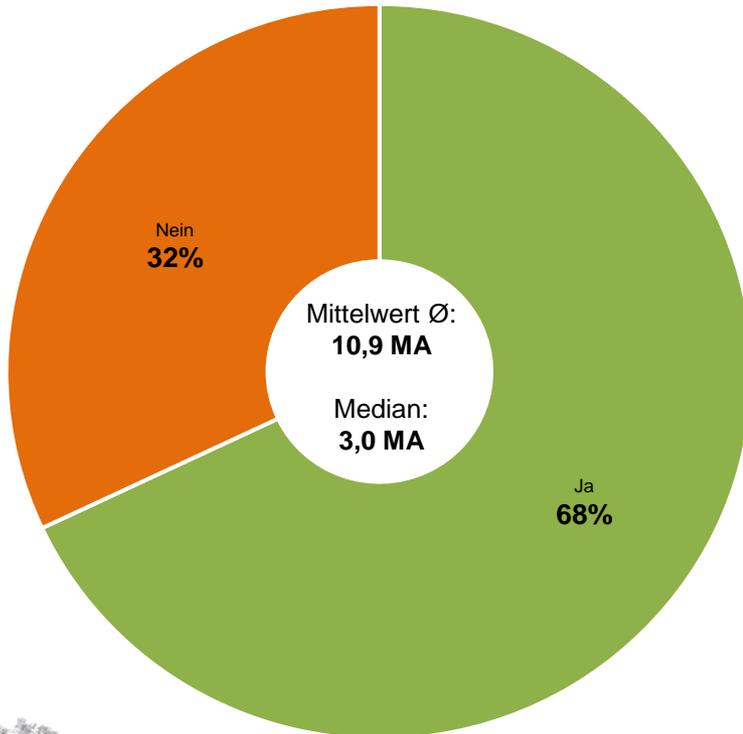
32% der Befragten hat keine Mitarbeiter:innen. Im Schnitt haben die befragten Mitglieder 10,9 Mitarbeiter:innen.

F010: Haben Sie in Ihrem Unternehmen aktuell Mitarbeiter:innen beschäftigt (angestellte und freie Mitarbeiter:innen)?

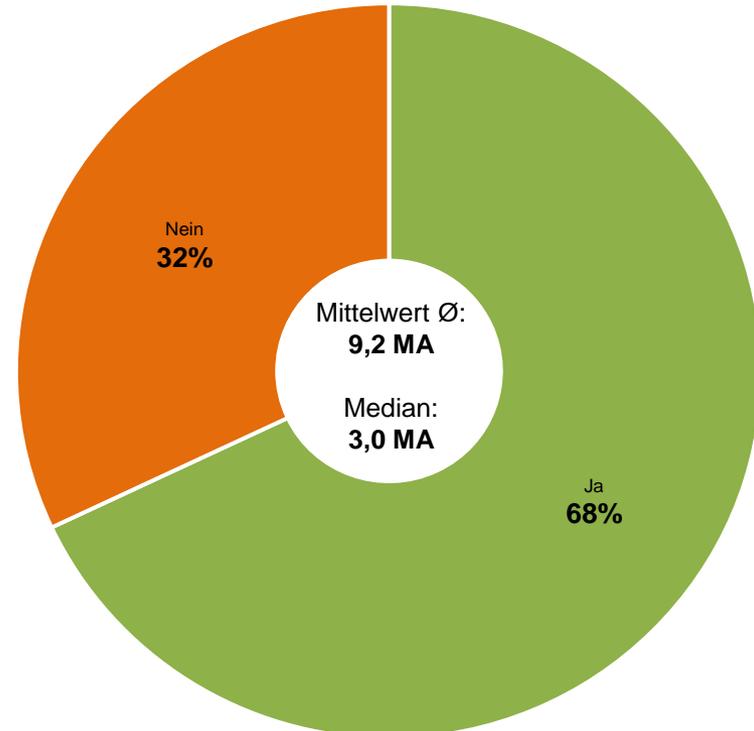
Ja ■
Nein ■
Keine Angabe ■

F011: Wie viele Mitarbeiter:innen sind derzeit in Ihrem Unternehmen insgesamt beschäftigt (Voll- und Teilzeit)?

GG: alle Befragte; n=538; MA=Mitarbeiter:innen



Österreich gesamt



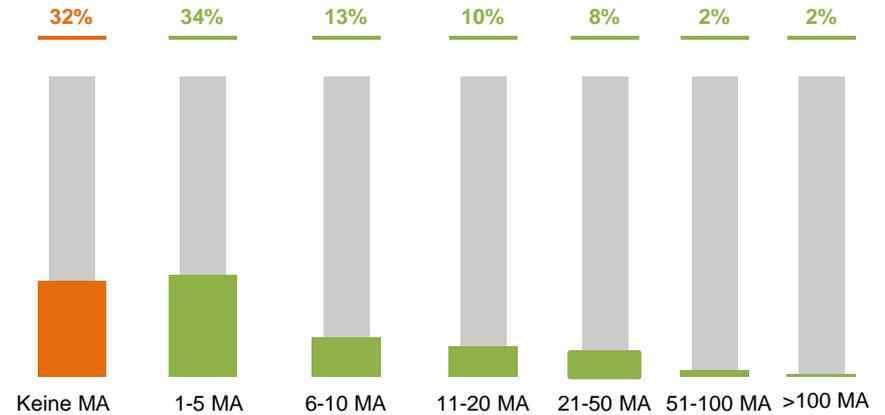
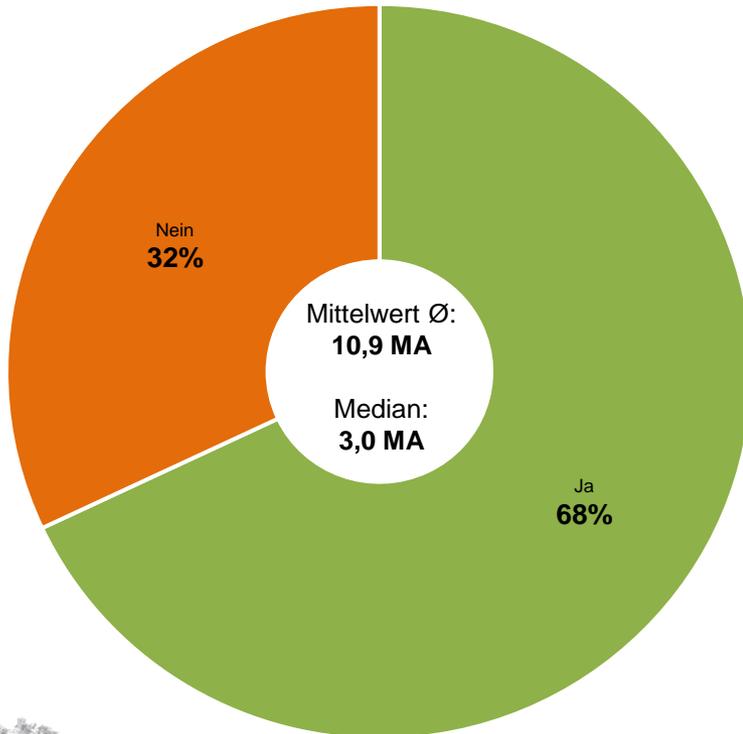
Mitarbeiter:innen im Unternehmen

F010: Haben Sie in Ihrem Unternehmen aktuell Mitarbeiter:innen beschäftigt (angestellte und freie Mitarbeiter:innen)?

- Ja ■
- Nein ■
- Keine Angabe ■

F011: Wie viele Mitarbeiter:innen sind derzeit in Ihrem Unternehmen insgesamt beschäftigt (Voll- und Teilzeit)?

GG: alle Befragte; n=538; MA=Mitarbeiter:innen



Mitarbeiter:innen im Unternehmen

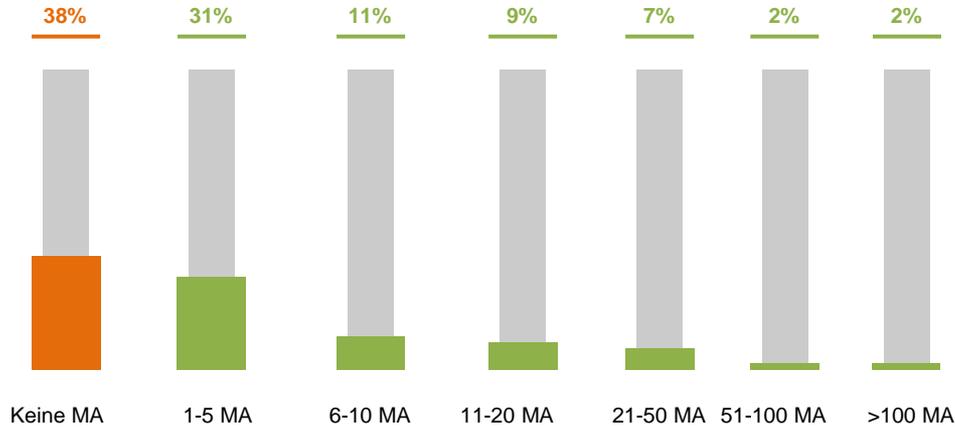
F010: Haben Sie in Ihrem Unternehmen aktuell Mitarbeiter:innen beschäftigt (angestellte und freie Mitarbeiter:innen)?

Ja ■
Nein ■
Keine Angabe ■

F011: Wie viele Mitarbeiter:innen sind derzeit in Ihrem Unternehmen insgesamt beschäftigt (Voll- und Teilzeit)?

GG: alle Befragte; n=538; MA=Mitarbeiter:innen

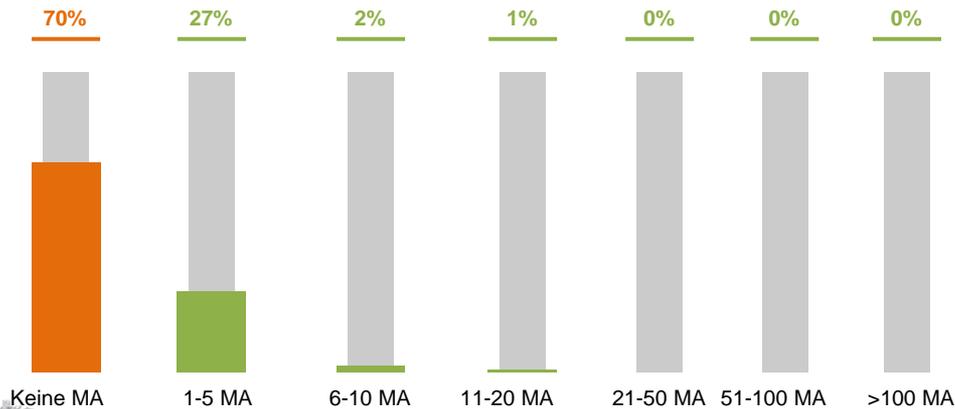
Angestellte Mitarbeiter:innen



Mittelwert Ø:
10,0 MA

Median:
2,0 MA

Freie Mitarbeiter:innen



Mittelwert Ø:
0,8 MA

Median:
0,0 MA



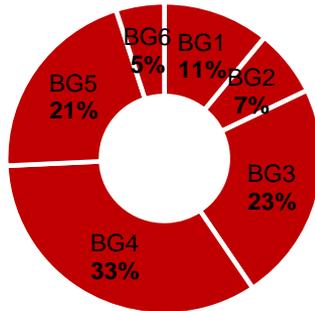
Beschäftigungsgruppen der Mitarbeiter:innen

F012: Wie verteilen sich die angestellten Mitarbeiter:innen Ihres Unternehmens auf die einzelnen Beschäftigungsgruppen und Wochenstunden?

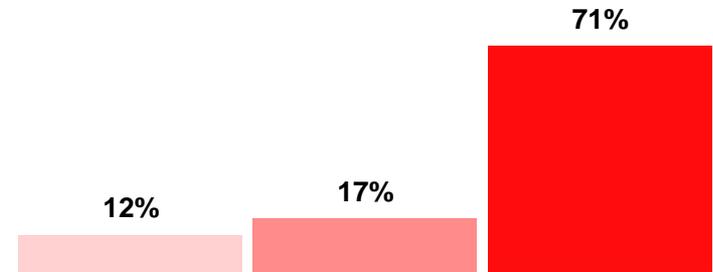
Bis 20 Stunden pro Woche
 21-30 Stunden pro Woche
 Über 30 Stunden pro Woche

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=368

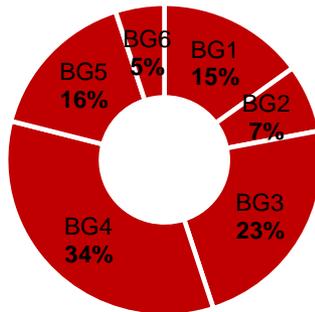
Anteil der Beschäftigungsgruppen



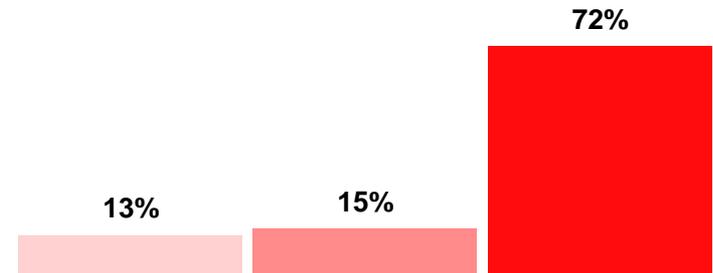
Verteilung der Wochenarbeitsstunden



Österreich gesamt



Österreich gesamt



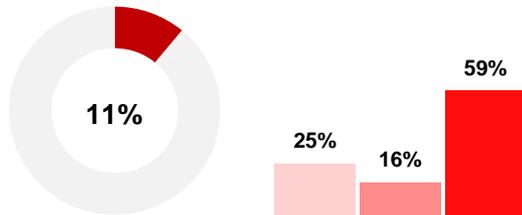
Beschäftigungsgruppen der Mitarbeiter:innen

F012: Wie verteilen sich die angestellten Mitarbeiter:innen Ihres Unternehmens auf die einzelnen Beschäftigungsgruppen und Wochenstunden?

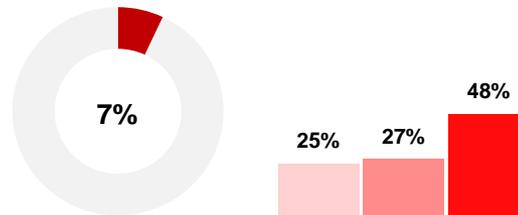
■ Bis 20 Stunden pro Woche
■ 21-30 Stunden pro Woche
■ Über 30 Stunden pro Woche

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=368

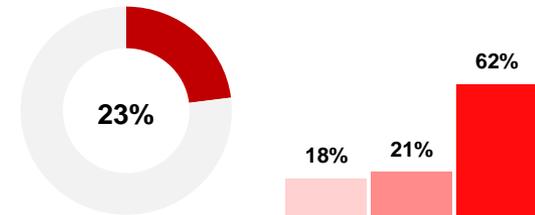
Beschäftigungsgruppe 1



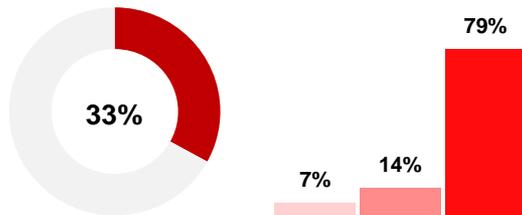
Beschäftigungsgruppe 2



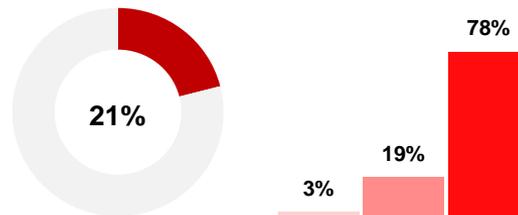
Beschäftigungsgruppe 3



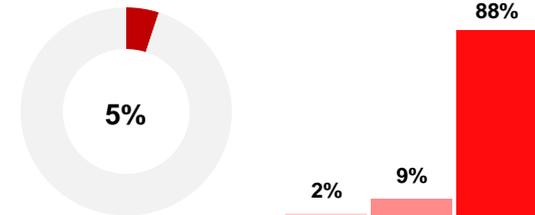
Beschäftigungsgruppe 4



Beschäftigungsgruppe 5



Beschäftigungsgruppe 6



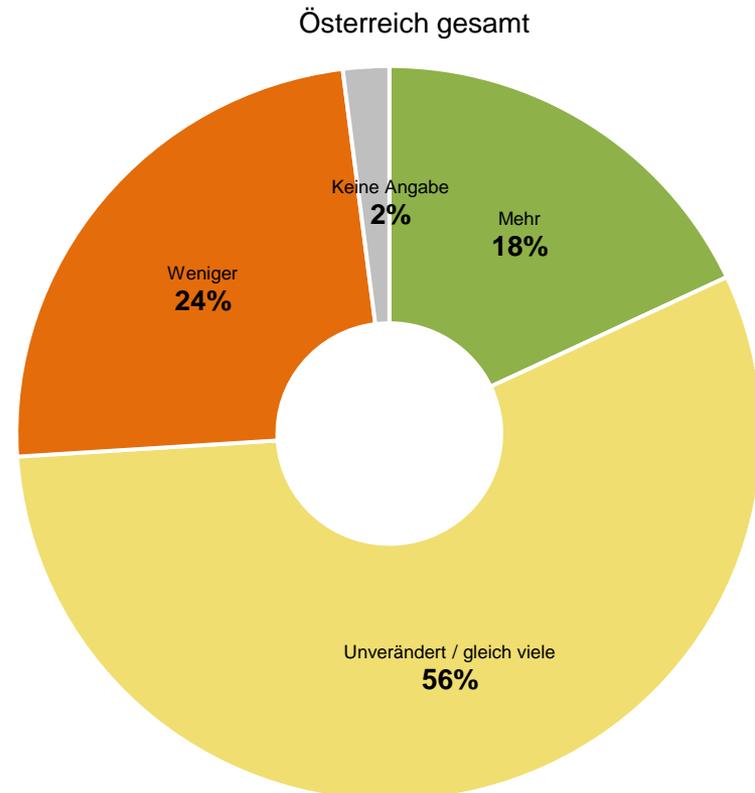
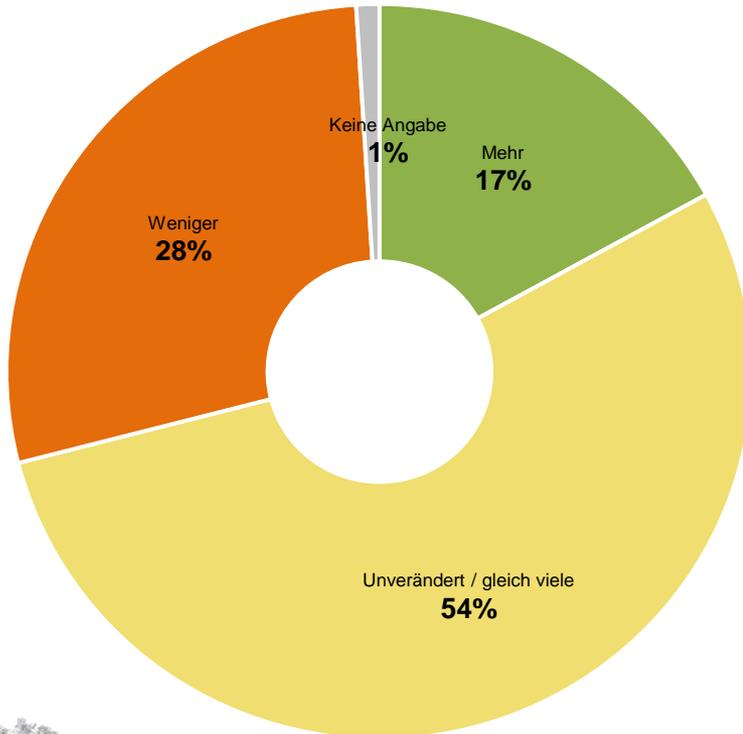
Personalstand: Vergleich der letzten 2 Jahre

54% der befragten Mitglieder hat in den letzten 2 Jahren einen gleichbleibenden Personalstand.

F018: Haben Sie derzeit im Vergleich zu den letzten 2 Jahren mehr oder weniger Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen?

- Mehr Mitarbeiter:innen
- Unverändert / gleich viele Mitarbeiter:innen
- Weniger Mitarbeiter:innen
- Keine Angabe

GG: alle Befragte; n=538

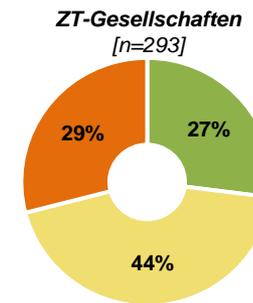
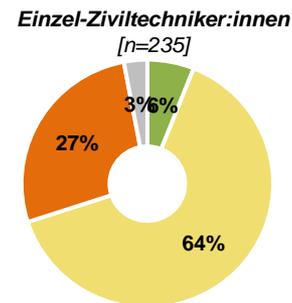
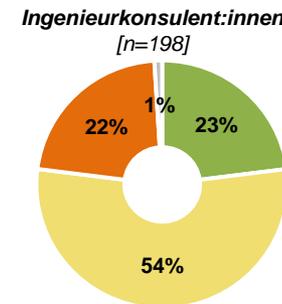
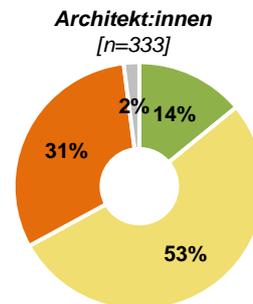
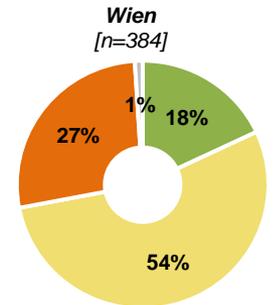
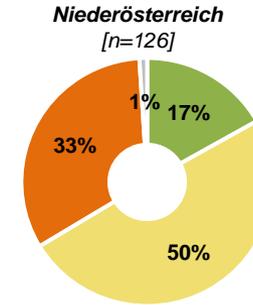
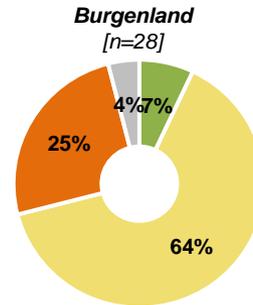
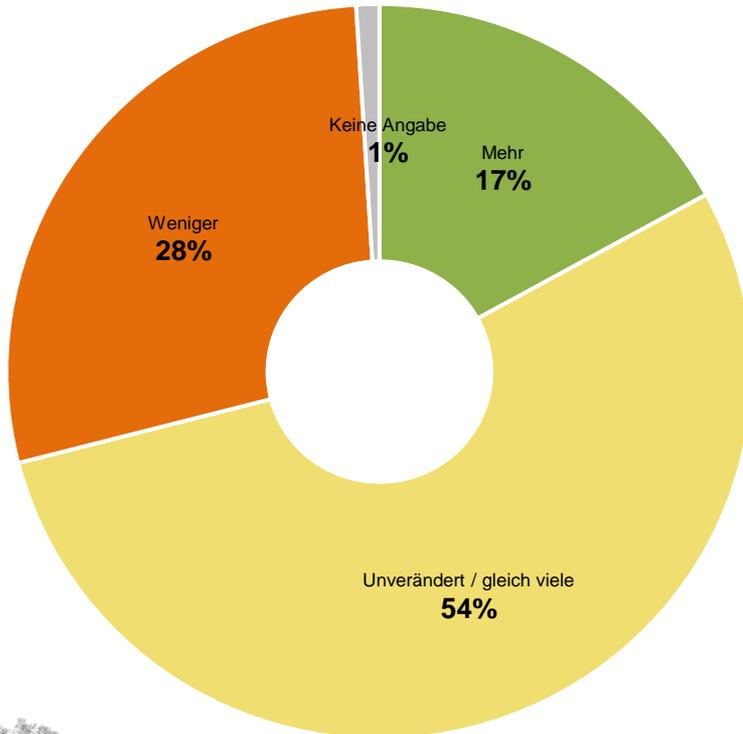


Personalstand: Vergleich der letzten 2 Jahre

F018: Haben Sie derzeit im Vergleich zu den letzten 2 Jahren mehr oder weniger Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen?

- Mehr Mitarbeiter:innen ■
- Unverändert / gleich viele Mitarbeiter:innen ■
- Weniger Mitarbeiter:innen ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=538



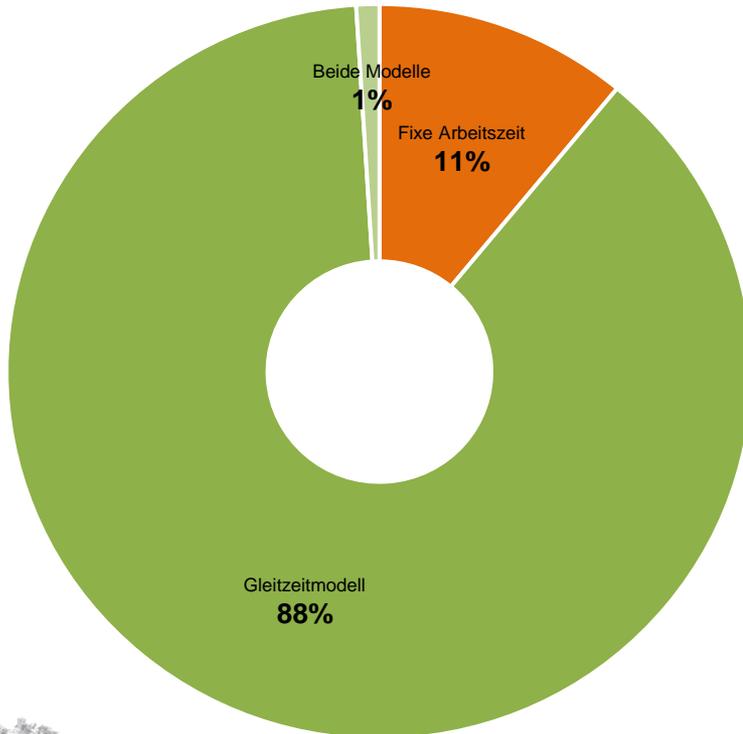
Arbeitszeitmodell

Die Mehrheit der befragten Mitglieder wendet für Ihre Mitarbeiter:innen Gleitzeitarbeitszeitmodelle an.

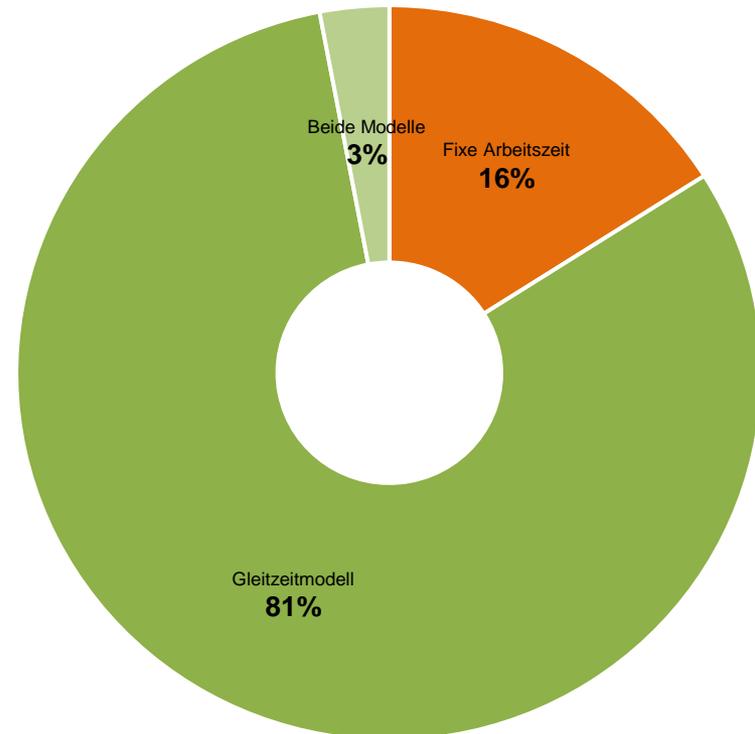
F013: Welches Arbeitszeitmodell wenden Sie für Ihre Mitarbeiter:innen grundsätzlich an?

- Fixe Arbeitszeit
- Gleitzeitmodell
- Beide Modelle

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=368



Österreich gesamt

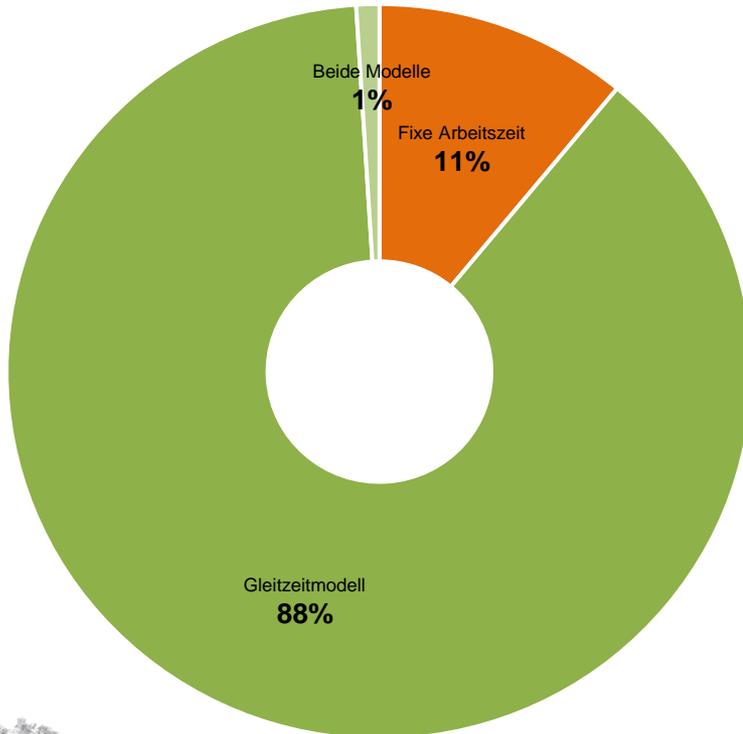


Arbeitszeitmodell

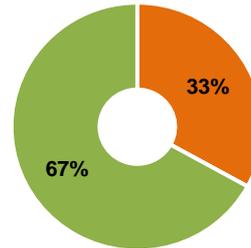
F013: Welches Arbeitszeitmodell wenden Sie für Ihre Mitarbeiter:innen grundsätzlich an?

- Fixe Arbeitszeit
- Gleitzeitmodell
- Beide Modelle

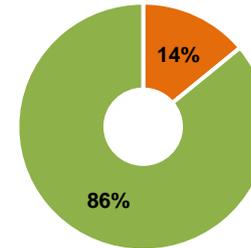
GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=368



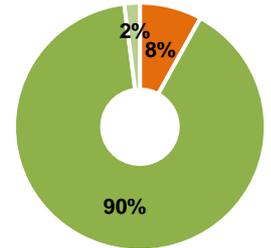
Burgenland
[n=17]



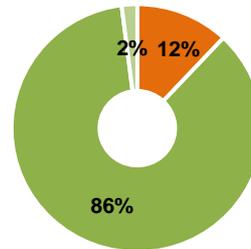
Niederösterreich
[n=89]



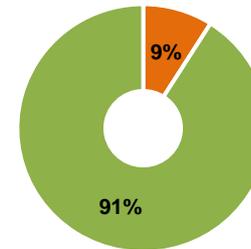
Wien
[n=262]



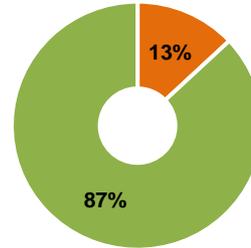
Architekt:innen
[n=208]



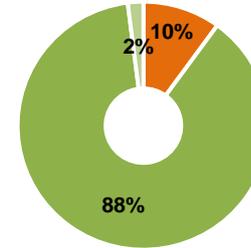
Ingenieurkonsulent:innen
[n=154]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=108]



ZT-Gesellschaften
[n=255]



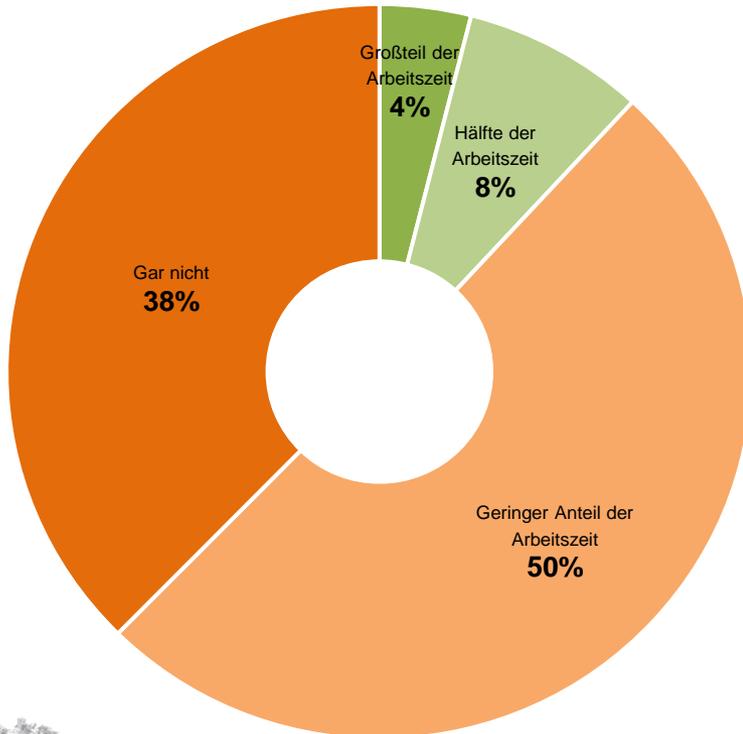
Mitarbeiter:innen im Homeoffice

Bei der Mehrheit der befragten Mitglieder sind die Mitarbeiter:innen sehr selten bzw. nie im Homeoffice.

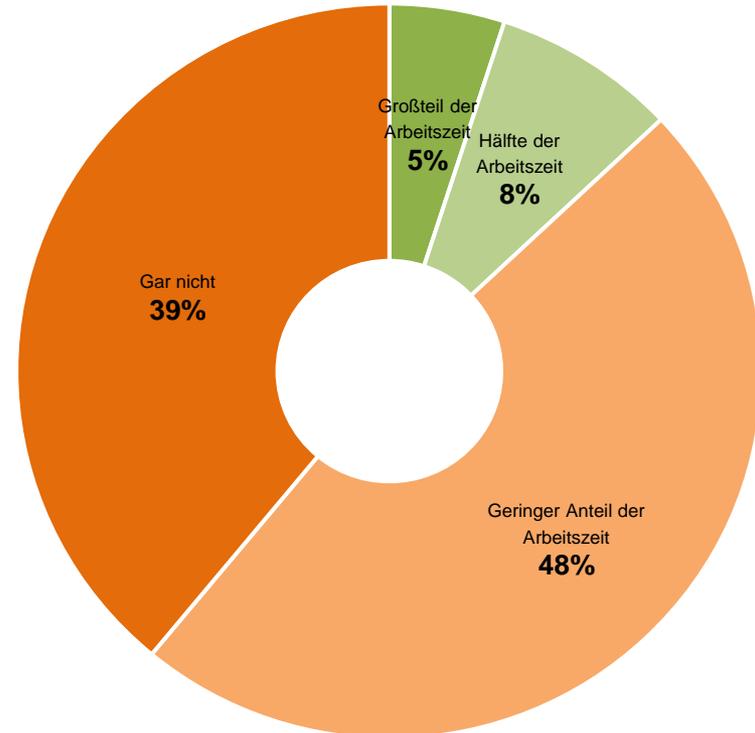
F014: Arbeiten Ihre Mitarbeiter:innen regelmäßig im Homeoffice?

- Ja, den Großteil der Arbeitszeit
- Ja, in etwa die Hälfte der Arbeitszeit
- Ja, aber nur einen geringen Anteil der Arbeitszeit
- Nein, meine Mitarbeiter:innen arbeiten (so gut wie) nie im Homeoffice

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=368



Österreich gesamt

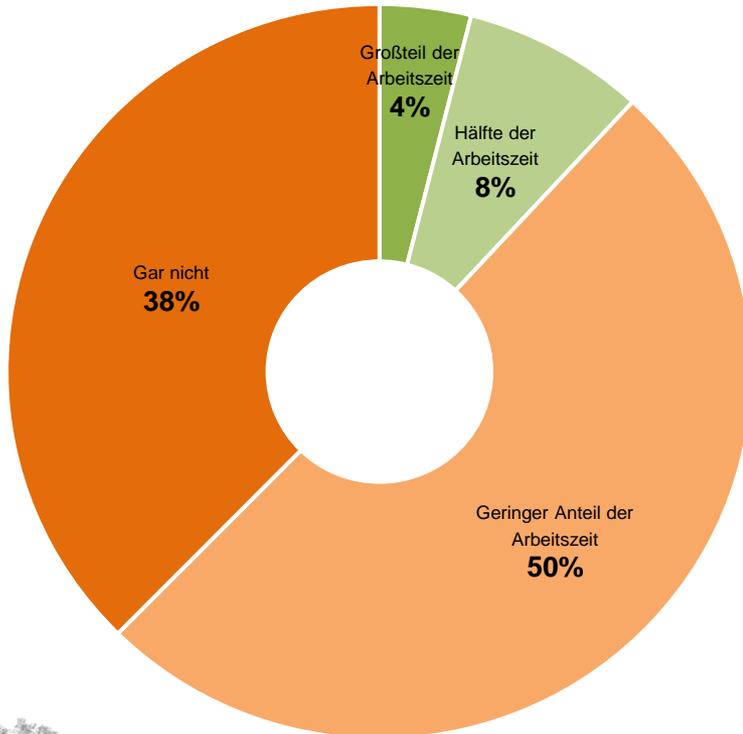


Mitarbeiter:innen im Homeoffice

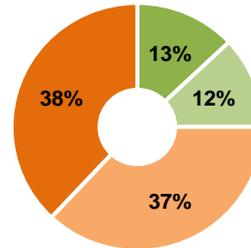
F014: Arbeiten Ihre Mitarbeiter:innen regelmäßig im Homeoffice?

- Ja, den Großteil der Arbeitszeit
- Ja, in etwa die Hälfte der Arbeitszeit
- Ja, aber nur einen geringen Anteil der Arbeitszeit
- Nein, meine Mitarbeiter:innen arbeiten (so gut wie) nie im Homeoffice

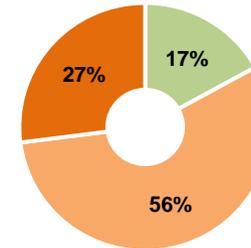
GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=368



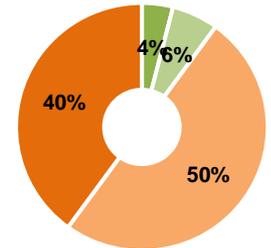
Burgenland
[n=17]



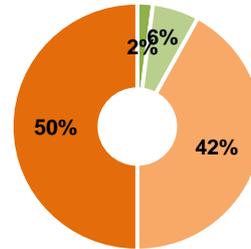
Niederösterreich
[n=89]



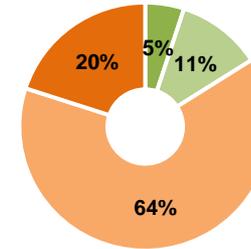
Wien
[n=262]



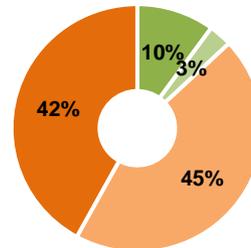
Architekt:innen
[n=208]



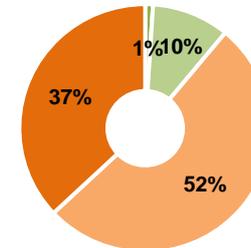
Ingenieurkonsulent:innen
[n=154]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=108]



ZT-Gesellschaften
[n=255]



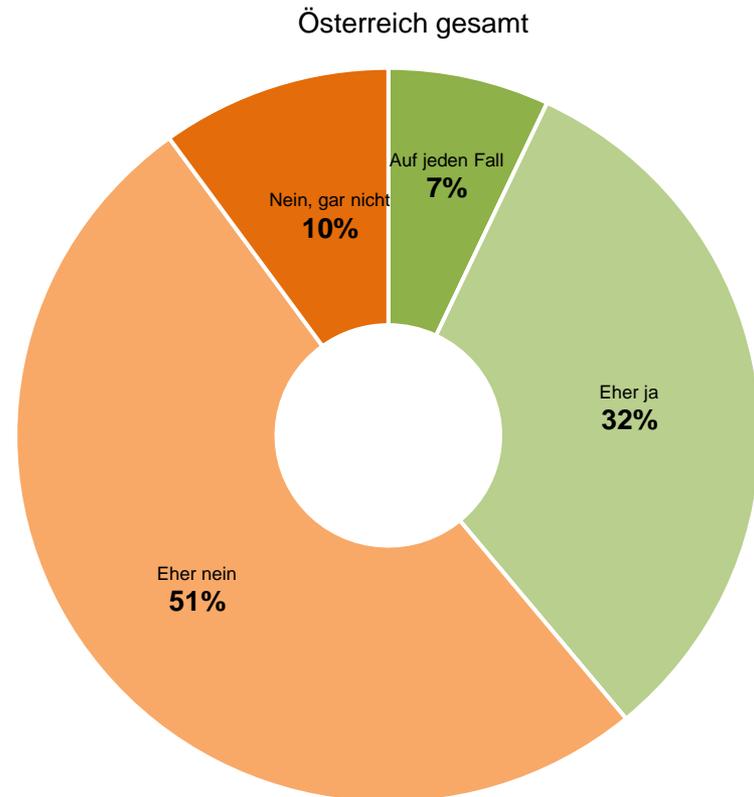
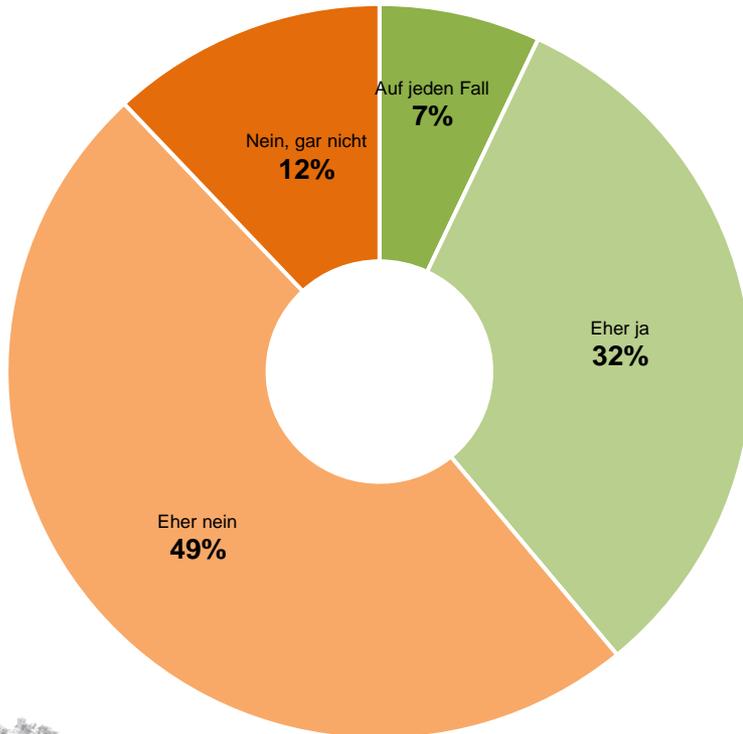
Befürworten Homeoffice der Mitarbeiter:innen

61% der befragten Mitglieder sprechen sich gegen das Homeoffice für Mitarbeiter:innen aus.

F015: Befürworten Sie das Arbeiten im Homeoffice für Ihre Mitarbeiter:innen?

- Auf jeden Fall
- Eher ja
- Eher nein
- Nein, gar nicht

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=368

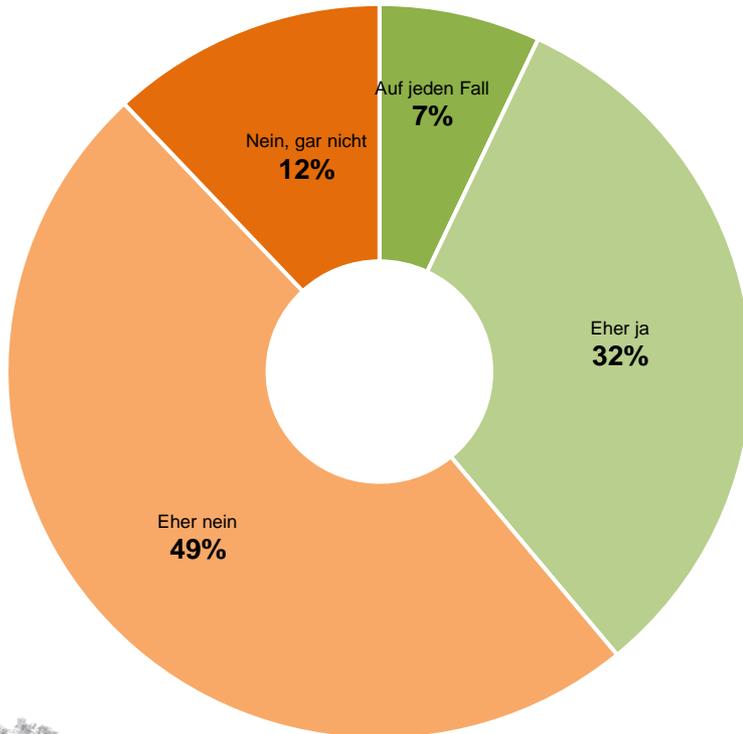


Befürworten Homeoffice der Mitarbeiter:innen

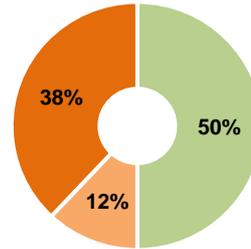
F015: Befürworten Sie das Arbeiten im Homeoffice für Ihre Mitarbeiter:innen?

- Auf jeden Fall ■
- Eher ja ■
- Eher nein ■
- Nein, gar nicht ■

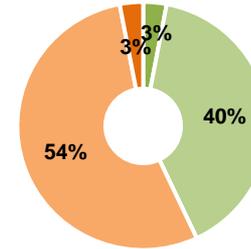
GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=368



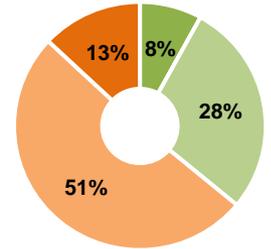
Burgenland
[n=17]



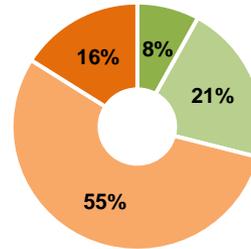
Niederösterreich
[n=89]



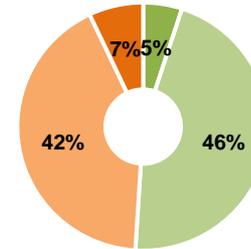
Wien
[n=262]



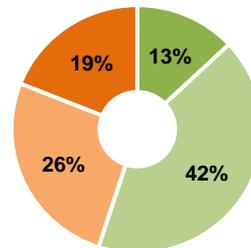
Architekt:innen
[n=208]



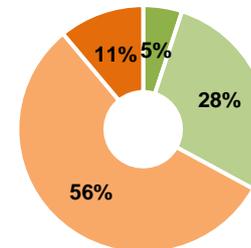
Ingenieurkonsulent:innen
[n=154]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=108]



ZT-Gesellschaften
[n=255]



Entlohnung der Mitarbeiter:innen

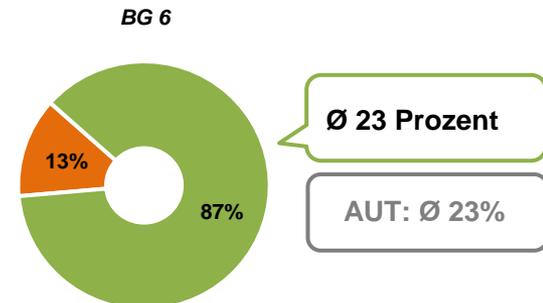
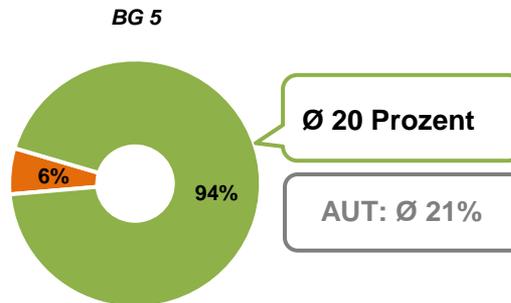
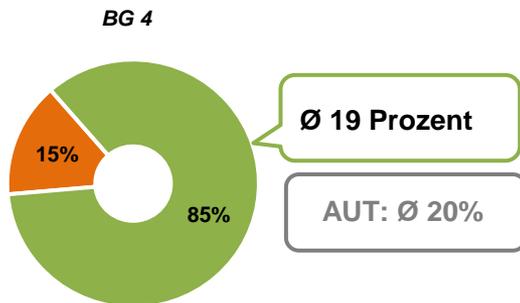
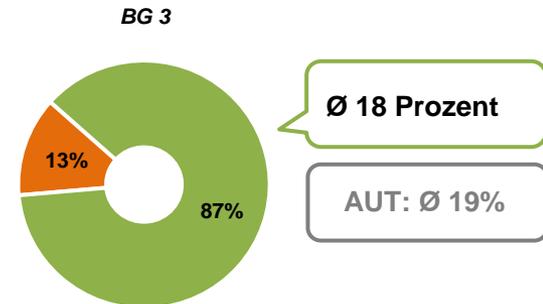
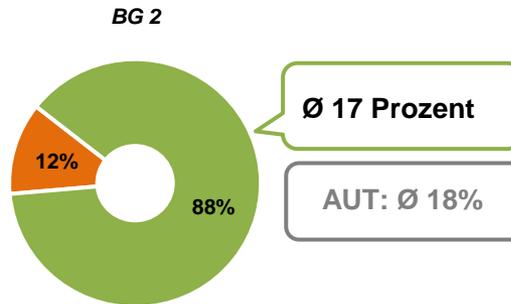
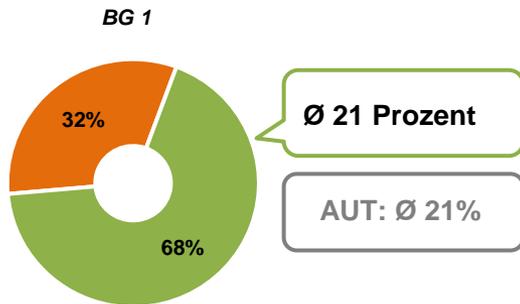
Die Mehrheit der befragten Mitglieder bezahlt ihre Mitarbeiter:innen über dem KV.

F016: Wie werden Mitarbeiter:innen entlohnt?

Nach KV ■
Über KV ■

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=368

BG=Beschäftigungsgruppe



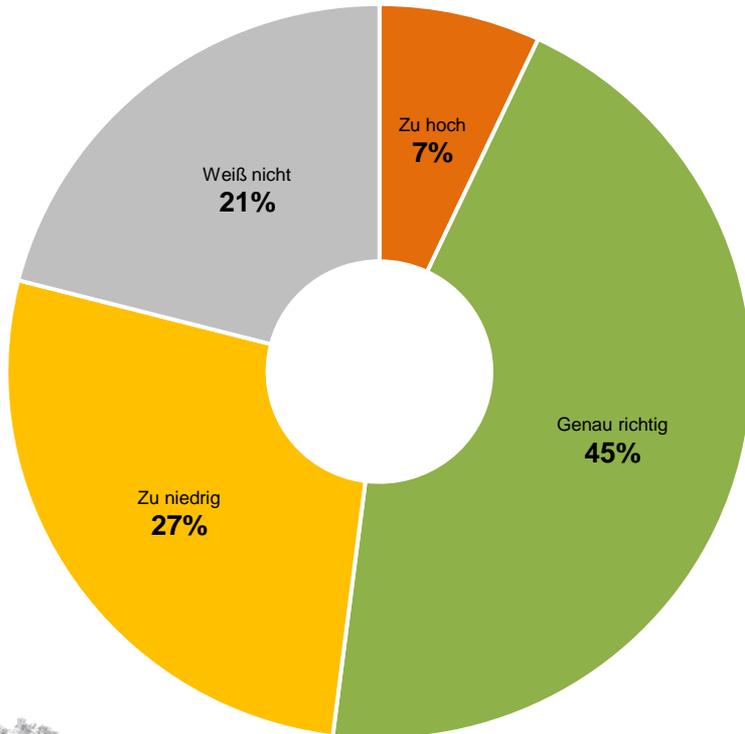
Bewertung der KV-Gehälter

Für 45% der Mitglieder sind die KV-Gehälter genau richtig.

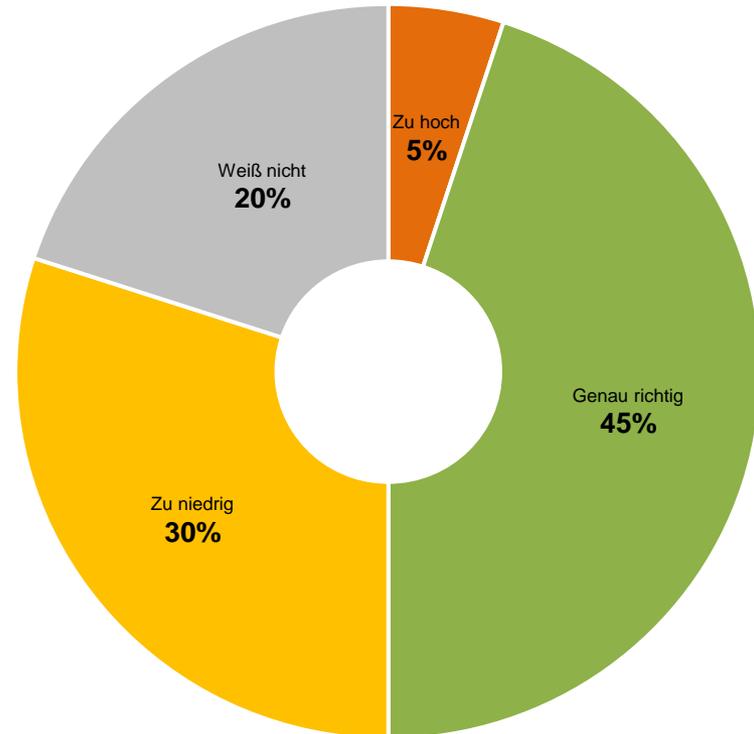
F017: Sind die KV-Mindestgehälter Ihrer Ansicht nach zu hoch, genau richtig oder zu niedrig?

- Zu hoch
- Genau richtig
- Zu niedrig
- Weiß nicht

GG: alle Befragte; n=538



Österreich gesamt

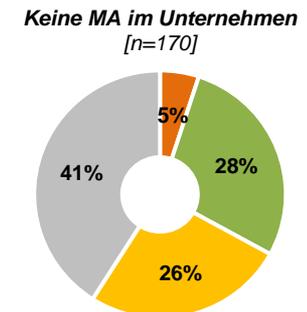
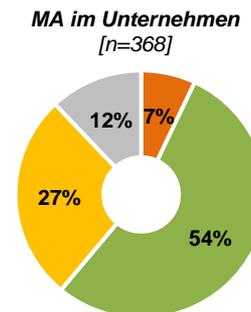
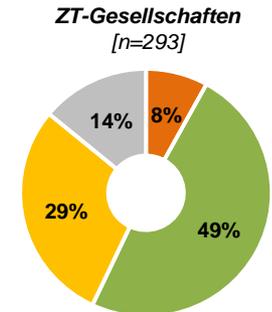
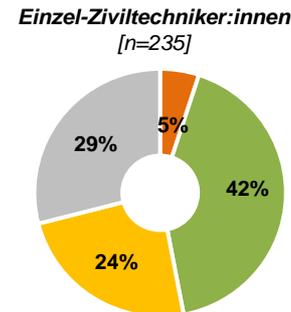
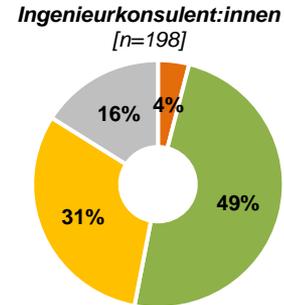
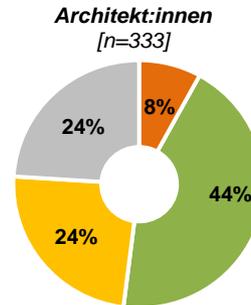
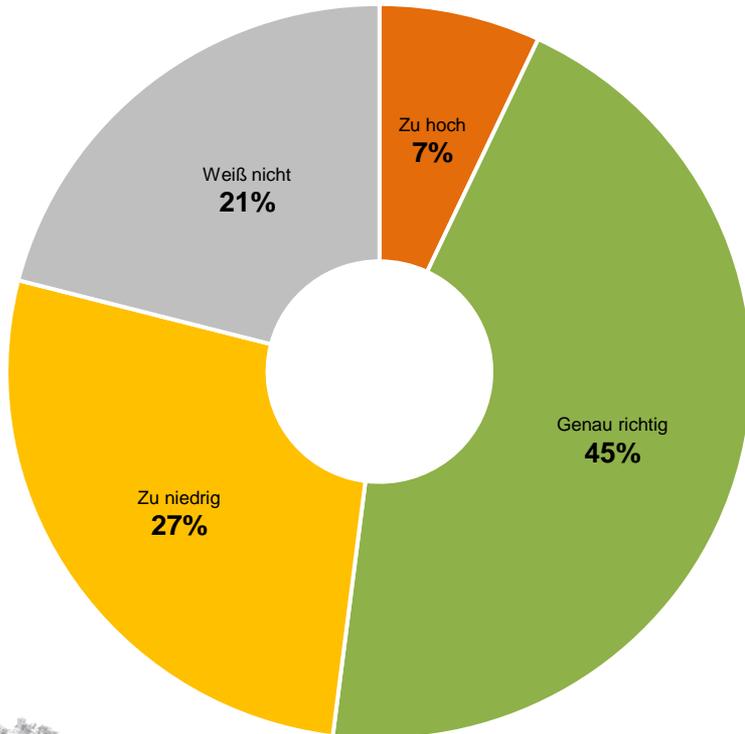


Bewertung der KV-Gehälter

F017: Sind die KV-Mindestgehälter Ihrer Ansicht nach zu hoch, genau richtig oder zu niedrig?

- Zu hoch ■
- Genau richtig ■
- Zu niedrig ■
- Weiß nicht ■

GG: alle Befragte; n=538



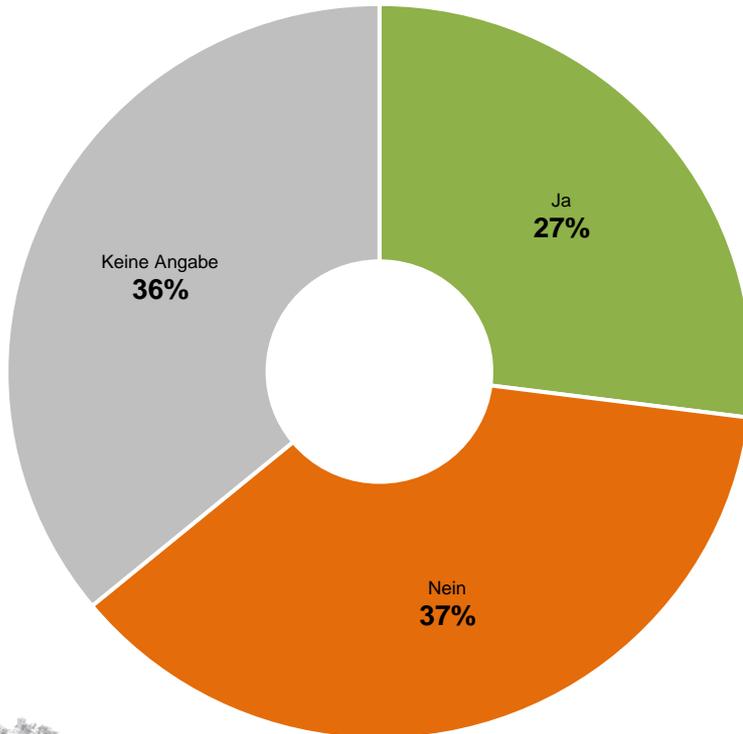
Einstellen neuer Mitarbeiter:innen

27% der befragten Mitglieder planen in den nächsten Jahren Mitarbeiter:innen einzustellen.

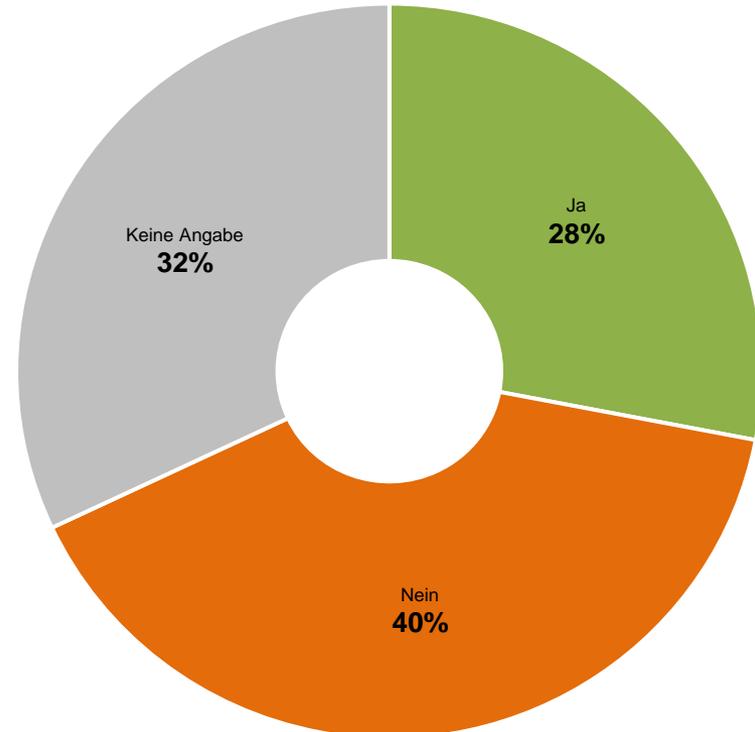
F019: Planen Sie in den kommenden 2 Jahren neue Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen einzustellen?

Ja ■
Nein ■
Kann ich (noch) nicht sagen / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=538



Österreich gesamt

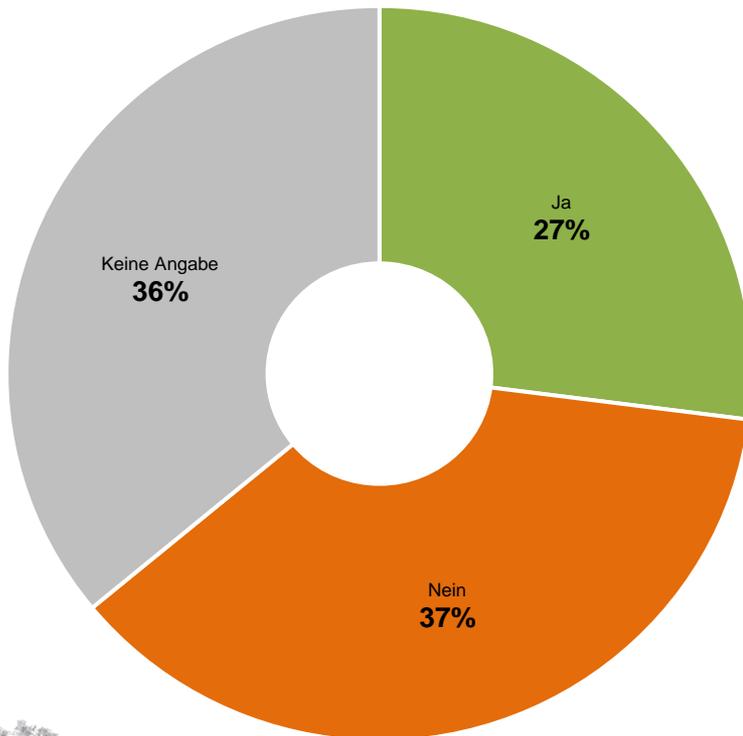


Einstellen neuer Mitarbeiter:innen

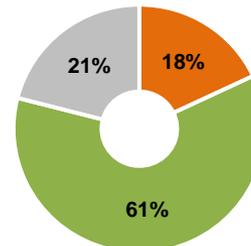
F019: Planen Sie in den kommenden 2 Jahren neue Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen einzustellen?

Ja ■
Nein ■
Kann ich (noch) nicht sagen / keine Angabe ■

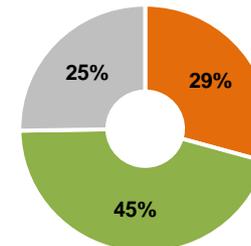
GG: alle Befragte; n=538



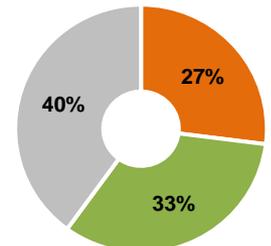
Burgenland
[n=28]



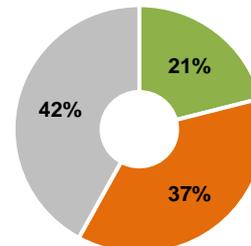
Niederösterreich
[n=126]



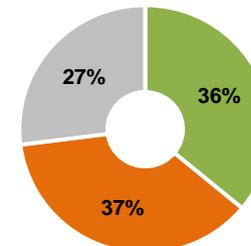
Wien
[n=384]



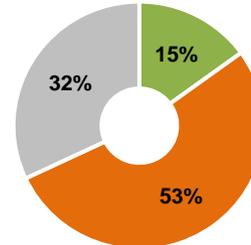
Architekt:innen
[n=333]



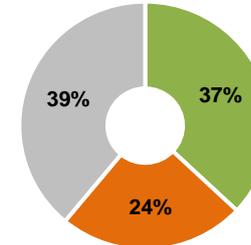
Ingenieurkonsulent:innen
[n=198]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=235]



ZT-Gesellschaften
[n=293]



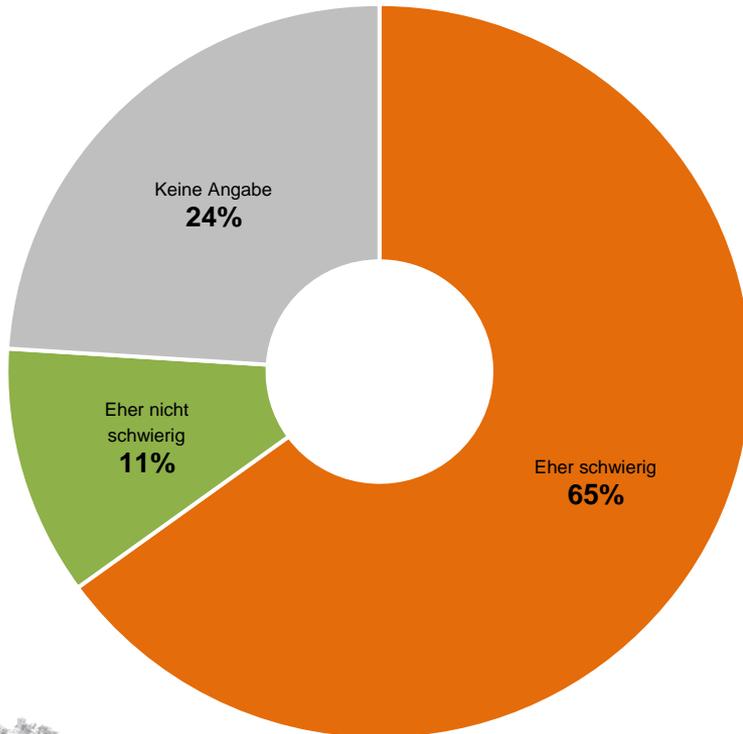
Schwierigkeiten bei der Personalsuche

65% sind der Ansicht, dass es momentan schwierig ist Mitarbeiter:innen zu finden.

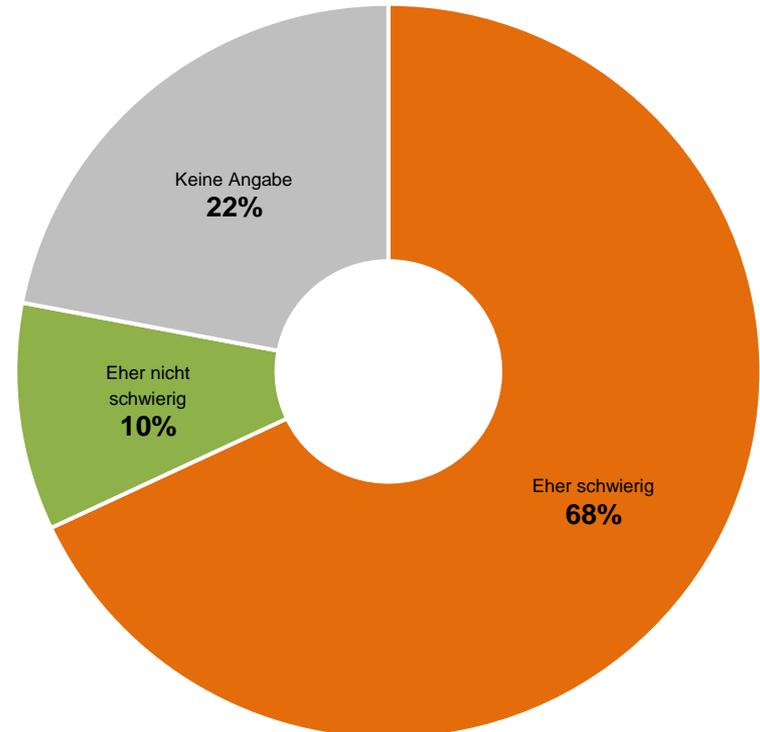
F020: Ist es Ihrer Ansicht nach derzeit schwierig Mitarbeiter:innen für ihr Unternehmen / für Projekte zu finden?

- Eher schwierig
- Eher nicht schwierig
- Keine Angabe

GG: alle Befragte; n=538



Österreich gesamt

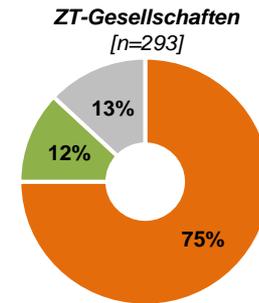
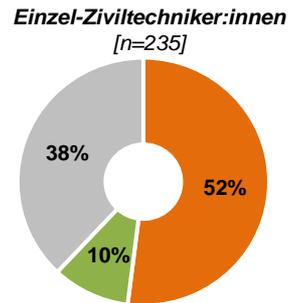
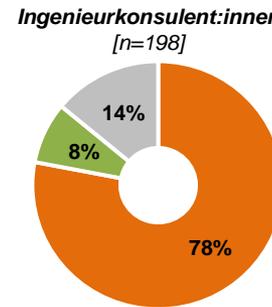
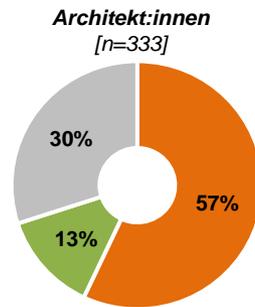
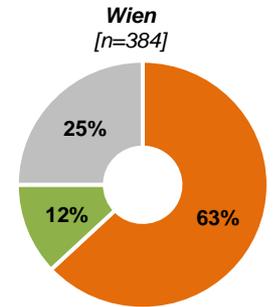
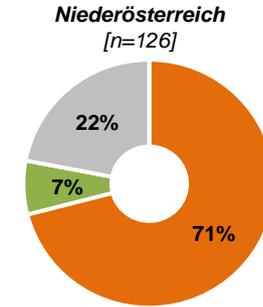
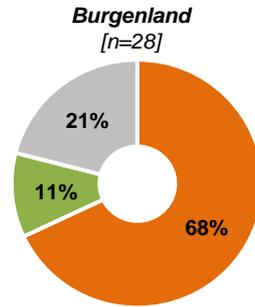
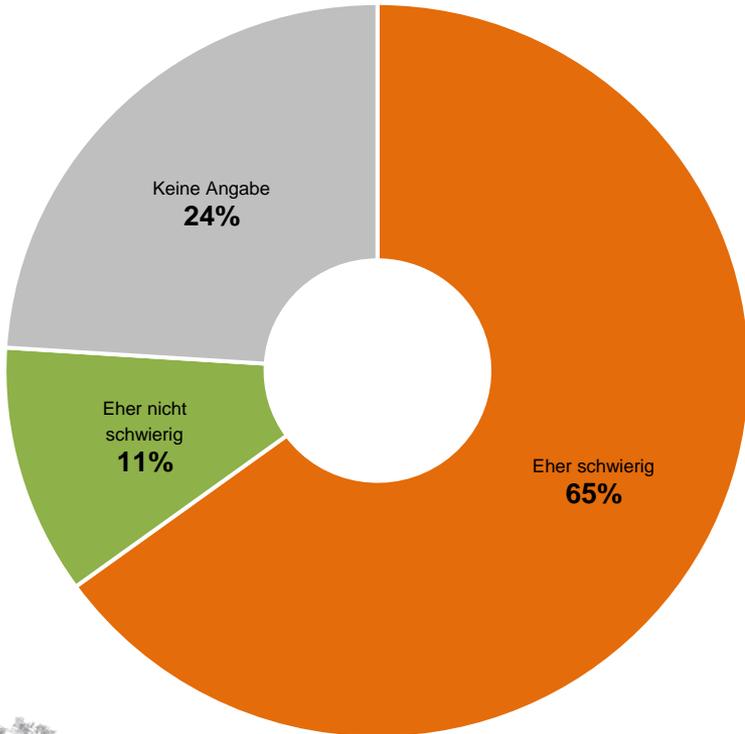


Schwierigkeiten bei der Personalsuche

F020: Ist es Ihrer Ansicht nach derzeit schwierig Mitarbeiter:innen für ihr Unternehmen / für Projekte zu finden?

Eher schwierig ■
 Eher nicht schwierig ■
 Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=538



Teil 4: Fragen zu Wettbewerben

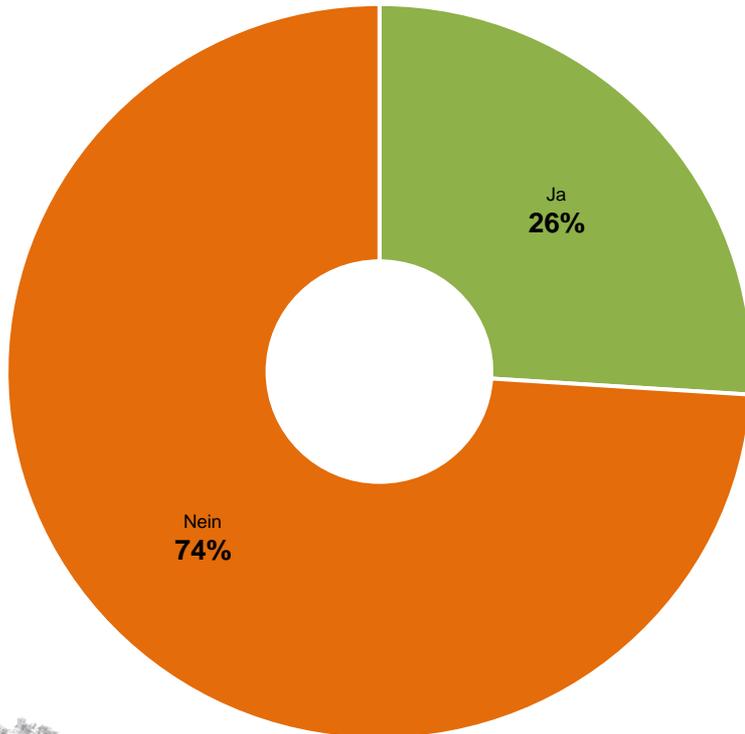
Teilnahme an Wettbewerben

Mehr als ein Viertel der befragten Mitglieder hat im letzten Jahr an Wettbewerben teilgenommen.

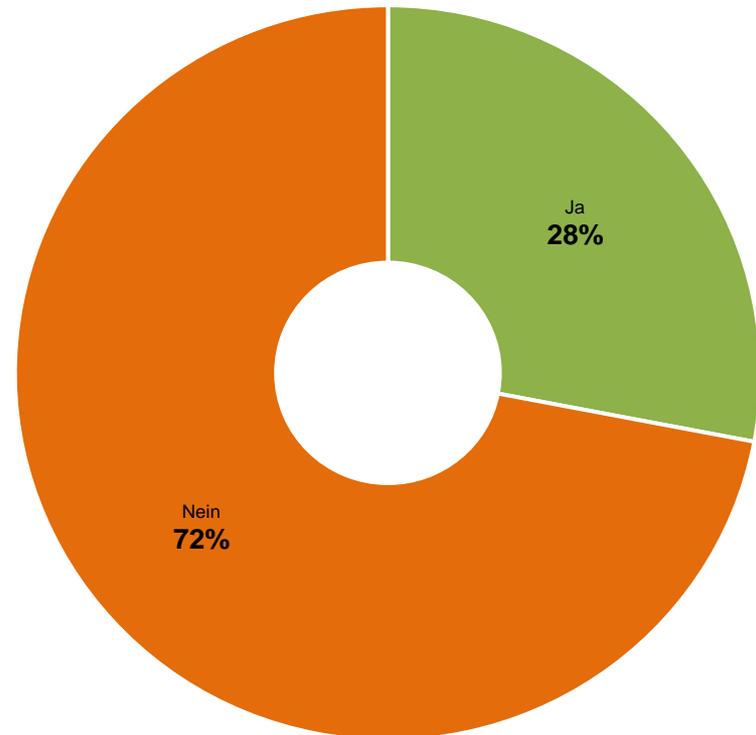
F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

Ja ■
Nein ■

GG: alle Befragte; n=538



Österreich gesamt

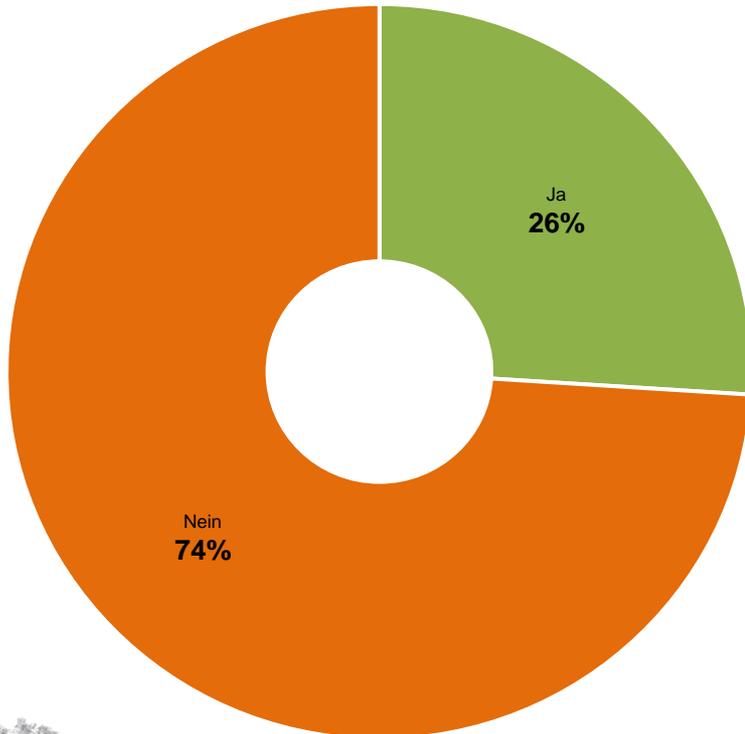


Teilnahme an Wettbewerben

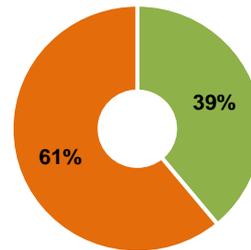
F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

Ja ■
Nein ■

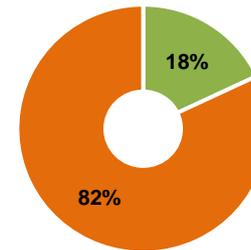
GG: alle Befragte; n=538



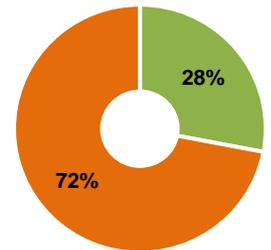
Burgenland
[n=28]



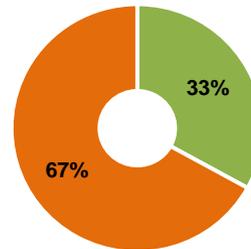
Niederösterreich
[n=126]



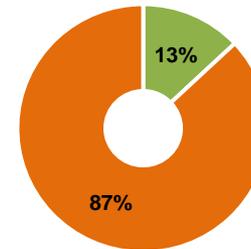
Wien
[n=384]



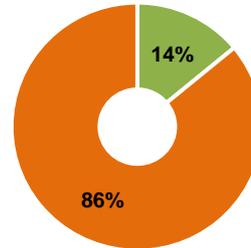
Architekt:innen
[n=333]



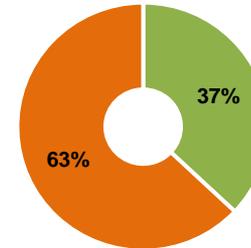
Ingenieurkonsulent:innen
[n=198]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=235]



ZT-Gesellschaften
[n=293]



Anzahl Wettbewerbe

Durchschnittlich haben die Mitglieder an 5,1 Wettbewerben teilgenommen.

F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

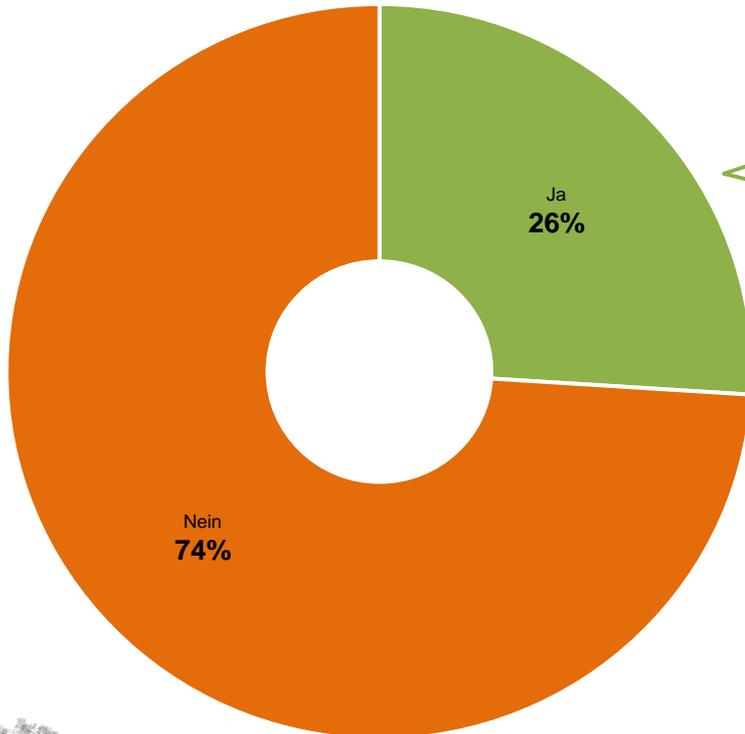
Ja ■

Nein ■

GG: alle Befragte; n=538

F022: An wie vielen Wettbewerben hat Ihr Unternehmen pro Kategorie im Jahr 2022 teilgenommen?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=141



Mitglieder, die an Wettbewerben teilgenommen haben

Offene Wettbewerbe	Ø 2,5 Wettbewerbe	25%	keine offenen Wettbewerbe
Geladene Wettbewerbe	Ø 1,5 Wettbewerbe	43%	keine geladenen Wettbewerbe
Bauträger-Wettbewerbe	Ø 0,4 Wettbewerbe	77%	keine Bauträger-Wettbewerbe
Privat-Auslober:innen	Ø 0,7 Wettbewerbe	80%	keine Privat-Auslober:innen

Gesamt im Ø 5,1 Wettbewerbe

ÖSTERREICH: Mitglieder, die an Wettbewerben teilgenommen haben

Offene Wettbewerbe	Ø 2,0 Wettbewerbe	33%	keine offenen Wettbewerbe
Geladene Wettbewerbe	Ø 1,5 Wettbewerbe	32%	keine geladenen Wettbewerbe
Bauträger-Wettbewerbe	Ø 0,3 Wettbewerbe	84%	keine Bauträger-Wettbewerbe
Privat-Auslober:innen	Ø 0,5 Wettbewerbe	78%	keine Privat-Auslober:innen

Gesamt im Ø 4,2 Wettbewerbe



Stundenaufwand für Wettbewerbe

Der durchschnittliche Stundenaufwand für Wettbewerbe lag bei den befragten Mitgliedern bei 1.432 Stunden.

F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

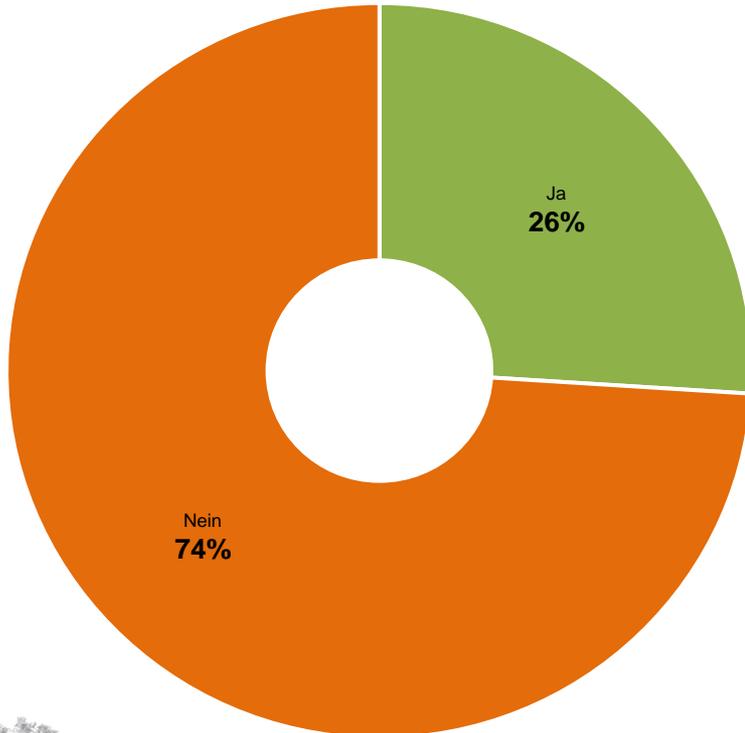
Ja ■

Nein ■

GG: alle Befragte; n=538

F023: Wie hoch war der Stundenaufwand Ihres Unternehmens 2022 insgesamt für Wettbewerbe?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=141



Unternehmer:innen **Ø 495** Stunden
Bezahlte Mitarbeiter:innen **Ø 937** Stunden

Gesamt im Ø 1.432 Stunden

ÖSTERREICH:

Unternehmer:innen **Ø 407** Stunden
Bezahlte Mitarbeiter:innen **Ø 702** Stunden

Gesamt im Ø 1.109 Stunden



Netto-Gesamtkosten für Wettbewerbsteilnahmen

F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

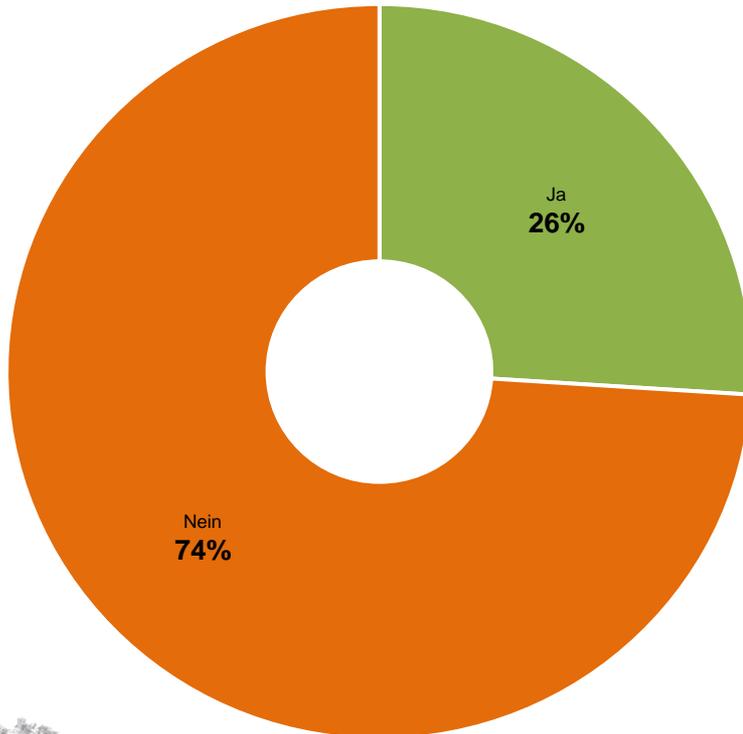
Ja ■

Nein ■

GG: alle Befragte; n=538

F024: Wie hoch waren die Netto-Gesamtkosten für Wettbewerbsteilnahmen inkl. Aller Arbeitskosten im Jahr 2022?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=141



A callout box with a green border pointing to the 'Ja' segment of the donut chart. It contains a table with four rows of cost ranges and their respective percentages.

Bis 10.000 EURO	22%
10.001-25.000 EURO	19%
25.001-50.000 EURO	18%
Über 50.000 EURO	41%

ÖSTERREICH:

A callout box with a grey border pointing to the 'Ja' segment of the donut chart. It contains a table with four rows of cost ranges and their respective percentages for Austria.

Bis 10.000 EURO	25%
10.001-25.000 EURO	22%
25.001-50.000 EURO	18%
Über 50.000 EURO	35%



Aufträge aus Wettbewerben

Im Durchschnitt erhielten die befragten Mitglieder aus 17% der teilgenommenen Wettbewerbe Aufträge.

F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

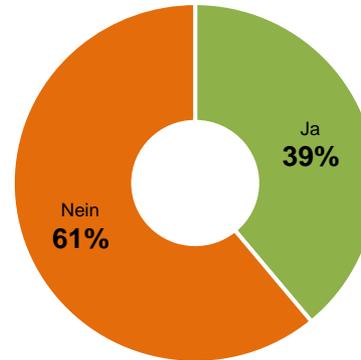
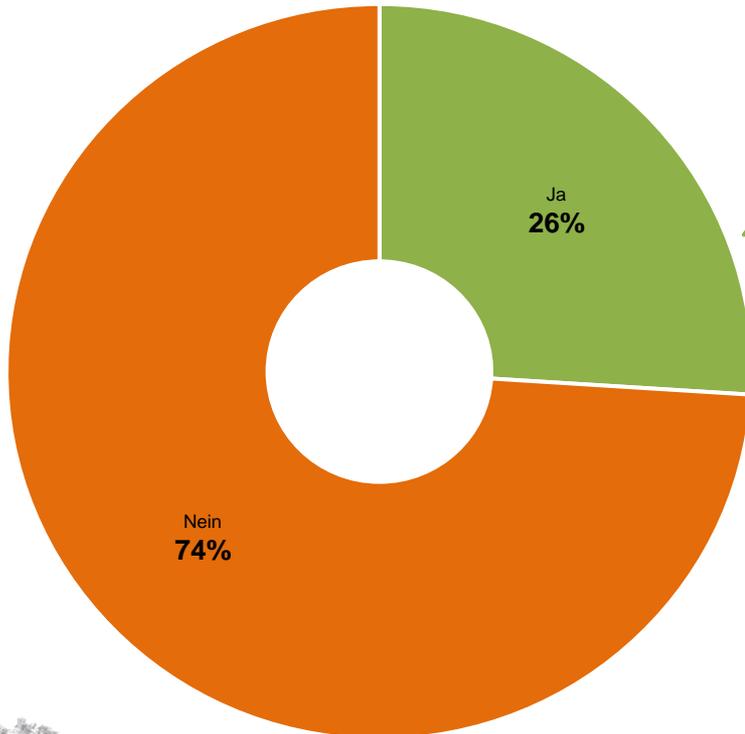
Ja ■ Nein ■

GG: alle Befragte; n=538

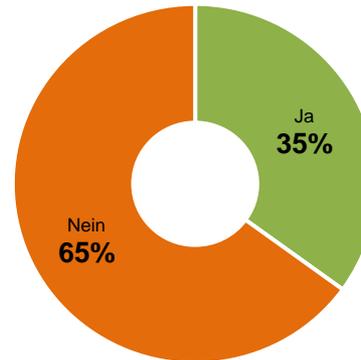
F025: Hat Ihr Büro / Unternehmen 2022 Aufträge aus Wettbewerben erhalten?

F026: Wie viele Verfahren führten 2022 zu Aufträgen?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=141



Ø 17% der Wettbewerbe



Ø 16% der Wettbewerbe



Teil 5:
Fragen zur Auftragslage und unternehmerischem Erfolg

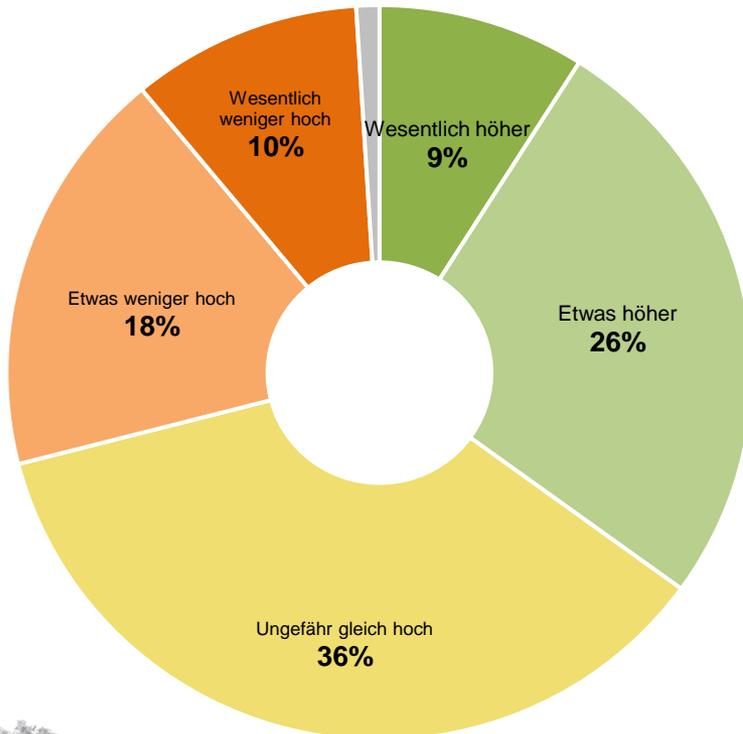


Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021

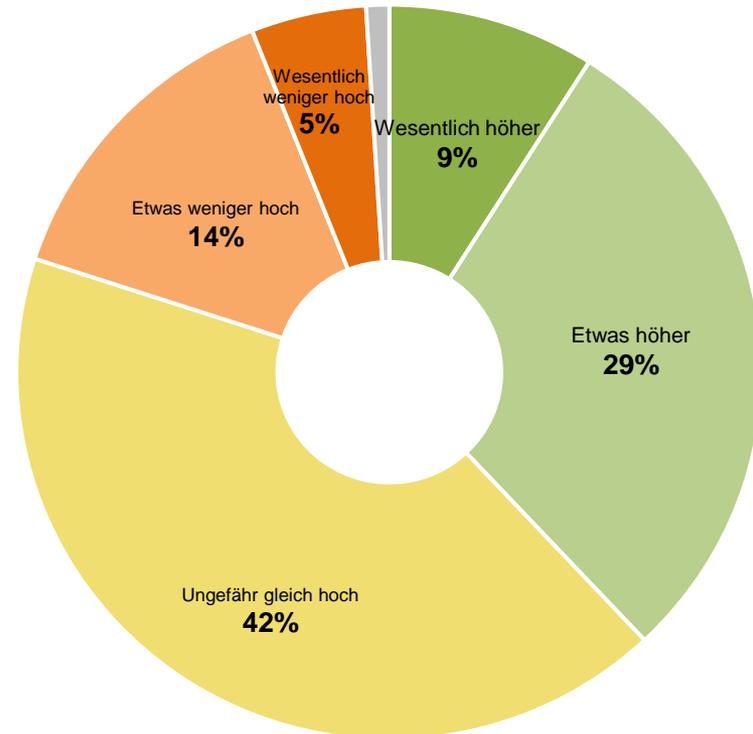
35% der befragten Mitglieder hatten einen höheren Auftragsstand.

F029: War der Auftragsstand ihres Unternehmens im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...?

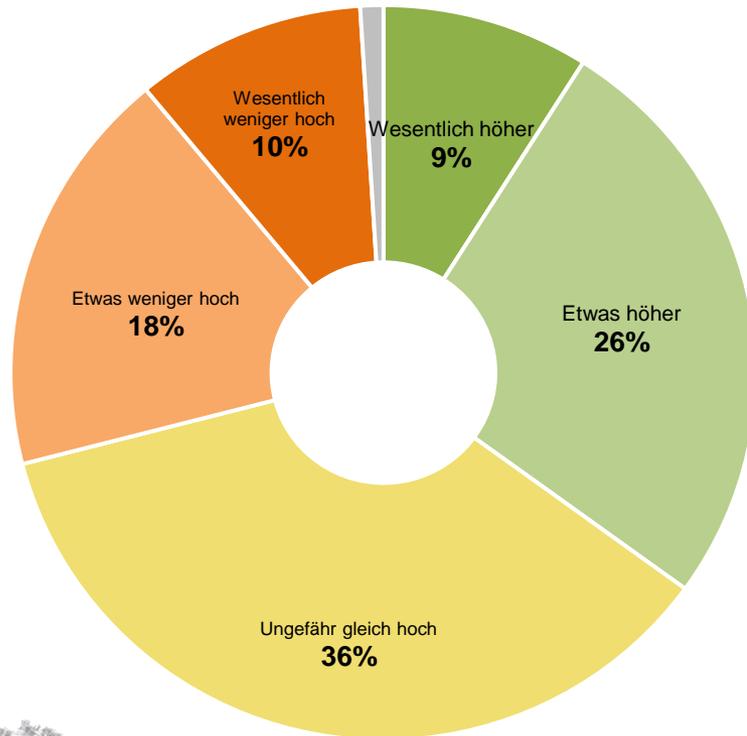
- Wesentlich höher
 - Etwas höher
 - Ungefähr gleich hoch
 - Etwas weniger hoch
 - Wesentlich weniger hoch
 - Weiß noch nicht / keine Angabe
- GG: alle Befragte; n=538



Österreich gesamt



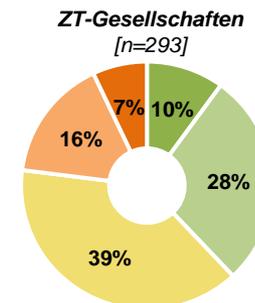
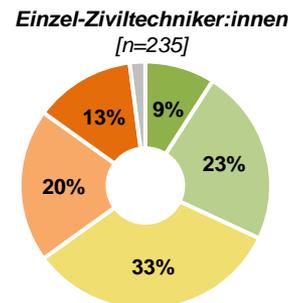
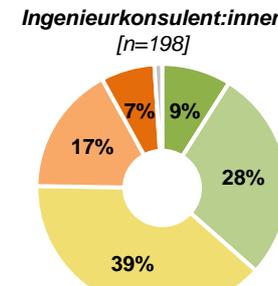
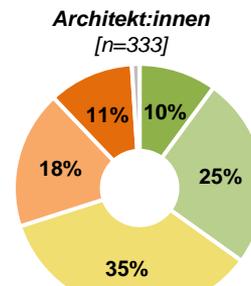
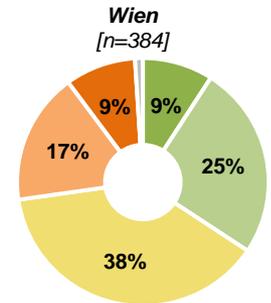
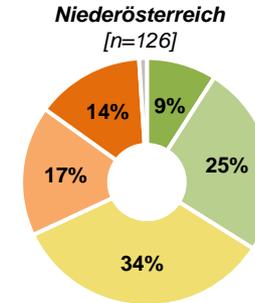
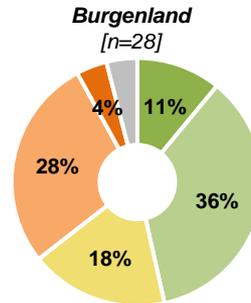
Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021



F029: War der Auftragsstand ihres Unternehmens im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...?

- Wesentlich höher
- Etwas höher
- Ungefähr gleich hoch
- Etwas weniger hoch
- Wesentlich weniger hoch
- Weiß noch nicht / keine Angabe

GG: alle Befragte; n=538



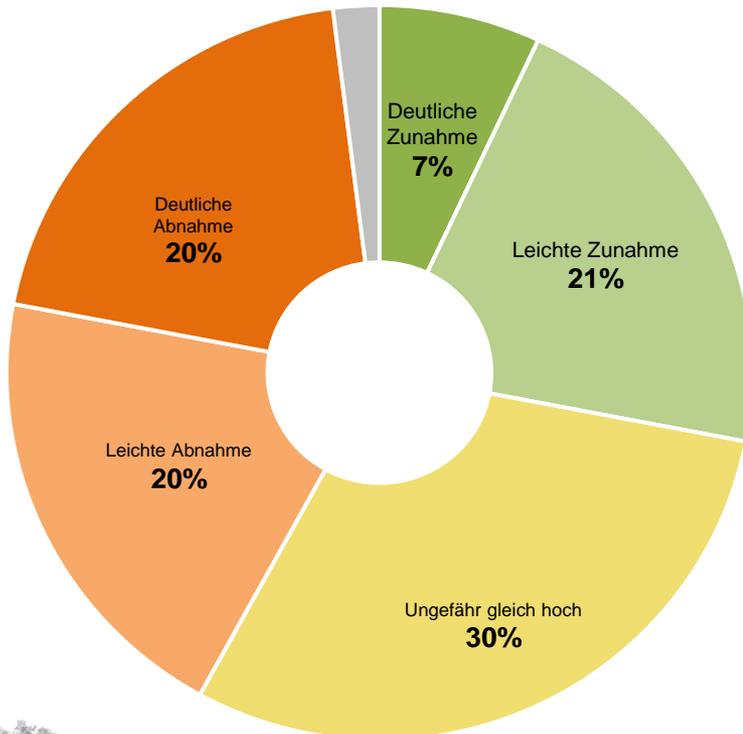
Erwarteter Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2023 im Vergleich zu 2022

Für dieses Jahr erwarten 40% der befragten Mitglieder einen rückläufigen Auftragsstand.

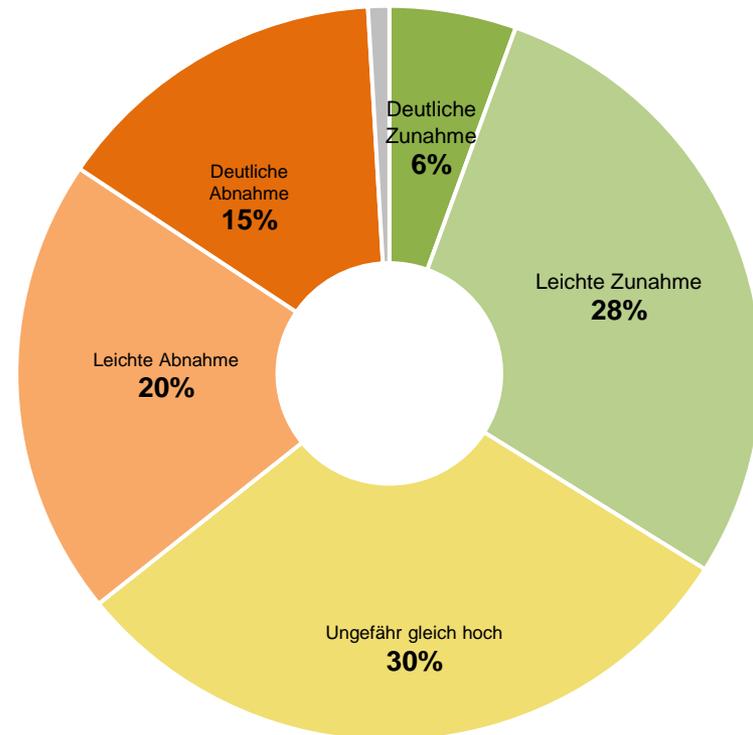
F037: Wie schätzen Sie die voraussichtliche Veränderung des Auftragsstandes Ihres Unternehmens in diesem Jahr im Vergleich zum letzten Jahr ein?

- Deutliche Zunahme ■
- Leichte Zunahme ■
- Ungefähr gleich hoch ■
- Leichte Abnahme ■
- Deutliche Abnahme ■
- Weiß noch nicht / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=538



Österreich gesamt

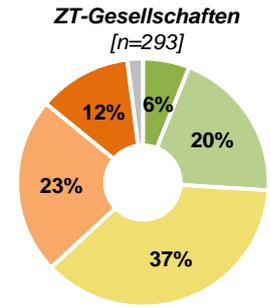
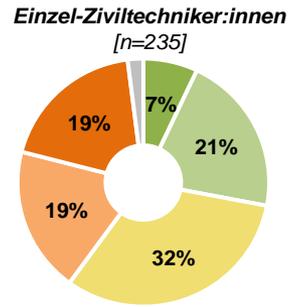
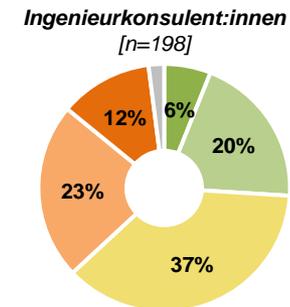
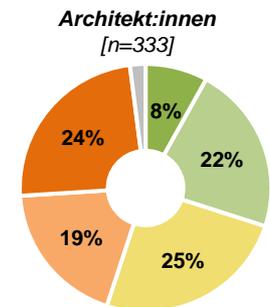
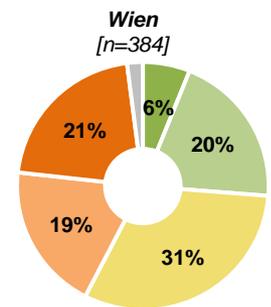
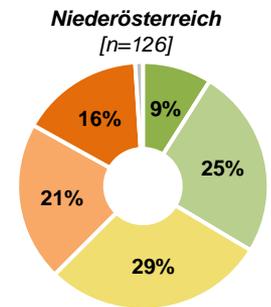
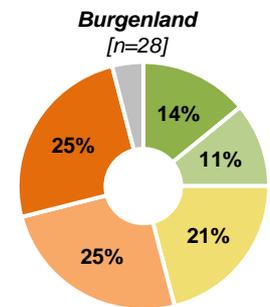
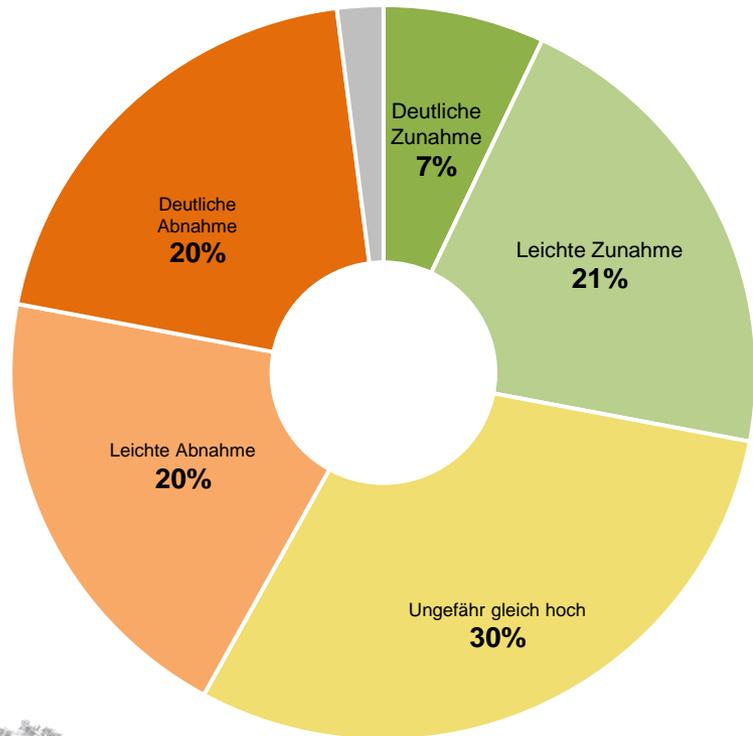


Erwarteter Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2023 im Vergleich zu 2022

F037: Wie schätzen Sie die voraussichtliche Veränderung des Auftragsstandes Ihres Unternehmens in diesem Jahr im Vergleich zum letzten Jahr ein?

- Deutliche Zunahme
- Leichte Zunahme
- Ungefähr gleich hoch
- Leichte Abnahme
- Deutliche Abnahme
- Weiß noch nicht / keine Angabe

GG: alle Befragte; n=538



Veränderung des Auftragsstandes nach Auftraggeber:innen

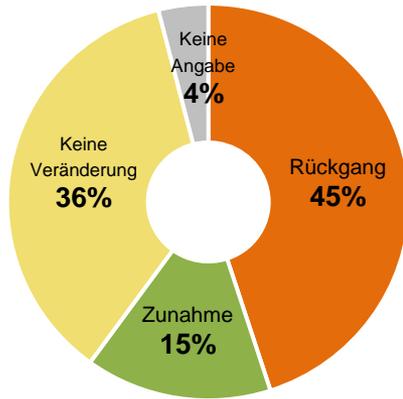
45% erwarten bei den privaten Aufträgen einen Rückgang, 27% erwarten bei den öffentlichen Aufträgen einen Rückgang.

F038: Bemerken Sie bei den folgenden Auftraggeber:innen in diesem Jahr einen Rückgang, eine Zunahme oder keine Veränderung der Aufträge?

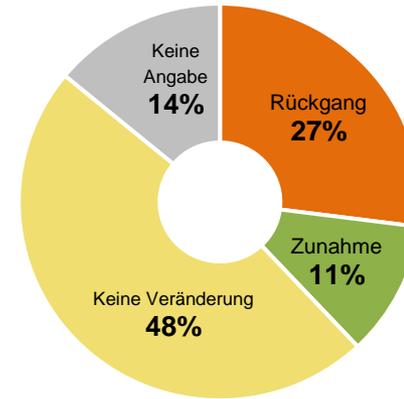
- Rückgang ■
- Zunahme ■
- Keine Veränderung ■
- Weiß noch nicht / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=538

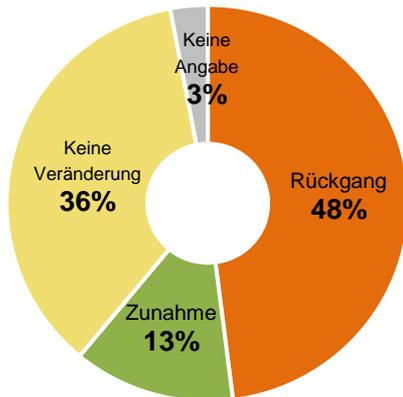
Private AuftraggeberInnen



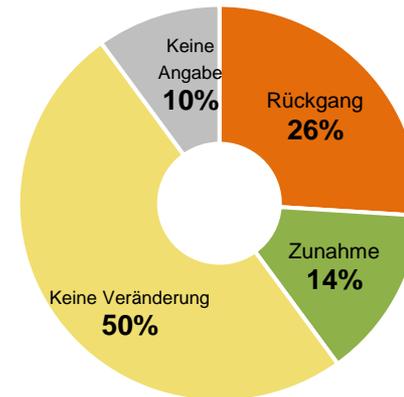
Öffentliche AuftraggeberInnen



ÖSTERREICH: Private AuftraggeberInnen



ÖSTERREICH: Öffentliche AuftraggeberInnen



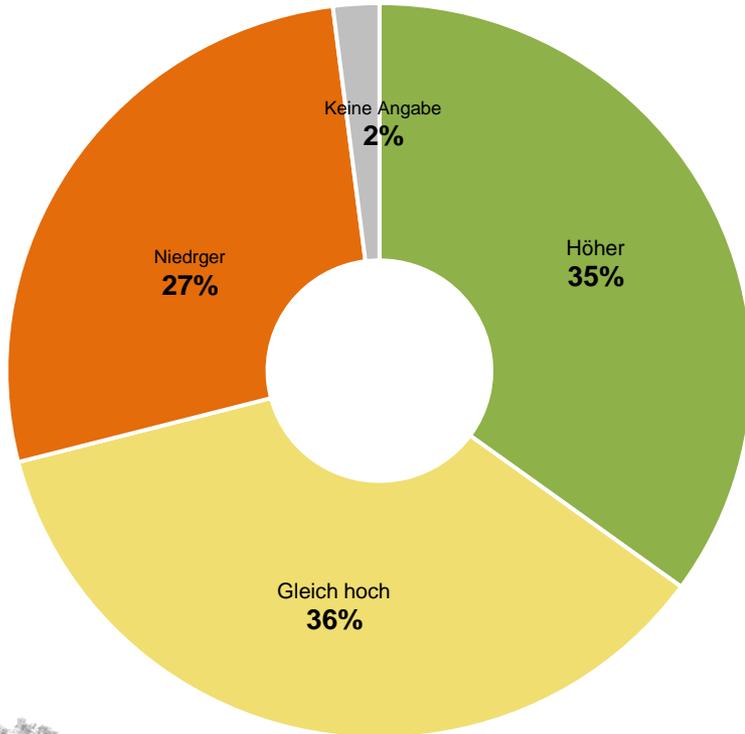
Vergleich des Umsatzes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021

35% hatten im Jahr 2022 einen höheren Umsatz als im Jahr 2021.

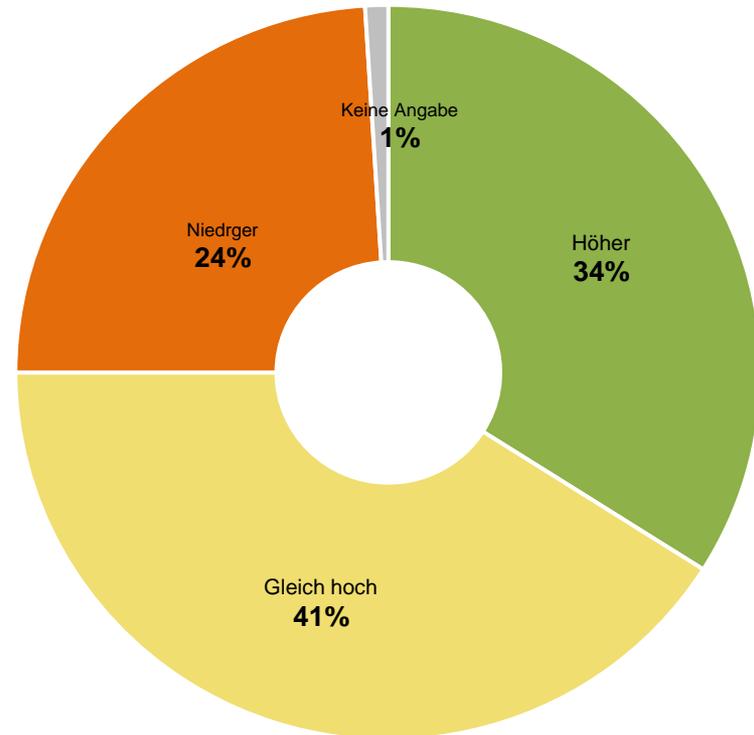
F030: War der Netto-Umsatz Ihres Büros bzw. Ihrer ZT-Gesellschaft im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...

- Höher
- Gleich hoch
- Niedriger
- Weiß noch nicht / keine Angabe

GG: alle Befragte; n=538



Österreich gesamt

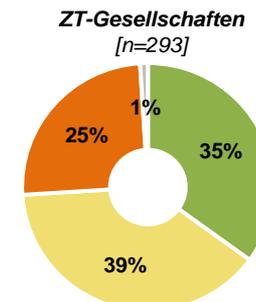
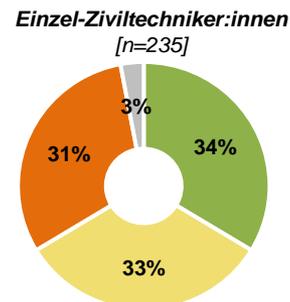
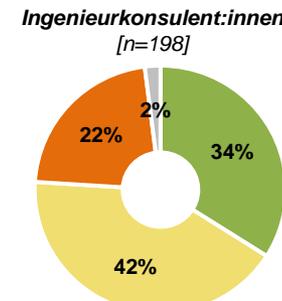
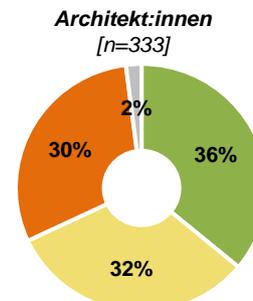
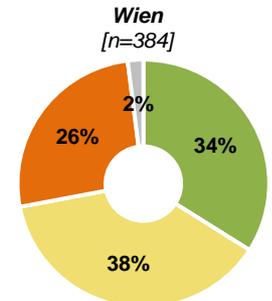
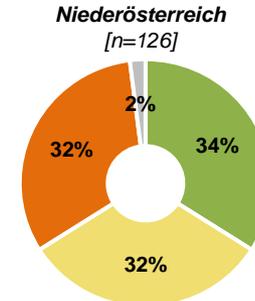
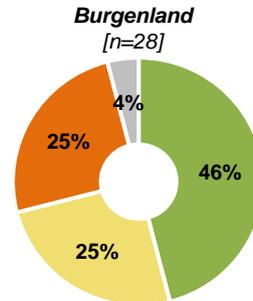
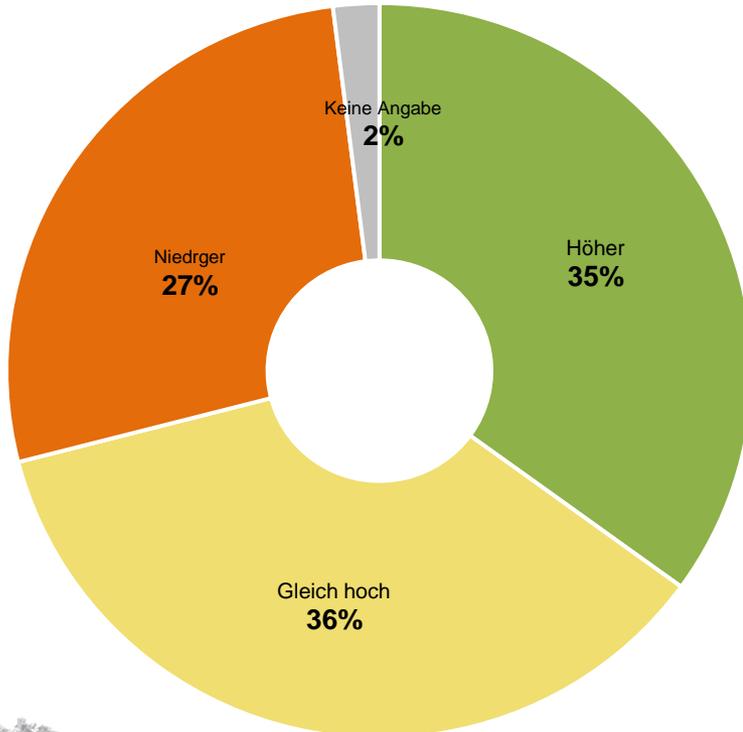


Vergleich des Umsatzes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021

F030: War der Netto-Umsatz Ihres Büros bzw. Ihrer ZT-Gesellschaft im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...

Höher ■
Gleich hoch ■
Niedriger ■
Weiß noch nicht / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=538



Umsatzveränderung

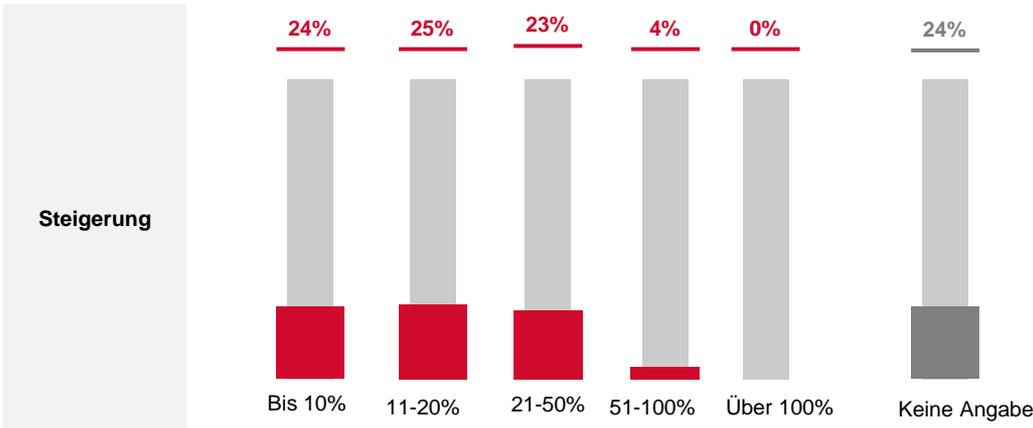
Die durchschnittliche Umsatzsteigerung lag bei 28,5%, während die Minderung im Schnitt 27,9% betrug.

F031a: Um wieviel war der Netto-Umsatz im Jahr 2022 ungefähr höher als im Vorjahr?

GG: Befragte mit Umsatzsteigerung; n=185

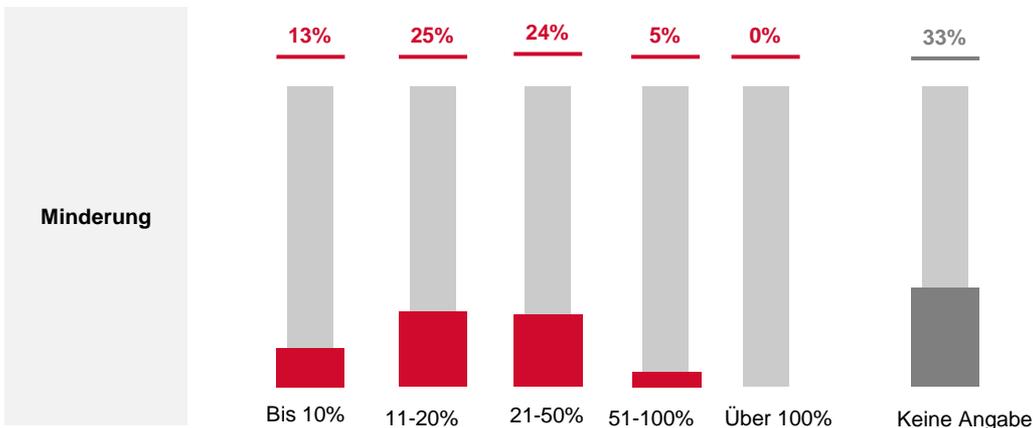
F031b: Um wieviel war der Netto-Umsatz im Jahr 2022 ungefähr niedriger als im Vorjahr?

GG: Befragte mit Umsatzminderung; n=147



Ø Steigerung:
23,5 Prozent

ÖSTERREICH:
Ø Steigerung:
25,6 Prozent



Ø Minderung:
27,1 Prozent

ÖSTERREICH:
Ø Minderung:
27,6 Prozent

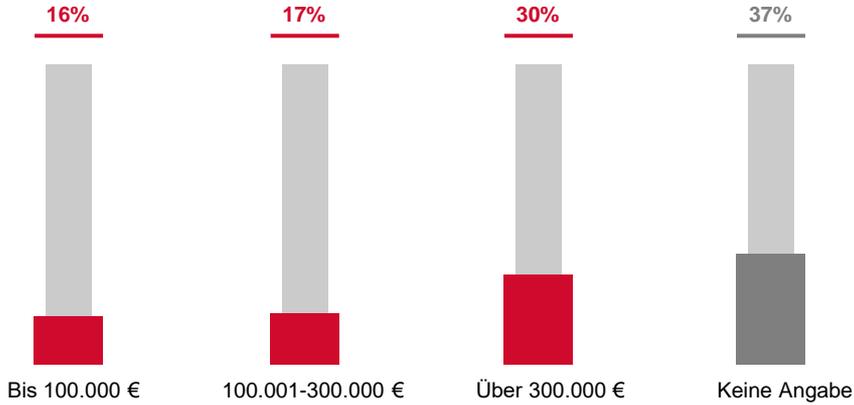


Umsatz 2022

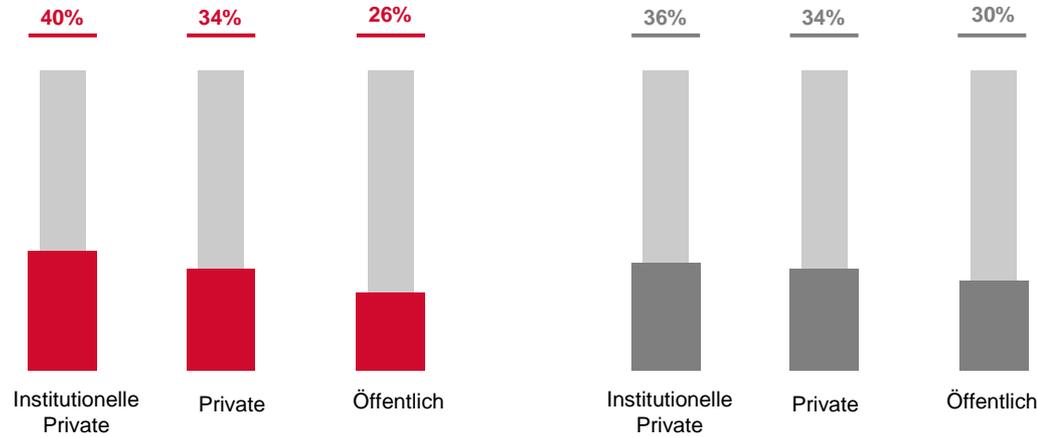
F032: Wie hoch war der Netto-Umsatz Ihres Büros bzw. Unternehmens im Jahr 2022?

GG: alle Befragte; n=538

Der durchschnittliche Umsatz der befragten Mitglieder lag bei 1,3 Millionen Euro.



Umsatz nach Auftraggeber



FIX018: Wieviel Prozent Ihres Umsatzes erzielen Sie innerhalb von Österreich, in anderen EU-Ländern und außerhalb der EU?

GG: alle Befragte; n=502 (ohne kA)

F034: Wie verteilt sich der Netto-Umsatz Ihres Büros / Ihres Unternehmens auf die einzelnen Auftraggeber?

GG: alle Befragte; n=479 (ohne kA)

Umsatzquellenländer



Gewinn vs. Verlust

81% der befragten Mitglieder haben im letzten Jahr einen Gewinn erzielt, wobei mehr als 40% keine Angabe über die Höhe machen wollten.

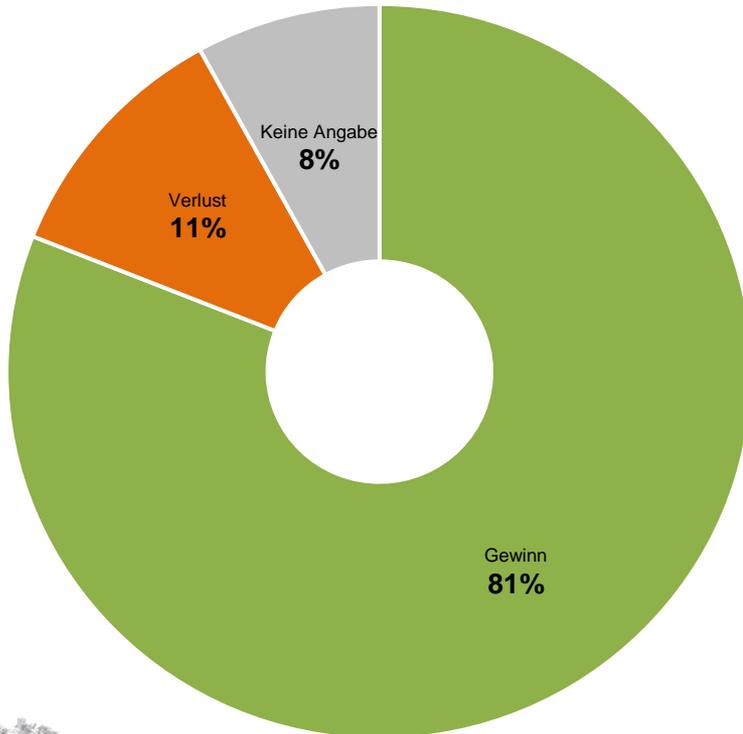
F035: Hat Ihr Unternehmen im letzten Jahr 2022 einen Gewinn oder einen Verlust erzielt?

Gewinn ■ Verlust ■ Keine Angabe ■

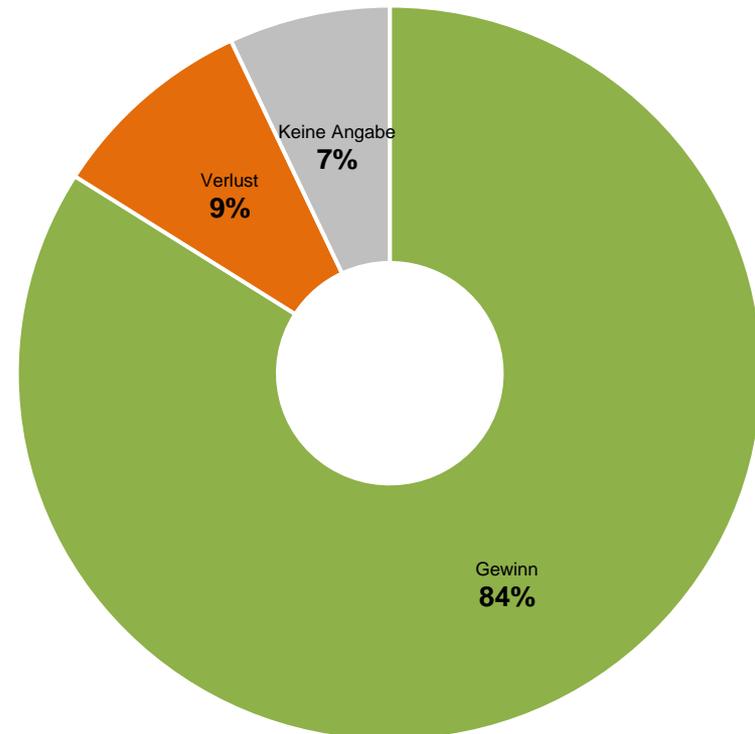
GG: alle Befragte; n=538

F036a: Wie hoch war der Gewinn im Jahr 2022?

GG: Befragte mit Gewinn; n=437



Österreich gesamt



Gewinn vs. Verlust

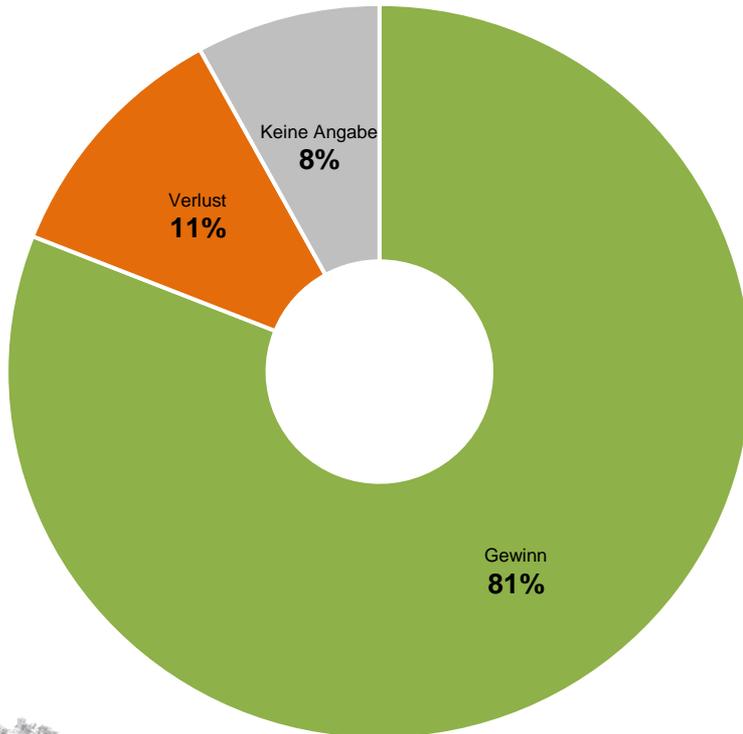
F035: Hat Ihr Unternehmen im letzten Jahr 2022 einen Gewinn oder einen Verlust erzielt?

Gewinn ■ Verlust ■ Keine Angabe ■

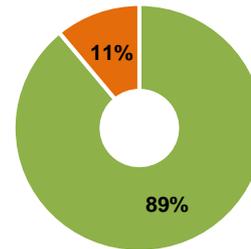
GG: alle Befragte; n=538

F036a: Wie hoch war der Gewinn im Jahr 2022?

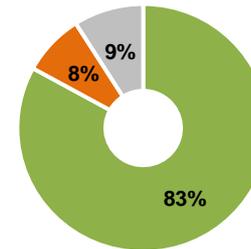
GG: Befragte mit Gewinn; n=437



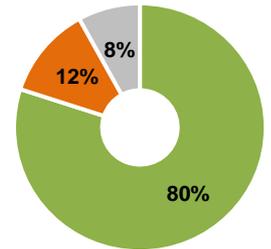
Burgenland
[n=28]



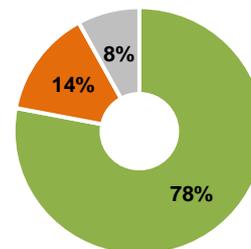
Niederösterreich
[n=126]



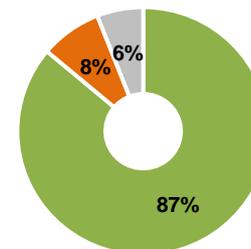
Wien
[n=384]



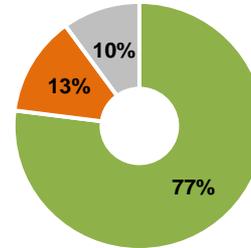
Architekt:innen
[n=333]



Ingenieurkonsulent:innen
[n=198]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=235]



ZT-Gesellschaften
[n=293]

