

Mitgliederbefragung 2023

Onlinebefragung

Länderbericht STEIERMARK und KÄRNTEN

Auftragnehmer:

IMAD-Marktforschung und Datenanalysen, Innsbruck

Auftraggeber:



zt:

Bundeskammer der
Ziviltechniker:innen | Arch+Ing

November 2023

Projektdaten:

Übersicht

Stichprobe:	n=1.133 gesamt Österreich n=191 Steiermark und Kärnten
Grundgesamtheit:	Mitglieder der Bundeskammer der Ziviltechniker:innen
Methode:	Onlinebefragung
Befragungszeitraum:	11.10.2023 – 30.10.2023
Stichprobenfehler:	Österreich: max. +/- 2,9% Steiermark und Kärnten: max. +/- 7,1%
Rücklauftrate:	Österreich: 19% Steiermark und Kärnten: 19%



Projektdaten:

Demographische Struktur der Befragten

	Absolut	in Prozent
Geschlecht		
Männlich	432	80%
Weiblich	106	20%
Alter		
Bis 39 Jahre	48	9%
40-49 Jahre	135	25%
50-59 Jahre	206	38%
60 Jahre und älter	149	28%
Sparte		
Architekt:innen	333	62%
Ingenieurkonsulent:innen	198	37%
Beides	7	1%
Bundesland		
Burgenland	28	5%
Niederösterreich	126	23%
Wien	384	72%

	Absolut	in Prozent
Übergeordnete Berufsbezeichnung		
Bauwesen	105	51%
Wasserwirtschaft	29	14%
Vermessungswesen und Geodäsie	28	14%
Maschinenbau	9	4%
Landschaftsarchitektur	8	4%
Naturwissenschaften	7	3%
Elektrotechnik	7	3%
Raumplanung	5	2%
Verfahrenstechnik	3	1%
Informationstechnologie	2	1%
Montanwesen	1	0%
Materialwissenschaften	1	0%
Geologie und Erdwissenschaften	1	0%
Energie- und Umwelttechnik	1	0%
Bodenkultur	1	0%
Gebäudetechnik	0	0%
keine Angabe	5	2%

Projektdaten:

Fragebogenübersicht

Der Fragebogen besteht in diesem Jahr aus 5 Themenblöcken:

Teil 1:
Allgemeine Fragen

Teil 2:
Fragen zur persönlichen Arbeitssituation

Teil 3:
Fragen zu Mitarbeiter:innen

Teil 4:
Fragen zu Wettbewerben

Teil 5:
Fragen zur Auftragslage und unternehmerischem Erfolg



Teil 1: Allgemeine Fragen

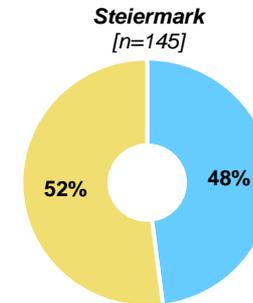
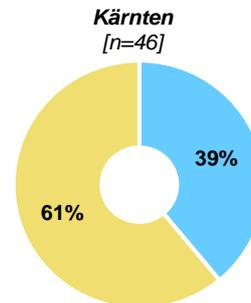
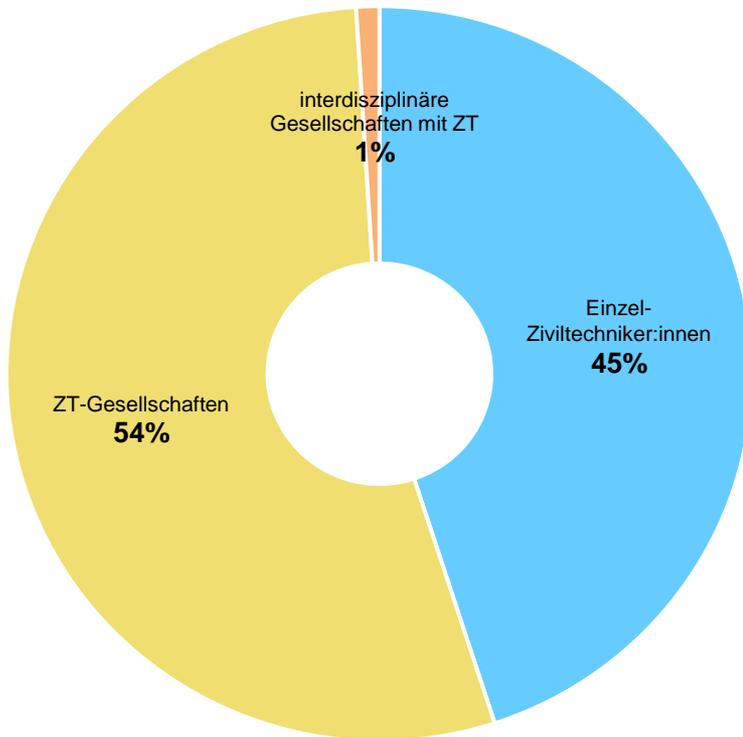


Einzel-Ziviltechniker:innen vs. Gesellschaften

F001: Betreiben Sie Ihr Unternehmen als Einzel- Ziviltechniker:in, als ZT-Gesellschaft, als interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT oder andere Form?

- Einzel-Ziviltechniker:in ■
- ZT-Gesellschaft ■
- interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT ■
- andere Form ■

GG: alle Befragte; n=191

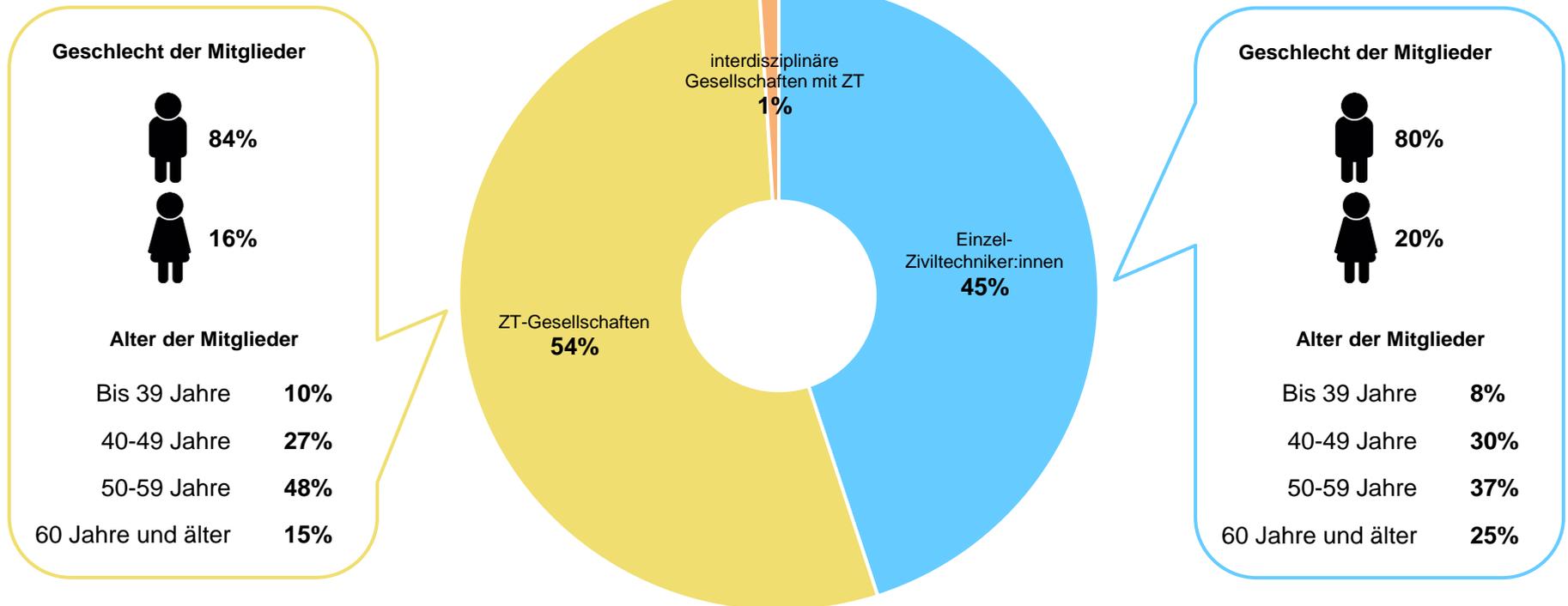


Einzel-Ziviltechniker:innen vs. Gesellschaften

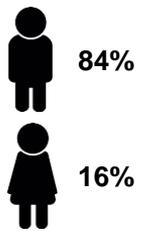
F001: Betreiben Sie Ihr Unternehmen als Einzel- Ziviltechniker:in, als ZT-Gesellschaft, als interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT oder andere Form?

Einzel-Ziviltechniker:in ■
 ZT-Gesellschaft ■
 interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT ■
 andere Form ■

GG: alle Befragte; n=191



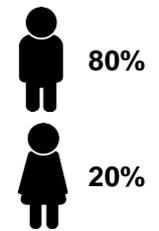
Geschlecht der Mitglieder



Alter der Mitglieder

Bis 39 Jahre	10%
40-49 Jahre	27%
50-59 Jahre	48%
60 Jahre und älter	15%

Geschlecht der Mitglieder



Alter der Mitglieder

Bis 39 Jahre	8%
40-49 Jahre	30%
50-59 Jahre	37%
60 Jahre und älter	25%

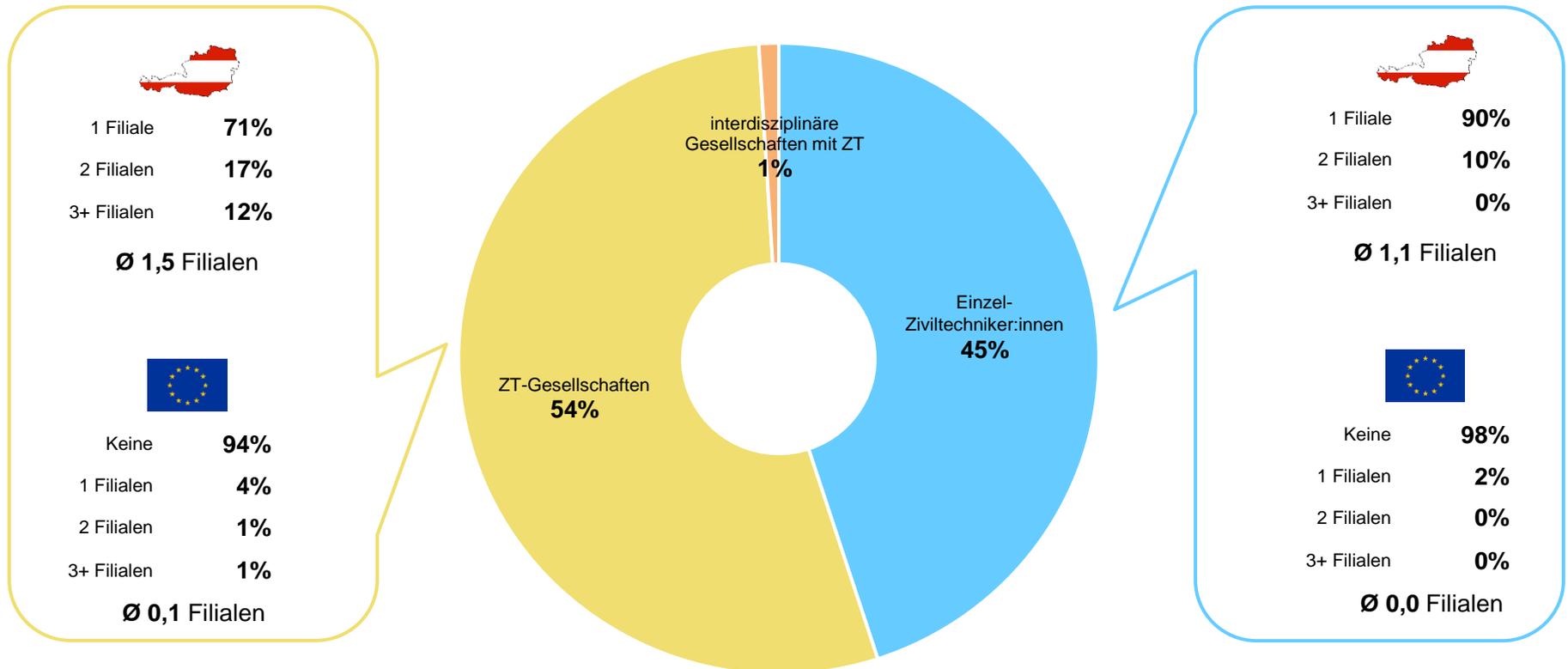


Anzahl Filialen in Österreich und EU

F002: Wie viele Filialen (inkl. Hauptsitz) hat Ihr Unternehmen in folgenden Regionen?

GG: alle Befragte; n=191

Nur die wenigsten Mitglieder haben Filialen außerhalb von Österreich.



Teil 2:
Fragen zur persönlichen Arbeitssituation



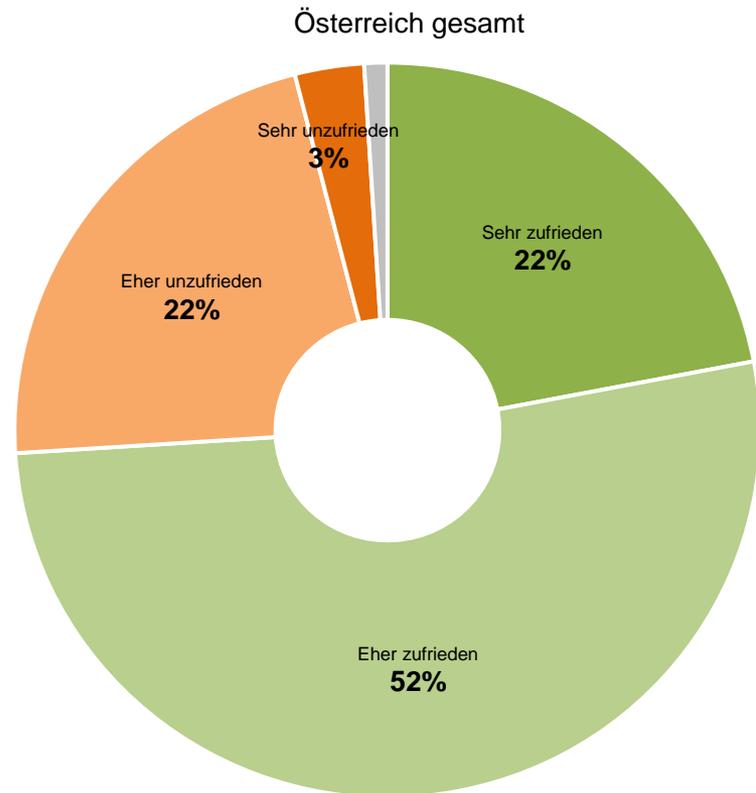
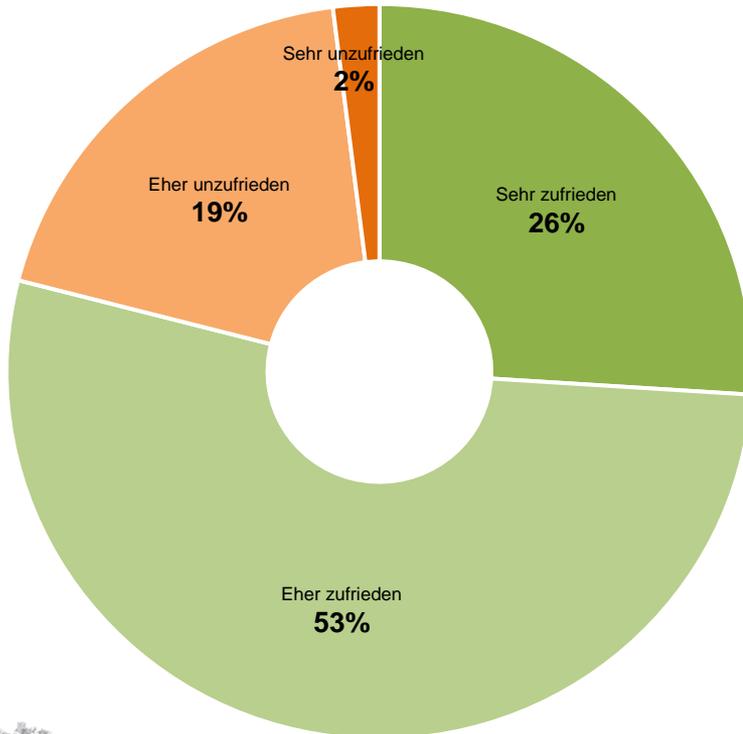
Zufriedenheit mit beruflicher Situation

79% der befragten Mitglieder äußern sich zufrieden mit der aktuellen beruflichen Situation.

F003: Wie zufrieden sind Sie persönlich alles in allem mit Ihrer derzeitigen beruflichen Situation?

- Sehr zufrieden ■
- Eher zufrieden ■
- Eher unzufrieden ■
- Sehr unzufrieden ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191

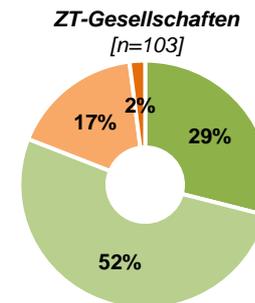
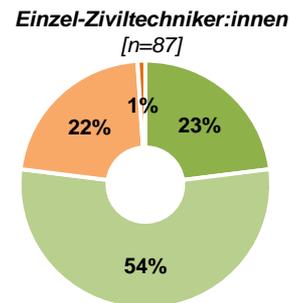
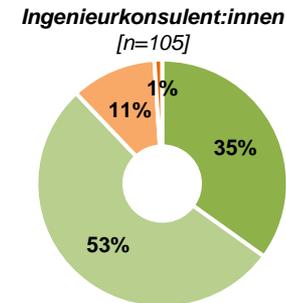
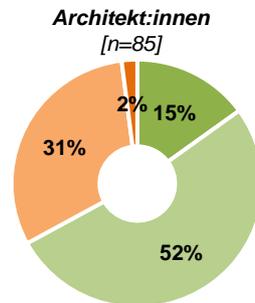
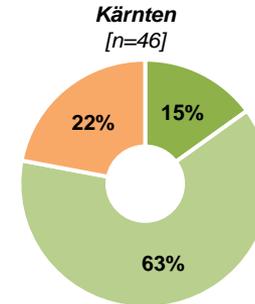
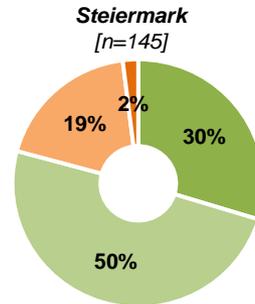
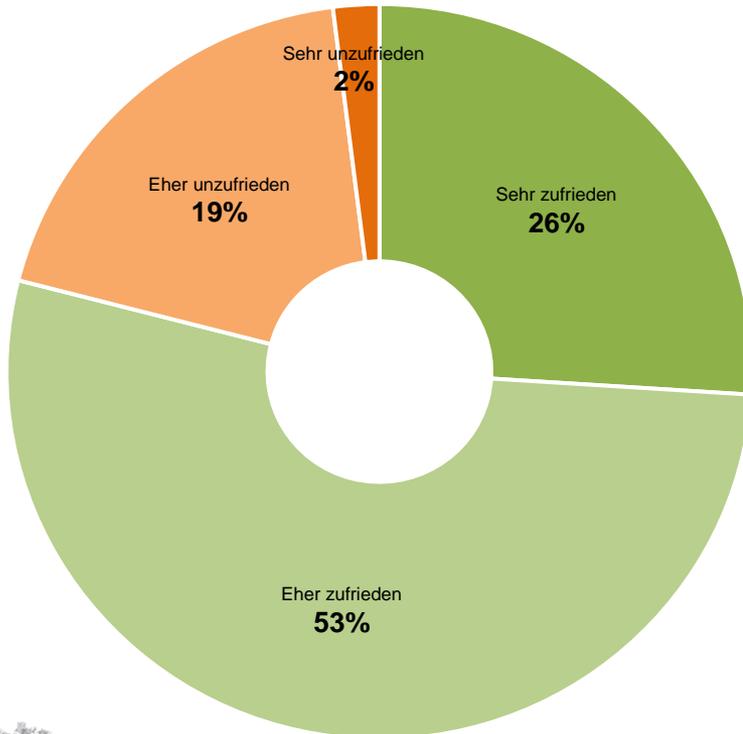


Zufriedenheit mit beruflicher Situation

F003: Wie zufrieden sind Sie persönlich alles in allem mit Ihrer derzeitigen beruflichen Situation?

- Sehr zufrieden ■
- Eher zufrieden ■
- Eher unzufrieden ■
- Sehr unzufrieden ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191



Gründe für Unzufriedenheit mit beruflicher Situation

F004: Warum sind Sie mit Ihrer derzeitigen beruflichen Situation unzufrieden?

GG: Befragte, die eher unzufrieden bzw. unzufrieden sind; n=40

	in Prozent
Umsatzrückgang, Auftragsrückgang	40%
Mühsame Behördengänge, zu viel Bürokratie	30%
Preiswettbewerb, Preisdumping, kleine Gewinnspanne	13%
fehlende Wertschätzung unserer Branche	5%
Gesamtwirtschaftslage	5%
schwierige Personalsituation, Fachkräftemangel	5%
Vergabegesetz	3%
zu viele Stress	3%
Wettbewerbssituation schlecht	3%
<i>keine Angabe</i>	13%



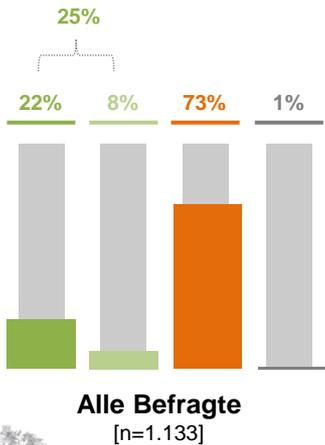
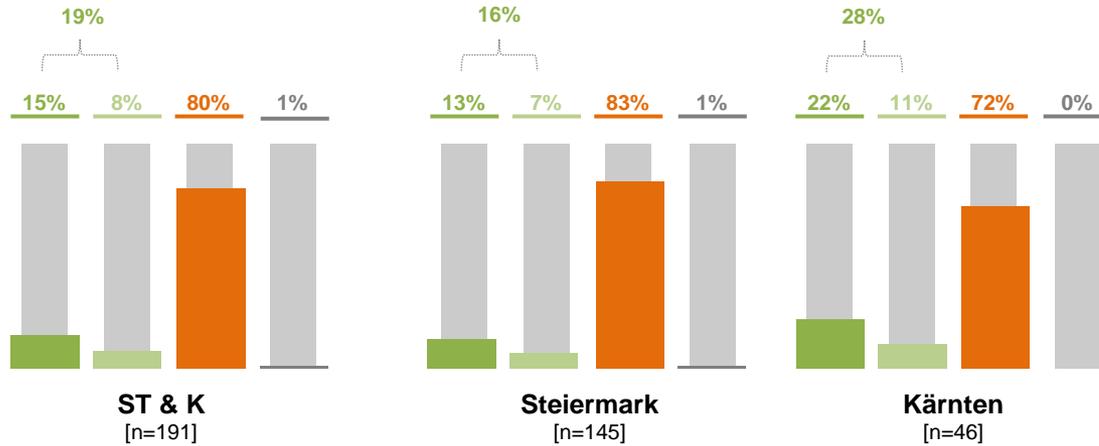
Arbeiten außerhalb von Österreich

19% der Mitglieder haben im letzten Jahr Projekte außerhalb von Österreich gehabt.

F005: Haben Sie im letzten Jahr außerhalb von Österreich gearbeitet bzw. ein Projekt gehabt?

- Ja, innerhalb der EU ■
- Ja, außerhalb der EU ■
- Nein, gar keine Projekte / Arbeit außerhalb ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191

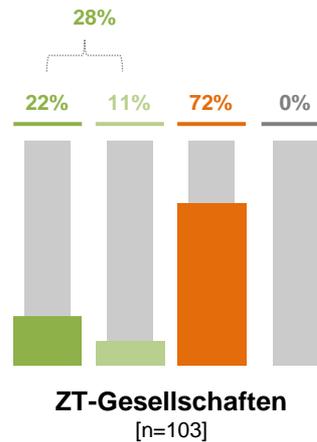
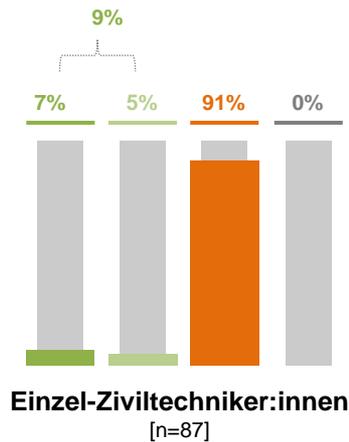
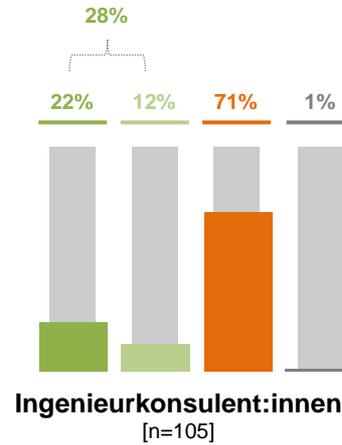
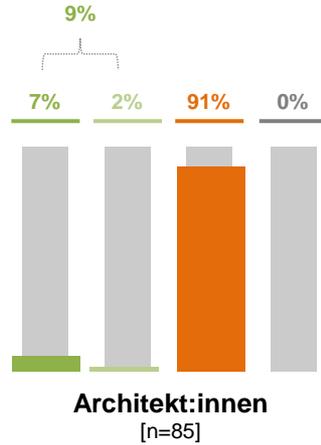
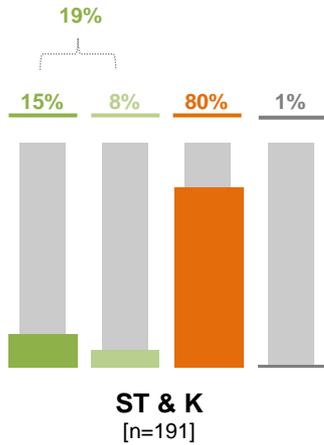


Arbeiten außerhalb von Österreich

F005: Haben Sie im letzten Jahr außerhalb von Österreich gearbeitet bzw. ein Projekt gehabt?

- Ja, innerhalb der EU ■
- Ja, außerhalb der EU ■
- Nein, gar keine Projekte / Arbeit außerhalb ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191



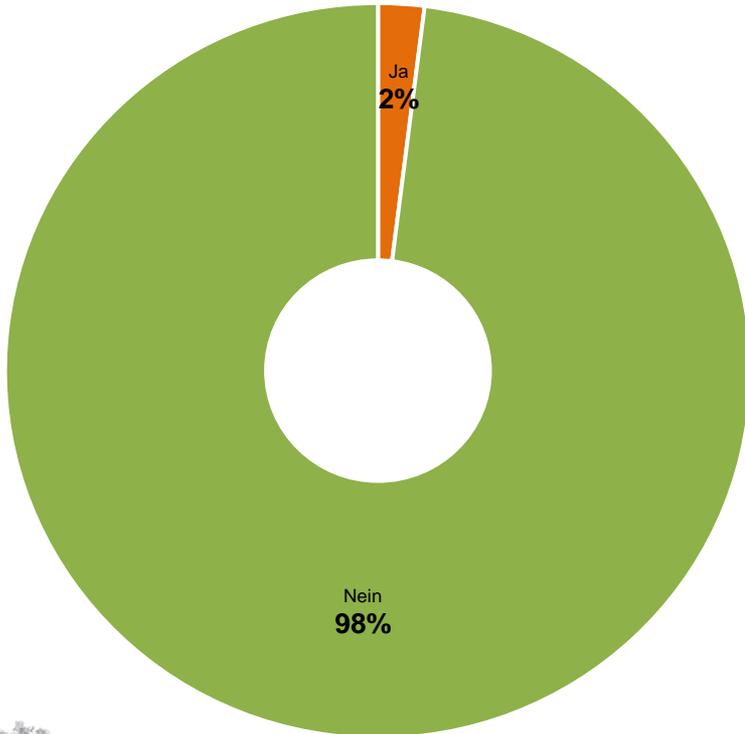
Probleme im Ausland mit Befugnisausübung

2% der befragten Mitglieder hatten Probleme im Ausland mit der Befugnisausübung.

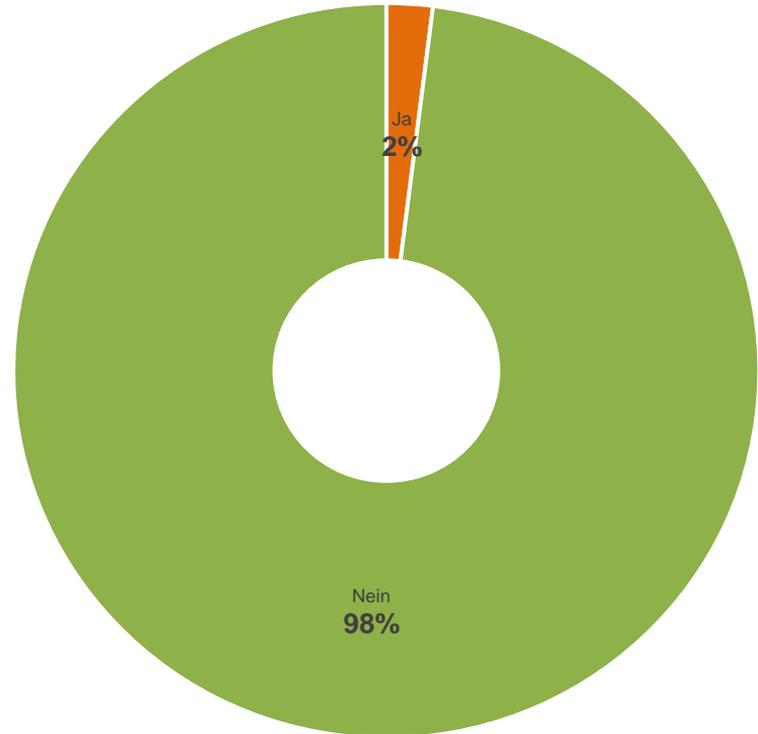
F006: Hatten Sie in letzter Zeit Probleme im Ausland mit der Befugnisausübung?

Ja ■
Nein ■
Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191



Österreich gesamt

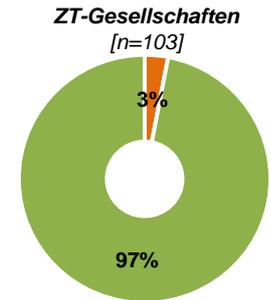
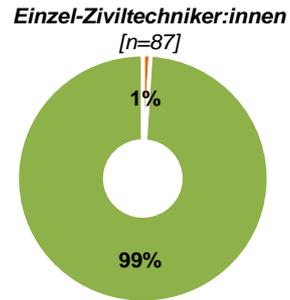
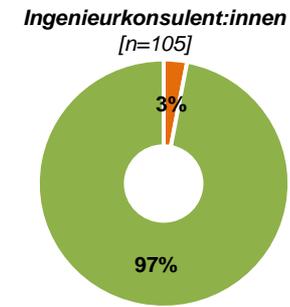
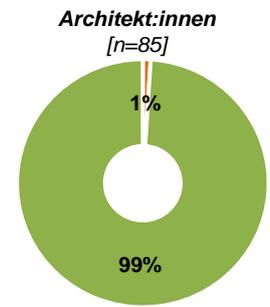
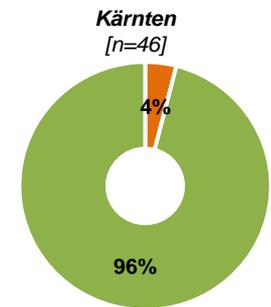
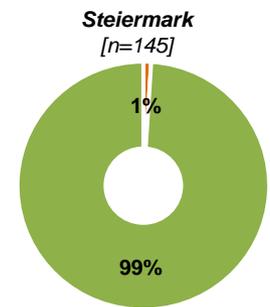
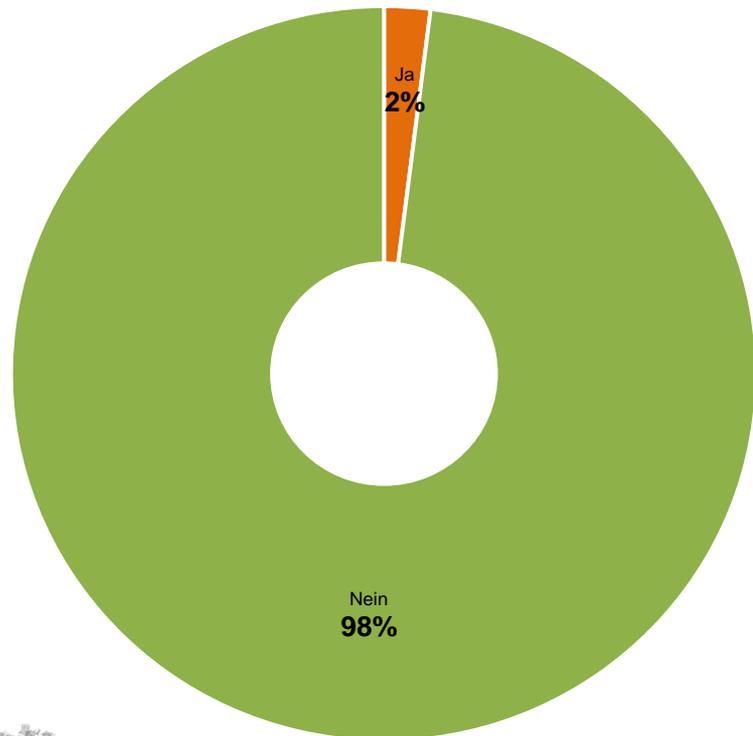


Probleme im Ausland mit Befugnisausübung

F006: Hatten Sie in letzter Zeit Probleme im EU-Ausland mit der Befugnisausübung?

- Ja ■
- Nein ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191

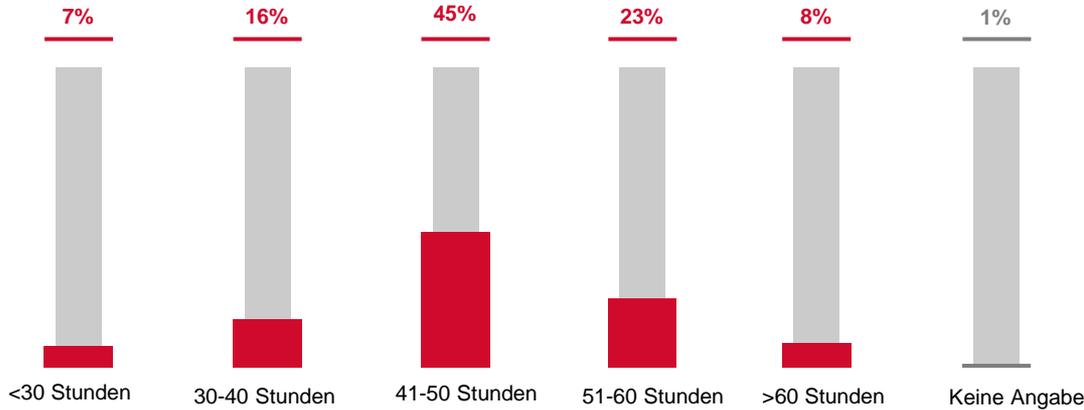


Durchschnittliche Arbeitszeit der Mitglieder pro Woche

Die befragten Mitglieder arbeiten zurzeit im Durchschnitt 49,0 Stunden pro Woche.

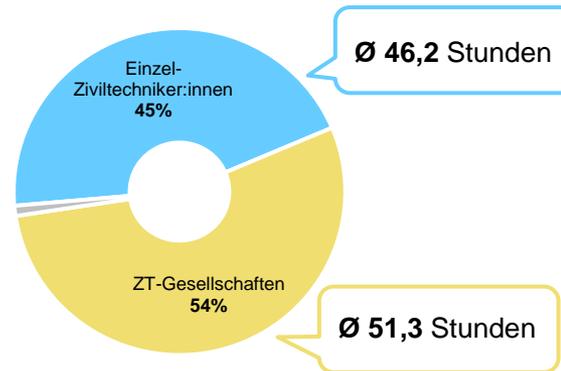
F009: Wie viele Stunden arbeiten Sie persönlich durchschnittlich pro Woche?

GG: alle Befragte; n=191



Architekt:innen: **Ø 47,6 Stunden**

Ingenieurkonsulent:innen: **Ø 50,2 Stunden**



Steiermark: **Ø 48,6 Stunden**

Kärnten: **Ø 50,2 Stunden**



Teil 3:
Fragen zu Mitarbeiter:innen



Mitarbeiter:innen im Unternehmen

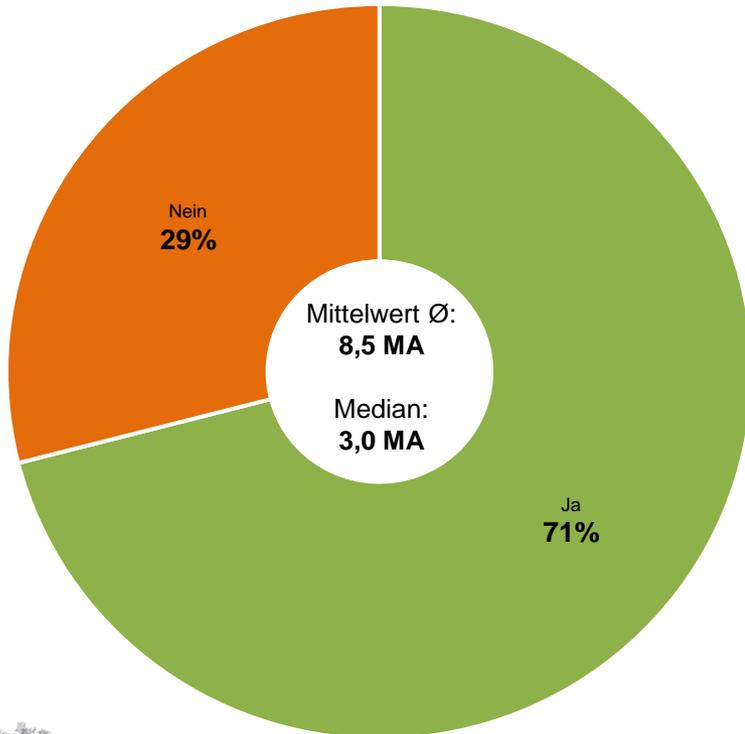
29% der Befragten hat keine Mitarbeiter:innen. Im Schnitt haben die befragten Mitglieder 8,5 Mitarbeiter:innen.

F010: Haben Sie in Ihrem Unternehmen aktuell Mitarbeiter:innen beschäftigt (angestellte und freie Mitarbeiter:innen)?

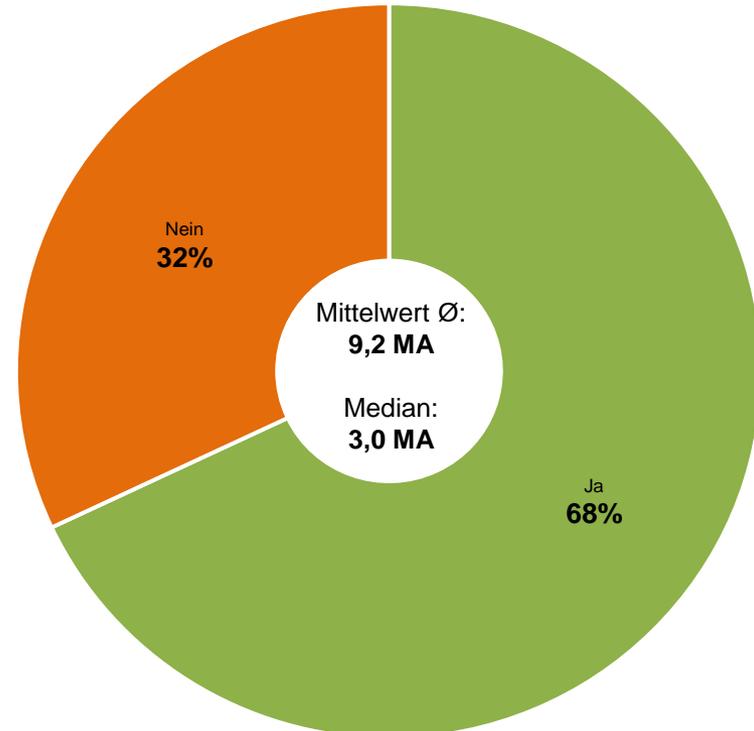
Ja ■
Nein ■
Keine Angabe ■

F011: Wie viele Mitarbeiter:innen sind derzeit in Ihrem Unternehmen insgesamt beschäftigt (Voll- und Teilzeit)?

GG: alle Befragte; n=191; MA=Mitarbeiter:innen



Österreich gesamt



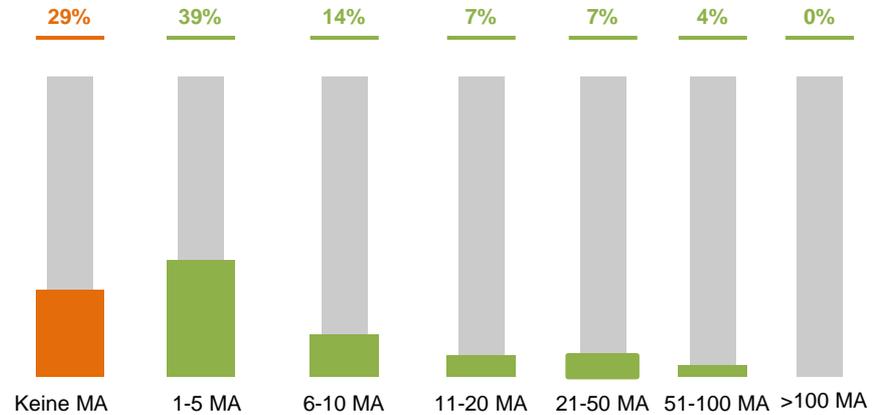
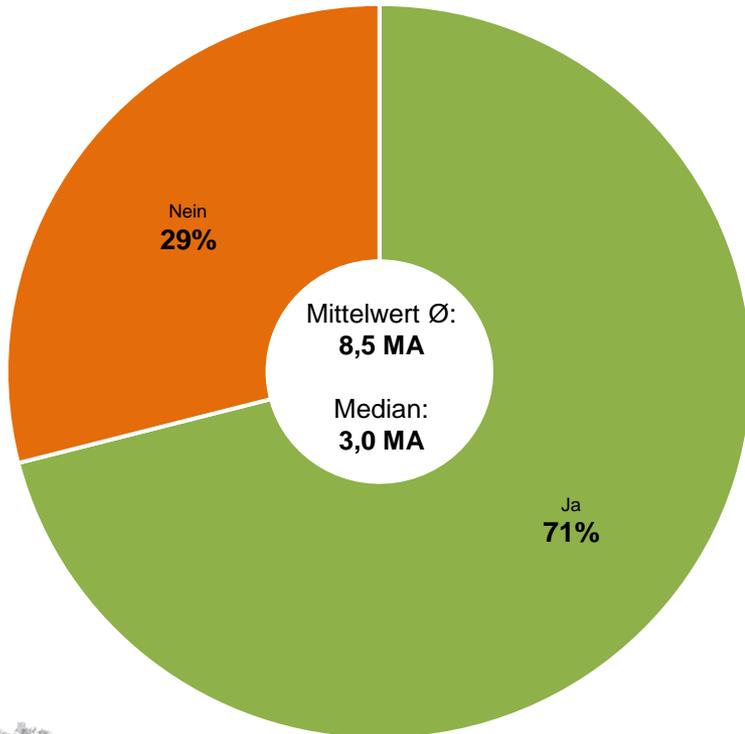
Mitarbeiter:innen im Unternehmen

F010: Haben Sie in Ihrem Unternehmen aktuell Mitarbeiter:innen beschäftigt (angestellte und freie Mitarbeiter:innen)?

Ja ■
Nein ■
Keine Angabe ■

F011: Wie viele Mitarbeiter:innen sind derzeit in Ihrem Unternehmen insgesamt beschäftigt (Voll- und Teilzeit)?

GG: alle Befragte; n=191; MA=Mitarbeiter:innen



Mitarbeiter:innen im Unternehmen

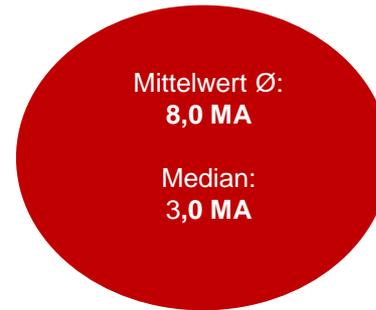
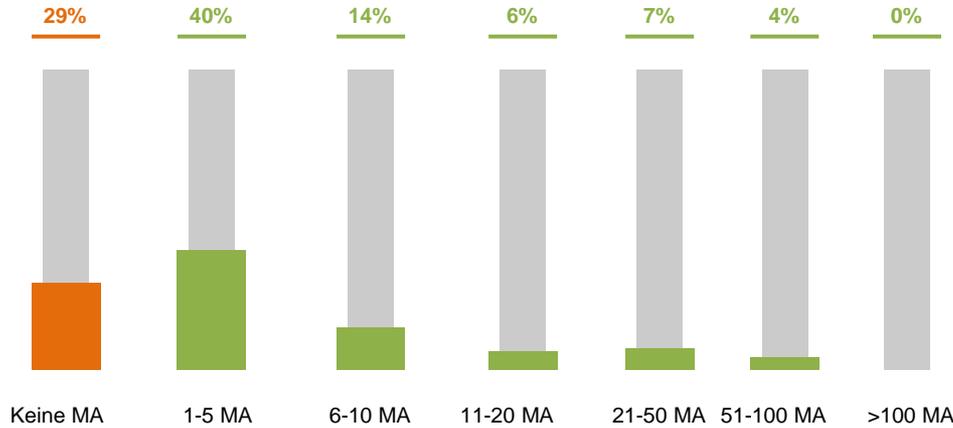
F010: Haben Sie in Ihrem Unternehmen aktuell Mitarbeiter:innen beschäftigt (angestellte und freie Mitarbeiter:innen)?

Ja ■
Nein ■
Keine Angabe ■

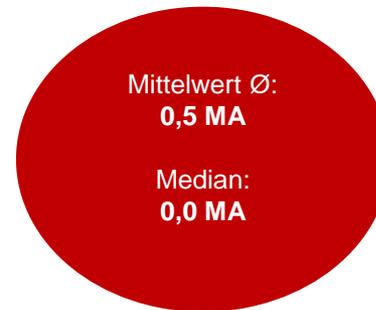
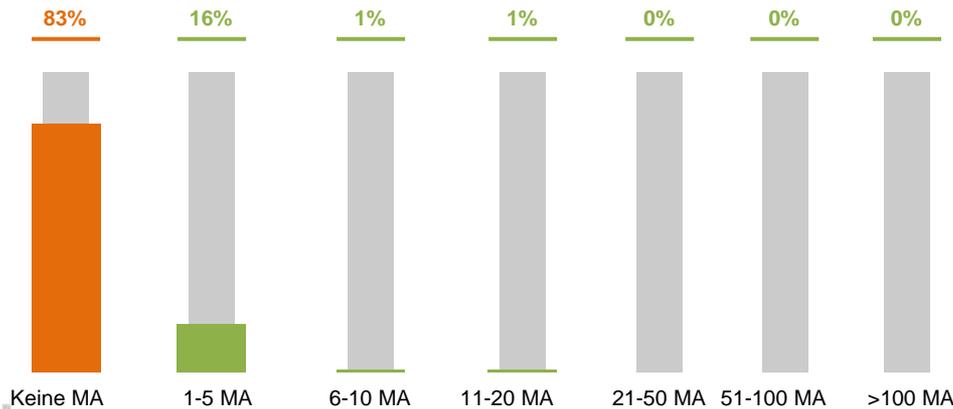
F011: Wie viele Mitarbeiter:innen sind derzeit in Ihrem Unternehmen insgesamt beschäftigt (Voll- und Teilzeit)?

GG: alle Befragte; n=191; MA=Mitarbeiter:innen

Angestellte Mitarbeiter:innen



Freie Mitarbeiter:innen



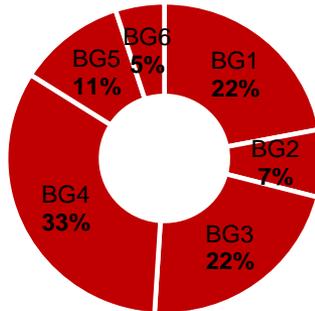
Beschäftigungsgruppen der Mitarbeiter:innen

F012: Wie verteilen sich die angestellten Mitarbeiter:innen Ihres Unternehmens auf die einzelnen Beschäftigungsgruppen und Wochenstunden?

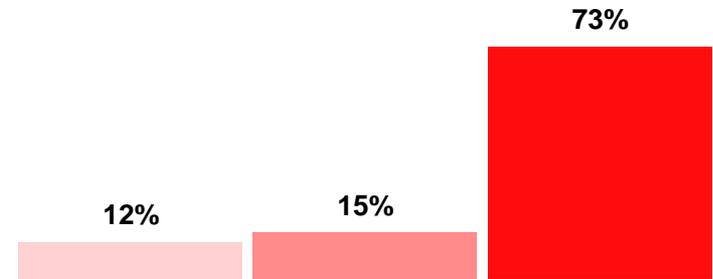
- Bis 20 Stunden pro Woche
- 21-30 Stunden pro Woche
- Über 30 Stunden pro Woche

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=136

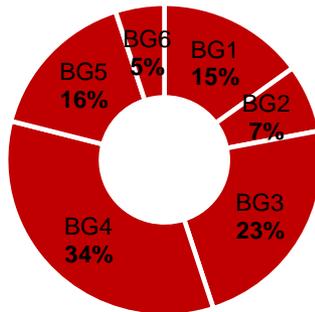
Anteil der Beschäftigungsgruppen



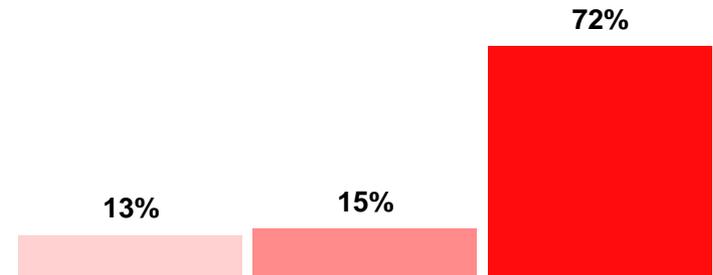
Verteilung der Wochenarbeitsstunden



Österreich gesamt



Österreich gesamt



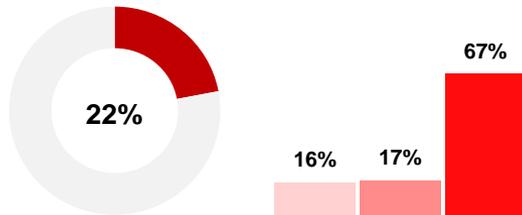
Beschäftigungsgruppen der Mitarbeiter:innen

F012: Wie verteilen sich die angestellten Mitarbeiter:innen Ihres Unternehmens auf die einzelnen Beschäftigungsgruppen und Wochenstunden?

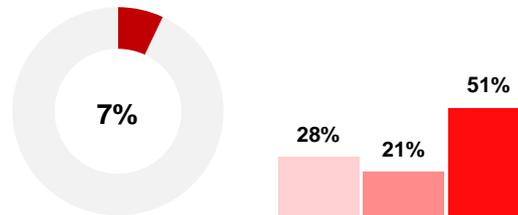
■ Bis 20 Stunden pro Woche
■ 21-30 Stunden pro Woche
■ Über 30 Stunden pro Woche

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=136

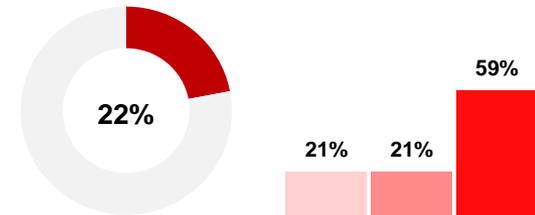
Beschäftigungsgruppe 1



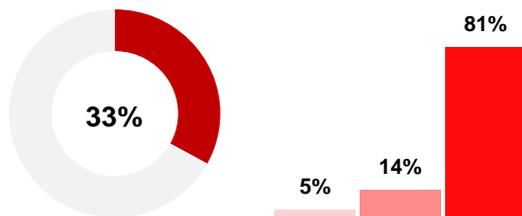
Beschäftigungsgruppe 2



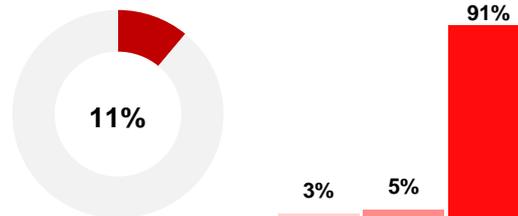
Beschäftigungsgruppe 3



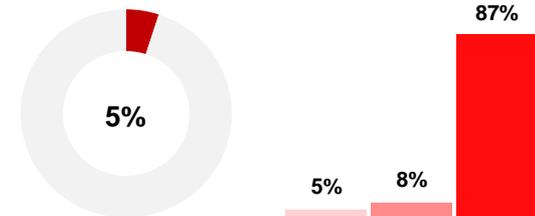
Beschäftigungsgruppe 4



Beschäftigungsgruppe 5



Beschäftigungsgruppe 6



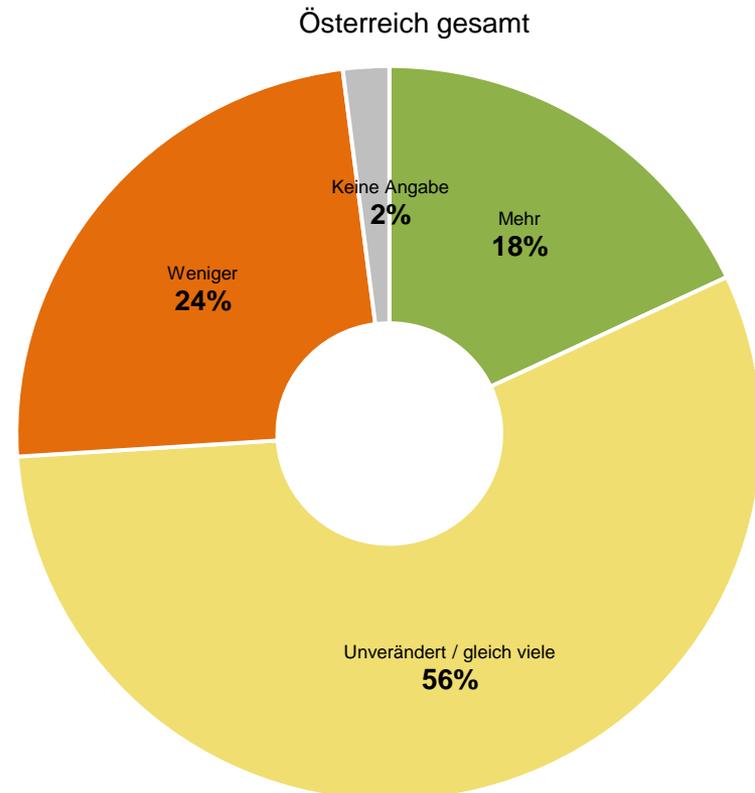
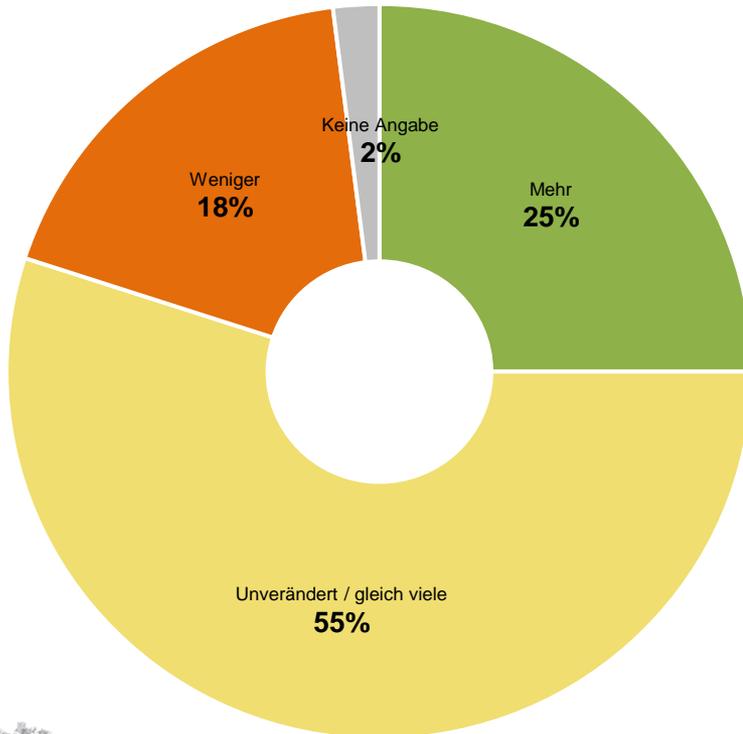
Personalstand: Vergleich der letzten 2 Jahre

55% der befragten Mitglieder hat in den letzten 2 Jahren einen gleichbleibenden Personalstand.

F018: Haben Sie derzeit im Vergleich zu den letzten 2 Jahren mehr oder weniger Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen?

- Mehr Mitarbeiter:innen
- Unverändert / gleich viele Mitarbeiter:innen
- Weniger Mitarbeiter:innen
- Keine Angabe

GG: alle Befragte; n=191

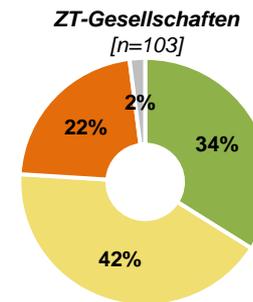
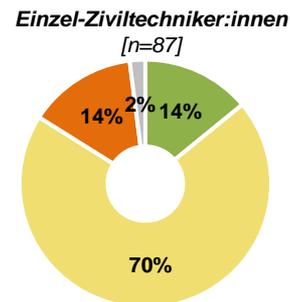
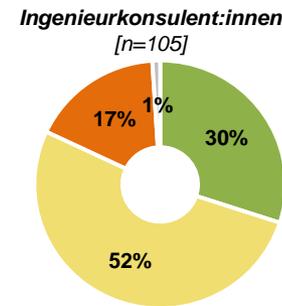
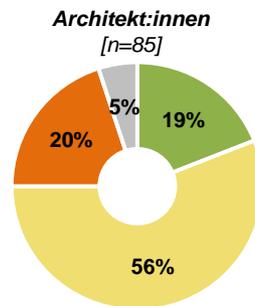
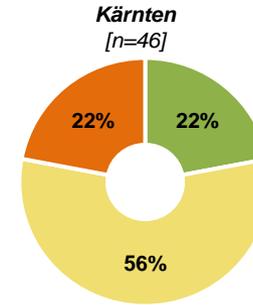
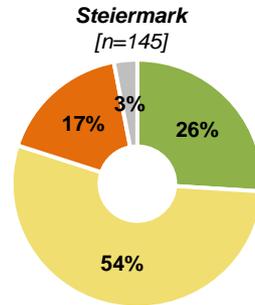
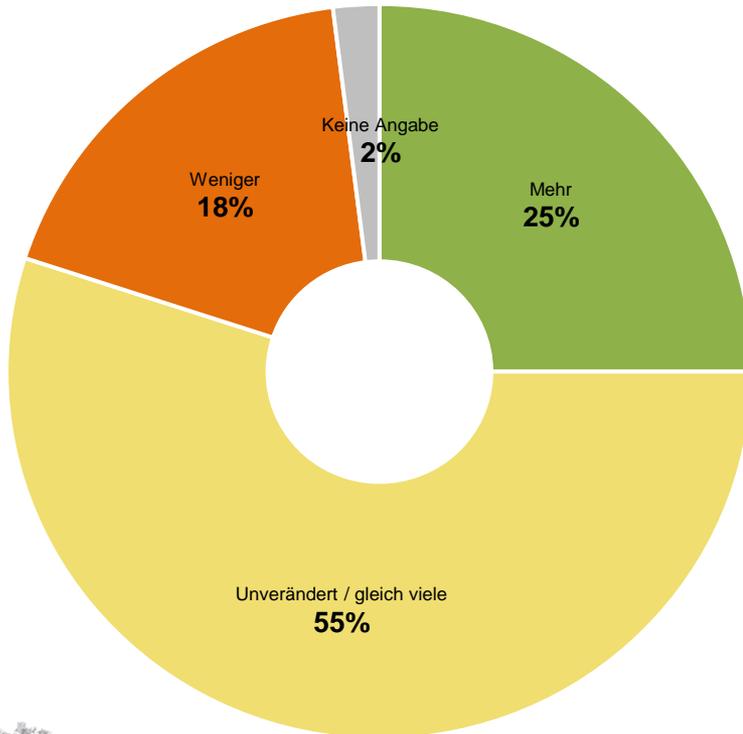


Personalstand: Vergleich der letzten 2 Jahre

F018: Haben Sie derzeit im Vergleich zu den letzten 2 Jahren mehr oder weniger Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen?

Mehr Mitarbeiter:innen ■
 Unverändert / gleich viele Mitarbeiter:innen ■
 Weniger Mitarbeiter:innen ■
 Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191



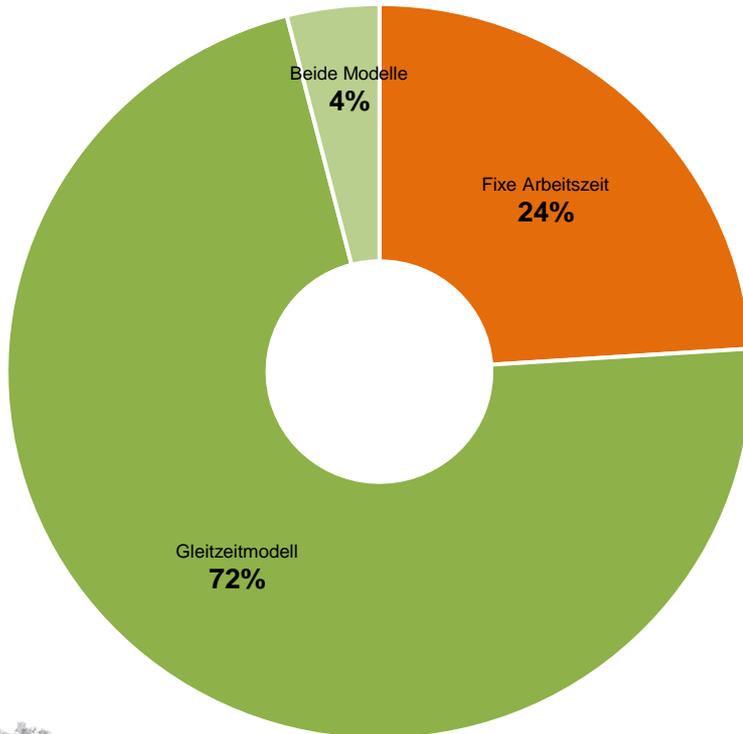
Arbeitszeitmodell

Die Mehrheit der befragten Mitglieder wendet für Ihre Mitarbeiter:innen Gleitzeitarbeitszeitmodelle an.

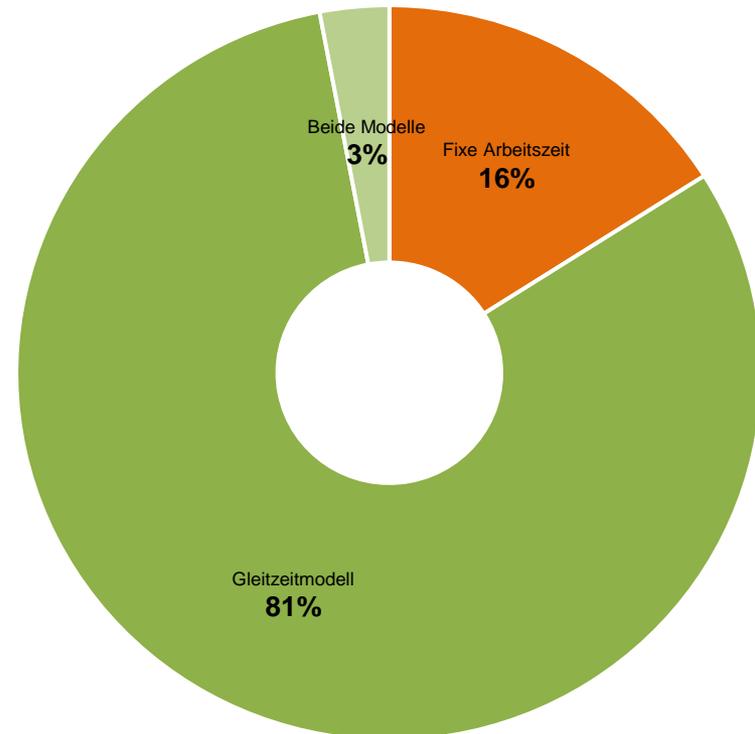
F013: Welches Arbeitszeitmodell wenden Sie für Ihre Mitarbeiter:innen grundsätzlich an?

- Fixe Arbeitszeit
- Gleitzeitmodell
- Beide Modelle

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=136



Österreich gesamt

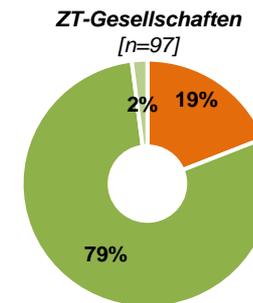
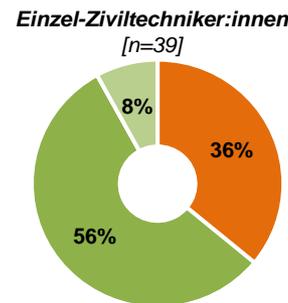
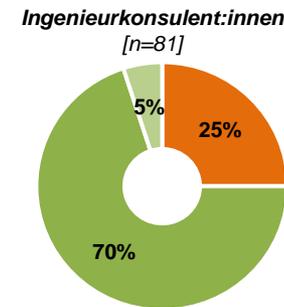
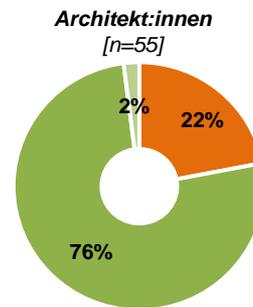
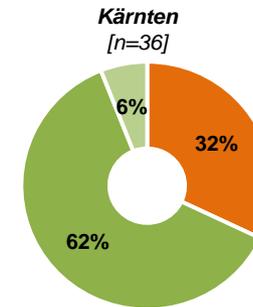
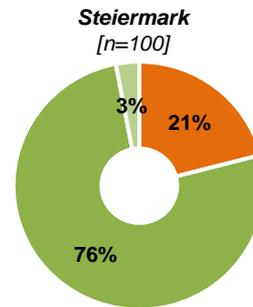
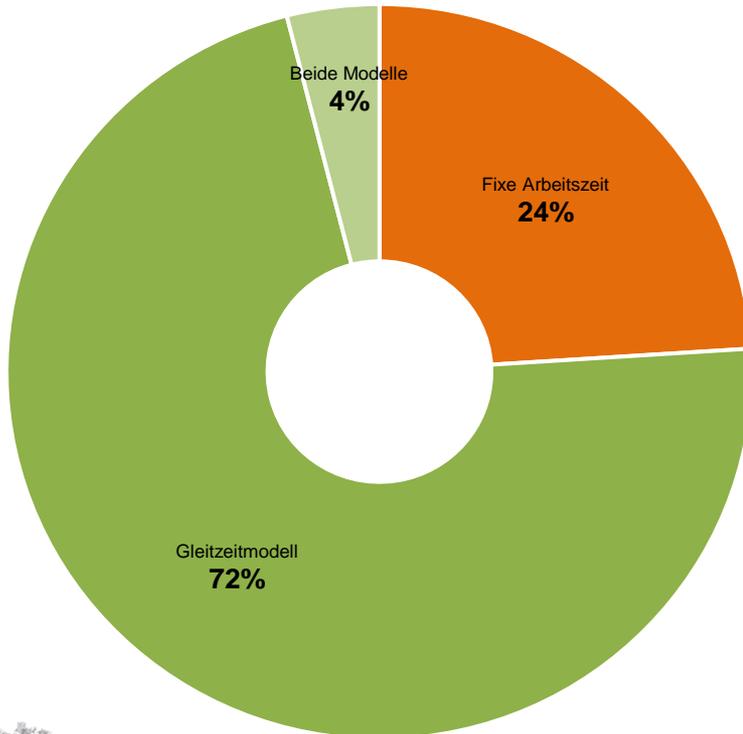


Arbeitszeitmodell

F013: Welches Arbeitszeitmodell wenden Sie für Ihre Mitarbeiter:innen grundsätzlich an?

Fixe Arbeitszeit ■
 Gleitzeitmodell ■
 Beide Modelle ■

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=136



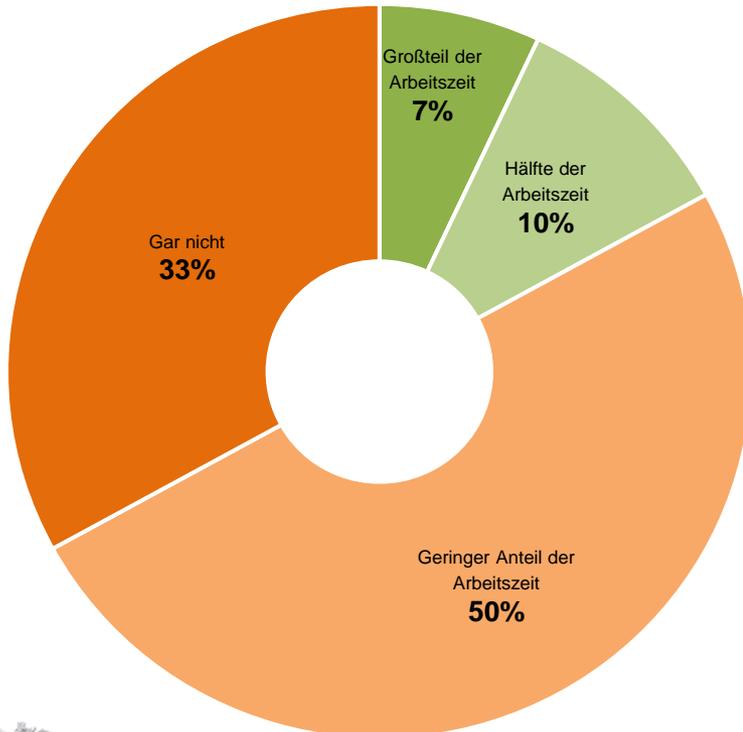
Mitarbeiter:innen im Homeoffice

Bei der Mehrheit der befragten Mitglieder sind die Mitarbeiter:innen sehr selten bzw. nie im Homeoffice.

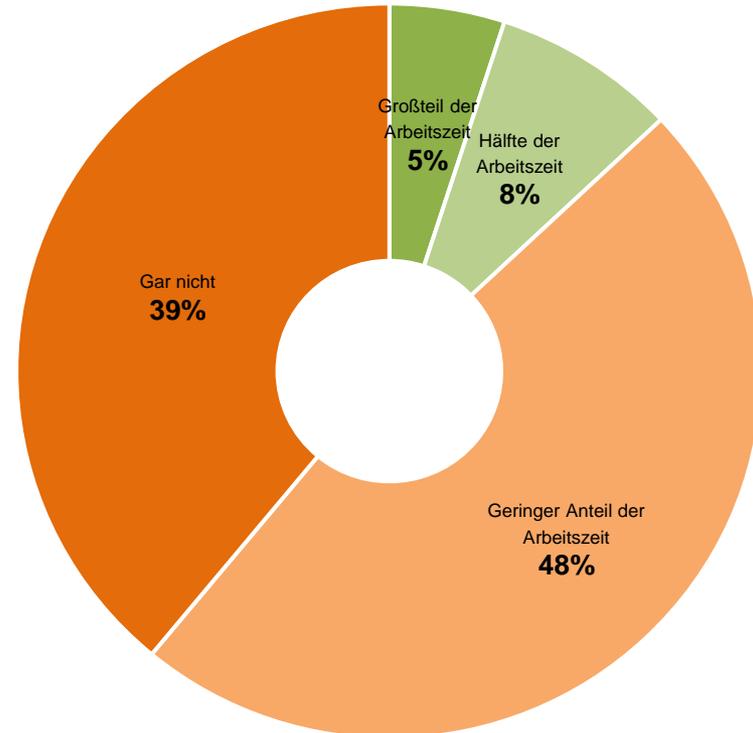
F014: Arbeiten Ihre Mitarbeiter:innen regelmäßig im Homeoffice?

- Ja, den Großteil der Arbeitszeit
- Ja, in etwa die Hälfte der Arbeitszeit
- Ja, aber nur einen geringen Anteil der Arbeitszeit
- Nein, meine Mitarbeiter:innen arbeiten (so gut wie) nie im Homeoffice

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=136



Österreich gesamt

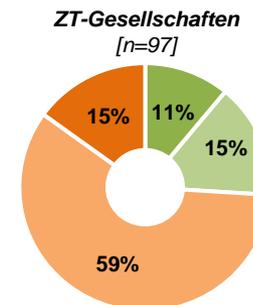
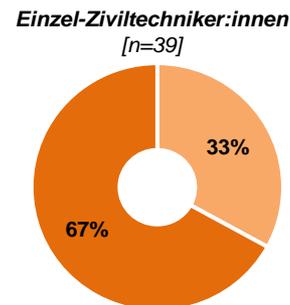
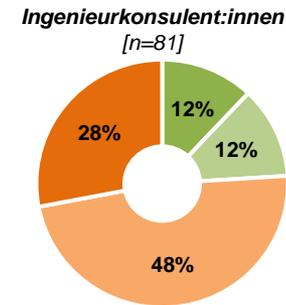
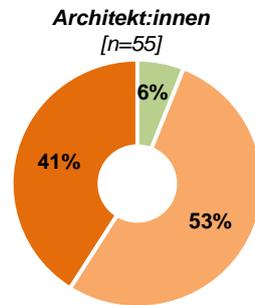
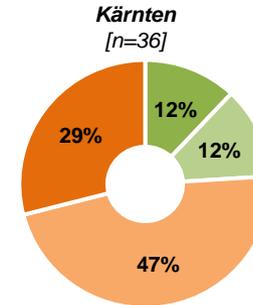
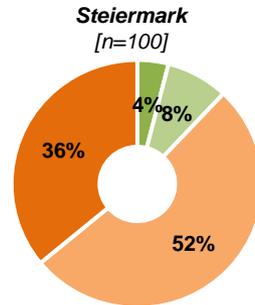
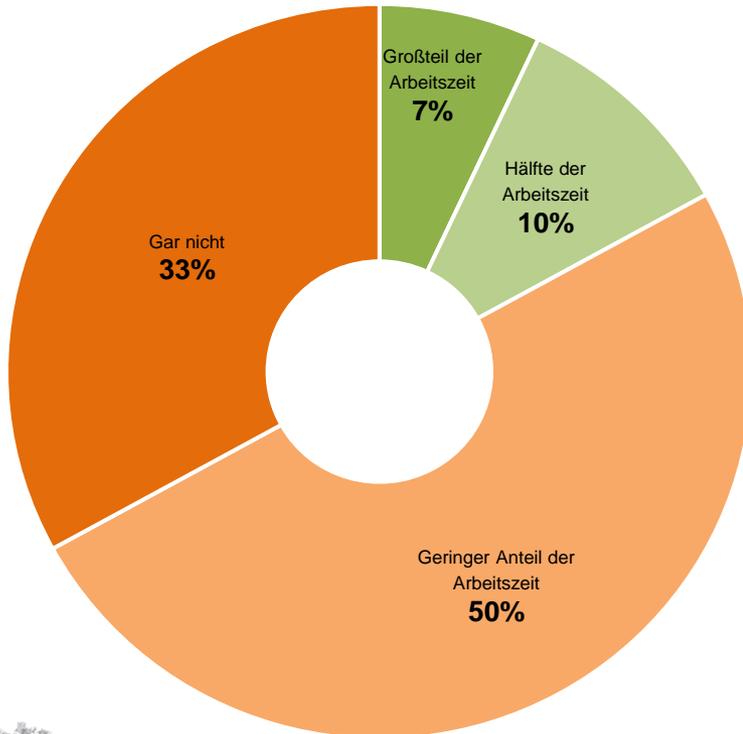


Mitarbeiter:innen im Homeoffice

F014: Arbeiten Ihre Mitarbeiter:innen regelmäßig im Homeoffice?

- Ja, den Großteil der Arbeitszeit
- Ja, in etwa die Hälfte der Arbeitszeit
- Ja, aber nur einen geringen Anteil der Arbeitszeit
- Nein, meine Mitarbeiter:innen arbeiten (so gut wie) nie im Homeoffice

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=136



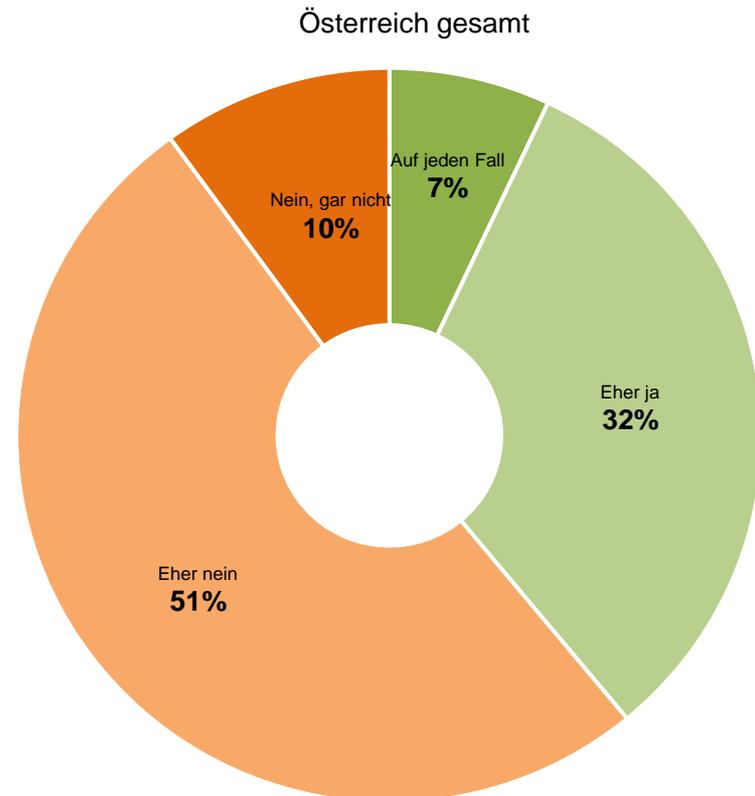
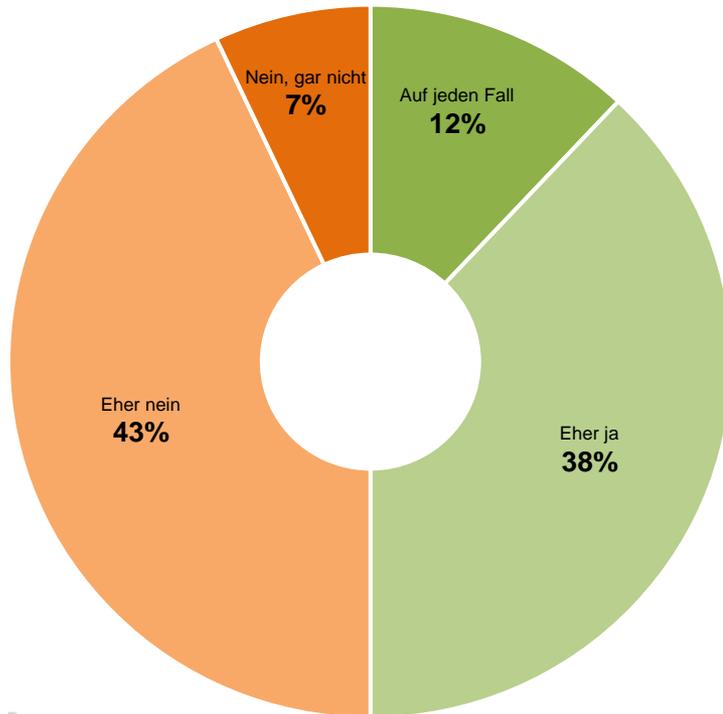
Befürworten Homeoffice der Mitarbeiter:innen

Die Hälfte der Mitglieder spricht sich gegen das Homeoffice für Mitarbeiter:innen aus.

F015: Befürworten Sie das Arbeiten im Homeoffice für Ihre Mitarbeiter:innen?

- Auf jeden Fall
- Eher ja
- Eher nein
- Nein, gar nicht

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=136

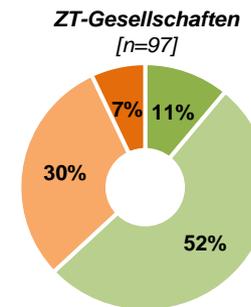
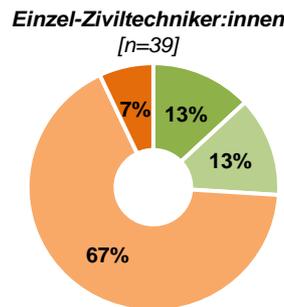
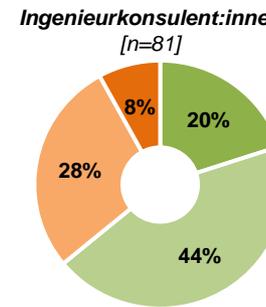
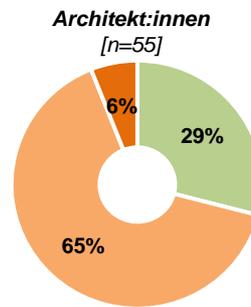
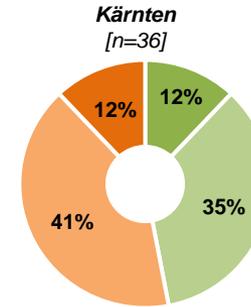
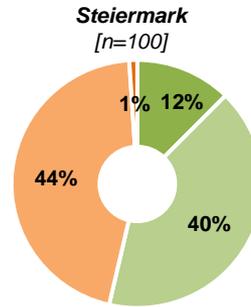
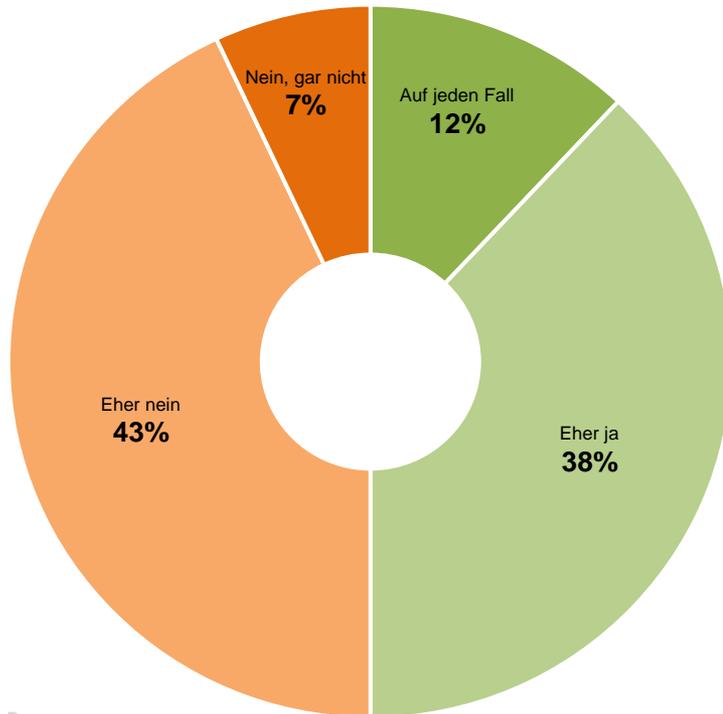


Befürworten Homeoffice der Mitarbeiter:innen

F015: Befürworten Sie das Arbeiten im Homeoffice für Ihre Mitarbeiter:innen?

- Auf jeden Fall ■
- Eher ja ■
- Eher nein ■
- Nein, gar nicht ■

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=136



Entlohnung der Mitarbeiter:innen

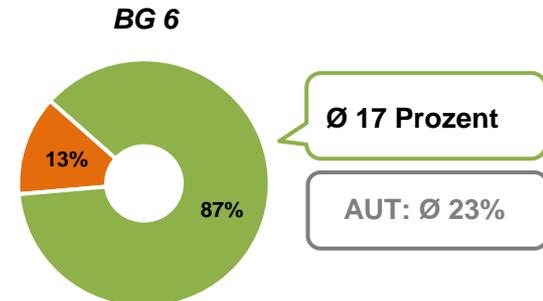
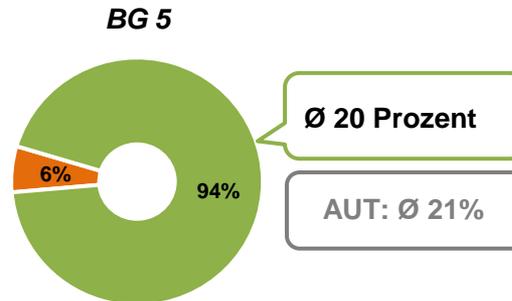
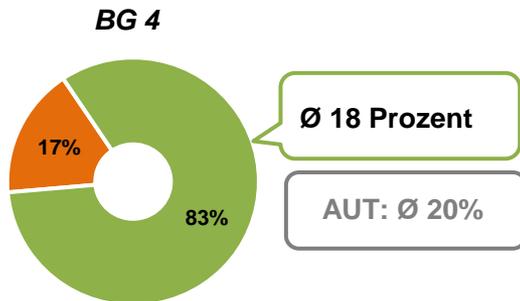
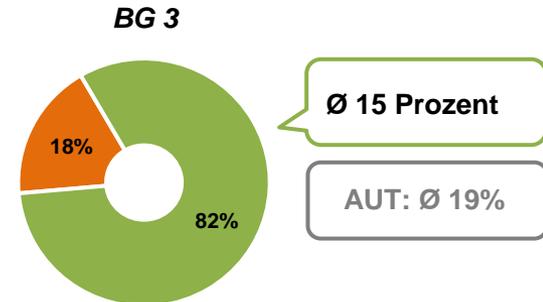
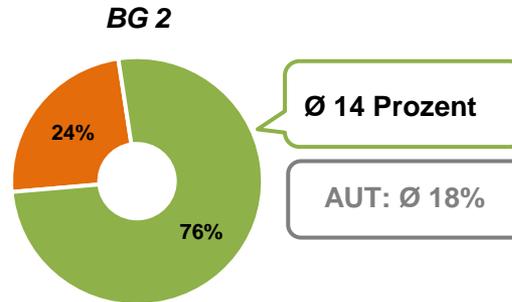
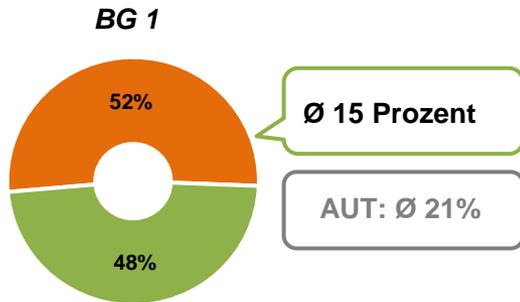
Die Mehrheit der befragten Mitglieder bezahlt ihre Mitarbeiter:innen über dem KV.

F016: Wie werden Mitarbeiter:innen entlohnt?

Nach KV ■
Über KV ■

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=136

BG=Beschäftigungsgruppe



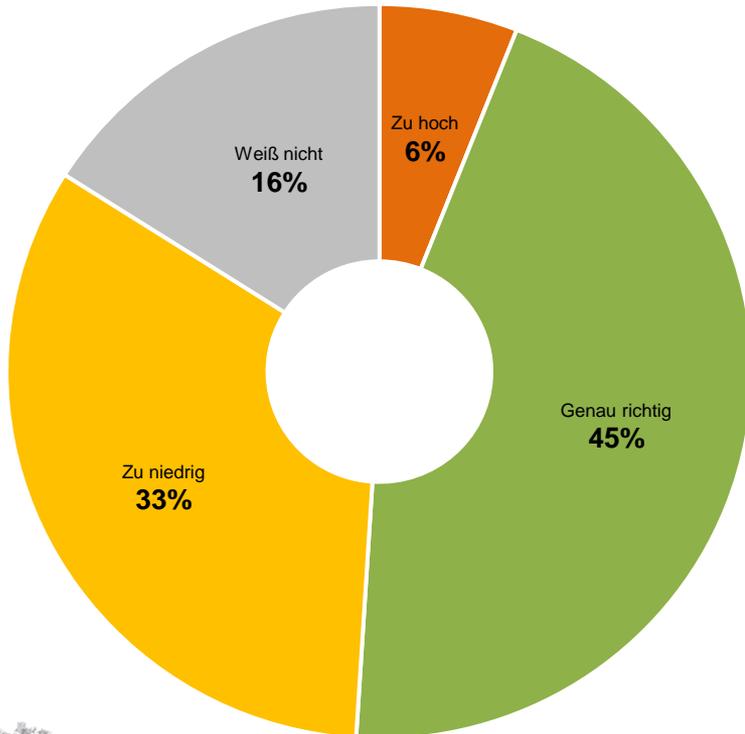
Bewertung der KV-Gehälter

Für 45% der Mitglieder sind die KV-Gehälter genau richtig.

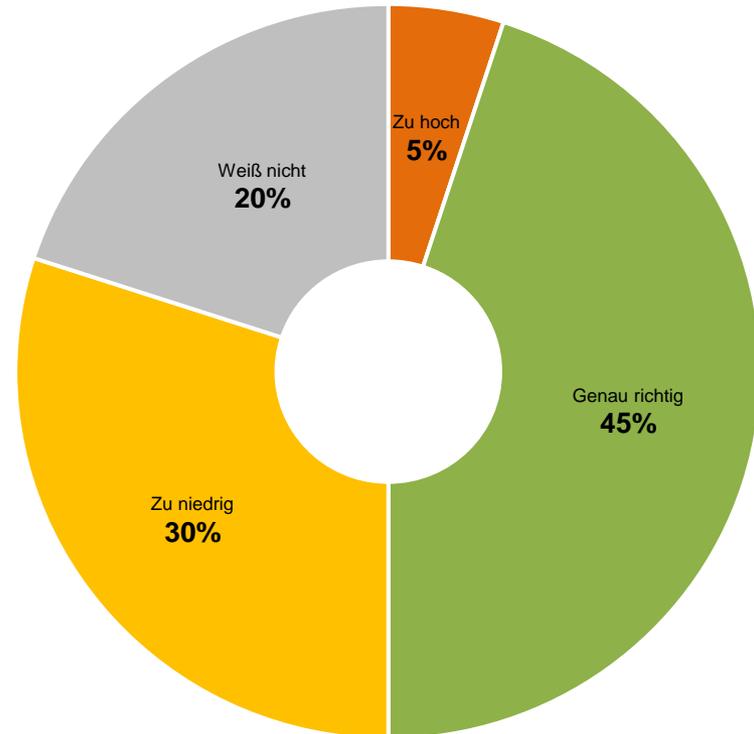
F017: Sind die KV-Mindestgehälter Ihrer Ansicht nach zu hoch, genau richtig oder zu niedrig?

- Zu hoch
- Genau richtig
- Zu niedrig
- Weiß nicht

GG: alle Befragte; n=191

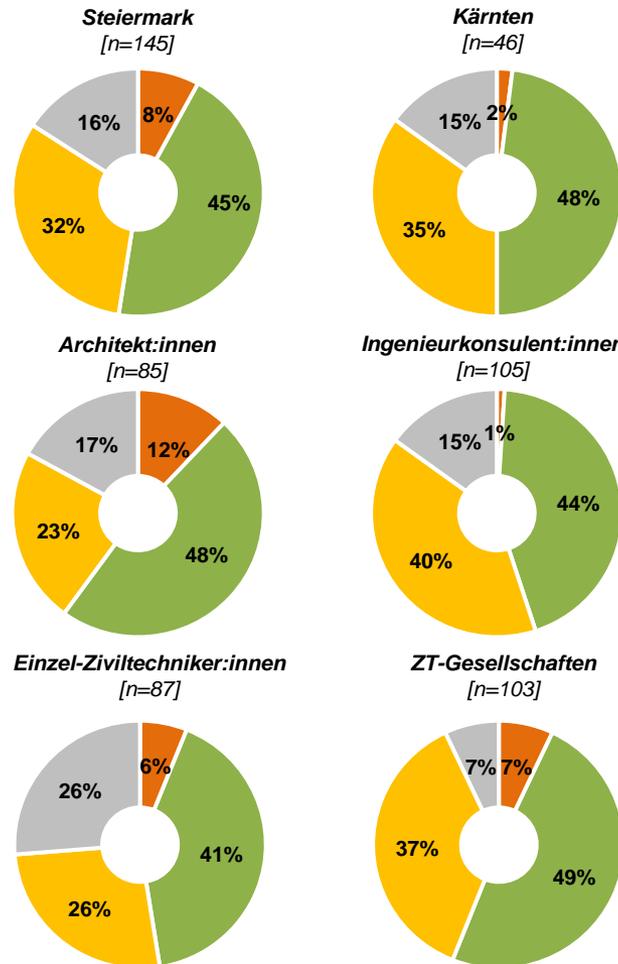
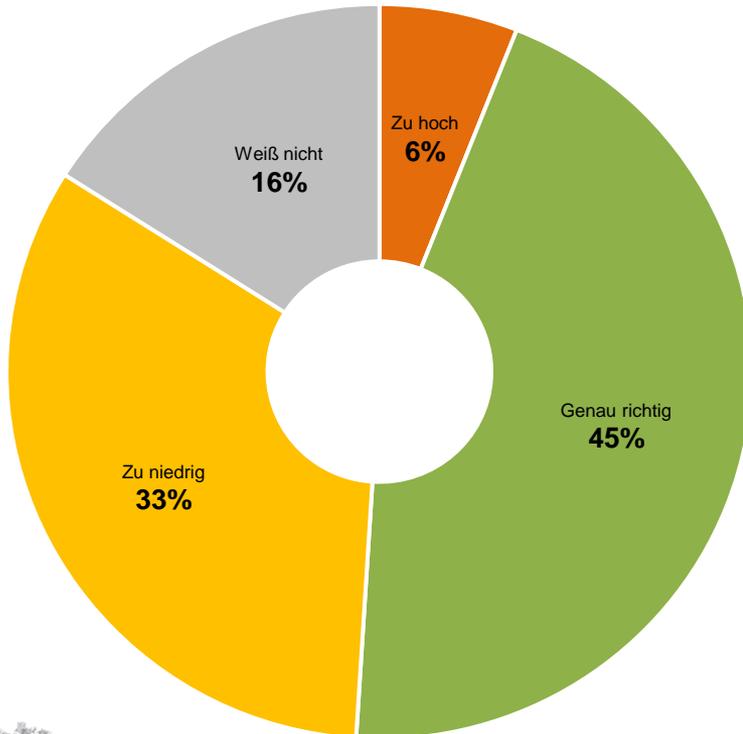


Österreich gesamt



Bewertung der KV-Gehälter

F017: Sind die KV-Mindestgehälter Ihrer Ansicht nach zu hoch, genau richtig oder zu niedrig?
 Zu hoch ■
 Genau richtig ■
 Zu niedrig ■
 Weiß nicht ■
 GG: alle Befragte; n=191



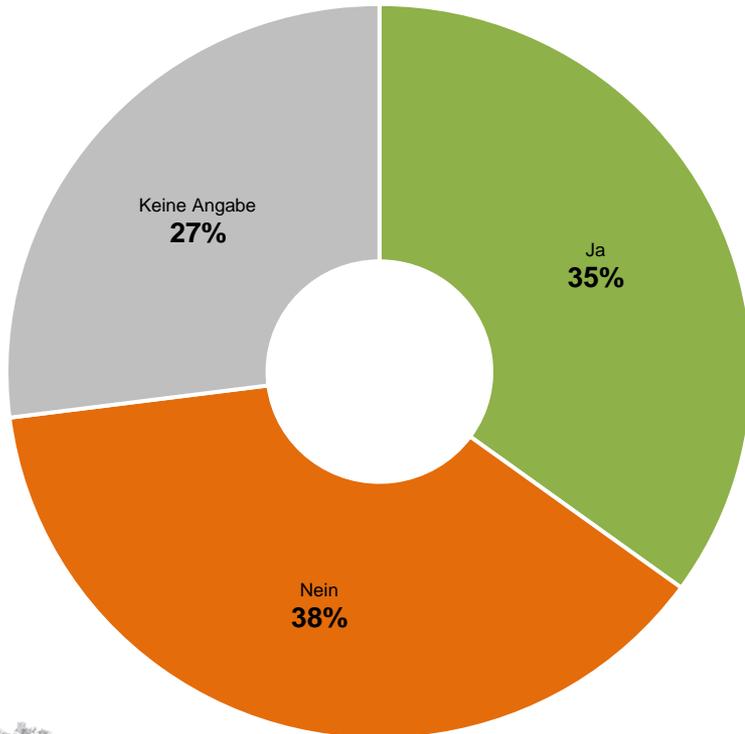
Einstellen neuer Mitarbeiter:innen

35% der befragten Mitglieder planen in den nächsten Jahren Mitarbeiter:innen einzustellen.

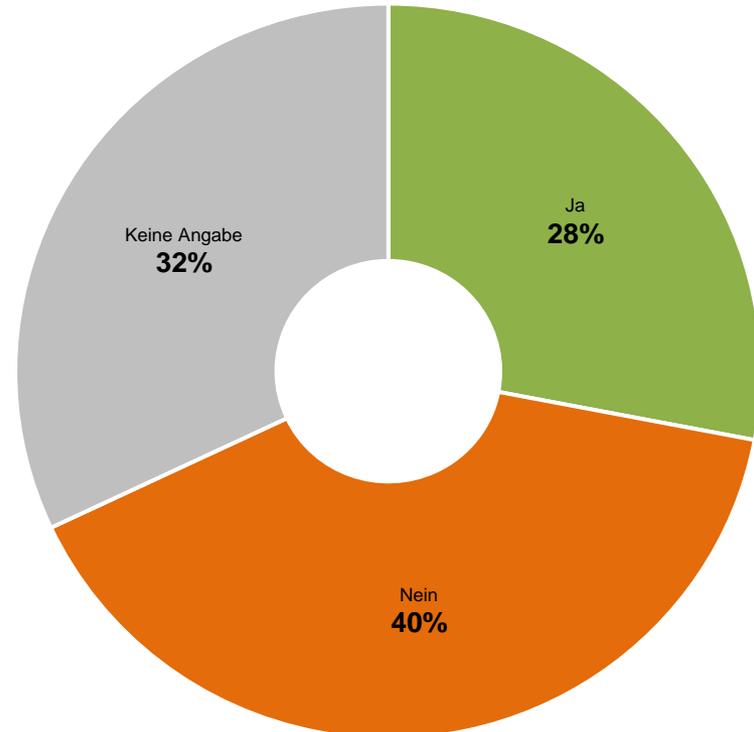
F019: Planen Sie in den kommenden 2 Jahren neue Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen einzustellen?

Ja ■
Nein ■
Kann ich (noch) nicht sagen / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191



Österreich gesamt

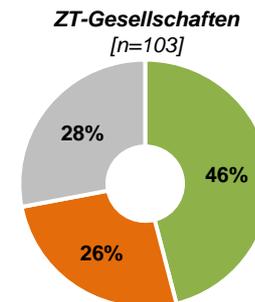
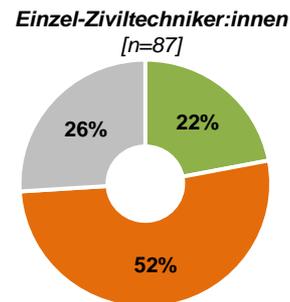
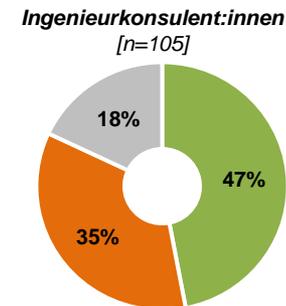
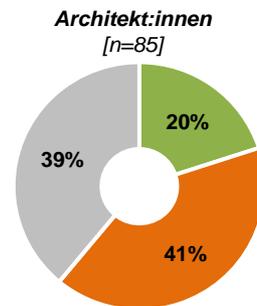
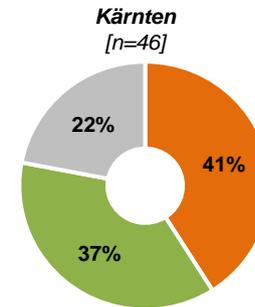
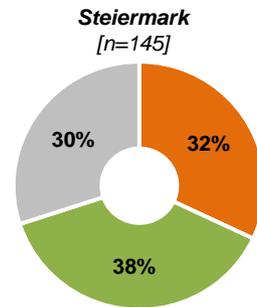
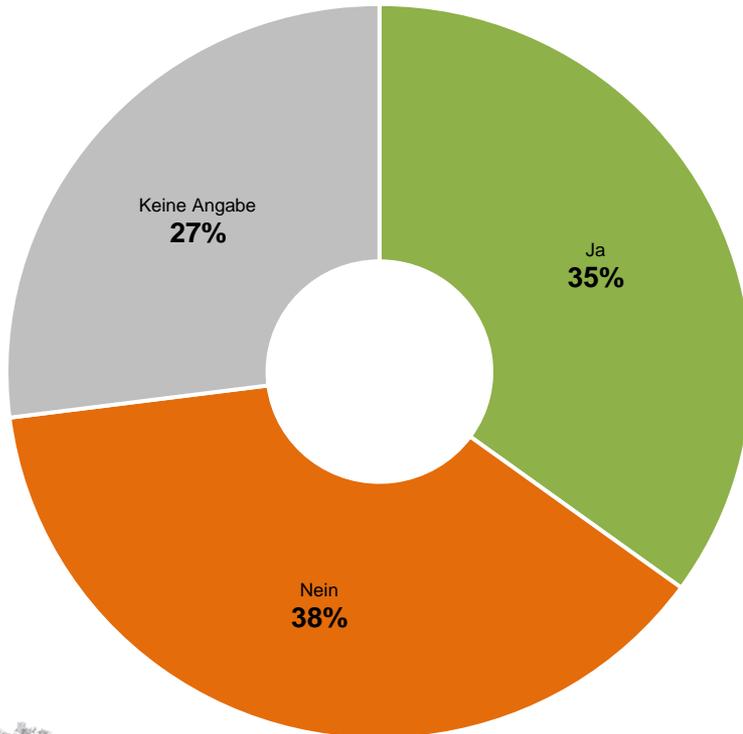


Einstellen neuer Mitarbeiter:innen

F019: Planen Sie in den kommenden 2 Jahren neue Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen einzustellen?

Ja ■
Nein ■
Kann ich (noch) nicht sagen / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191



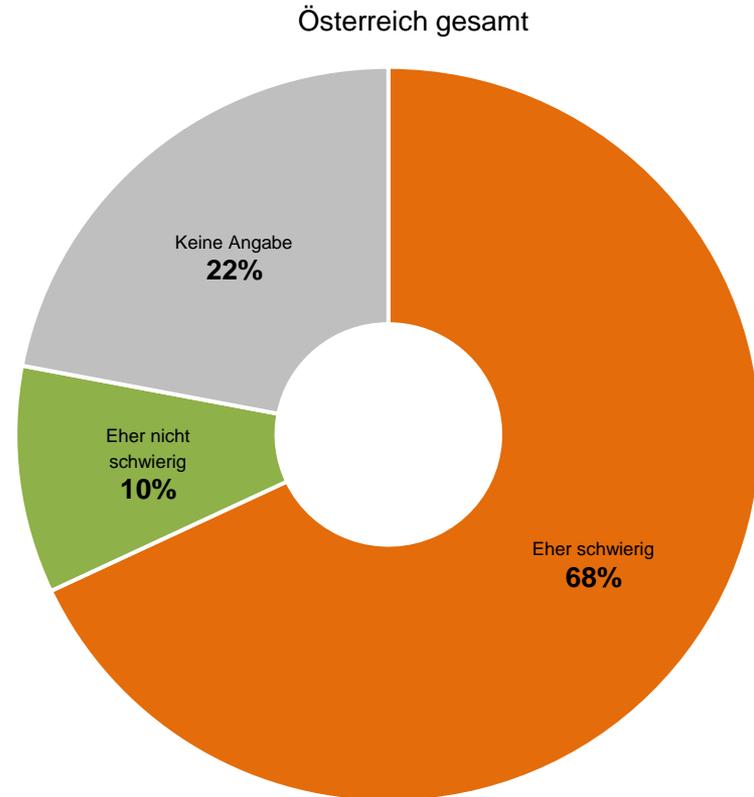
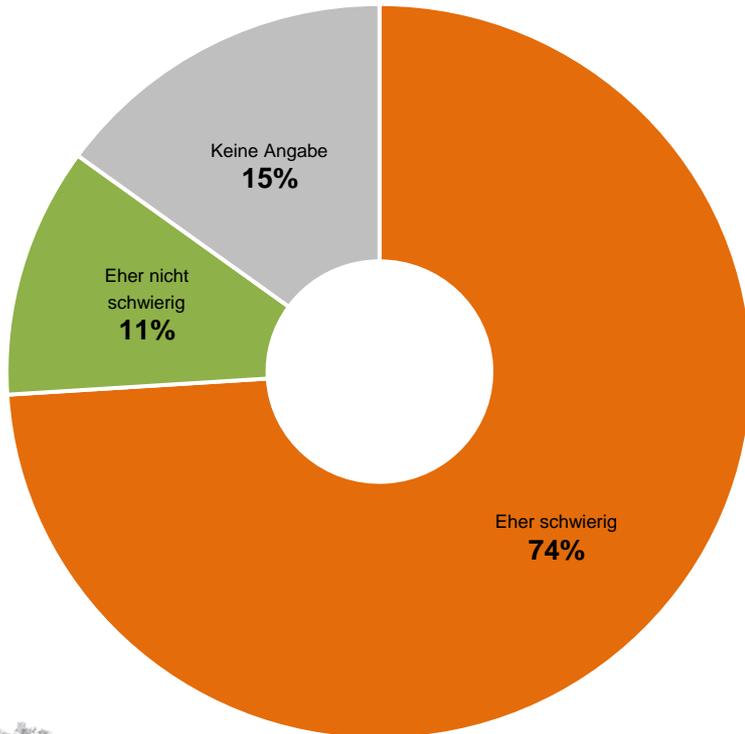
Schwierigkeiten bei der Personalsuche

74% sind der Ansicht, dass es momentan schwierig ist Mitarbeiter:innen zu finden.

F020: Ist es Ihrer Ansicht nach derzeit schwierig Mitarbeiter:innen für ihr Unternehmen / für Projekte zu finden?

- Eher schwierig
- Eher nicht schwierig
- Keine Angabe

GG: alle Befragte; n=191

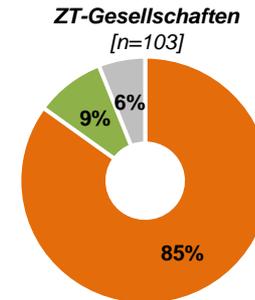
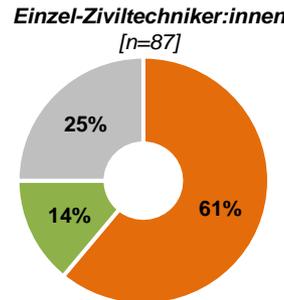
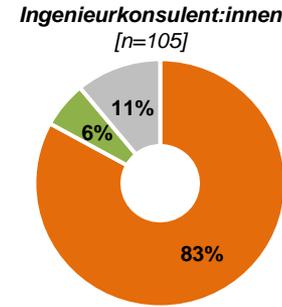
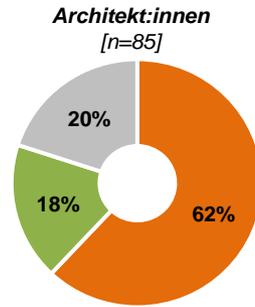
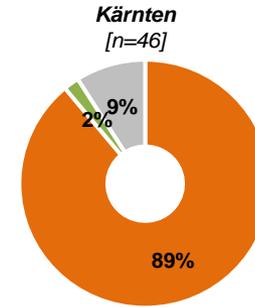
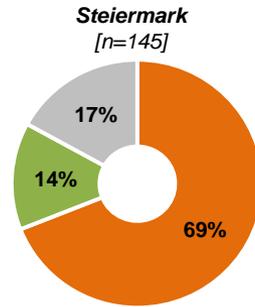
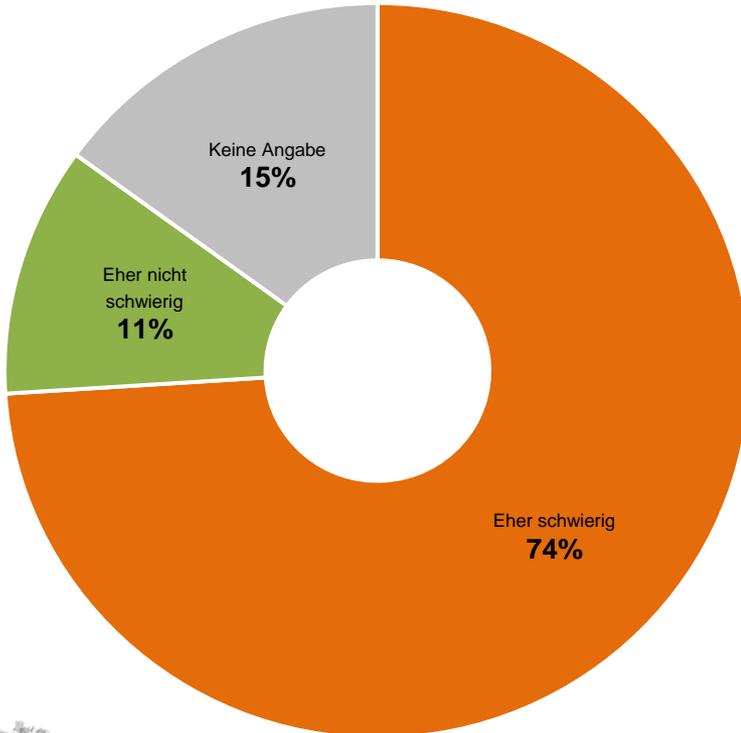


Schwierigkeiten bei der Personalsuche

F020: Ist es Ihrer Ansicht nach derzeit schwierig Mitarbeiter:innen für ihr Unternehmen / für Projekte zu finden?

Eher schwierig ■
 Eher nicht schwierig ■
 Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191



Teil 4:
Fragen zu Wettbewerben



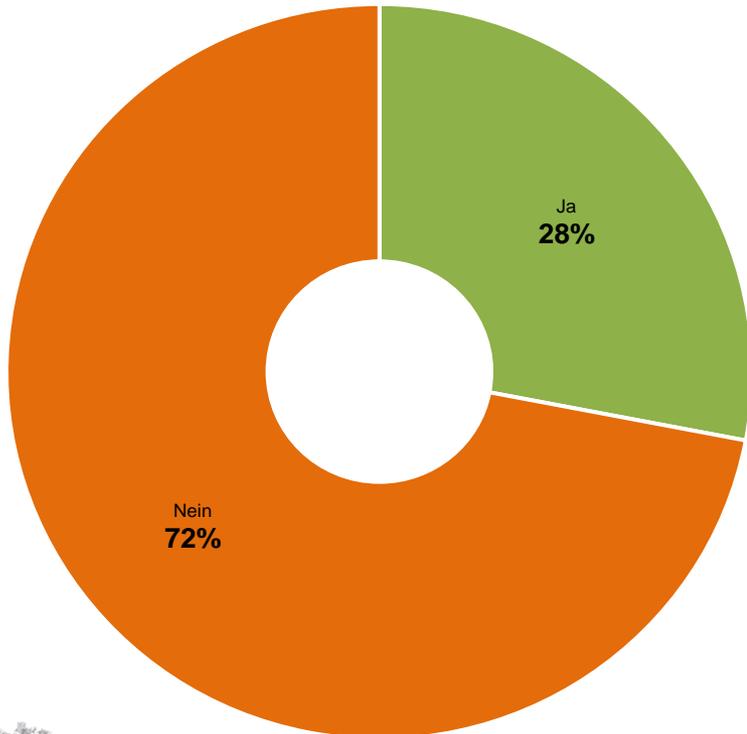
Teilnahme an Wettbewerben

Mehr als ein Viertel der befragten Mitglieder hat im letzten Jahr an Wettbewerben teilgenommen.

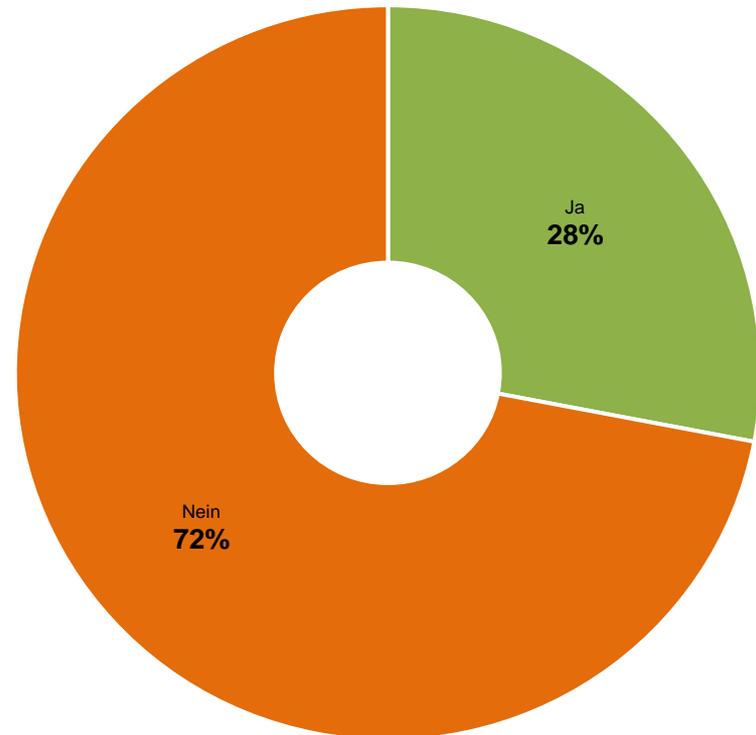
F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

Ja ■
Nein ■

GG: alle Befragte; n=191



Österreich gesamt

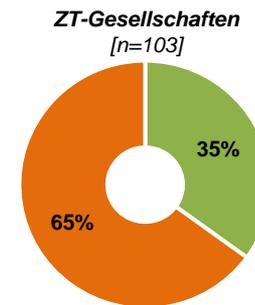
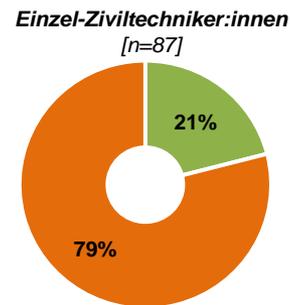
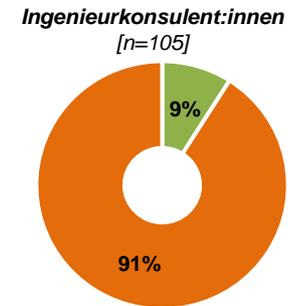
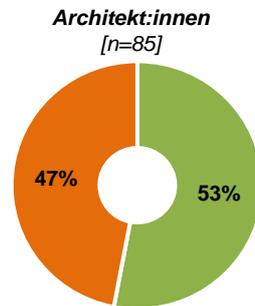
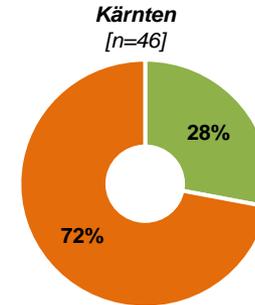
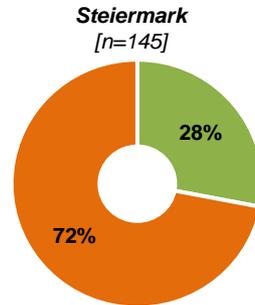
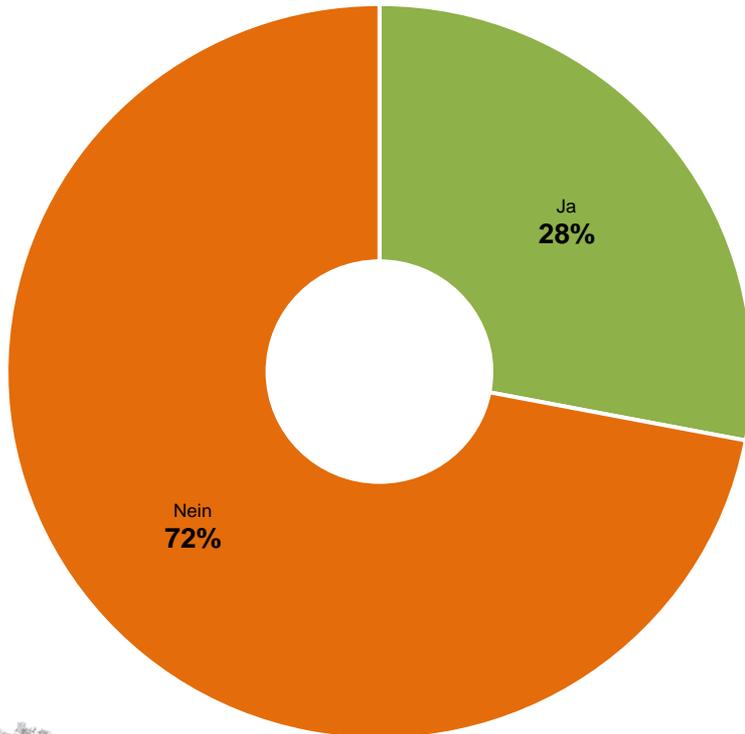


Teilnahme an Wettbewerben

F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

Ja ■
Nein ■

GG: alle Befragte; n=191



Anzahl Wettbewerbe

Durchschnittlich haben die Mitglieder an 3,3 Wettbewerben teilgenommen.

F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

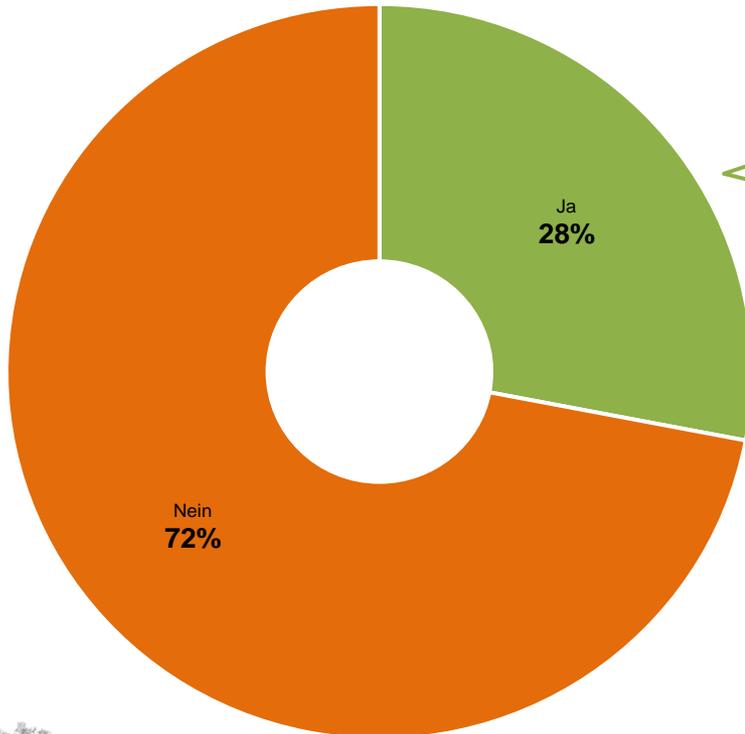
Ja ■

Nein ■

GG: alle Befragte; n=191

F022: An wie vielen Wettbewerben hat Ihr Unternehmen pro Kategorie im Jahr 2022 teilgenommen?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=54



Mitglieder, die an Wettbewerben teilgenommen haben

Offene Wettbewerbe	Ø 1,6 Wettbewerbe	39%	keine offenen Wettbewerbe
Geladene Wettbewerbe	Ø 1,4 Wettbewerbe	21%	keine geladenen Wettbewerbe
Bauträger-Wettbewerbe	Ø 0,1 Wettbewerbe	94%	keine Bauträger-Wettbewerbe
Privat-Auslober:innen	Ø 0,2 Wettbewerbe	79%	keine Privat-Auslober:innen

Gesamt im Ø 3,3 Wettbewerbe

ÖSTERREICH: Mitglieder, die an Wettbewerben teilgenommen haben

Offene Wettbewerbe	Ø 2,0 Wettbewerbe	33%	keine offenen Wettbewerbe
Geladene Wettbewerbe	Ø 1,5 Wettbewerbe	32%	keine geladenen Wettbewerbe
Bauträger-Wettbewerbe	Ø 0,3 Wettbewerbe	84%	keine Bauträger-Wettbewerbe
Privat-Auslober:innen	Ø 0,5 Wettbewerbe	78%	keine Privat-Auslober:innen

Gesamt im Ø 4,2 Wettbewerbe



Stundenaufwand für Wettbewerbe

Der durchschnittliche Stundenaufwand für Wettbewerbe lag bei den befragten Mitgliedern bei 828 Stunden.

F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

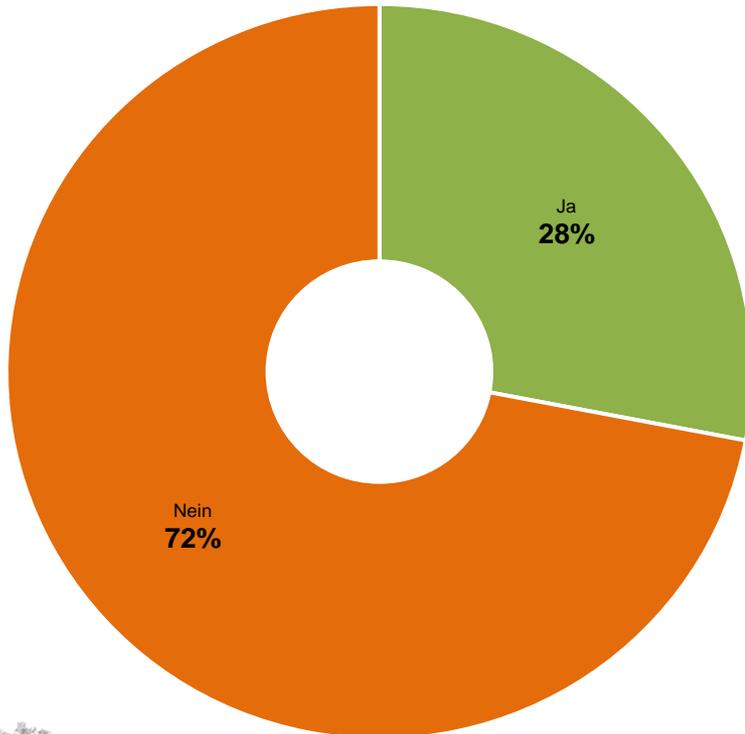
Ja ■

Nein ■

GG: alle Befragte; n=191

F023: Wie hoch war der Stundenaufwand Ihres Unternehmens 2022 insgesamt für Wettbewerbe?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=54



Unternehmer:innen **Ø 248** Stunden
Bezahlte Mitarbeiter:innen **Ø 580** Stunden

Gesamt im Ø 828 Stunden

ÖSTERREICH:

Unternehmer:innen **Ø 407** Stunden
Bezahlte Mitarbeiter:innen **Ø 702** Stunden

Gesamt im Ø 1.109 Stunden



Netto-Gesamtkosten für Wettbewerbsteilnahmen

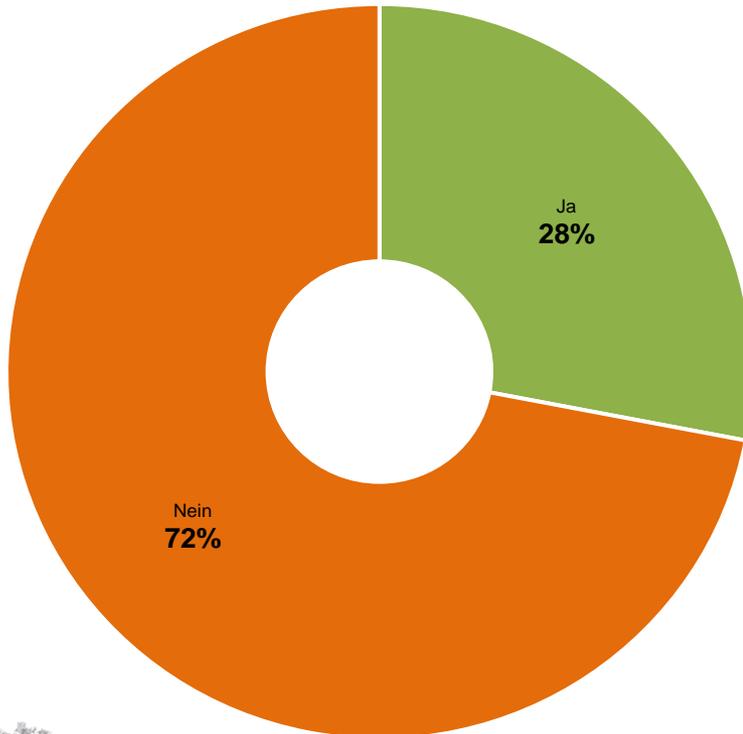
F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

Ja ■
Nein ■

GG: alle Befragte; n=191

F024: Wie hoch waren die Netto-Gesamtkosten für Wettbewerbsteilnahmen inkl. Aller Arbeitskosten im Jahr 2022?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=54



Bis 10.000 EURO **33%**
10.001-25.000 EURO **26%**
25.001-50.000 EURO **14%**
Über 50.000 EURO **28%**

ÖSTERREICH:

Bis 10.000 EURO **25%**
10.001-25.000 EURO **22%**
25.001-50.000 EURO **18%**
Über 50.000 EURO **35%**



Aufträge aus Wettbewerben

Im Durchschnitt erhielten die befragten Mitglieder aus 17% der teilgenommenen Wettbewerbe Aufträge.

F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

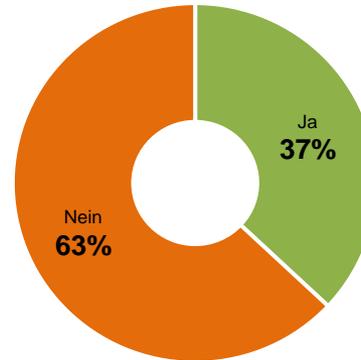
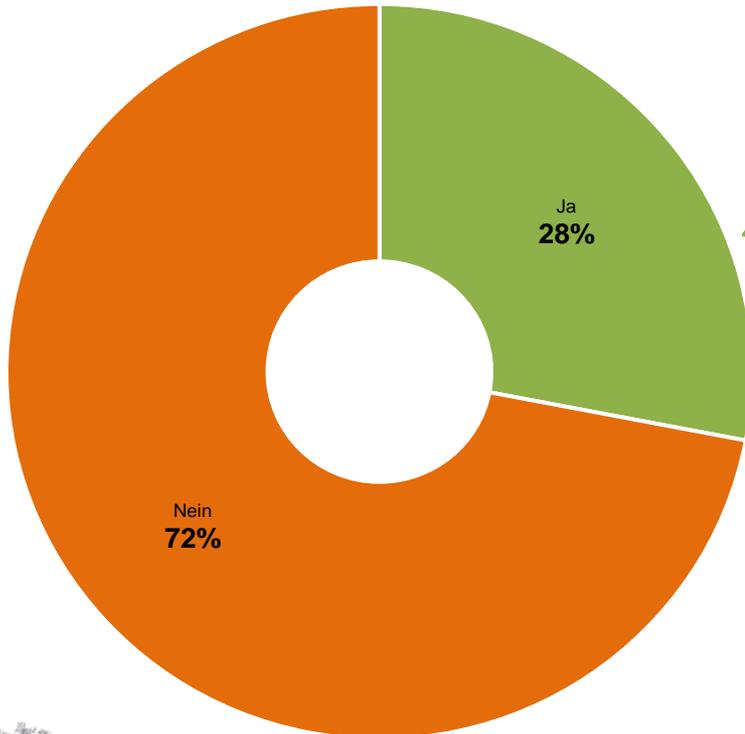
Ja ■ Nein ■

GG: alle Befragte; n=191

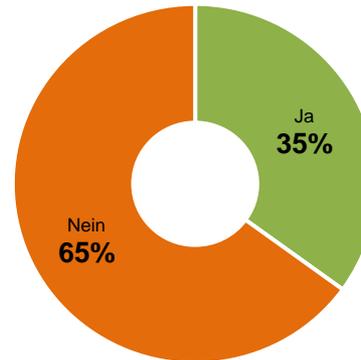
F025: Hat Ihr Büro / Unternehmen 2022 Aufträge aus Wettbewerben erhalten?

F026: Wie viele Verfahren führten 2022 zu Aufträgen?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=54



Ø 16% der Wettbewerbe



Ø 16% der Wettbewerbe



Teil 5:
Fragen zur Auftragslage und unternehmerischem Erfolg

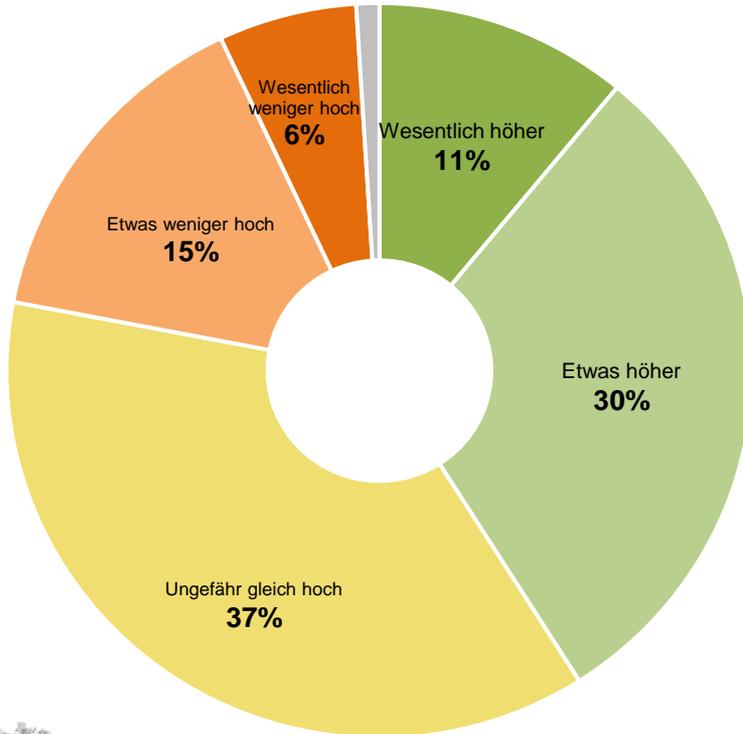


Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021

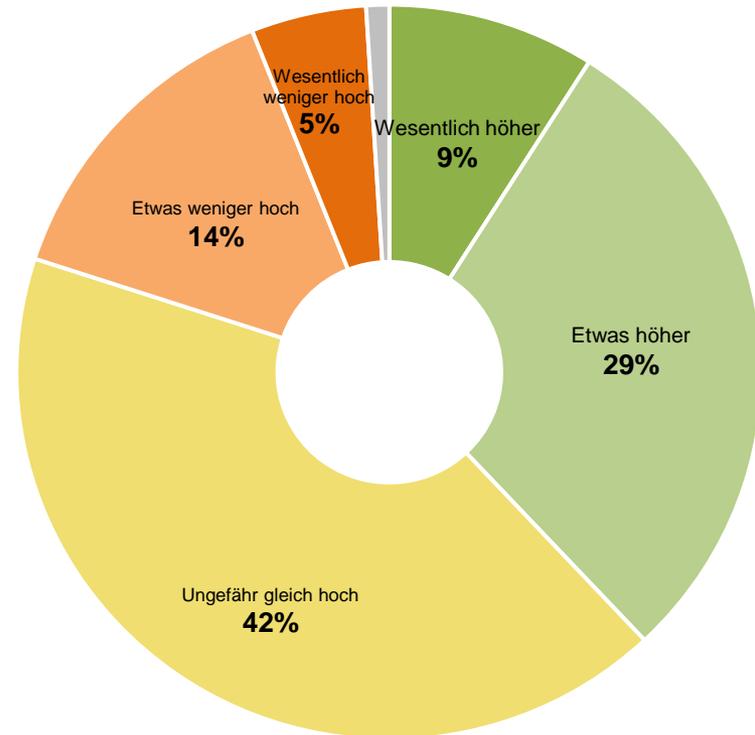
42% der befragten Mitglieder hatten einen höheren Auftragsstand.

F029: War der Auftragsstand ihres Unternehmens im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...?

- Wesentlich höher
 - Etwas höher
 - Ungefähr gleich hoch
 - Etwas weniger hoch
 - Wesentlich weniger hoch
 - Weiß noch nicht / keine Angabe
- GG: alle Befragte; n=191



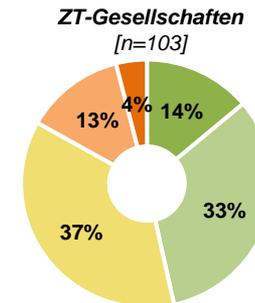
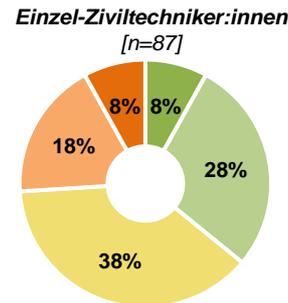
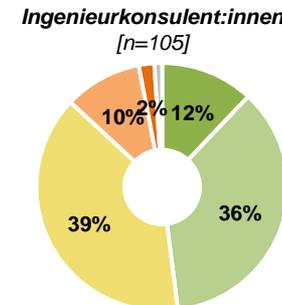
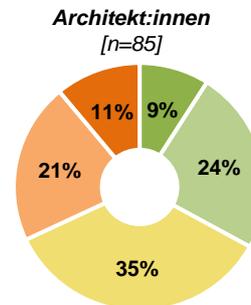
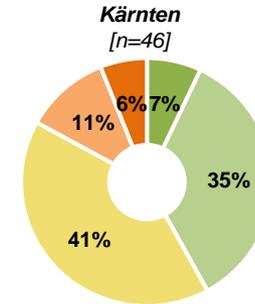
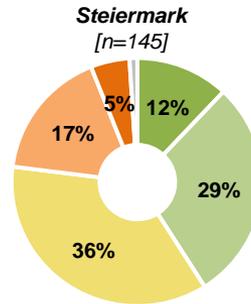
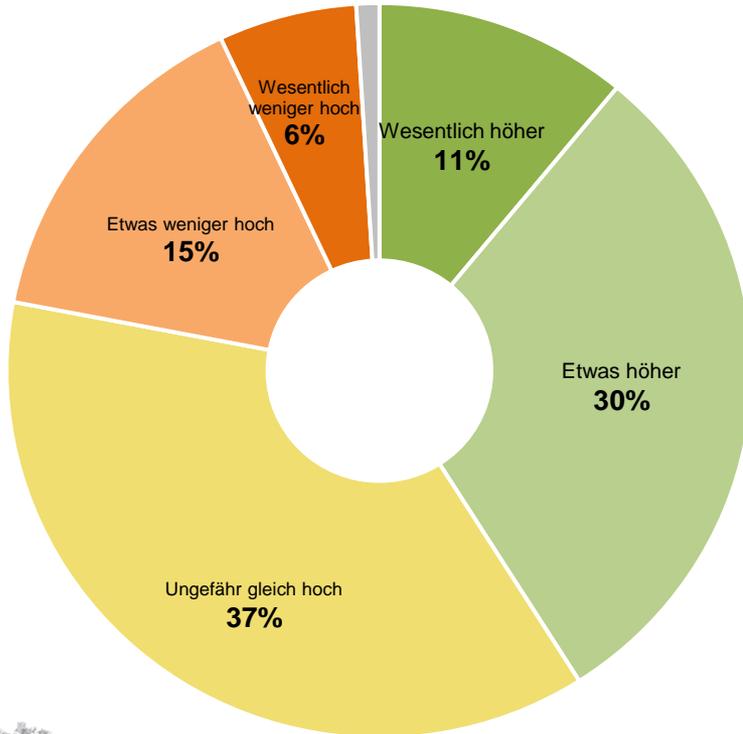
Österreich gesamt



Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021

F029: War der Auftragsstand ihres Unternehmens im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...?

- Wesentlich höher
 - Etwas höher
 - Ungefähr gleich hoch
 - Etwas weniger hoch
 - Wesentlich weniger hoch
 - Weiß noch nicht / keine Angabe
- GG: alle Befragte; n=191



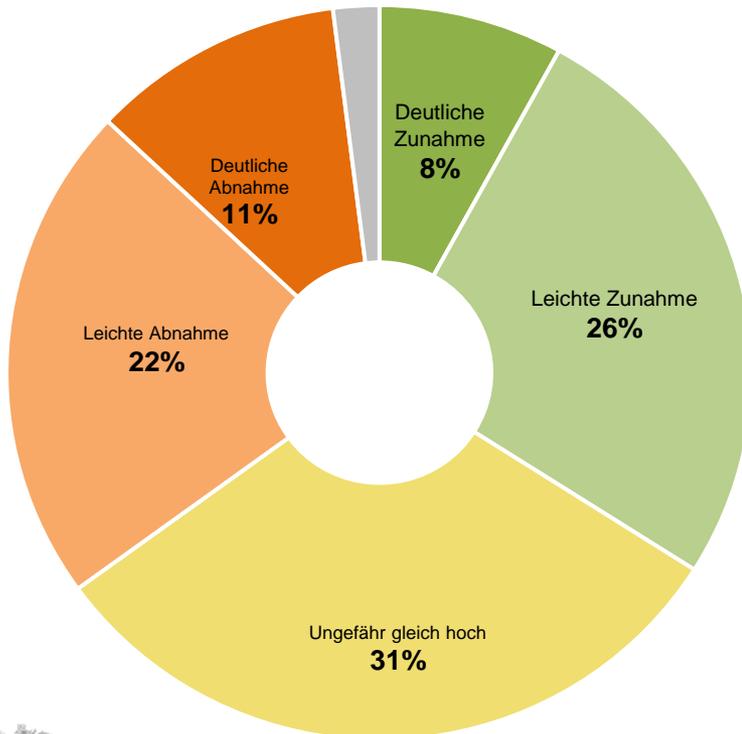
Erwarteter Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2023 im Vergleich zu 2022

Für dieses Jahr erwartet ein Drittel der befragten Mitglieder einen rückläufigen Auftragsstand.

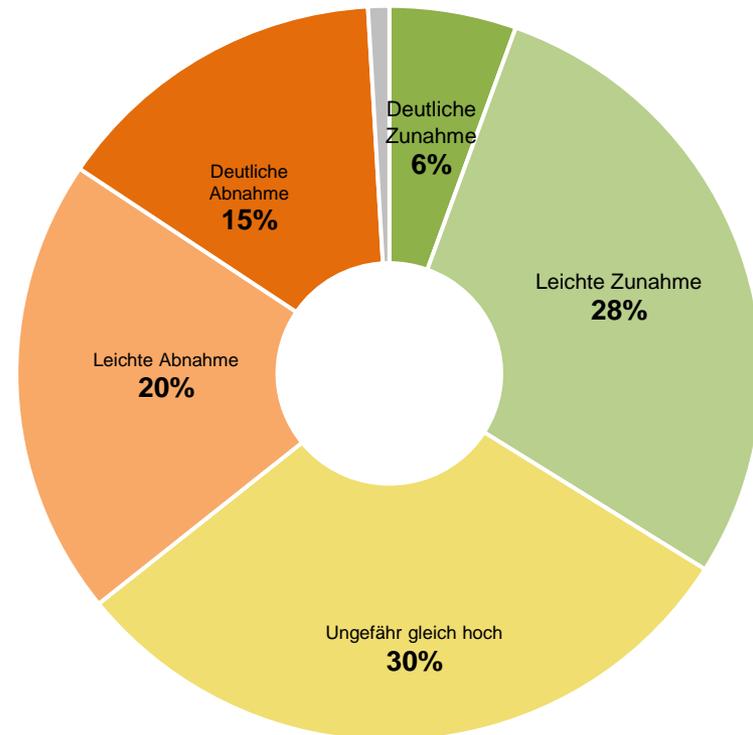
F037: Wie schätzen Sie die voraussichtliche Veränderung des Auftragsstandes Ihres Unternehmens in diesem Jahr im Vergleich zum letzten Jahr ein?

- Deutliche Zunahme
- Leichte Zunahme
- Ungefähr gleich hoch
- Leichte Abnahme
- Deutliche Abnahme
- Weiß noch nicht / keine Angabe

GG: alle Befragte; n=191



Österreich gesamt

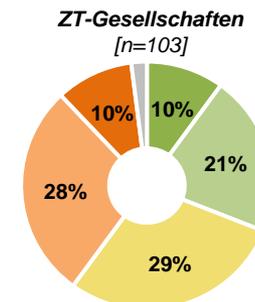
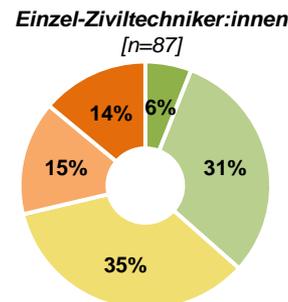
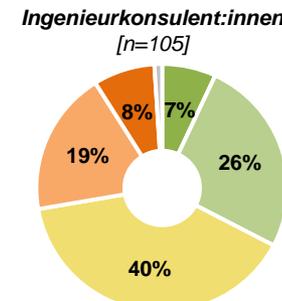
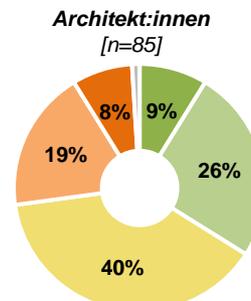
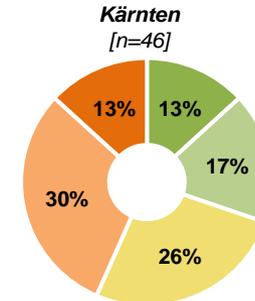
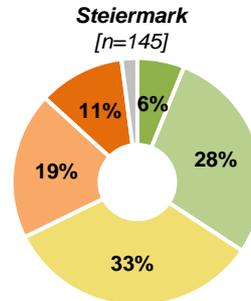
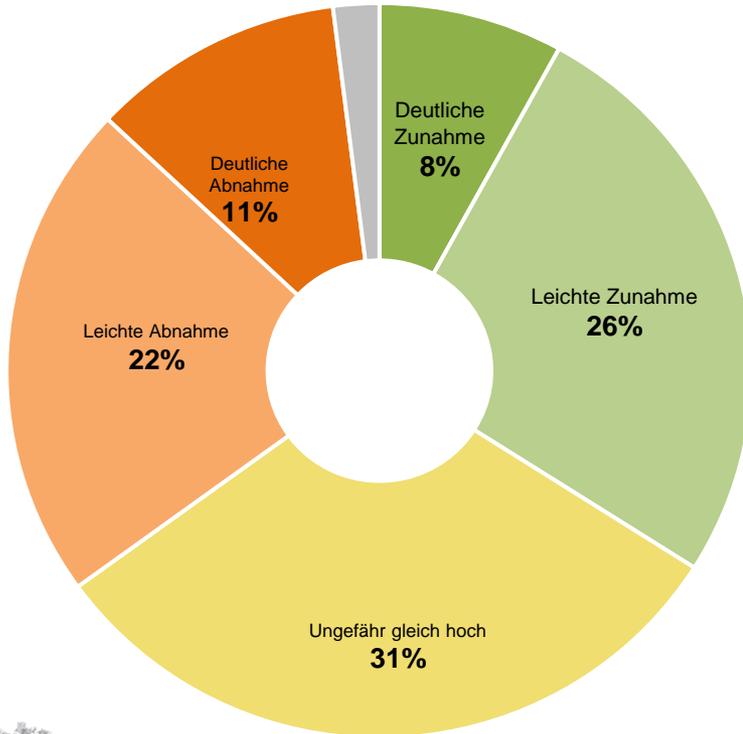


Erwarteter Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2023 im Vergleich zu 2022

F037: Wie schätzen Sie die voraussichtliche Veränderung des Auftragsstandes Ihres Unternehmens in diesem Jahr im Vergleich zum letzten Jahr ein?

- Deutliche Zunahme ■
- Leichte Zunahme ■
- Ungefähr gleich hoch ■
- Leichte Abnahme ■
- Deutliche Abnahme ■
- Weiß noch nicht / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191



Veränderung des Auftragsstandes nach Auftraggeber:innen

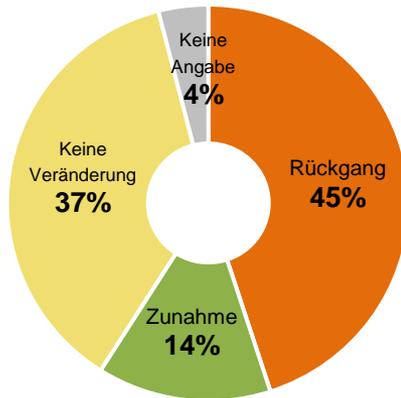
45% erwarten bei den privaten Aufträgen einen Rückgang, 28% erwarten bei den öffentlichen Aufträgen einen Rückgang.

F038: Bemerken Sie bei den folgenden Auftraggeber:innen in diesem Jahr einen Rückgang, eine Zunahme oder keine Veränderung der Aufträge?

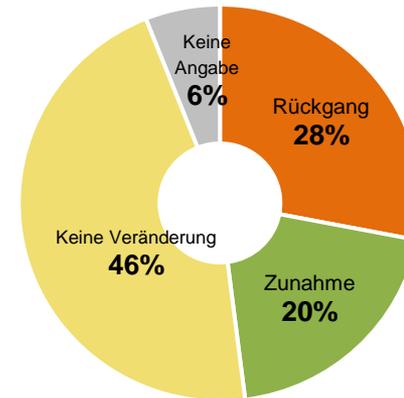
- Rückgang ■
- Zunahme ■
- Keine Veränderung ■
- Weiß noch nicht / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191

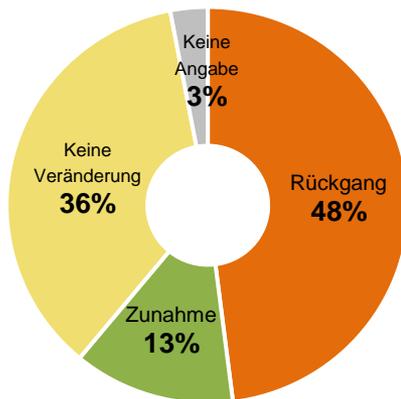
Private AuftraggeberInnen



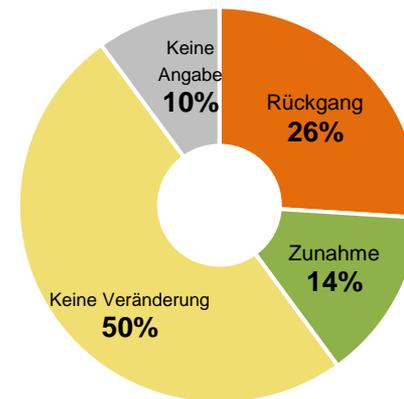
Öffentliche AuftraggeberInnen



ÖSTERREICH: Private AuftraggeberInnen



ÖSTERREICH: Öffentliche AuftraggeberInnen



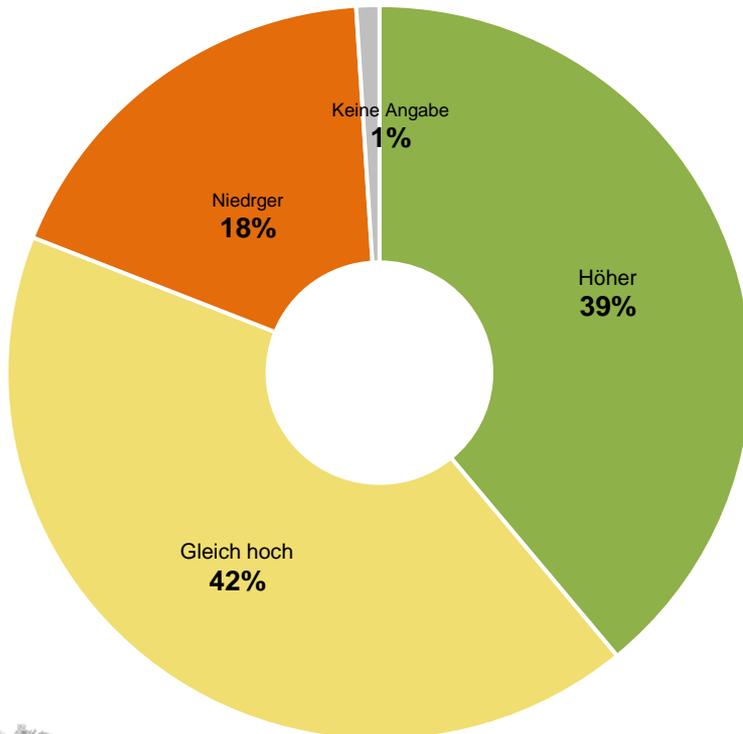
Vergleich des Umsatzes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021

39% hatten im Jahr 2022 einen höheren Umsatz als im Jahr 2021.

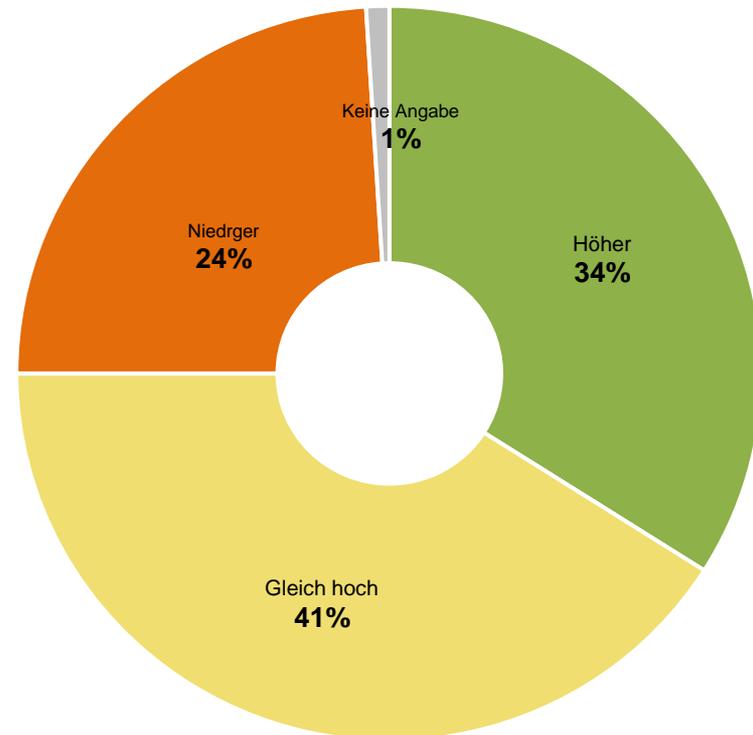
F030: War der Netto-Umsatz Ihres Büros bzw. Ihrer ZT-Gesellschaft im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...

- Höher ■
- Gleich hoch ■
- Niedriger ■
- Weiß noch nicht / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191



Österreich gesamt

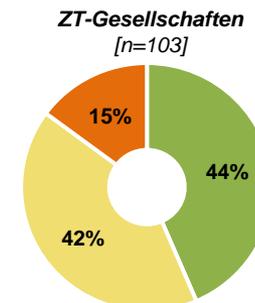
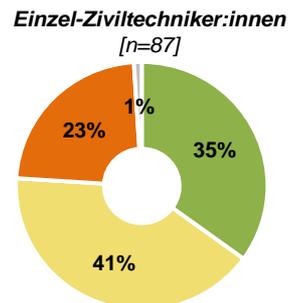
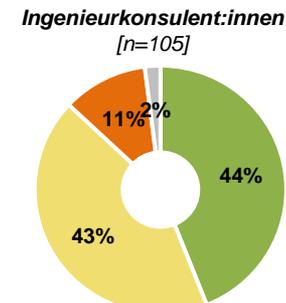
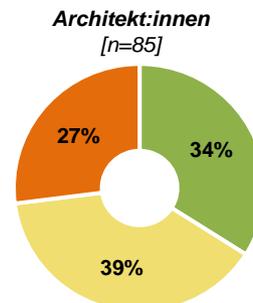
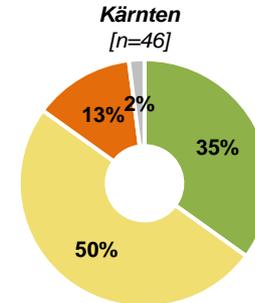
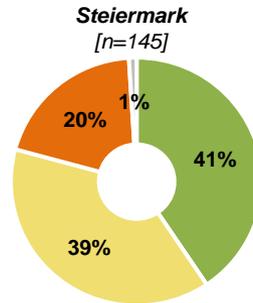
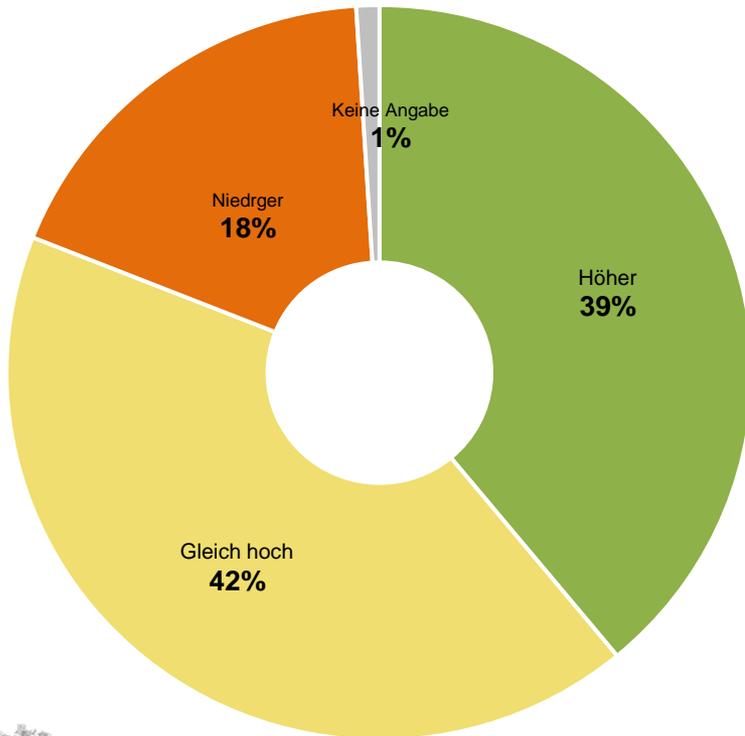


Vergleich des Umsatzes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021

F030: War der Netto-Umsatz Ihres Büros bzw. Ihrer ZT-Gesellschaft im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...

Höher ■
Gleich hoch ■
Niedriger ■
Weiß noch nicht / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=191

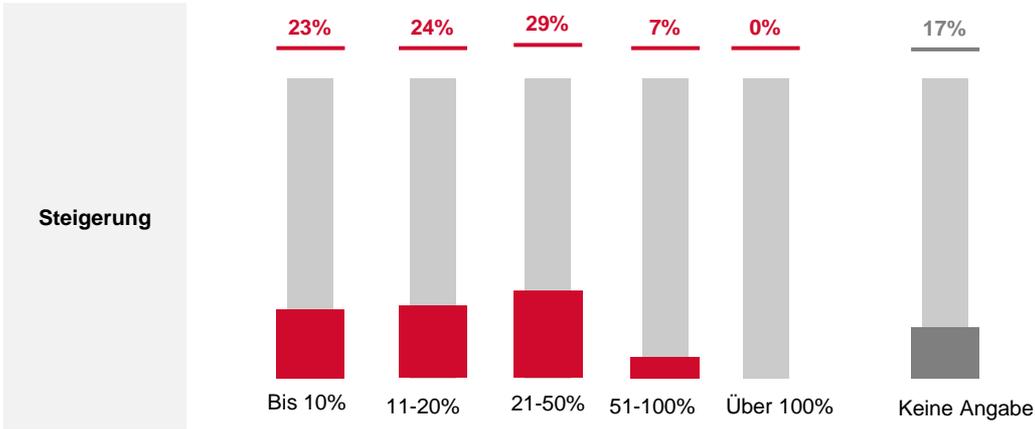


Umsatzveränderung

Die durchschnittliche Umsatzsteigerung lag bei 28,5%, während die Minderung im Schnitt 27,9% betrug.

F031a: Um wieviel war der Netto-Umsatz im Jahr 2022 ungefähr höher als im Vorjahr?

GG: Befragte mit Umsatzsteigerung; n=75



Ø Steigerung:
26,1 Prozent

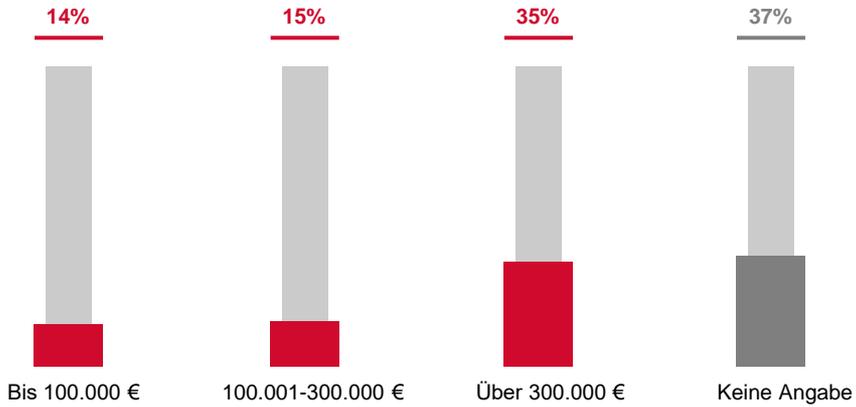
ÖSTERREICH:
Ø Steigerung:
25,6 Prozent

Umsatz 2022

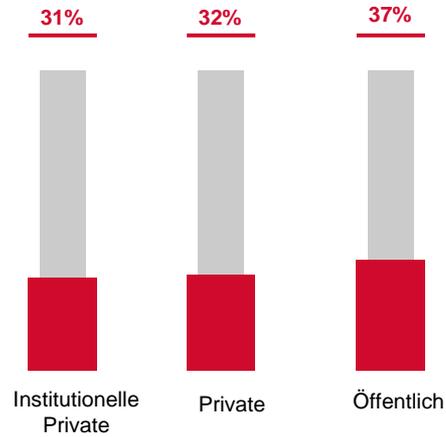
F032: Wie hoch war der Netto-Umsatz Ihres Büros bzw. Unternehmens im Jahr 2022?

GG: alle Befragte; n=191

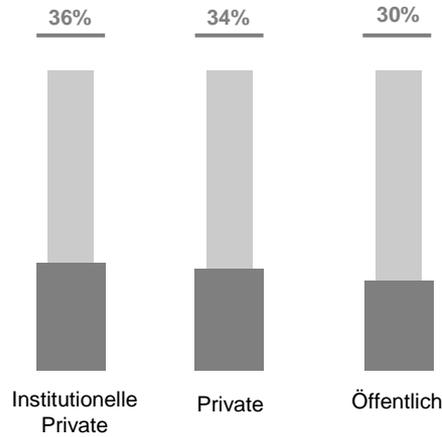
Der durchschnittliche Umsatz der befragten Mitglieder lag bei über 1 Millionen Euro.



Umsatz nach Auftraggeber



Österreich gesamt



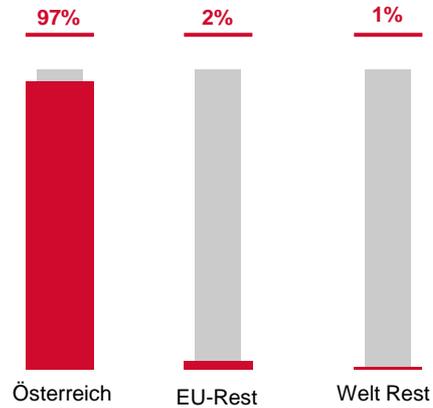
FIX018: Wieviel Prozent Ihres Umsatzes erzielen Sie innerhalb von Österreich, in anderen EU-Ländern und außerhalb der EU?

GG: alle Befragte; n=180 (ohne kA)

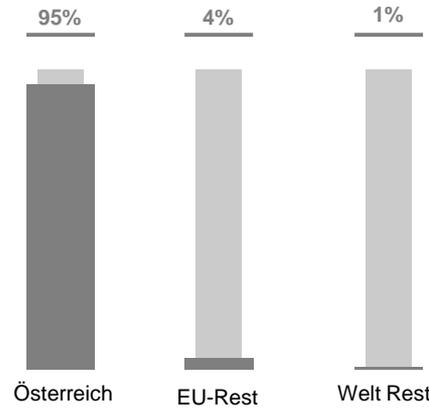
F034: Wie verteilt sich der Netto-Umsatz Ihres Büros / Ihres Unternehmens auf die einzelnen Auftraggeber?

GG: alle Befragte; n=173 (ohne kA)

Umsatzquellenländer



Österreich gesamt



Gewinn vs. Verlust

86% der befragten Mitglieder haben im letzten Jahr einen Gewinn erzielt, wobei 44% keine Angabe über die Höhe machen wollten.

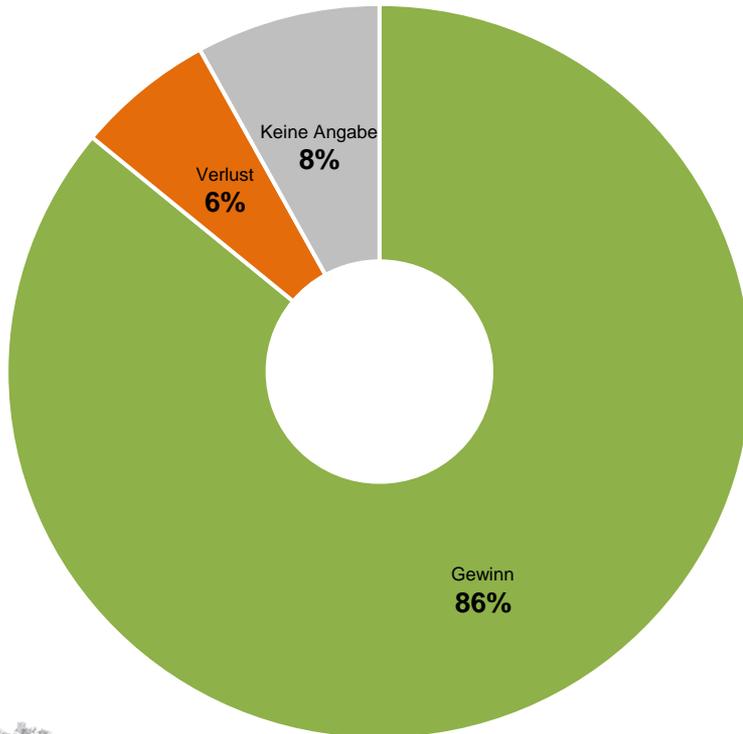
F035: Hat Ihr Unternehmen im letzten Jahr 2022 einen Gewinn oder einen Verlust erzielt?

Gewinn ■ Verlust ■ Keine Angabe ■

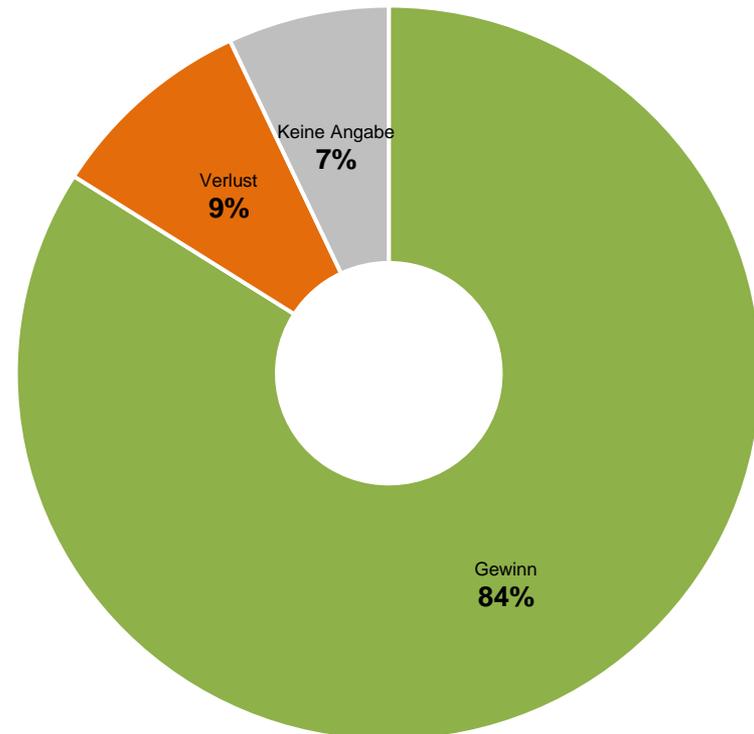
GG: alle Befragte; n=191

F036a: Wie hoch war der Gewinn im Jahr 2022?

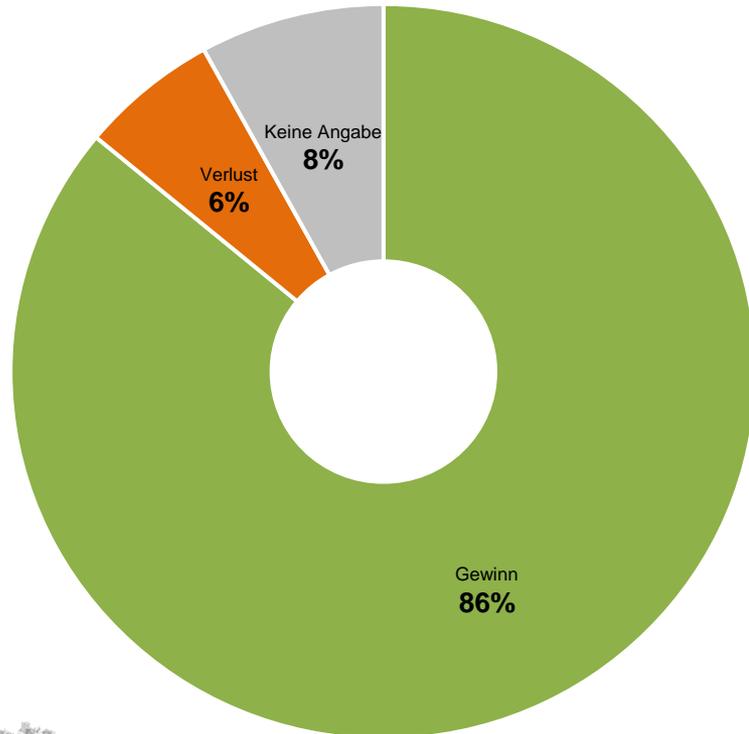
GG: Befragte mit Gewinn; n=165



Österreich gesamt



Gewinn vs. Verlust



F035: Hat Ihr Unternehmen im letzten Jahr 2022 einen Gewinn oder einen Verlust erzielt?
 Gewinn ■ Verlust ■ Keine Angabe ■
 GG: alle Befragte; n=191

F036a: Wie hoch war der Gewinn im Jahr 2022?
 GG: Befragte mit Gewinn; n=165

