

Mitgliederbefragung 2023

Onlinebefragung

Länderbericht OBERÖSTERREICH und SALZBURG

Auftragnehmer:

IMAD-Marktforschung und Datenanalysen, Innsbruck

Auftraggeber:



zt: Bundeskammer der
Ziviltechniker:innen | Arch+Ing

November 2023

Projektdaten:

Übersicht

Stichprobe:	n=1.133 gesamt Österreich n=210 Oberösterreich und Salzburg
Grundgesamtheit:	Mitglieder der Bundeskammer der Ziviltechniker:innen
Methode:	Onlinebefragung
Befragungszeitraum:	11.10.2023 – 30.10.2023
Stichprobenfehler:	Österreich: max. +/- 3,2% Oberösterreich und Salzburg: max. +/- 6,8% (gesamt)
Rücklauftrate:	Österreich: 19% Oberösterreich und Salzburg: 20%



Projektdaten:

Demographische Struktur der Befragten

	Absolut	in Prozent
Geschlecht		
Männlich	193	92%
Weiblich	16	7%
Divers	1	1%

	Absolut	in Prozent
Alter		
Bis 39 Jahre	25	12%
40-49 Jahre	42	20%
50-59 Jahre	68	32%
60 Jahre und älter	74	35%
Keine Angabe	1	1%

	Absolut	in Prozent
Sparte		
Architekt:innen	107	51%
Ingenieurkonsulent:innen	101	48%
Beides	2	1%

	Absolut	in Prozent
Bundesland		
Oberösterreich	125	59%
Salzburg	85	41%

	Absolut	in Prozent
Übergeordnete Berufsbezeichnung		
Bauwesen	46	45%
Vermessungswesen und Geodäsie	19	18%
Maschinenbau	11	11%
Wasserwirtschaft	9	9%
Elektrotechnik	6	6%
Geologie und Erdwissenschaften	3	3%
Gebäudetechnik	3	3%
Landschaftsarchitektur	2	2%
Bodenkultur	2	2%
Verfahrenstechnik	1	1%
Raumplanung	1	1%
Naturwissenschaften	1	1%
Materialwissenschaften	1	1%
Montanwesen	0	0%
Informationstechnologie	0	0%
Energie- und Umwelttechnik	0	0%
keine Angabe	3	3%



Projektdaten:

Fragebogenübersicht

Der Fragebogen besteht in diesem Jahr aus 5 Themenblöcken:

Teil 1:
Allgemeine Fragen

Teil 2:
Fragen zur persönlichen Arbeitssituation

Teil 3:
Fragen zu Mitarbeiter:innen

Teil 4:
Fragen zu Wettbewerben

Teil 5:
Fragen zur Auftragslage und unternehmerischem Erfolg



Teil 1: Allgemeine Fragen

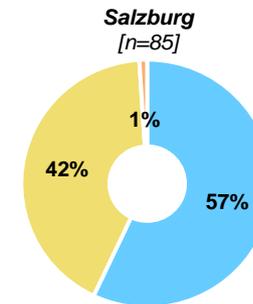
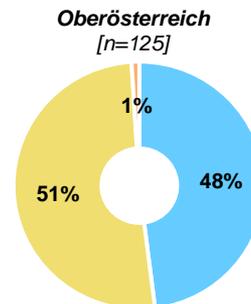
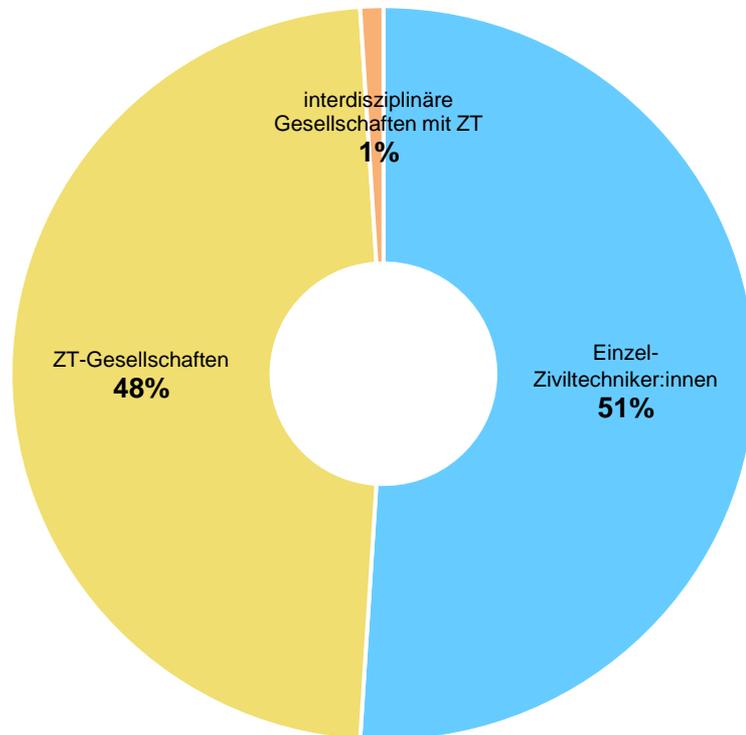


Einzel-Ziviltechniker:innen vs. Gesellschaften

F001: Betreiben Sie Ihr Unternehmen als Einzel- Ziviltechniker:in, als ZT-Gesellschaft, als interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT oder andere Form?

- Einzel-Ziviltechniker:in
- ZT-Gesellschaft
- interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT
- andere Form

GG: alle Befragte; n=210

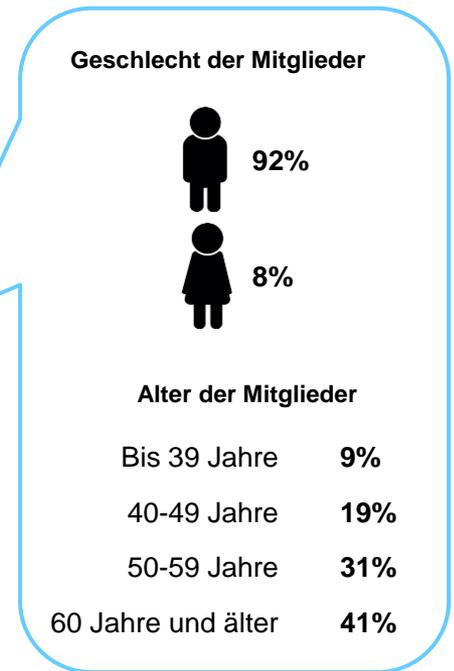
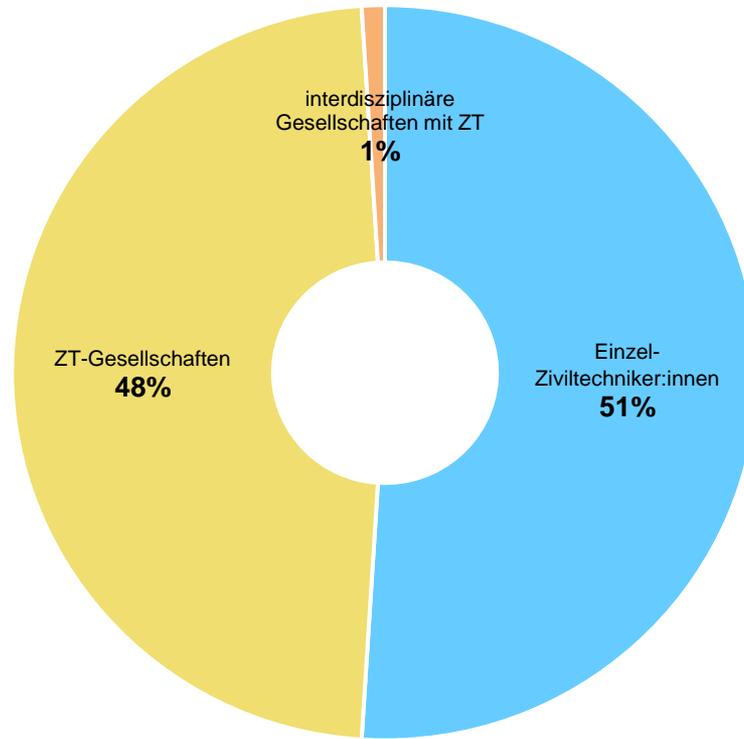
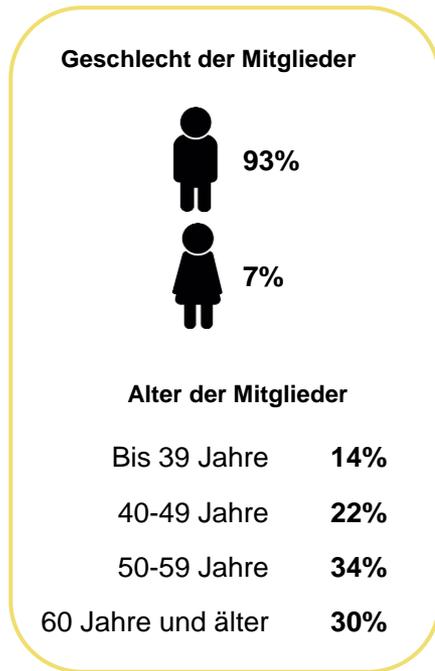


Einzel-Ziviltechniker:innen vs. Gesellschaften

F001: Betreiben Sie Ihr Unternehmen als Einzel- Ziviltechniker:in, als ZT-Gesellschaft, als interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT oder andere Form?

Einzel-Ziviltechniker:in ■
 ZT-Gesellschaft ■
 interdisziplinäre Gesellschaft mit ZT ■
 andere Form ■

GG: alle Befragte; n=210

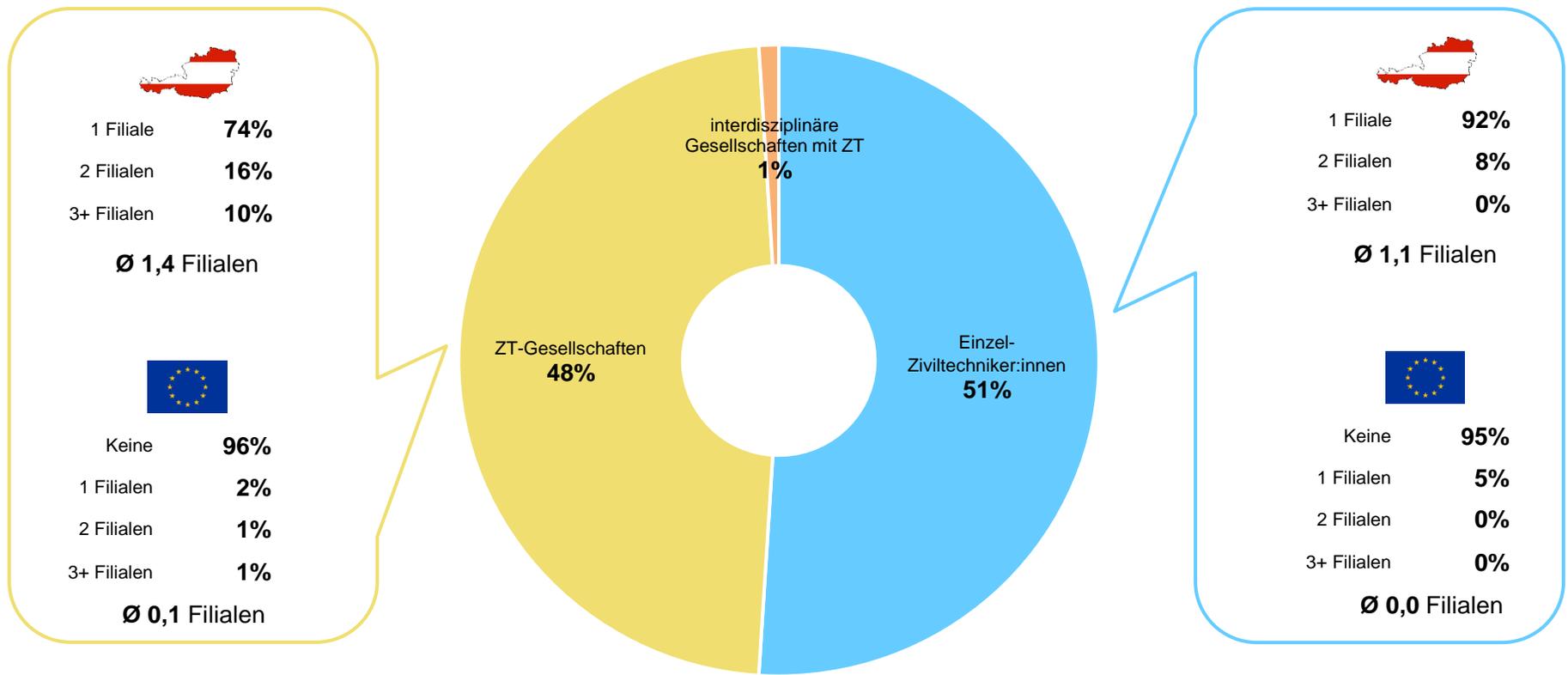


Anzahl Filialen in Österreich und EU

F002: Wie viele Filialen (inkl. Hauptsitz) hat Ihr Unternehmen in folgenden Regionen?

GG: alle Befragte; n=210

Nur die wenigsten Mitglieder haben Filialen außerhalb von Österreich.



Teil 2:
Fragen zur persönlichen Arbeitssituation



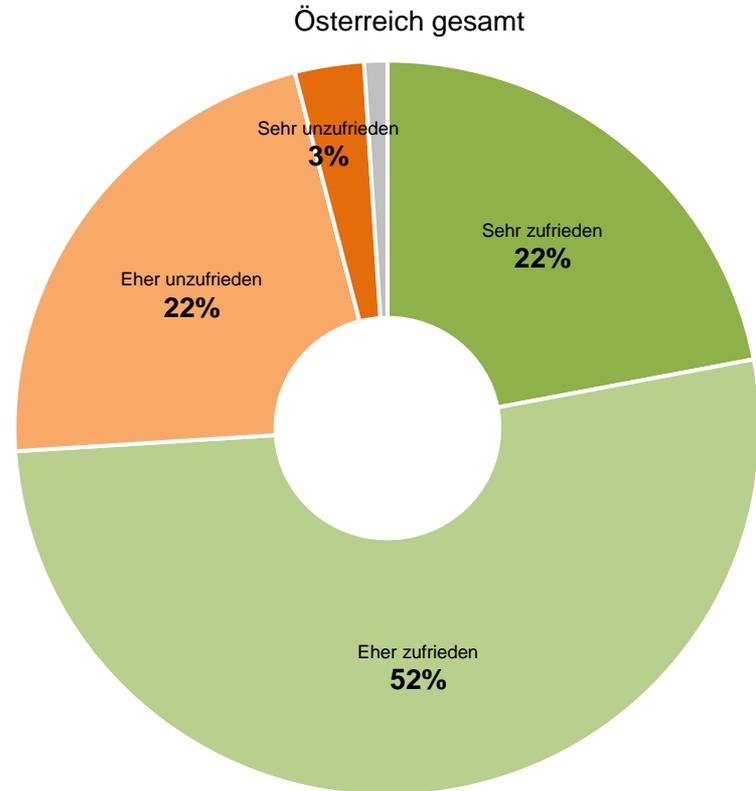
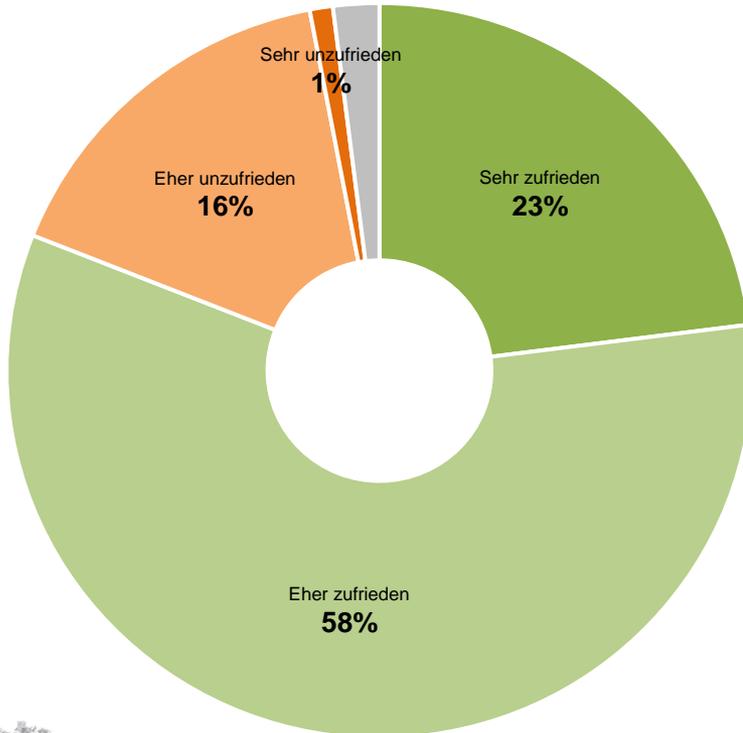
Zufriedenheit mit beruflicher Situation

81% der befragten Mitglieder äußern sich zufrieden mit der aktuellen beruflichen Situation.

F003: Wie zufrieden sind Sie persönlich alles in allem mit Ihrer derzeitigen beruflichen Situation?

- Sehr zufrieden ■
- Eher zufrieden ■
- Eher unzufrieden ■
- Sehr unzufrieden ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=210

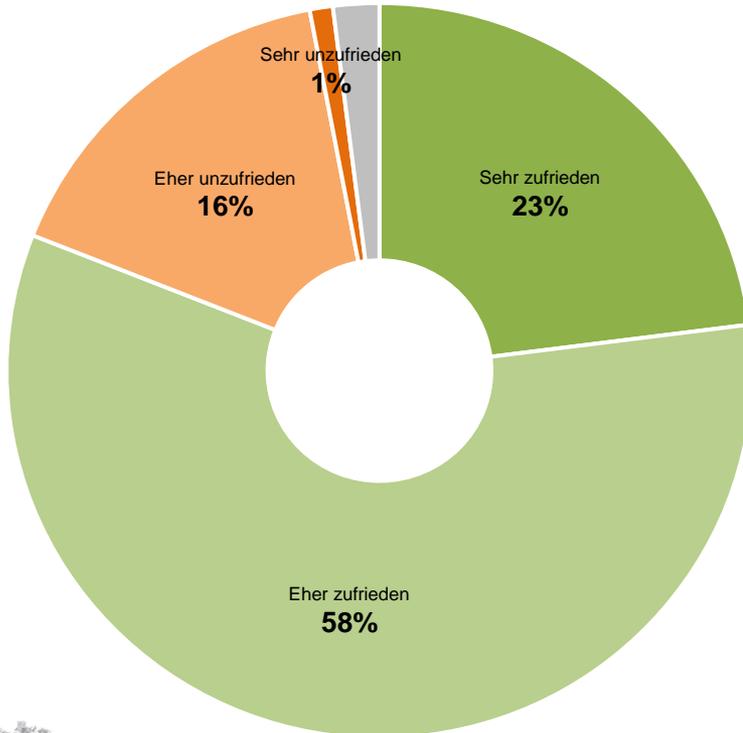


Zufriedenheit mit beruflicher Situation

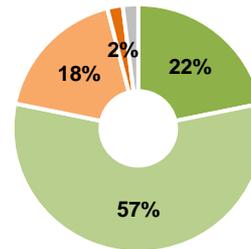
F003: Wie zufrieden sind Sie persönlich alles in allem mit Ihrer derzeitigen beruflichen Situation?

- Sehr zufrieden ■
- Eher zufrieden ■
- Eher unzufrieden ■
- Sehr unzufrieden ■
- Keine Angabe ■

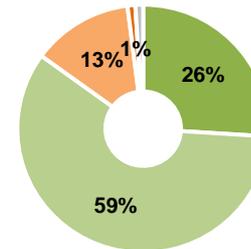
GG: alle Befragte; n=210



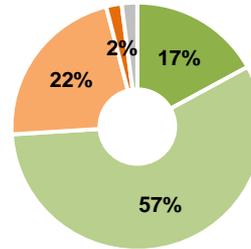
Oberösterreich
[n=125]



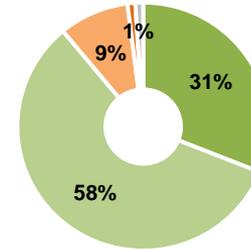
Salzburg
[n=85]



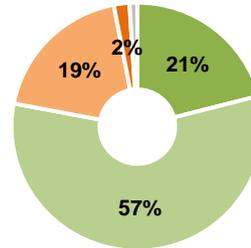
Architekt:innen
[n=107]



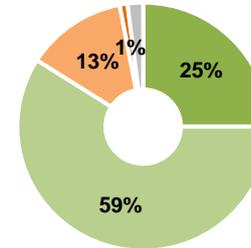
Ingenieurkonsulent:innen
[n=101]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=108]



ZT-Gesellschaften
[n=100]



Gründe für Unzufriedenheit mit beruflicher Situation

F004: Warum sind Sie mit Ihrer derzeitigen beruflichen Situation unzufrieden?

GG: Befragte, die eher unzufrieden bzw. unzufrieden sind; n=36

	in Prozent
Umsatzrückgang, Auftragsrückgang	33%
Mühsame Behördengänge, zu viel Bürokratie	25%
Preiswettbewerb, Preisdumping, kleine Gewinnspanne	14%
fehlende Wertschätzung unserer Branche	6%
schlechte Zahlungsmoral der Kunden	6%
schwierige Personalsituation, Fachkräftemangel	6%
Wettbewerbssituation schlecht	6%
Gesamtwirtschaftslage	3%
zu viele Stress	3%
<i>keine Angabe</i>	22%



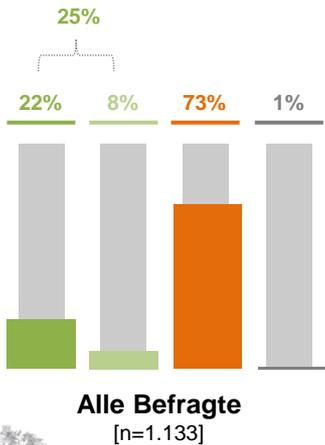
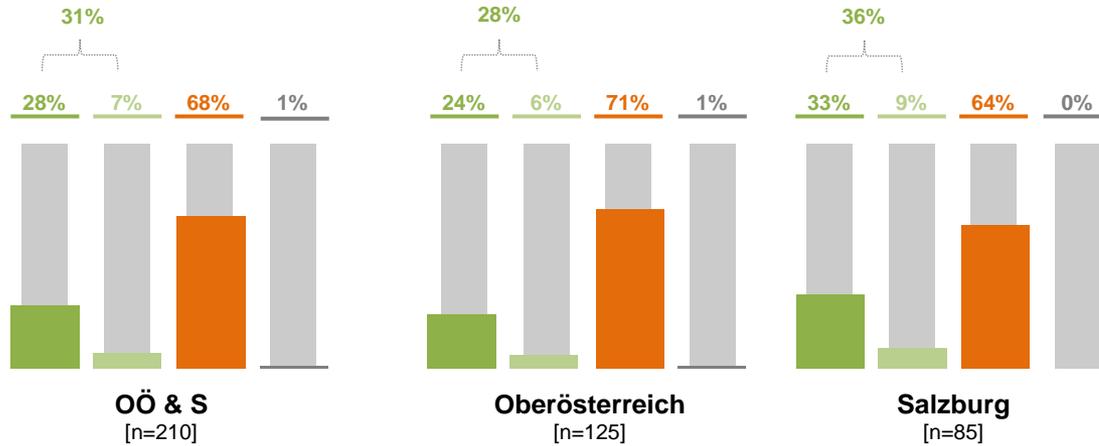
Arbeiten außerhalb von Österreich

31% der Mitglieder haben im letzten Jahr Projekte außerhalb von Österreich gehabt.

F005: Haben Sie im letzten Jahr außerhalb von Österreich gearbeitet bzw. ein Projekt gehabt?

- Ja, innerhalb der EU ■
- Ja, außerhalb der EU ■
- Nein, gar keine Projekte / Arbeit außerhalb ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=210

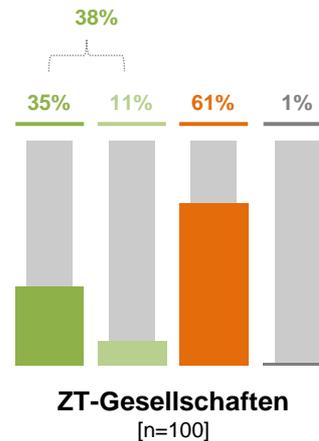
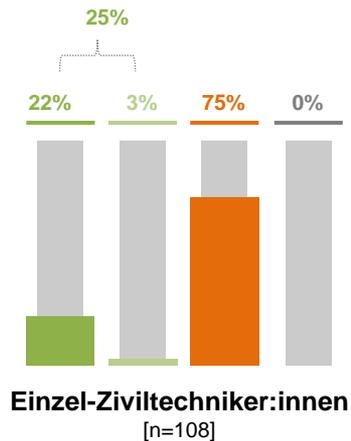
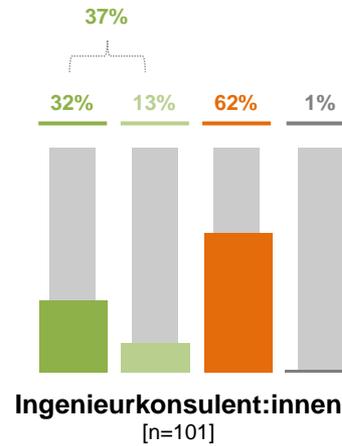
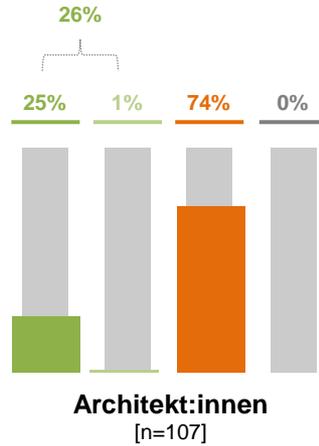
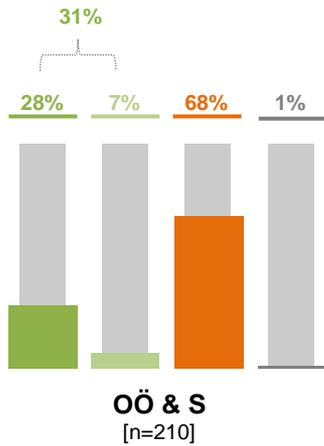


Arbeiten außerhalb von Österreich

F005: Haben Sie im letzten Jahr außerhalb von Österreich gearbeitet bzw. ein Projekt gehabt?

- Ja, innerhalb der EU ■
- Ja, außerhalb der EU ■
- Nein, gar keine Projekte / Arbeit außerhalb ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=210



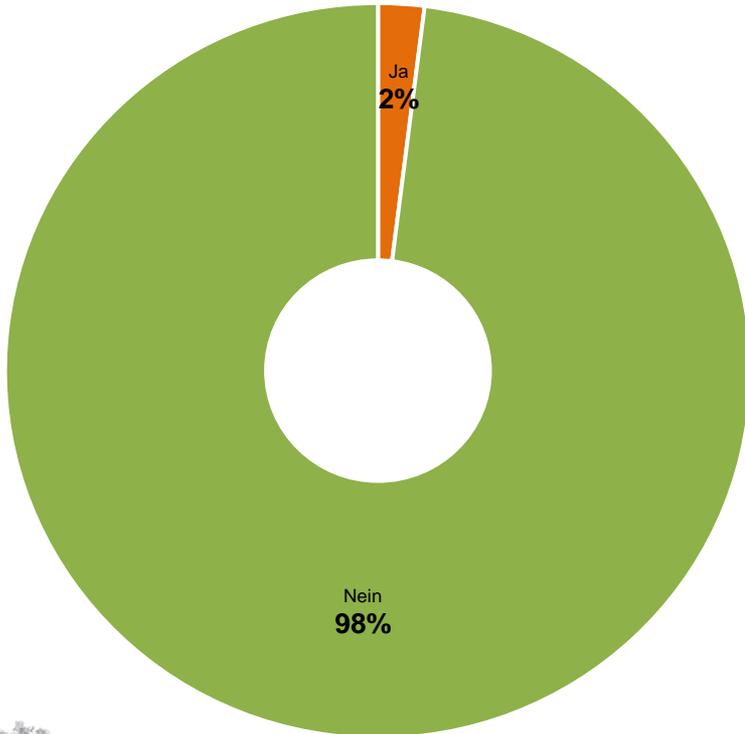
Probleme im Ausland mit Befugnisausübung

2% der befragten Mitglieder hatten Probleme im Ausland mit der Befugnisausübung.

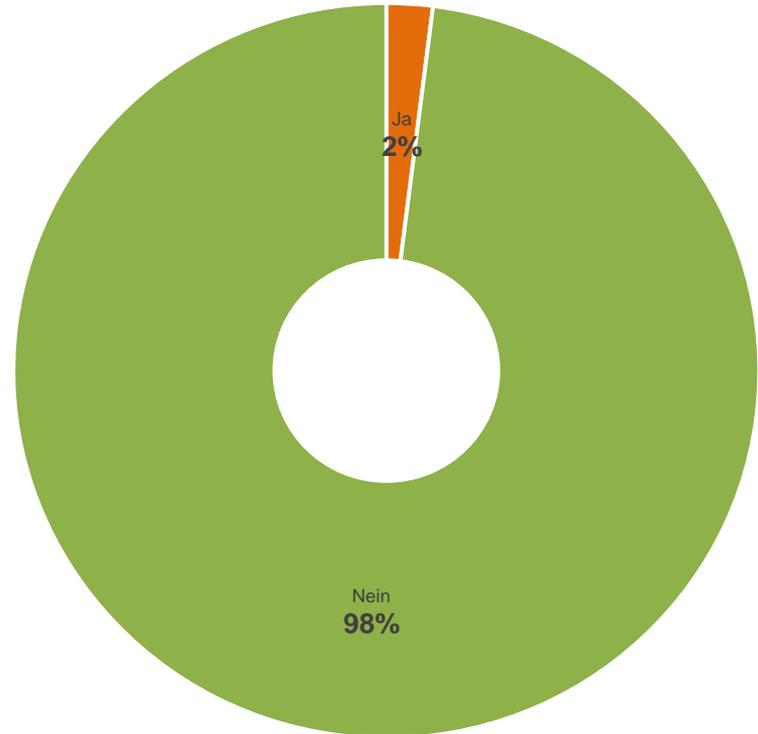
F006: Hatten Sie in letzter Zeit Probleme im Ausland mit der Befugnisausübung?

- Ja ■
- Nein ■
- Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=210



Österreich gesamt

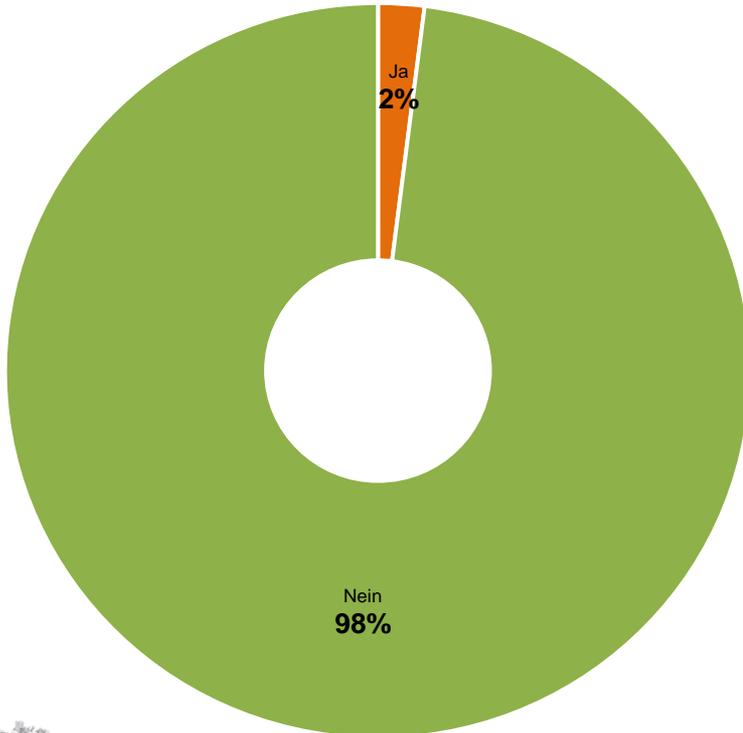


Probleme im Ausland mit Befugnisausübung

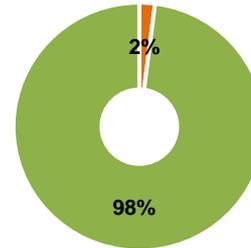
F006: Hatten Sie in letzter Zeit Probleme im EU-Ausland mit der Befugnisausübung?

Ja ■
Nein ■
Keine Angabe ■

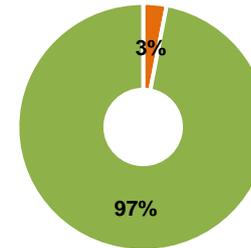
GG: alle Befragte; n=210



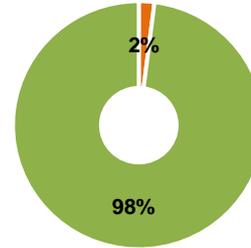
Oberösterreich
[n=125]



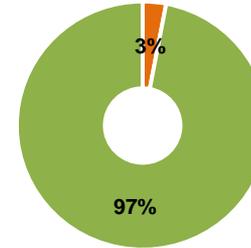
Salzburg
[n=85]



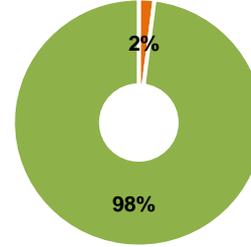
Architekt:innen
[n=107]



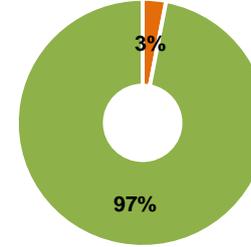
Ingenieurkonsulent:innen
[n=101]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=108]



ZT-Gesellschaften
[n=100]

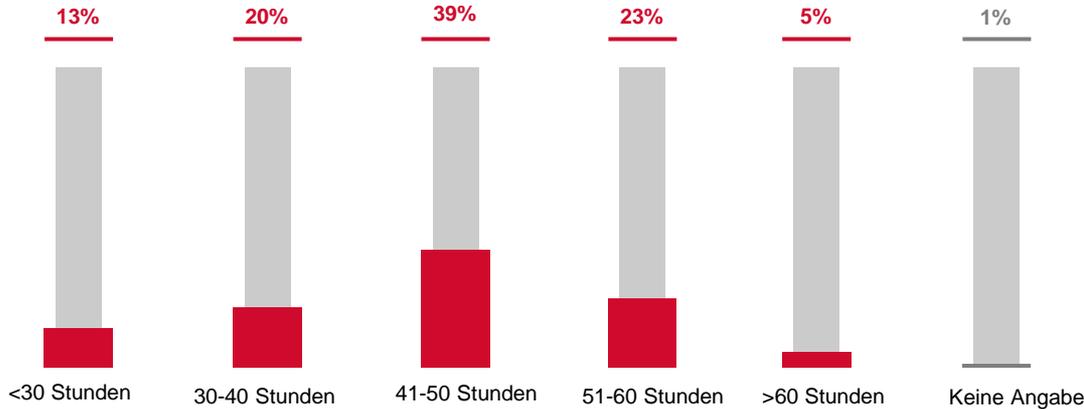


Durchschnittliche Arbeitszeit der Mitglieder pro Woche

Die befragten Mitglieder arbeiten zurzeit im Durchschnitt 49,0 Stunden pro Woche.

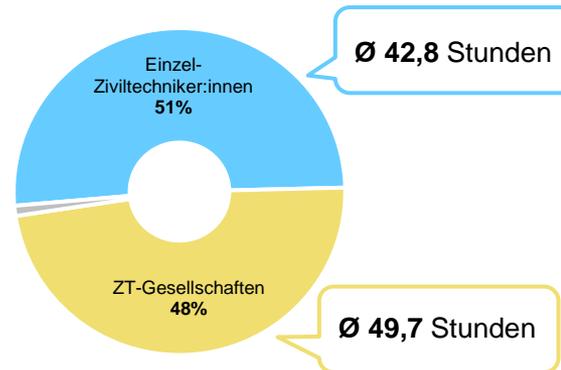
F009: Wie viele Stunden arbeiten Sie persönlich durchschnittlich pro Woche?

GG: alle Befragte; n=210



Architekt:innen: Ø **45,7** Stunden

Ingenieurkonsulent:innen: Ø **46,4** Stunden



Oberösterreich: Ø **46,2** Stunden

Salzburg: Ø **45,7** Stunden



Teil 3: Fragen zu Mitarbeiter:innen



Mitarbeiter:innen im Unternehmen

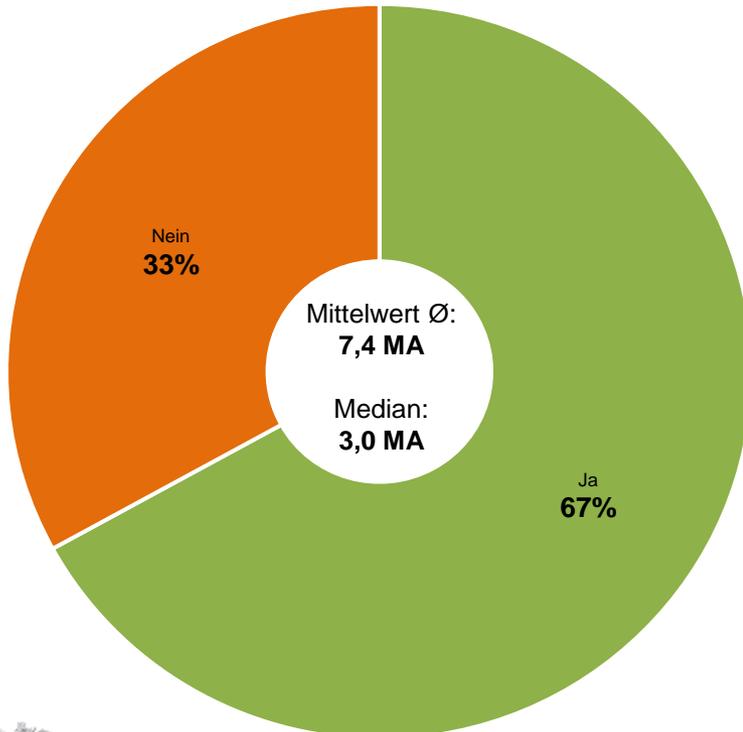
33% der Befragten hat keine Mitarbeiter:innen. Im Schnitt haben die befragten Mitglieder 7,4 Mitarbeiter:innen.

F010: Haben Sie in Ihrem Unternehmen aktuell Mitarbeiter:innen beschäftigt (angestellte und freie Mitarbeiter:innen)?

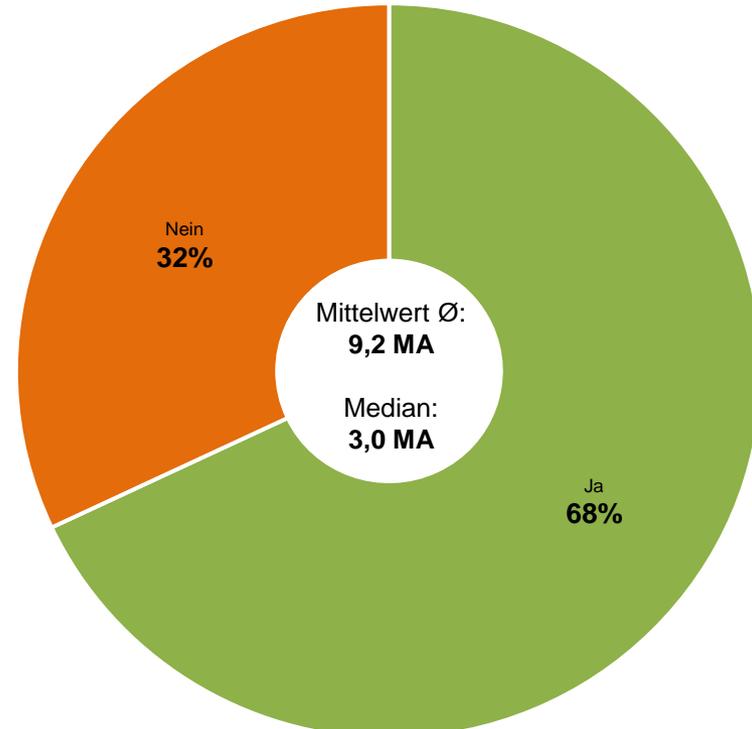
Ja ■
Nein ■
Keine Angabe ■

F011: Wie viele Mitarbeiter:innen sind derzeit in Ihrem Unternehmen insgesamt beschäftigt (Voll- und Teilzeit)?

GG: alle Befragte; n=210; MA=Mitarbeiter:innen



Österreich gesamt



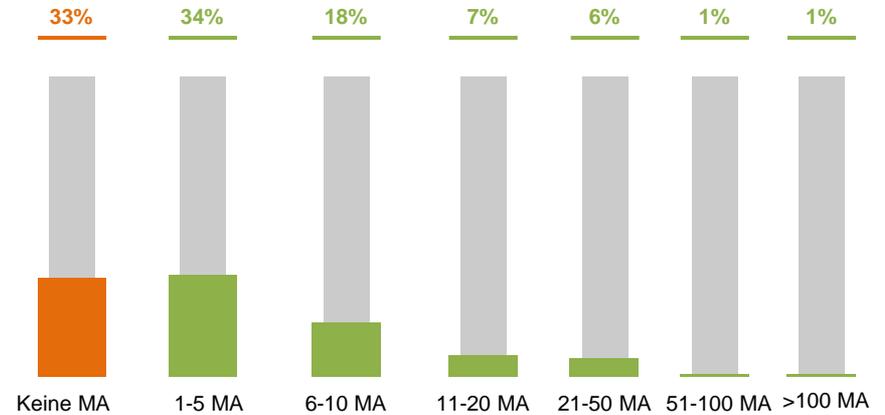
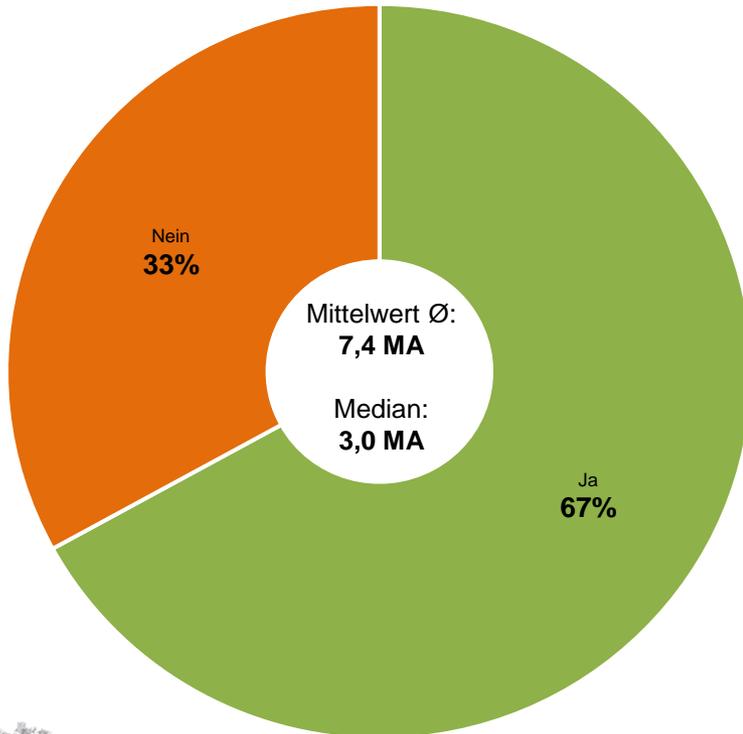
Mitarbeiter:innen im Unternehmen

F010: Haben Sie in Ihrem Unternehmen aktuell Mitarbeiter:innen beschäftigt (angestellte und freie Mitarbeiter:innen)?

- Ja ■
- Nein ■
- Keine Angabe ■

F011: Wie viele Mitarbeiter:innen sind derzeit in Ihrem Unternehmen insgesamt beschäftigt (Voll- und Teilzeit)?

GG: alle Befragte; n=210; MA=Mitarbeiter:innen



Mitarbeiter:innen im Unternehmen

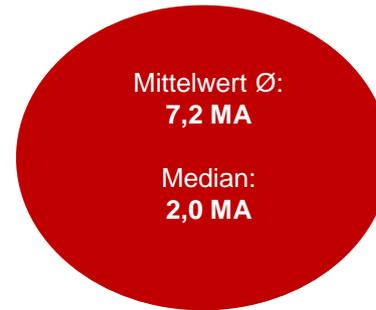
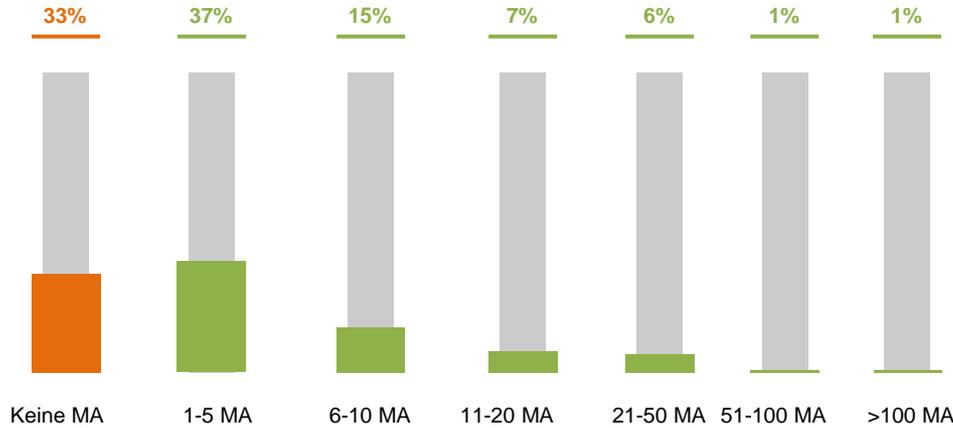
F010: Haben Sie in Ihrem Unternehmen aktuell Mitarbeiter:innen beschäftigt (angestellte und freie Mitarbeiter:innen)?

Ja ■
Nein ■
Keine Angabe ■

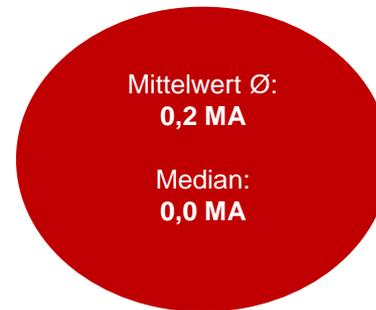
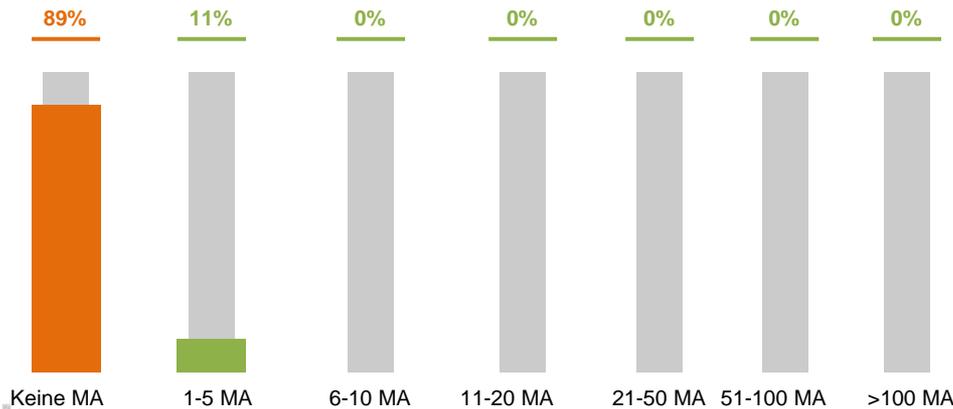
F011: Wie viele Mitarbeiter:innen sind derzeit in Ihrem Unternehmen insgesamt beschäftigt (Voll- und Teilzeit)?

GG: alle Befragte; n=210; MA=Mitarbeiter:innen

Angestellte Mitarbeiter:innen



Freie Mitarbeiter:innen



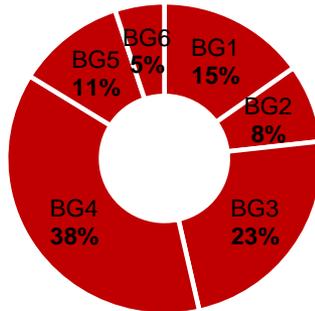
Beschäftigungsgruppen der Mitarbeiter:innen

F012: Wie verteilen sich die angestellten Mitarbeiter:innen Ihres Unternehmens auf die einzelnen Beschäftigungsgruppen und Wochenstunden?

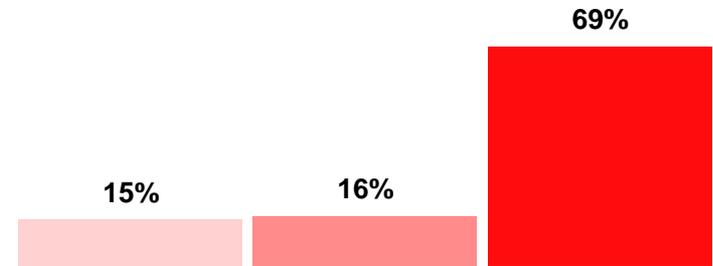
- Bis 20 Stunden pro Woche
- 21-30 Stunden pro Woche
- Über 30 Stunden pro Woche

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=141

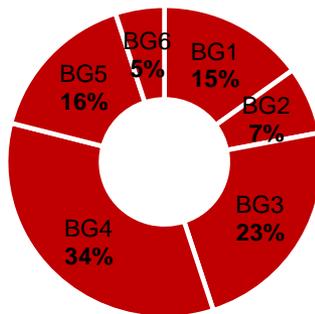
Anteil der Beschäftigungsgruppen



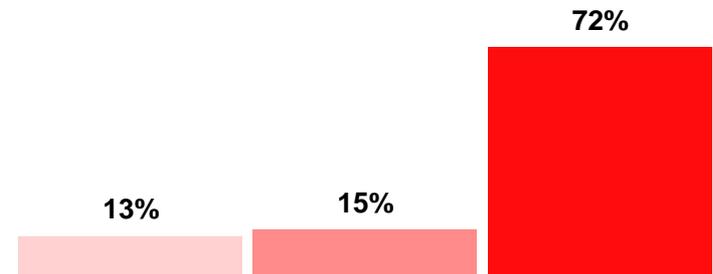
Verteilung der Wochenarbeitsstunden



Österreich gesamt



Österreich gesamt



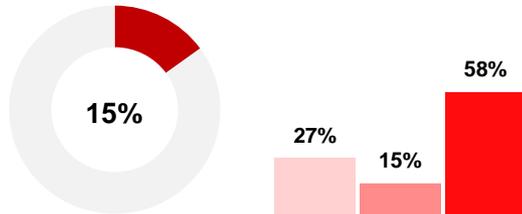
Beschäftigungsgruppen der Mitarbeiter:innen

F012: Wie verteilen sich die angestellten Mitarbeiter:innen Ihres Unternehmens auf die einzelnen Beschäftigungsgruppen und Wochenstunden?

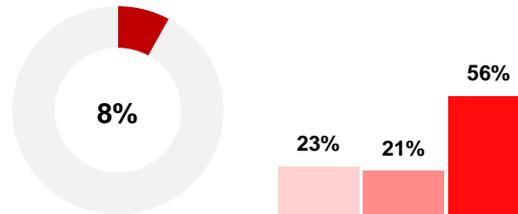
■ Bis 20 Stunden pro Woche
■ 21-30 Stunden pro Woche
■ Über 30 Stunden pro Woche

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=141

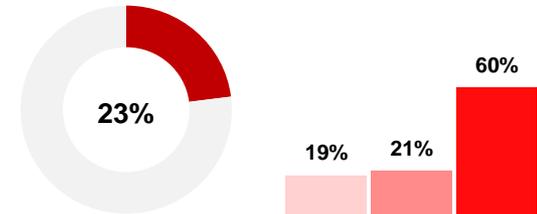
Beschäftigungsgruppe 1



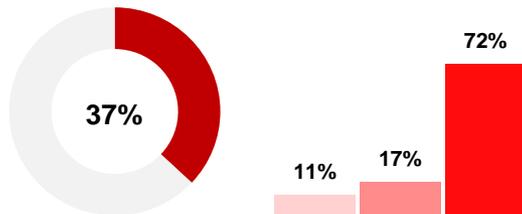
Beschäftigungsgruppe 2



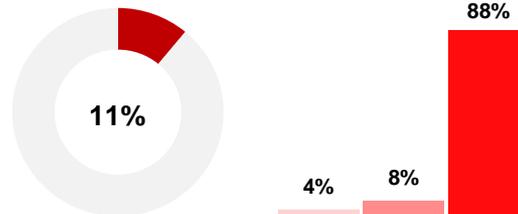
Beschäftigungsgruppe 3



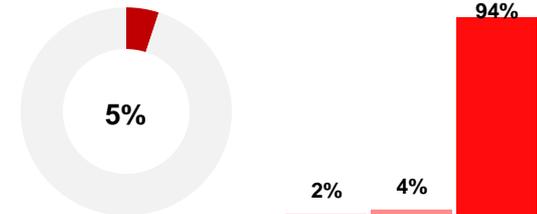
Beschäftigungsgruppe 4



Beschäftigungsgruppe 5



Beschäftigungsgruppe 6



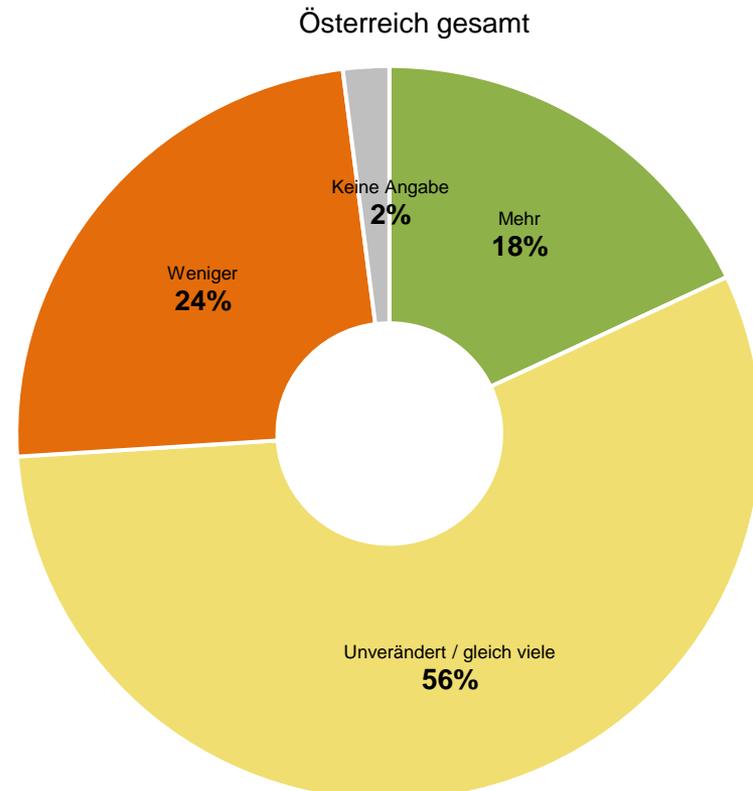
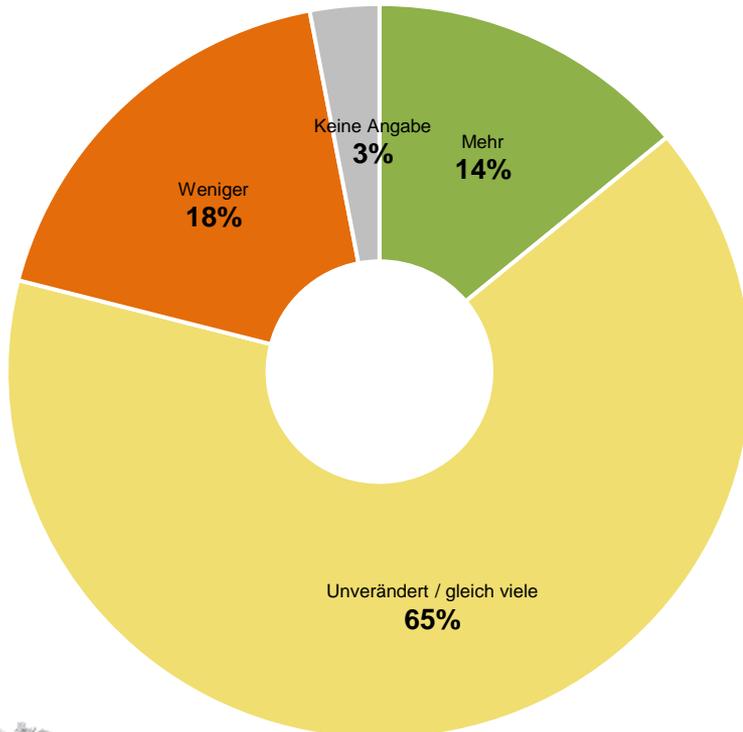
Personalstand: Vergleich der letzten 2 Jahre

65% der befragten Mitglieder hat in den letzten 2 Jahren einen gleichbleibenden Personalstand.

F018: Haben Sie derzeit im Vergleich zu den letzten 2 Jahren mehr oder weniger Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen?

- Mehr Mitarbeiter:innen
- Unverändert / gleich viele Mitarbeiter:innen
- Weniger Mitarbeiter:innen
- Keine Angabe

GG: alle Befragte; n=210

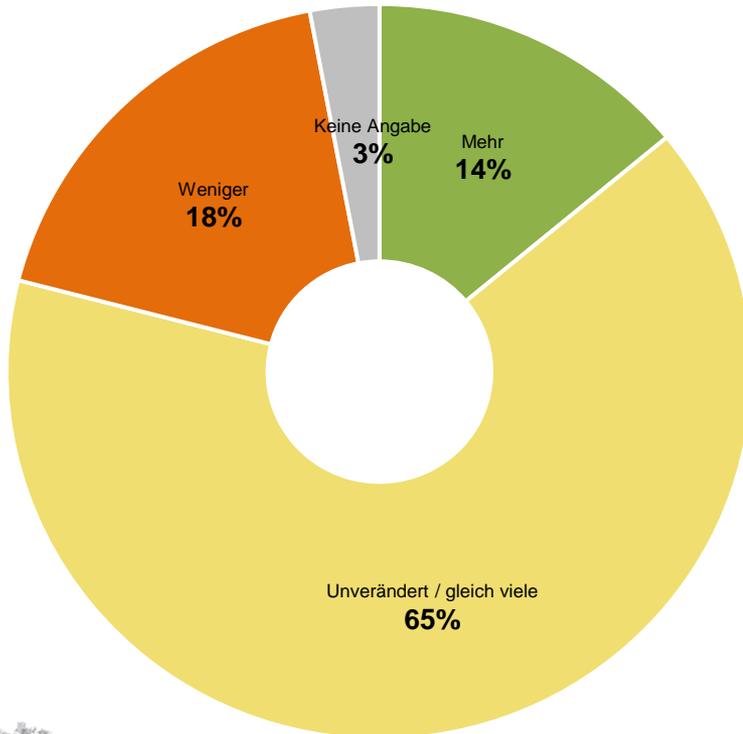


Personalstand: Vergleich der letzten 2 Jahre

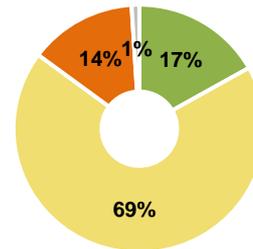
F018: Haben Sie derzeit im Vergleich zu den letzten 2 Jahren mehr oder weniger Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen?

Mehr Mitarbeiter:innen ■
 Unverändert / gleich viele Mitarbeiter:innen ■
 Weniger Mitarbeiter:innen ■
 Keine Angabe ■

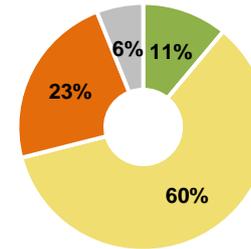
GG: alle Befragte; n=210



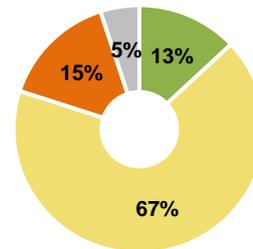
Oberösterreich
[n=125]



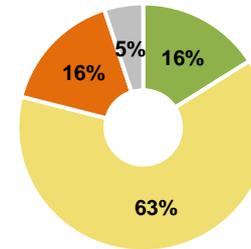
Salzburg
[n=85]



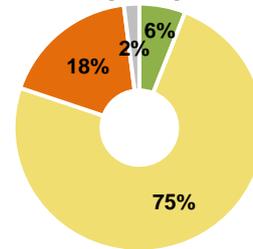
Architekt:innen
[n=107]



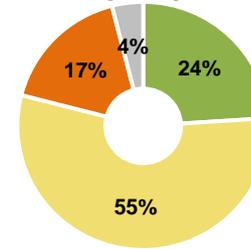
Ingenieurkonsultent:innen
[n=101]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=108]



ZT-Gesellschaften
[n=100]



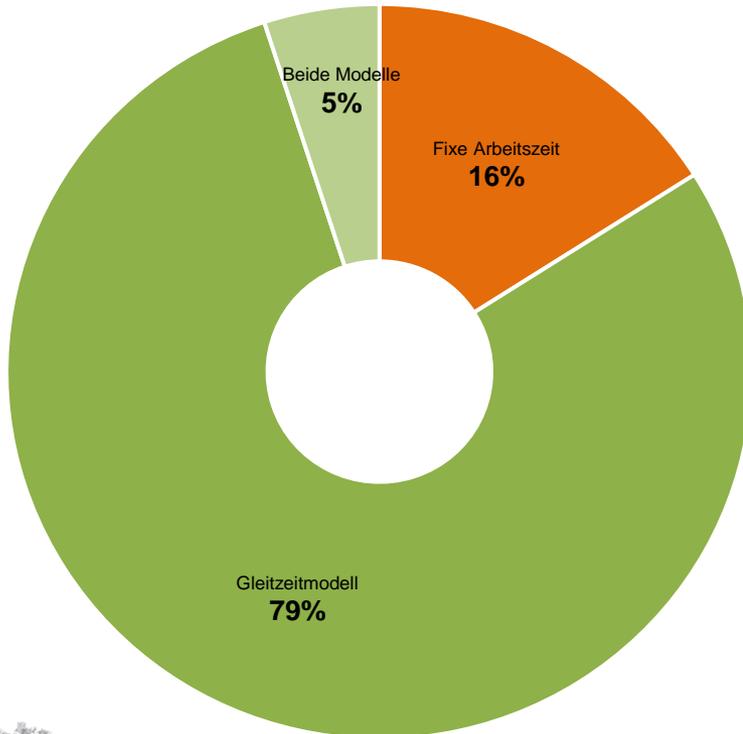
Arbeitszeitmodell

Die Mehrheit der befragten Mitglieder wendet für Ihre Mitarbeiter:innen Gleitzeitarbeitszeitmodelle an.

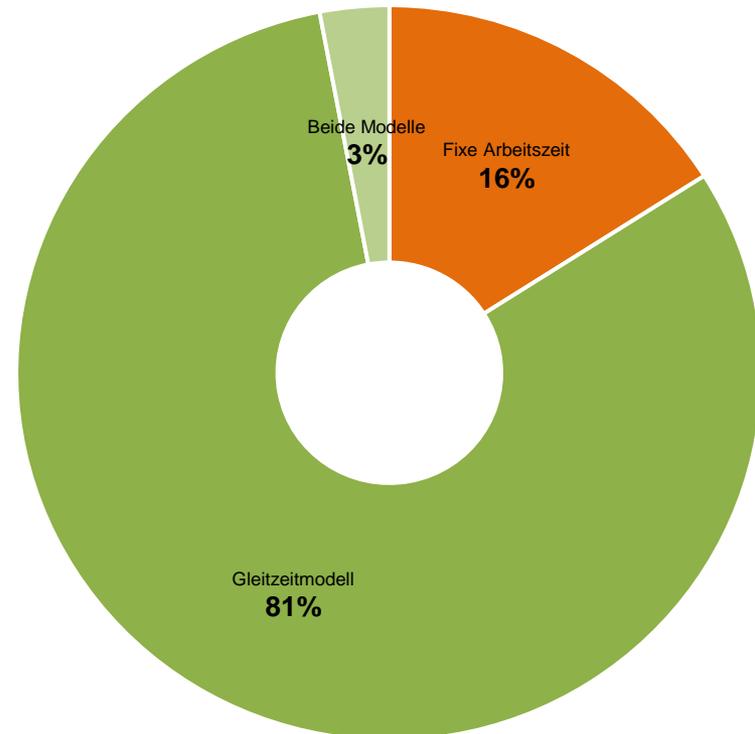
F013: Welches Arbeitszeitmodell wenden Sie für Ihre Mitarbeiter:innen grundsätzlich an?

- Fixe Arbeitszeit
- Gleitzeitmodell
- Beide Modelle

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=141



Österreich gesamt

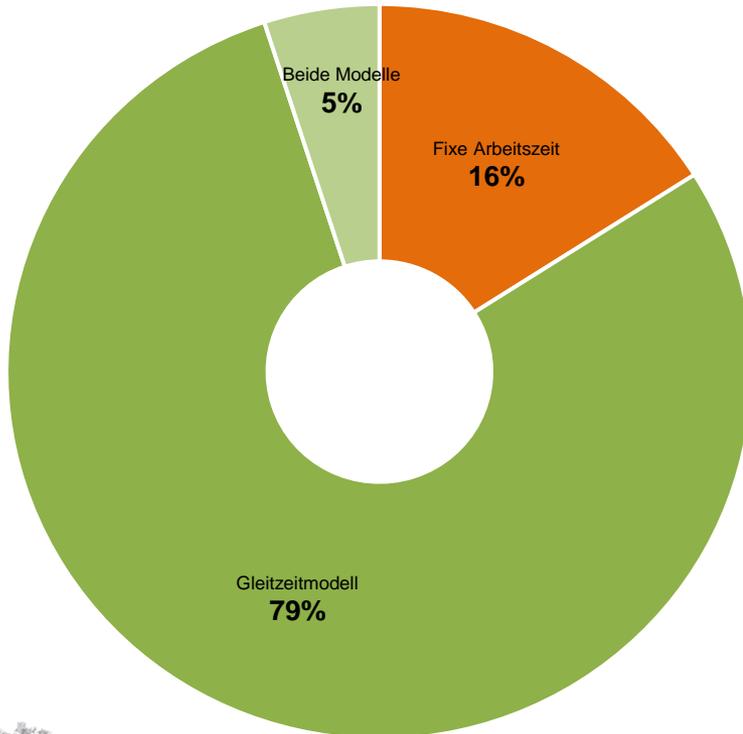


Arbeitszeitmodell

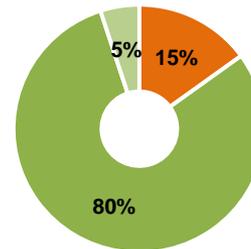
F013: Welches Arbeitszeitmodell wenden Sie für Ihre Mitarbeiter:innen grundsätzlich an?

■ Fixe Arbeitszeit
■ Gleitzeitmodell
■ Beide Modelle

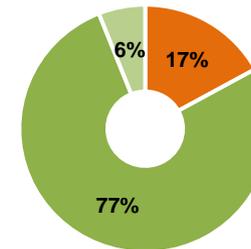
GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=141



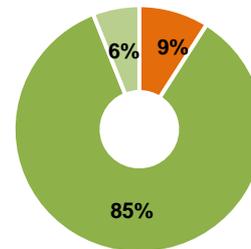
Oberösterreich
[n=87]



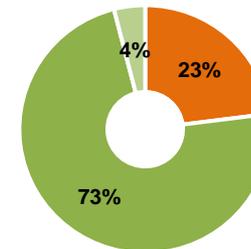
Salzburg
[n=54]



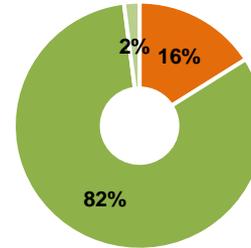
Architekt:innen
[n=67]



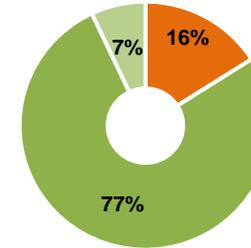
Ingenieurkonsulent:innen
[n=72]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=46]



ZT-Gesellschaften
[n=93]



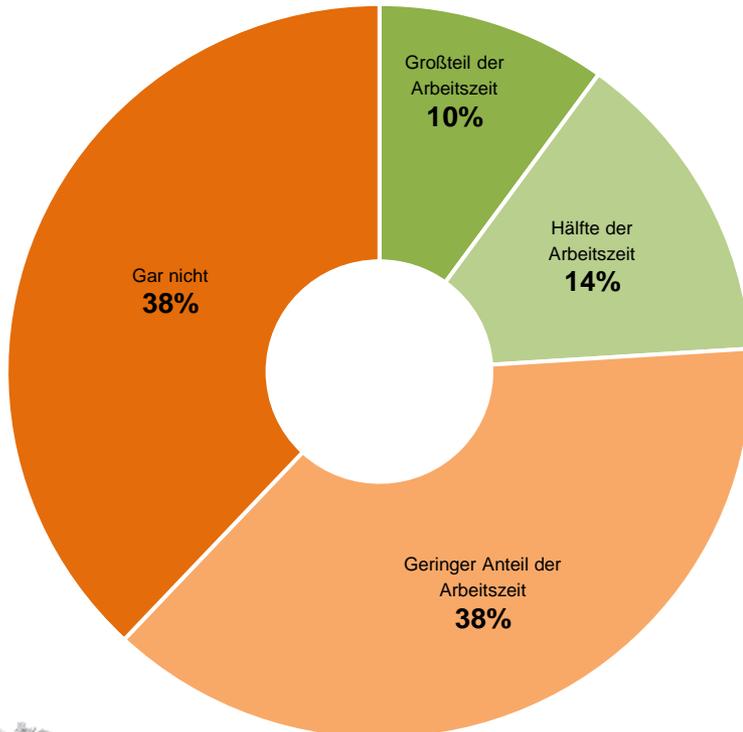
Mitarbeiter:innen im Homeoffice

Bei der Mehrheit der befragten Mitglieder sind die Mitarbeiter:innen sehr selten bzw. nie im Homeoffice.

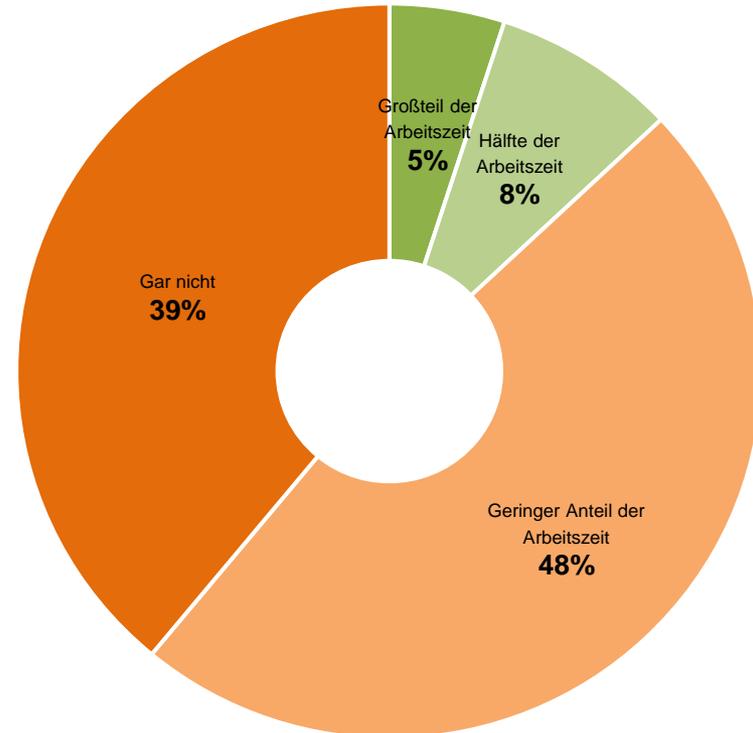
F014: Arbeiten Ihre Mitarbeiter:innen regelmäßig im Homeoffice?

- Ja, den Großteil der Arbeitszeit
- Ja, in etwa die Hälfte der Arbeitszeit
- Ja, aber nur einen geringen Anteil der Arbeitszeit
- Nein, meine Mitarbeiter:innen arbeiten (so gut wie) nie im Homeoffice

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=141



Österreich gesamt

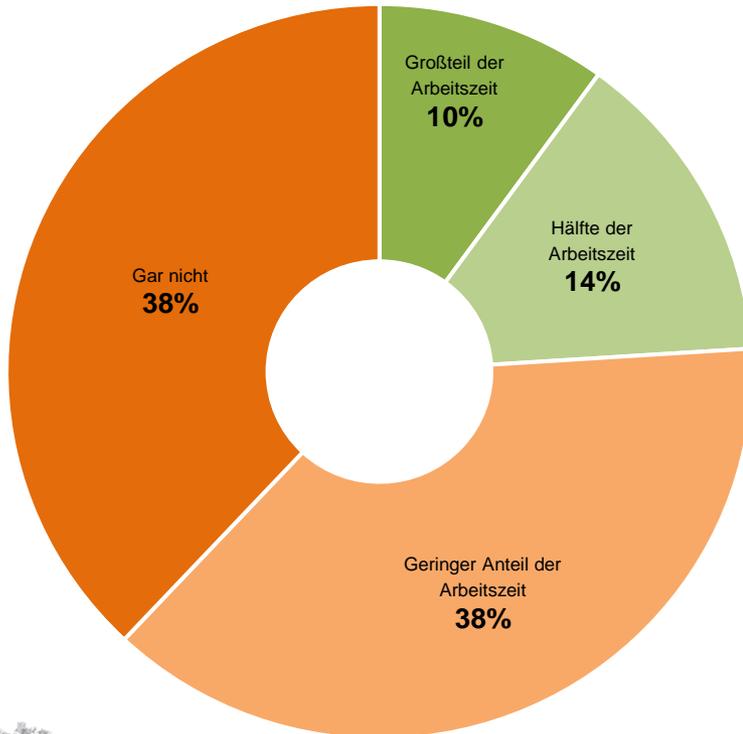


Mitarbeiter:innen im Homeoffice

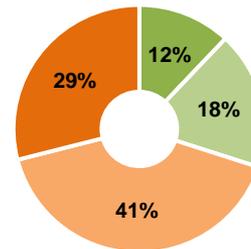
F014: Arbeiten Ihre Mitarbeiter:innen regelmäßig im Homeoffice?

- Ja, den Großteil der Arbeitszeit
- Ja, in etwa die Hälfte der Arbeitszeit
- Ja, aber nur einen geringen Anteil der Arbeitszeit
- Nein, meine Mitarbeiter:innen arbeiten (so gut wie) nie im Homeoffice

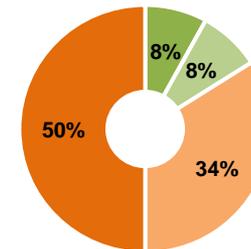
GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=141



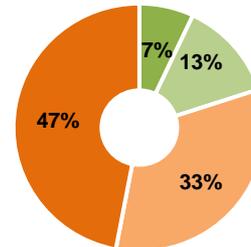
Oberösterreich
[n=87]



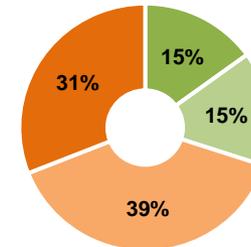
Salzburg
[n=54]



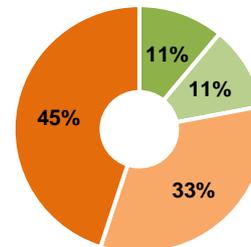
Architekt:innen
[n=67]



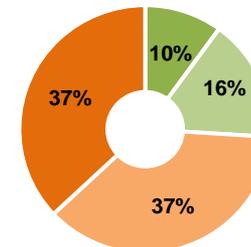
Ingenieurkonsulent:innen
[n=72]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=46]



ZT-Gesellschaften
[n=93]



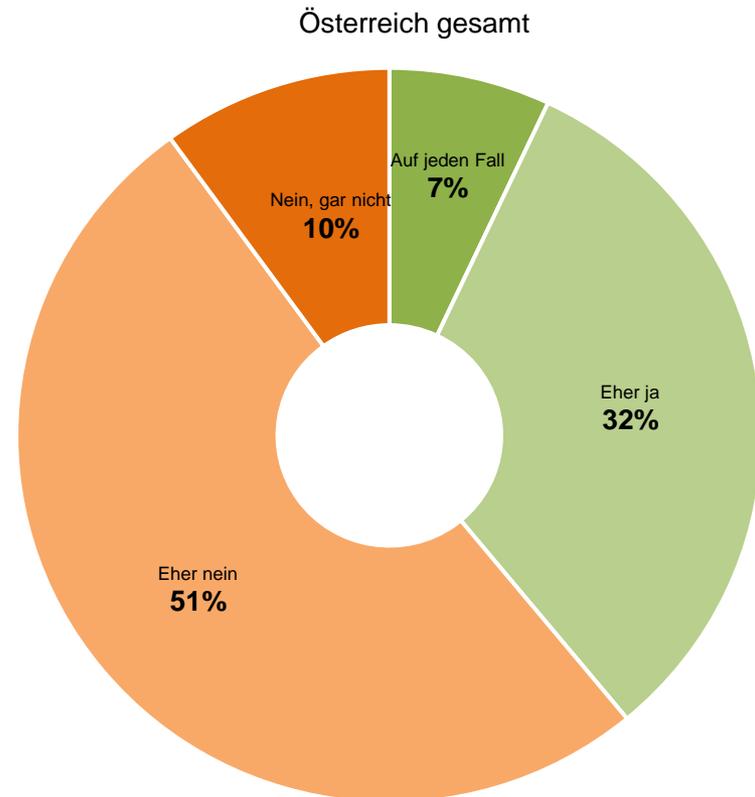
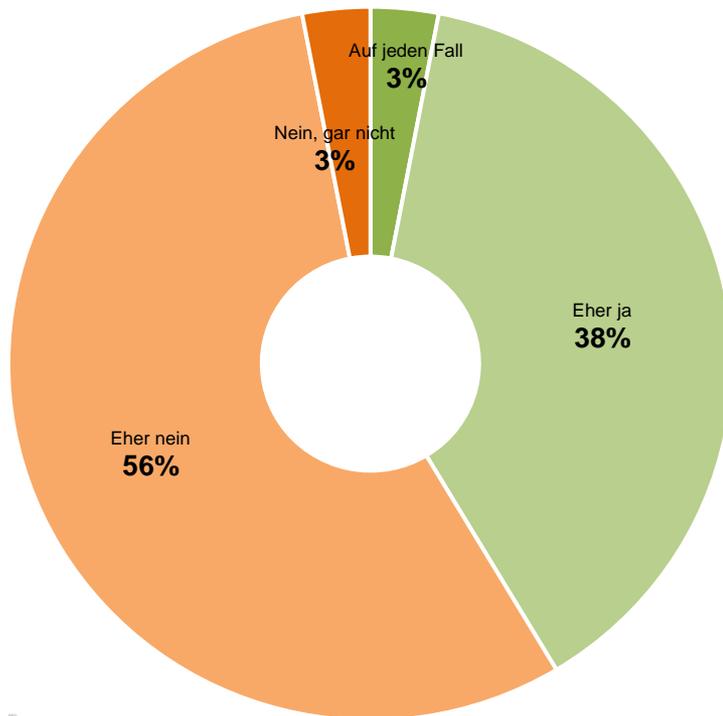
Befürworten Homeoffice der Mitarbeiter:innen

59% der Mitglieder spricht sich gegen das Homeoffice für Mitarbeiter:innen aus.

F015: Befürworten Sie das Arbeiten im Homeoffice für Ihre Mitarbeiter:innen?

- Auf jeden Fall
- Eher ja
- Eher nein
- Nein, gar nicht

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=141

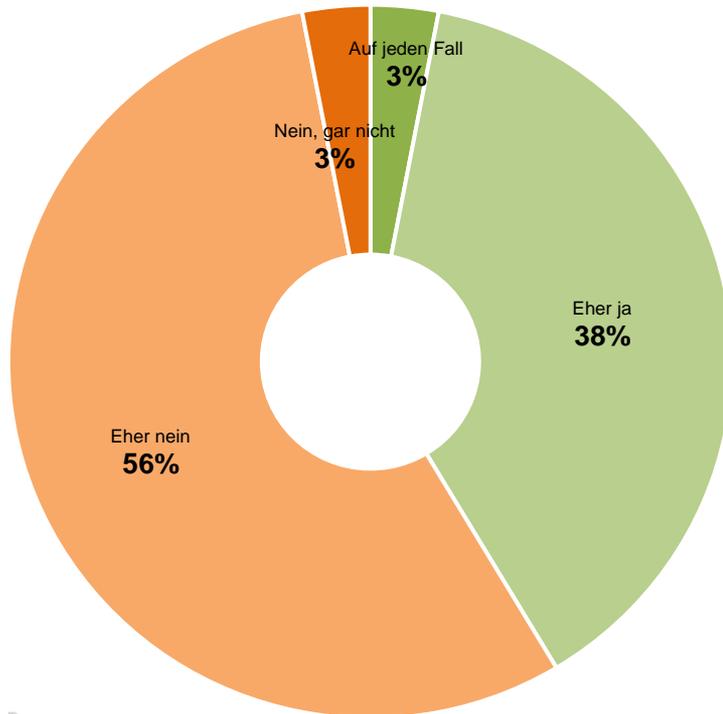


Befürworten Homeoffice der Mitarbeiter:innen

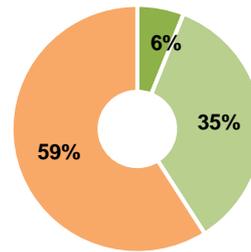
F015: Befürworten Sie das Arbeiten im Homeoffice für Ihre Mitarbeiter:innen?

- Auf jeden Fall ■
- Eher ja ■
- Eher nein ■
- Nein, gar nicht ■

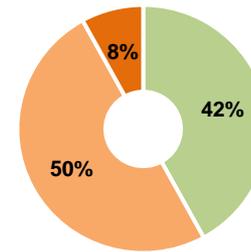
GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=141



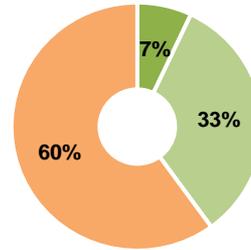
Oberösterreich
[n=87]



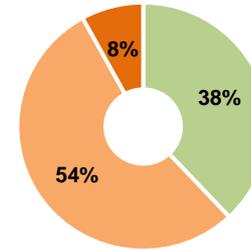
Salzburg
[n=54]



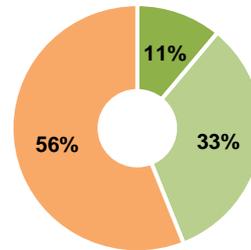
Architekt:innen
[n=67]



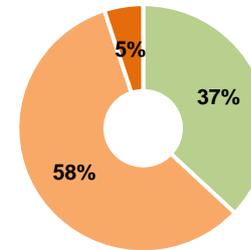
Ingenieurkonsulent:innen
[n=72]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=46]



ZT-Gesellschaften
[n=93]



Entlohnung der Mitarbeiter:innen

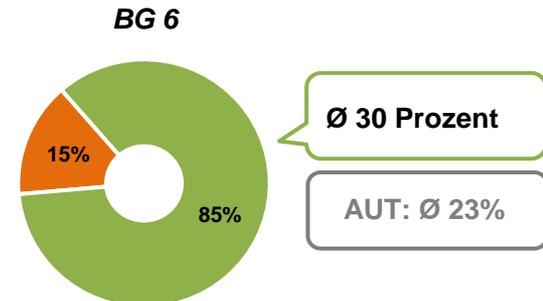
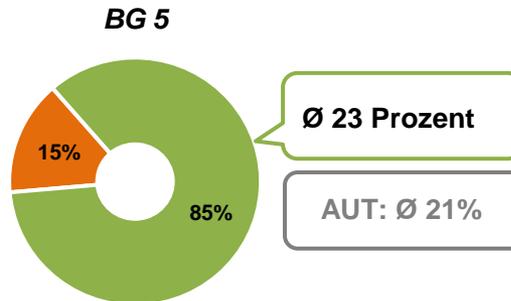
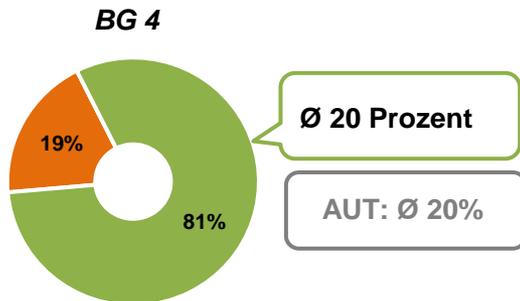
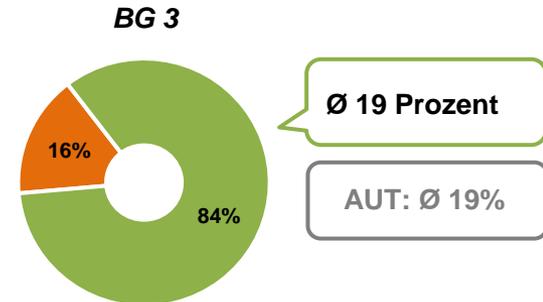
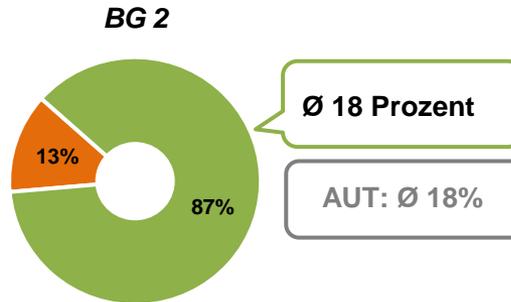
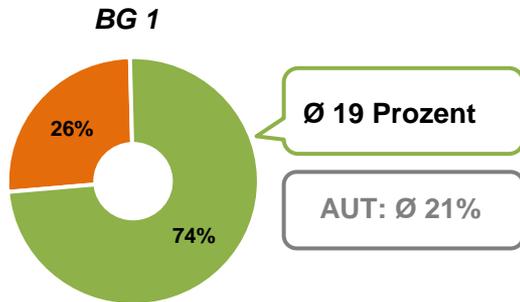
Die Mehrheit der befragten Mitglieder bezahlt ihre Mitarbeiter:innen über dem KV.

F016: Wie werden Mitarbeiter:innen entlohnt?

Nach KV ■
Über KV ■

GG: Befragte mit Mitarbeiter:innen; n=141

BG=Beschäftigungsgruppe



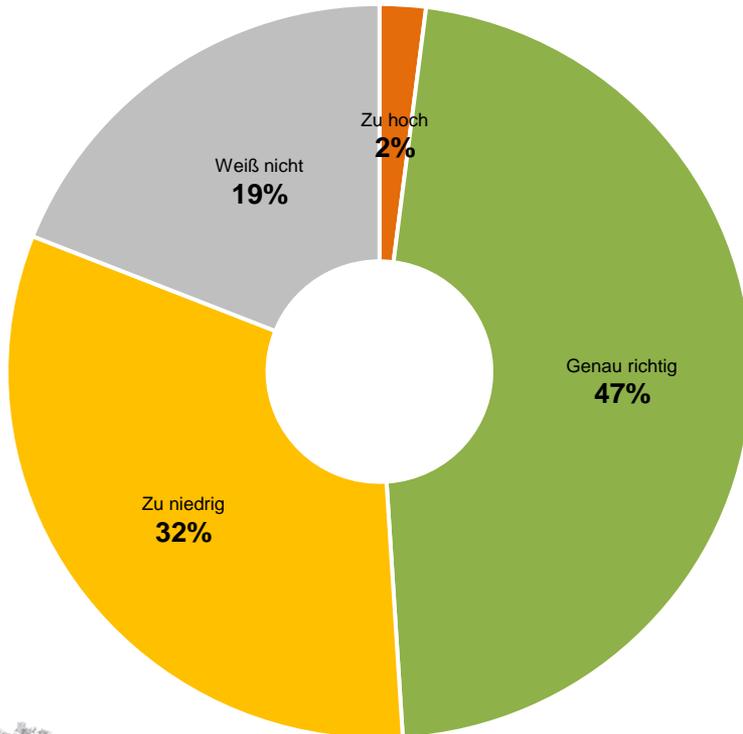
Bewertung der KV-Gehälter

Für 47% der Mitglieder sind die KV-Gehälter genau richtig.

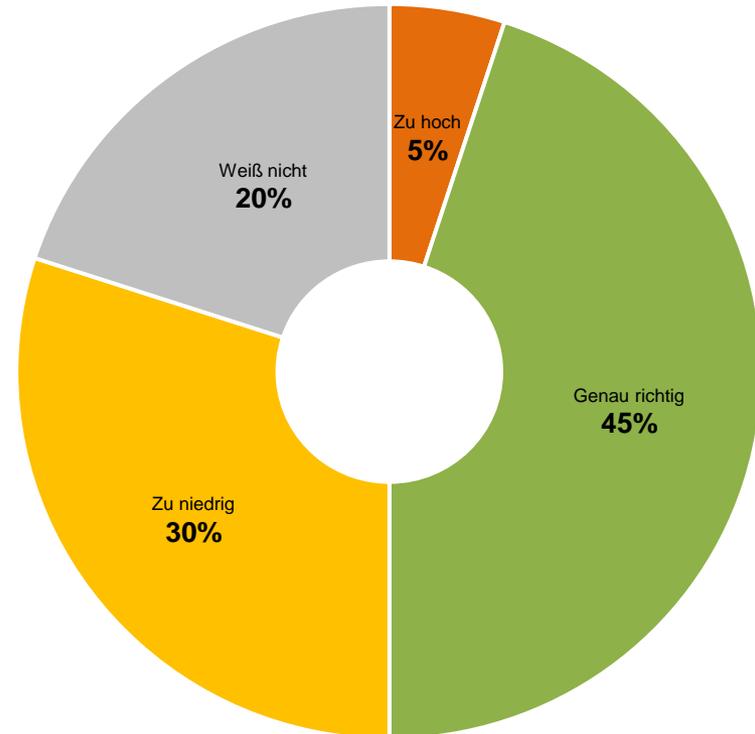
F017: Sind die KV-Mindestgehälter Ihrer Ansicht nach zu hoch, genau richtig oder zu niedrig?

- Zu hoch
- Genau richtig
- Zu niedrig
- Weiß nicht

GG: alle Befragte; n=210



Österreich gesamt

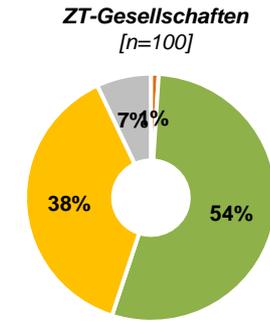
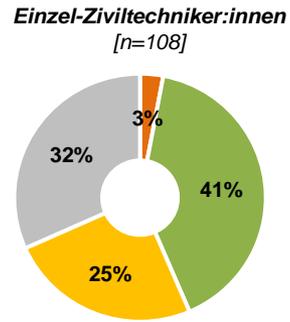
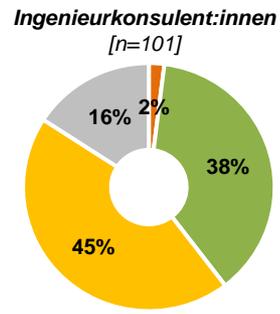
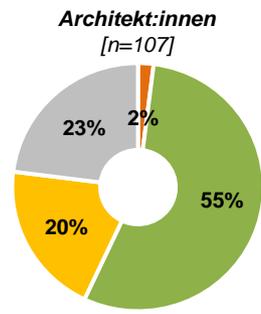
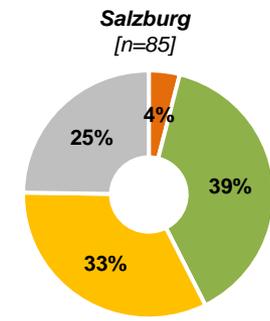
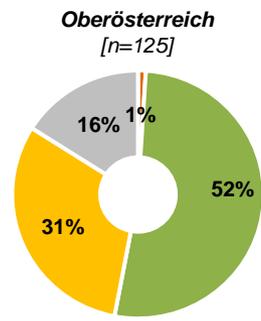
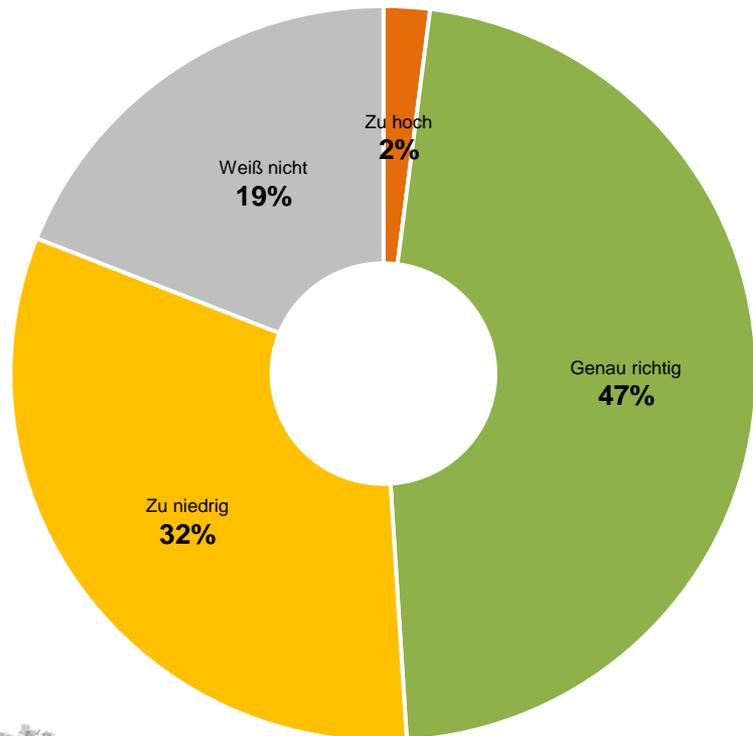


Bewertung der KV-Gehälter

F017: Sind die KV-Mindestgehälter Ihrer Ansicht nach zu hoch, genau richtig oder zu niedrig?

Zu hoch ■
 Genau richtig ■
 Zu niedrig ■
 Weiß nicht ■

GG: alle Befragte; n=210



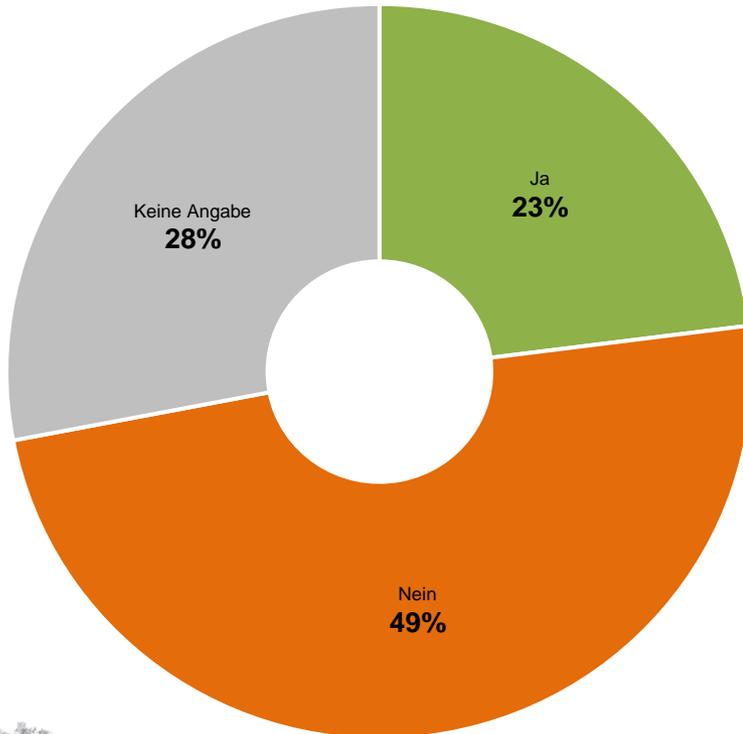
Einstellen neuer Mitarbeiter:innen

23% der befragten Mitglieder planen in den nächsten Jahren Mitarbeiter:innen einzustellen.

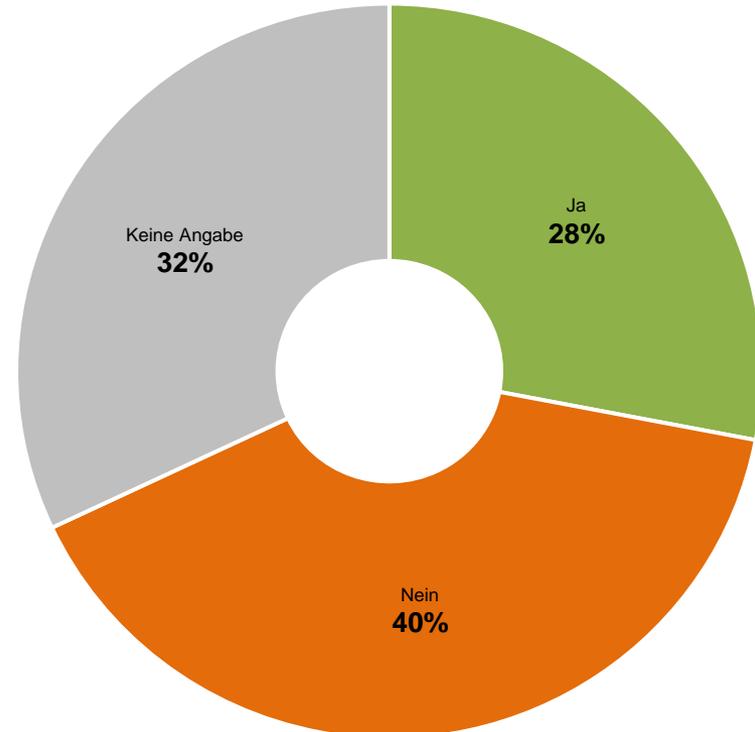
F019: Planen Sie in den kommenden 2 Jahren neue Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen einzustellen?

Ja ■
Nein ■
Kann ich (noch) nicht sagen / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=210



Österreich gesamt

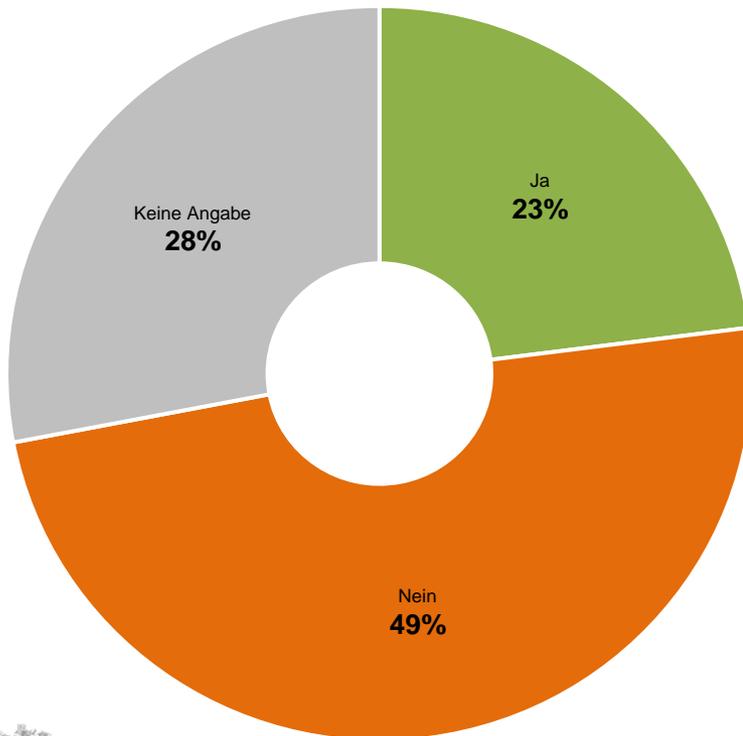


Einstellen neuer Mitarbeiter:innen

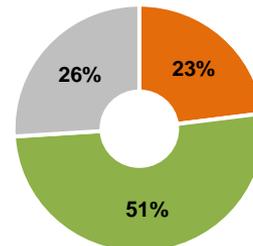
F019: Planen Sie in den kommenden 2 Jahren neue Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen einzustellen?

Ja ■
Nein ■
Kann ich (noch) nicht sagen / keine Angabe ■

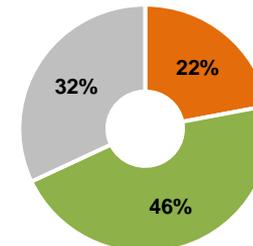
GG: alle Befragte; n=210



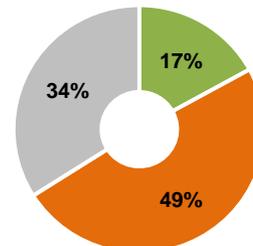
Oberösterreich
[n=125]



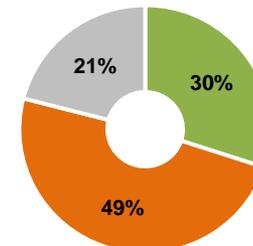
Salzburg
[n=85]



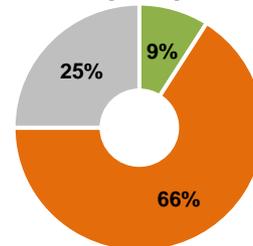
Architekt:innen
[n=107]



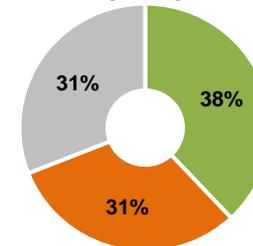
Ingenieurkonsulent:innen
[n=101]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=108]



ZT-Gesellschaften
[n=100]



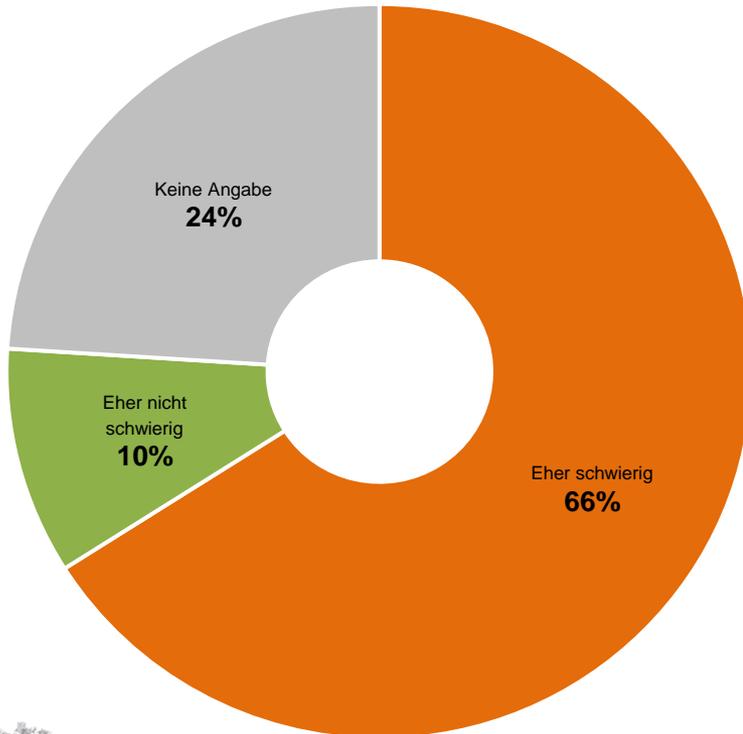
Schwierigkeiten bei der Personalsuche

Zwei Drittel der befragten Mitglieder sind der Ansicht, dass es momentan schwierig ist Mitarbeiter:innen zu finden.

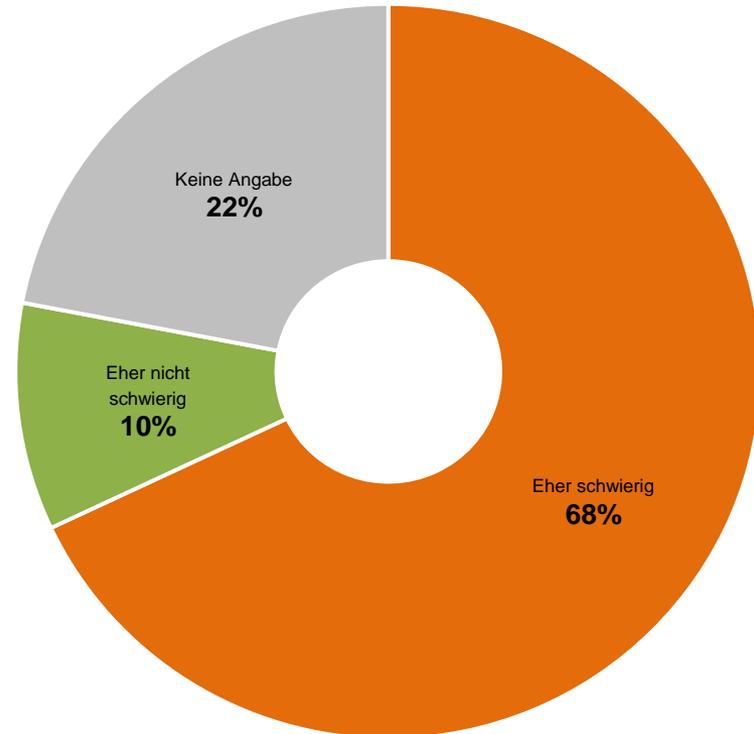
F020: Ist es Ihrer Ansicht nach derzeit schwierig Mitarbeiter:innen für ihr Unternehmen / für Projekte zu finden?

- Eher schwierig
- Eher nicht schwierig
- Keine Angabe

GG: alle Befragte; n=210



Österreich gesamt

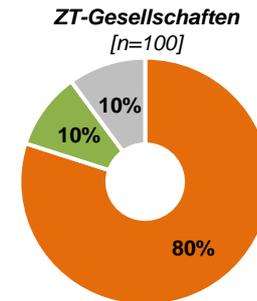
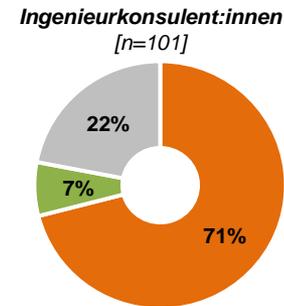
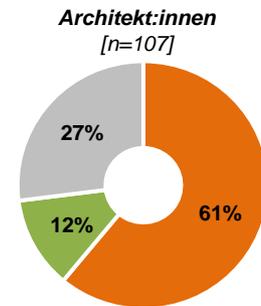
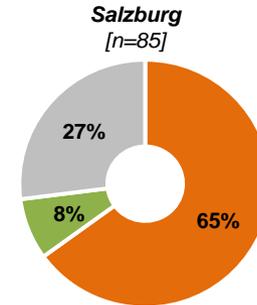
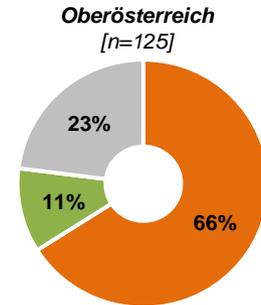
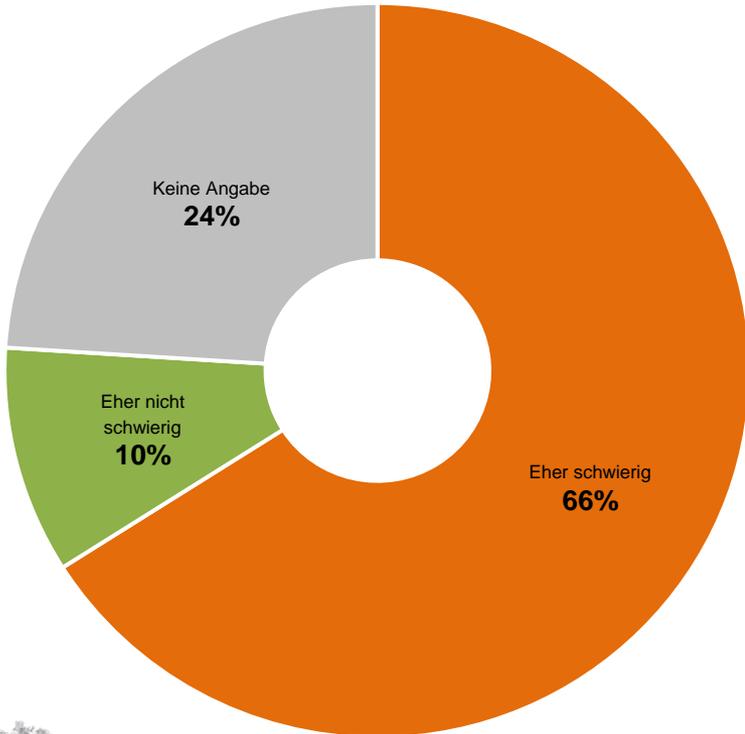


Schwierigkeiten bei der Personalsuche

F020: Ist es Ihrer Ansicht nach derzeit schwierig Mitarbeiter:innen für ihr Unternehmen / für Projekte zu finden?

Eher schwierig ■
 Eher nicht schwierig ■
 Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=210



Teil 4:
Fragen zu Wettbewerben



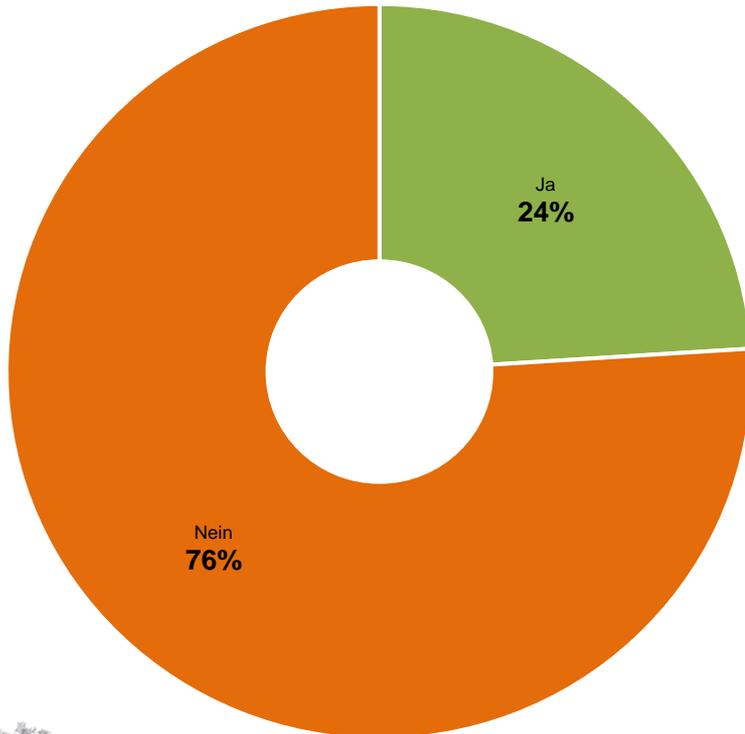
Teilnahme an Wettbewerben

24% der befragten Mitglieder haben im letzten Jahr an Wettbewerben teilgenommen.

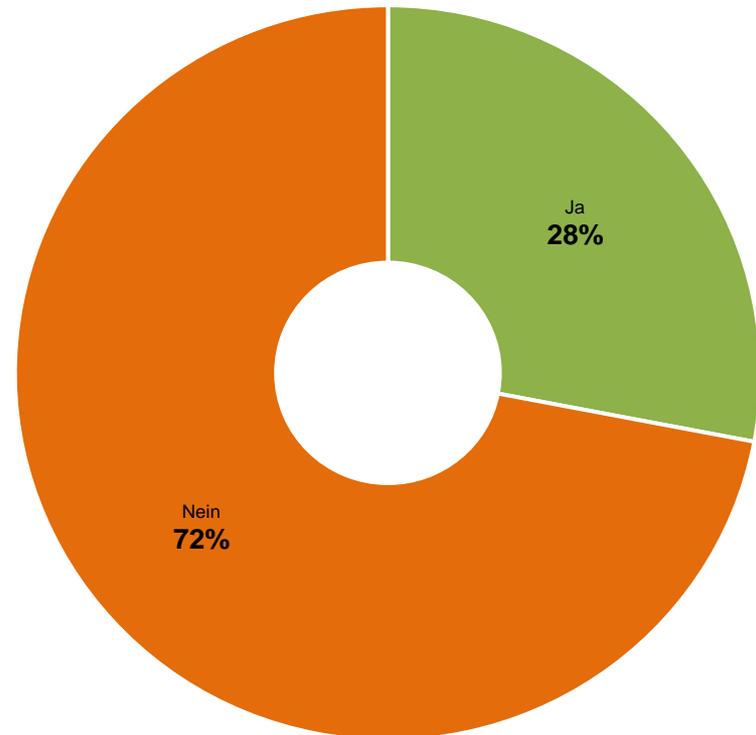
F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

Ja ■
Nein ■

GG: alle Befragte; n=210



Österreich gesamt

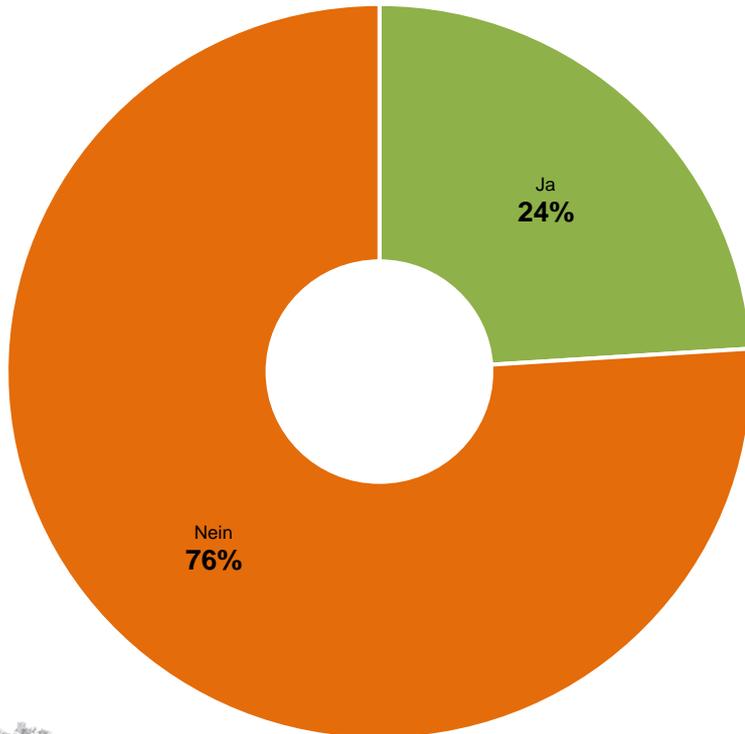


Teilnahme an Wettbewerben

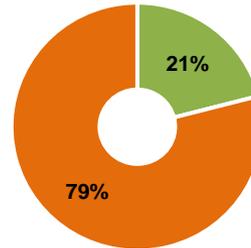
F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

Ja ■
Nein ■

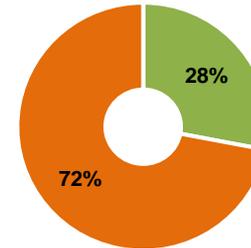
GG: alle Befragte; n=210



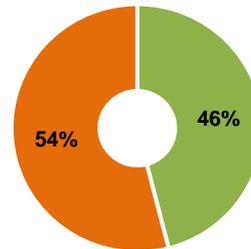
Oberösterreich
[n=125]



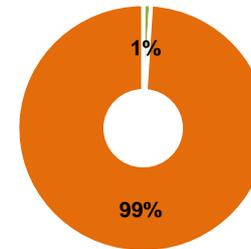
Salzburg
[n=85]



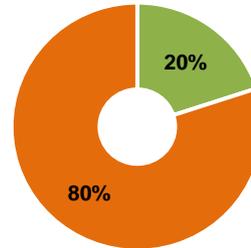
Architekt:innen
[n=107]



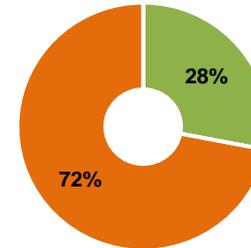
Ingenieurkonsulent:innen
[n=101]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=108]

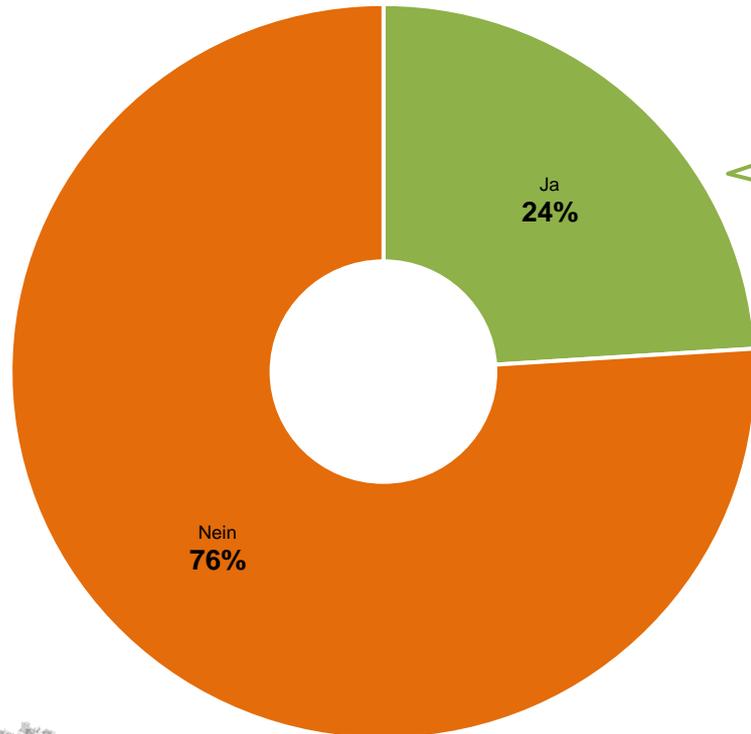


ZT-Gesellschaften
[n=100]



Anzahl Wettbewerbe

Durchschnittlich haben die Mitglieder an 3,4 Wettbewerben teilgenommen.



F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

Ja ■
Nein ■

GG: alle Befragte; n=210

F022: An wie vielen Wettbewerben hat Ihr Unternehmen pro Kategorie im Jahr 2022 teilgenommen?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=50

Mitglieder, die an Wettbewerben teilgenommen haben

Offene Wettbewerbe	Ø 1,2 Wettbewerbe	42%	keine offenen Wettbewerbe
Geladene Wettbewerbe	Ø 1,7 Wettbewerbe	14%	keine geladenen Wettbewerbe
Bauträger-Wettbewerbe	Ø 0,2 Wettbewerbe	84%	keine Bauträger-Wettbewerbe
Privat-Auslober:innen	Ø 0,3 Wettbewerbe	74%	keine Privat-Auslober:innen

Gesamt im Ø 3,4 Wettbewerbe

ÖSTERREICH: Mitglieder, die an Wettbewerben teilgenommen haben

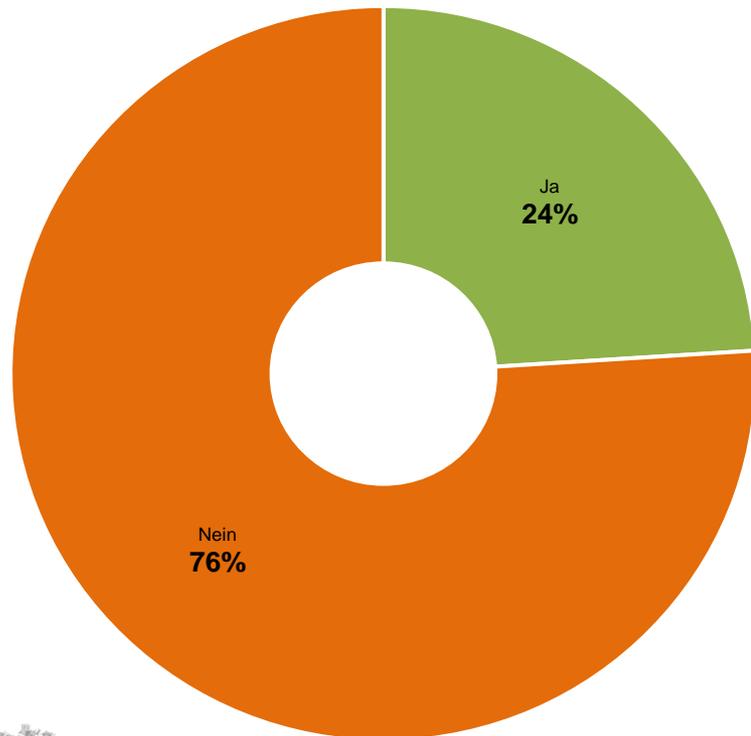
Offene Wettbewerbe	Ø 2,0 Wettbewerbe	33%	keine offenen Wettbewerbe
Geladene Wettbewerbe	Ø 1,5 Wettbewerbe	32%	keine geladenen Wettbewerbe
Bauträger-Wettbewerbe	Ø 0,3 Wettbewerbe	84%	keine Bauträger-Wettbewerbe
Privat-Auslober:innen	Ø 0,5 Wettbewerbe	78%	keine Privat-Auslober:innen

Gesamt im Ø 4,2 Wettbewerbe



Stundenaufwand für Wettbewerbe

Der durchschnittliche Stundenaufwand für Wettbewerbe lag bei den befragten Mitgliedern bei 839 Stunden.



F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

Ja ■

Nein ■

GG: alle Befragte; n=210

F023: Wie hoch war der Stundenaufwand Ihres Unternehmens 2022 insgesamt für Wettbewerbe?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=50

Unternehmer:innen **Ø 295** Stunden
Bezahlte Mitarbeiter:innen **Ø 544** Stunden

Gesamt im Ø 839 Stunden

ÖSTERREICH:

Unternehmer:innen **Ø 407** Stunden
Bezahlte Mitarbeiter:innen **Ø 702** Stunden

Gesamt im Ø 1.109 Stunden



Netto-Gesamtkosten für Wettbewerbsteilnahmen

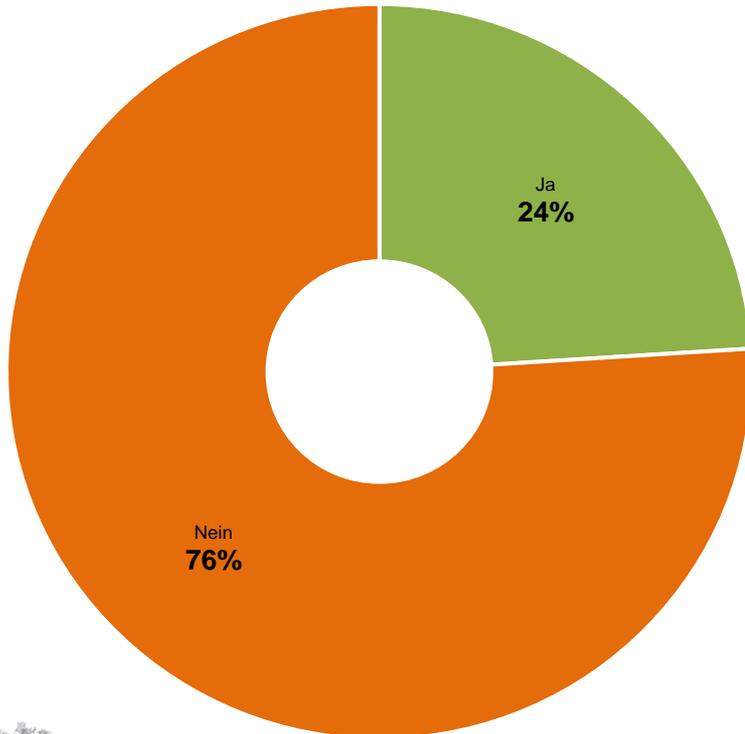
F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

Ja ■
Nein ■

GG: alle Befragte; n=210

F024: Wie hoch waren die Netto-Gesamtkosten für Wettbewerbsteilnahmen inkl. Aller Arbeitskosten im Jahr 2022?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=50



Bis 10.000 EURO **24%**
10.001-25.000 EURO **26%**
25.001-50.000 EURO **17%**
Über 50.000 EURO **33%**

ÖSTERREICH:

Bis 10.000 EURO **25%**
10.001-25.000 EURO **22%**
25.001-50.000 EURO **18%**
Über 50.000 EURO **35%**



Aufträge aus Wettbewerben

Im Durchschnitt erhielten die befragten Mitglieder aus 16% der teilgenommenen Wettbewerbe Aufträge.

F021: Hat Ihr ZT-Büro 2022 an Wettbewerben teilgenommen?

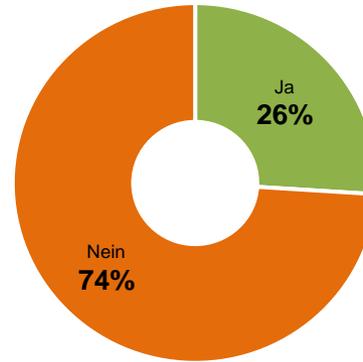
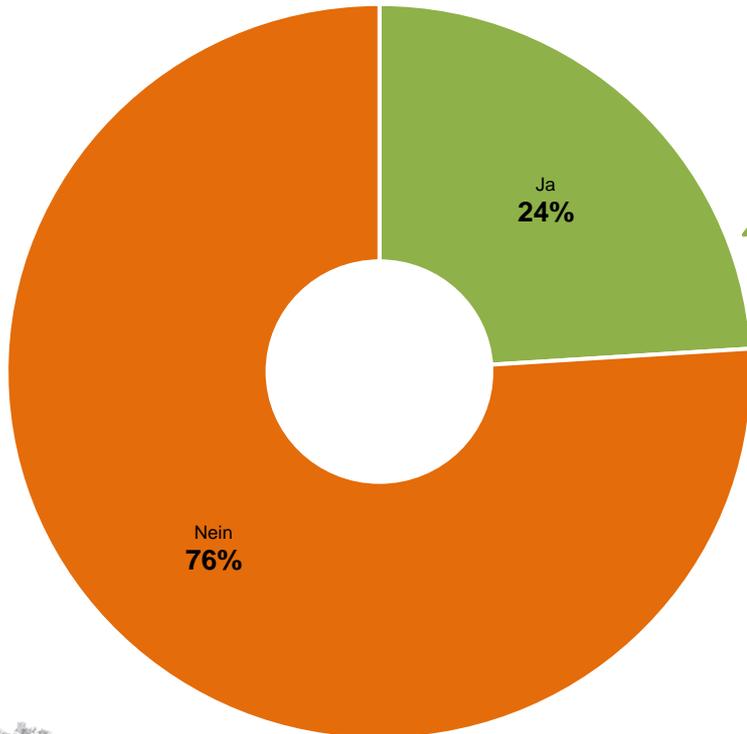
Ja ■ Nein ■

GG: alle Befragte; n=210

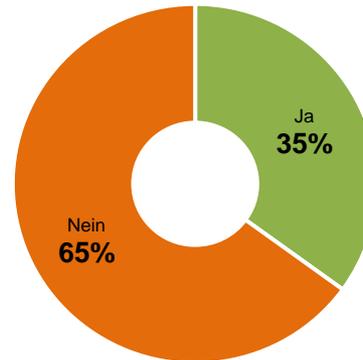
F025: Hat Ihr Büro / Unternehmen 2022 Aufträge aus Wettbewerben erhalten?

F026: Wie viele Verfahren führten 2022 zu Aufträgen?

GG: Befragte, die an Wettbewerben teilgenommen haben; n=50



Ø 16% der Wettbewerbe



Ø 16% der Wettbewerbe



Teil 5:
Fragen zur Auftragslage und unternehmerischem Erfolg

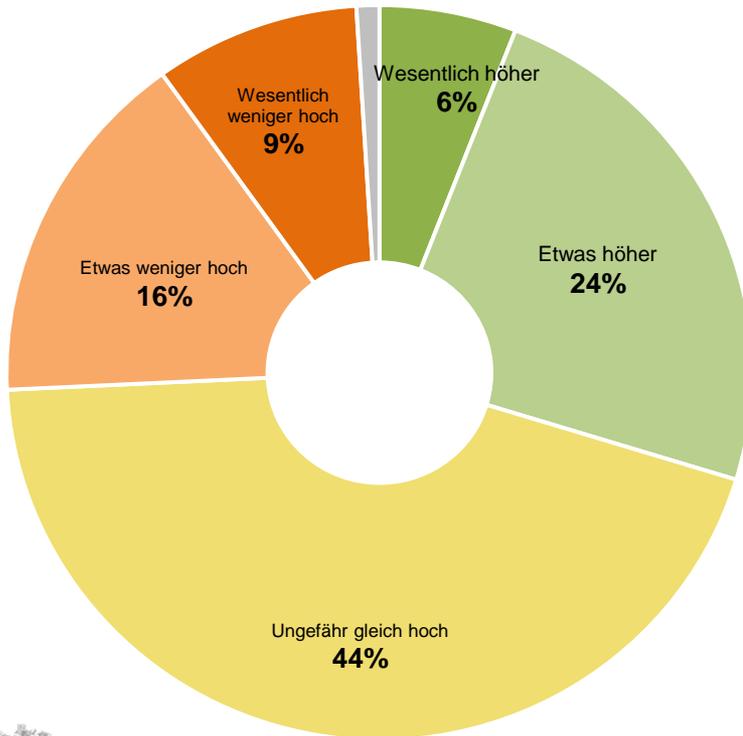


Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021

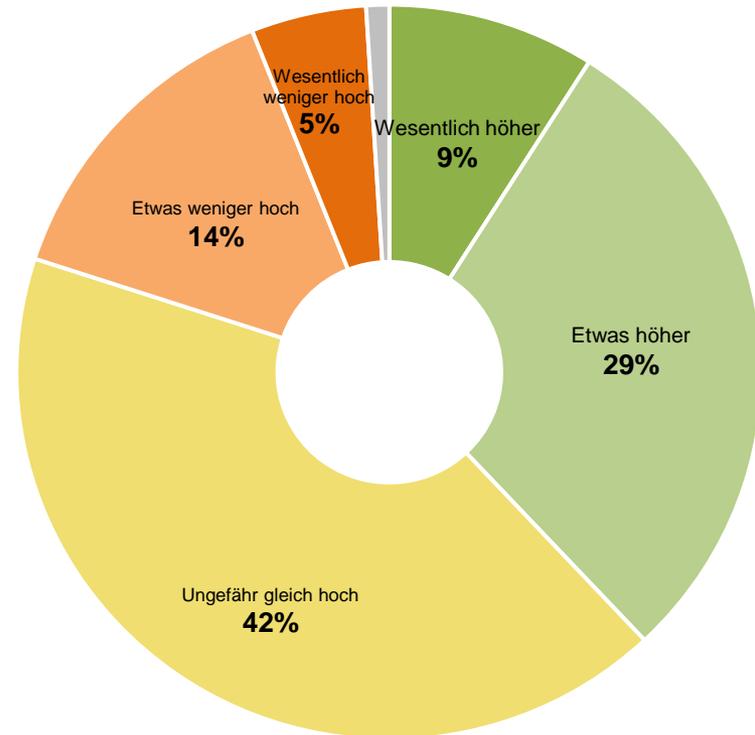
30% der befragten Mitglieder hatten einen höheren Auftragsstand.

F029: War der Auftragsstand ihres Unternehmens im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...?

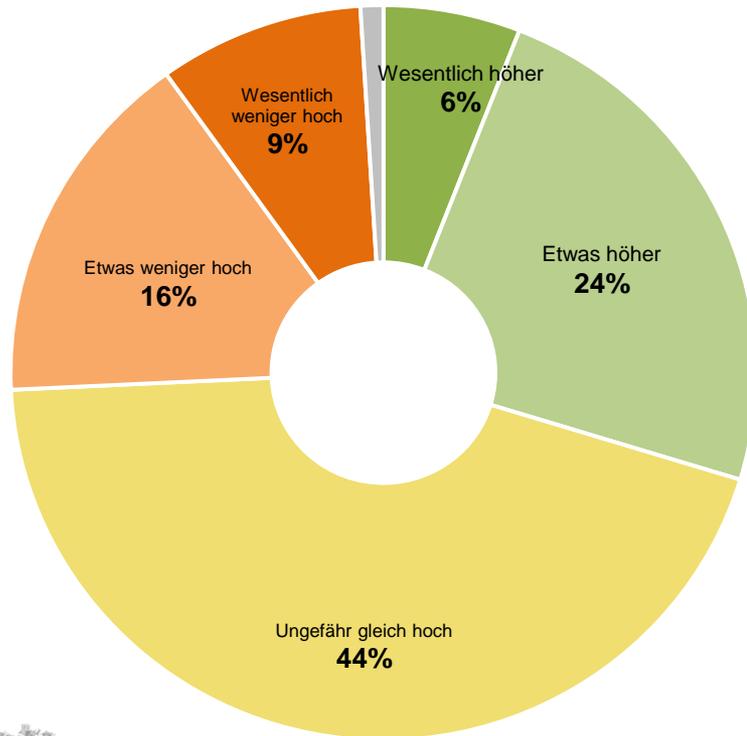
- Wesentlich höher ■
 - Etwas höher ■
 - Ungefähr gleich hoch ■
 - Etwas weniger hoch ■
 - Wesentlich weniger hoch ■
 - Weiß noch nicht / keine Angabe ■
- GG: alle Befragte; n=210



Österreich gesamt

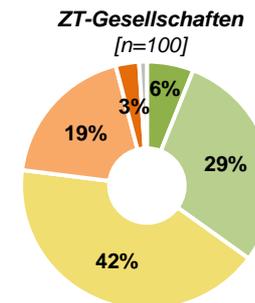
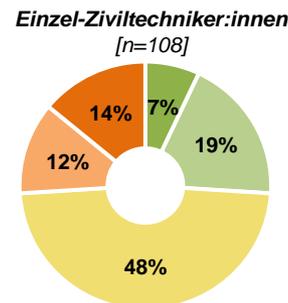
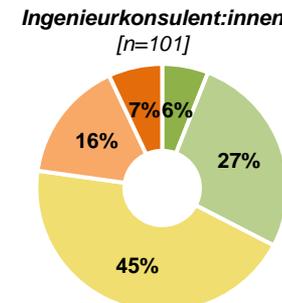
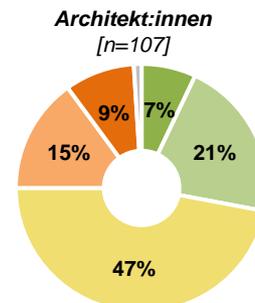
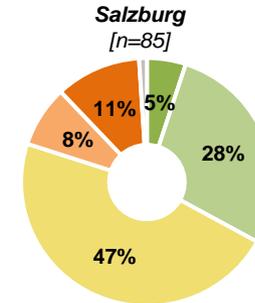
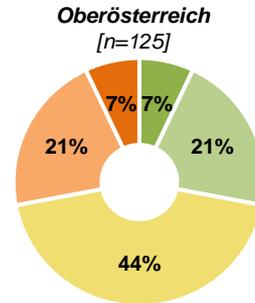


Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021



F029: War der Auftragsstand ihres Unternehmens im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...?

- Wesentlich höher
 - Etwas höher
 - Ungefähr gleich hoch
 - Etwas weniger hoch
 - Wesentlich weniger hoch
 - Weiß noch nicht / keine Angabe
- GG: alle Befragte; n=210



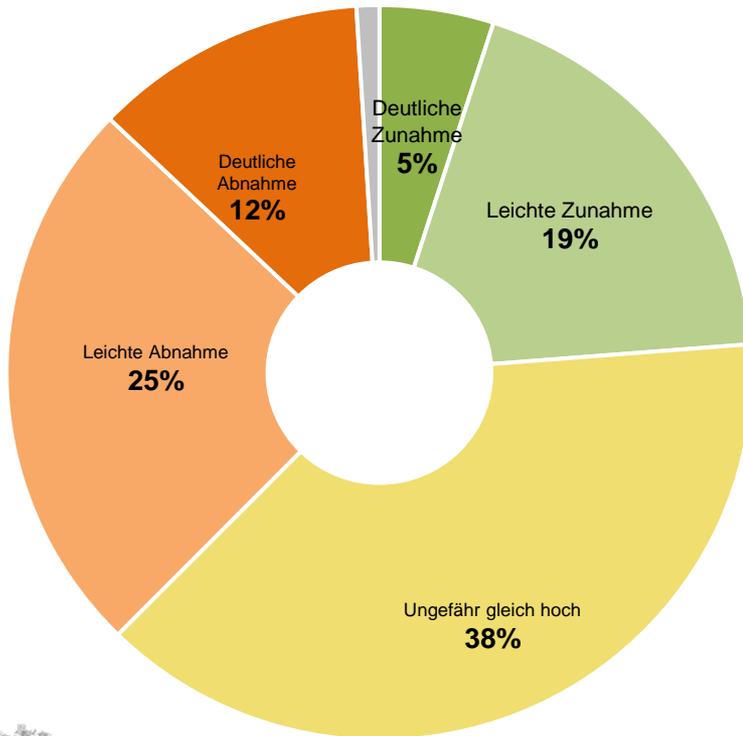
Erwarteter Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2023 im Vergleich zu 2022

Für dieses Jahr erwarten 37% der befragten Mitglieder einen rückläufigen Auftragsstand.

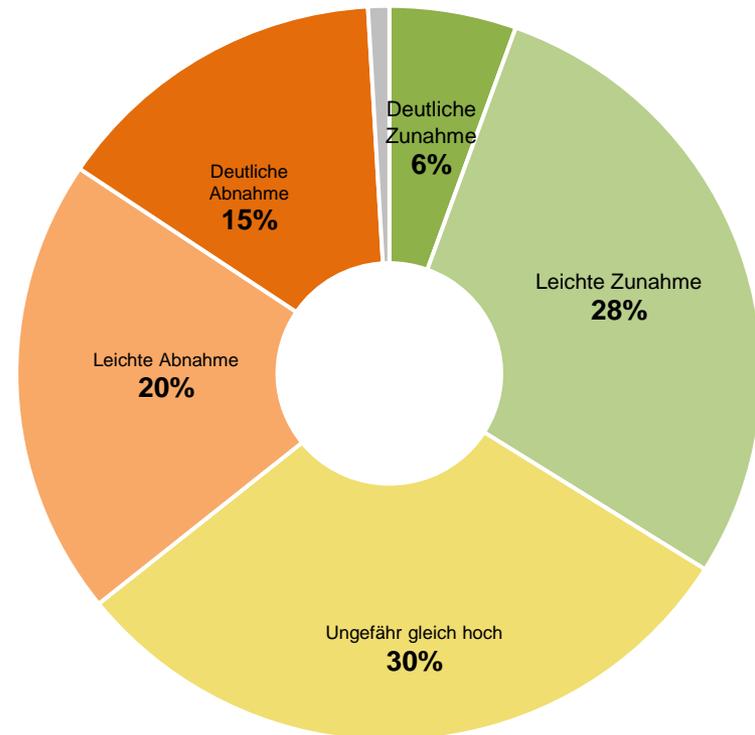
F037: Wie schätzen Sie die voraussichtliche Veränderung des Auftragsstandes Ihres Unternehmens in diesem Jahr im Vergleich zum letzten Jahr ein?

- Deutliche Zunahme
- Leichte Zunahme
- Ungefähr gleich hoch
- Leichte Abnahme
- Deutliche Abnahme
- Weiß noch nicht / keine Angabe

GG: alle Befragte; n=210



Österreich gesamt

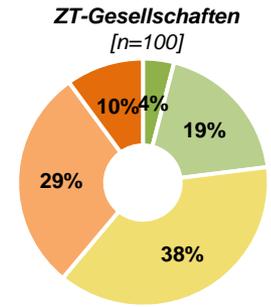
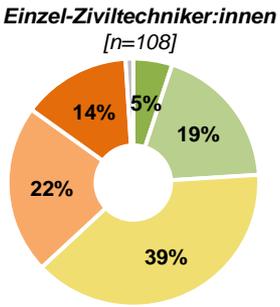
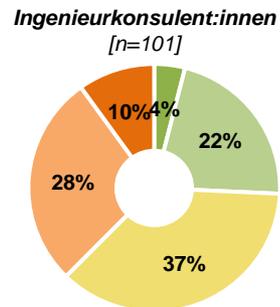
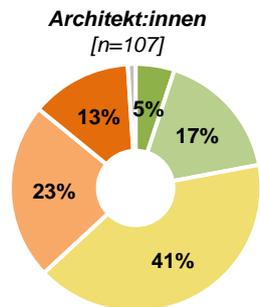
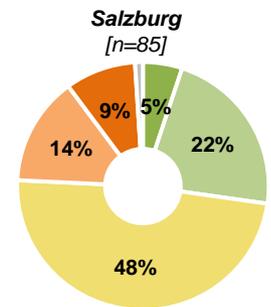
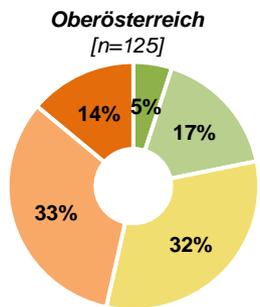
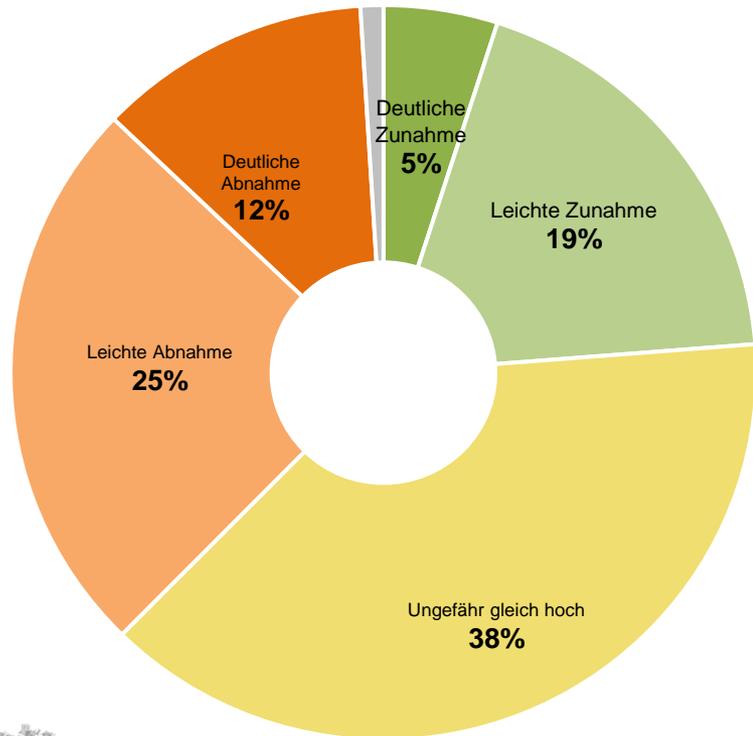


Erwarteter Vergleich des Auftragsstandes im Jahr 2023 im Vergleich zu 2022

F037: Wie schätzen Sie die voraussichtliche Veränderung des Auftragsstandes Ihres Unternehmens in diesem Jahr im Vergleich zum letzten Jahr ein?

- Deutliche Zunahme
- Leichte Zunahme
- Ungefähr gleich hoch
- Leichte Abnahme
- Deutliche Abnahme
- Weiß noch nicht / keine Angabe

GG: alle Befragte; n=210



Veränderung des Auftragsstandes nach Auftraggeber:innen

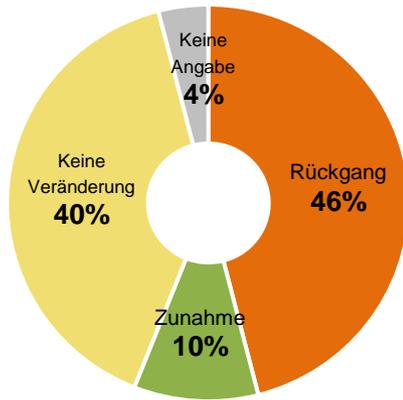
46% erwarten bei den privaten Aufträgen einen Rückgang, 27% erwarten bei den öffentlichen Aufträgen einen Rückgang.

F038: Bemerken Sie bei den folgenden Auftraggeber:innen in diesem Jahr einen Rückgang, eine Zunahme oder keine Veränderung der Aufträge?

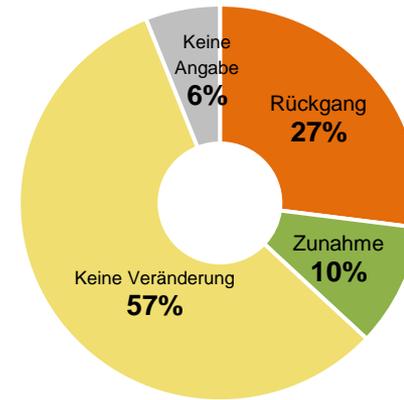
- Rückgang ■
- Zunahme ■
- Keine Veränderung ■
- Weiß noch nicht / keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=210

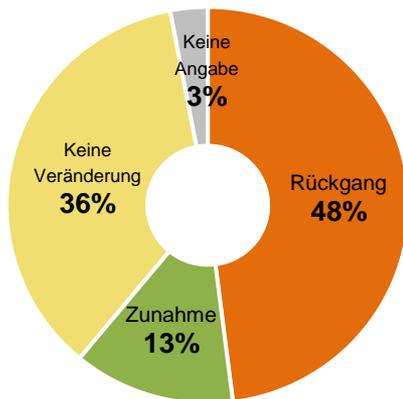
Private AuftraggeberInnen



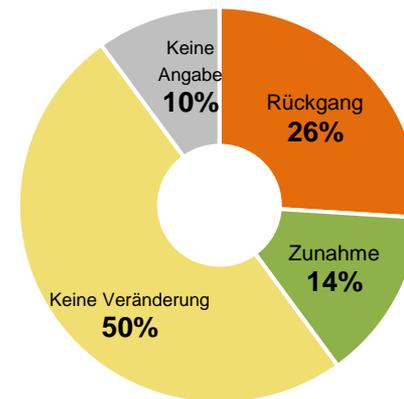
Öffentliche AuftraggeberInnen



ÖSTERREICH: Private AuftraggeberInnen



ÖSTERREICH: Öffentliche AuftraggeberInnen



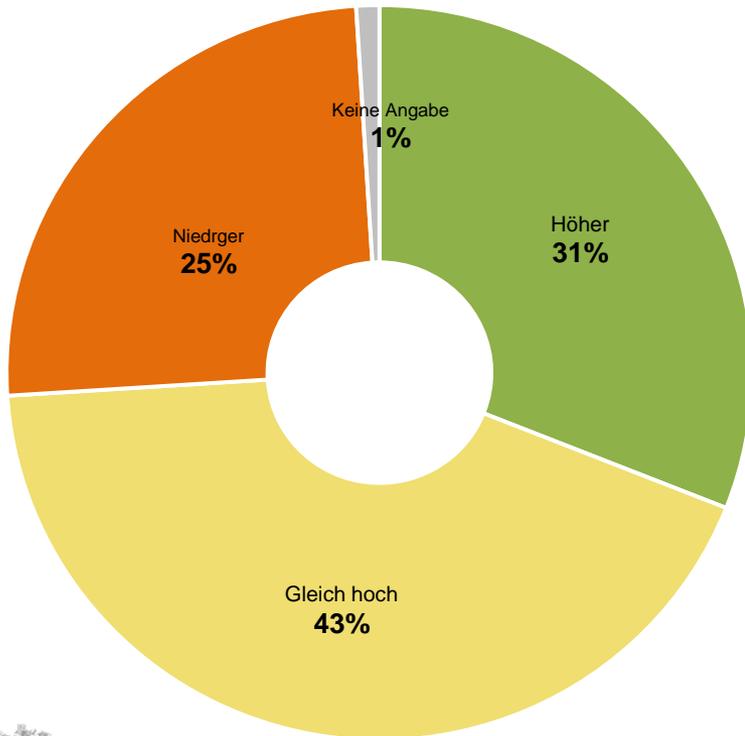
Vergleich des Umsatzes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021

31% hatten im Jahr 2022 einen höheren Umsatz als im Jahr 2021.

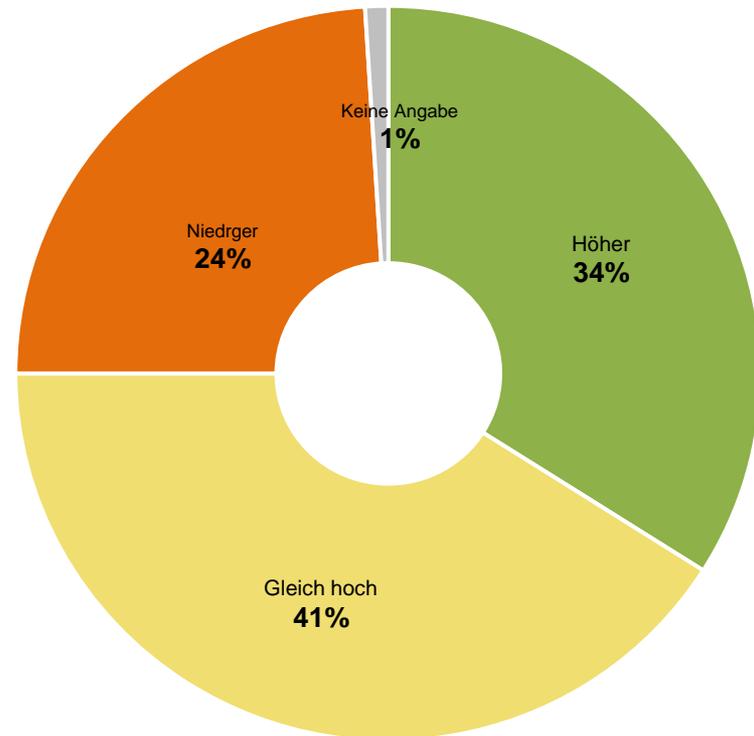
F030: War der Netto-Umsatz Ihres Büros bzw. Ihrer ZT-Gesellschaft im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...

- Höher
- Gleich hoch
- Niedriger
- Weiß noch nicht / keine Angabe

GG: alle Befragte; n=210



Österreich gesamt

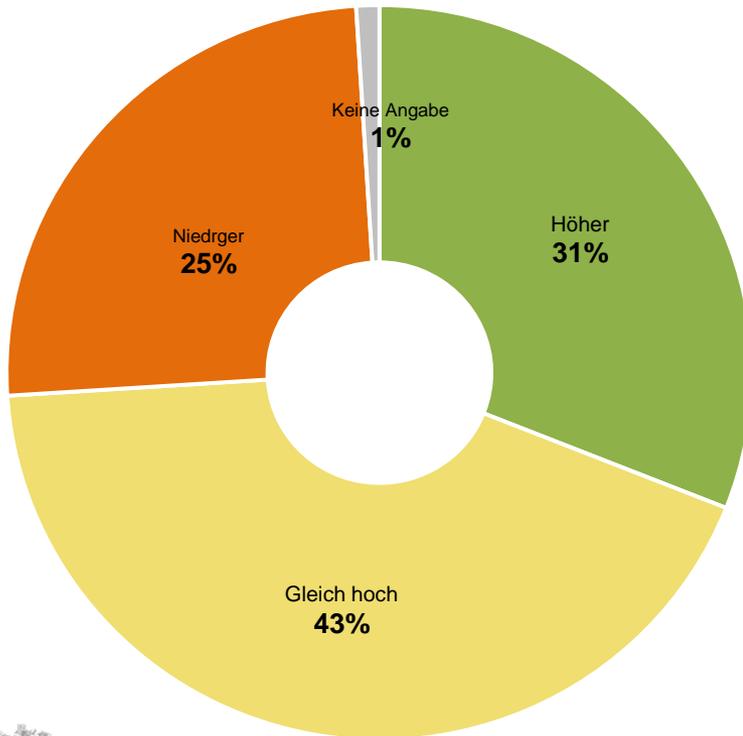


Vergleich des Umsatzes im Jahr 2022 im Vergleich zu 2021

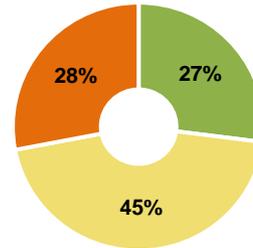
F030: War der Netto-Umsatz Ihres Büros bzw. Ihrer ZT-Gesellschaft im Jahr 2022 im Vergleich zum Vorjahr...

Höher ■
Gleich hoch ■
Niedriger ■
Weiß noch nicht / keine Angabe ■

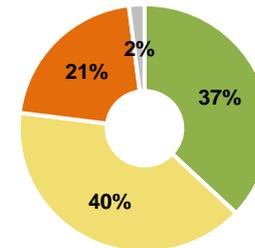
GG: alle Befragte; n=210



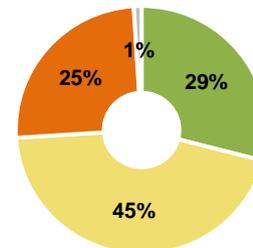
Oberösterreich
[n=125]



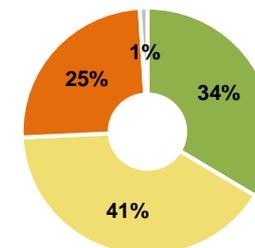
Salzburg
[n=85]



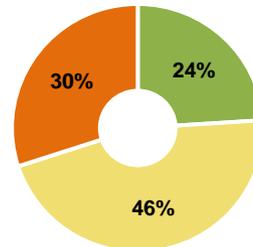
Architekt:innen
[n=107]



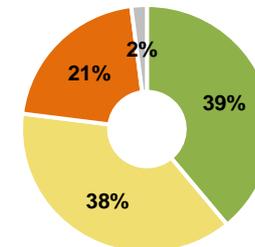
Ingenieurkonsulent:innen
[n=101]



Einzel-Ziviltechniker:innen
[n=108]



ZT-Gesellschaften
[n=100]



Umsatzveränderung

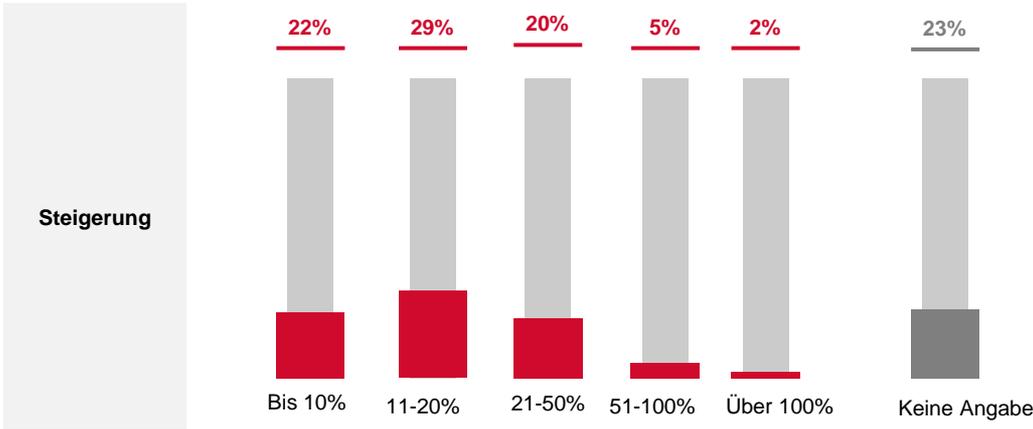
Die durchschnittliche Umsatzsteigerung lag bei 28,5%, während die Minderung im Schnitt 27,9% betrug.

F031a: Um wieviel war der Netto-Umsatz im Jahr 2022 ungefähr höher als im Vorjahr?

GG: Befragte mit Umsatzsteigerung; n=65

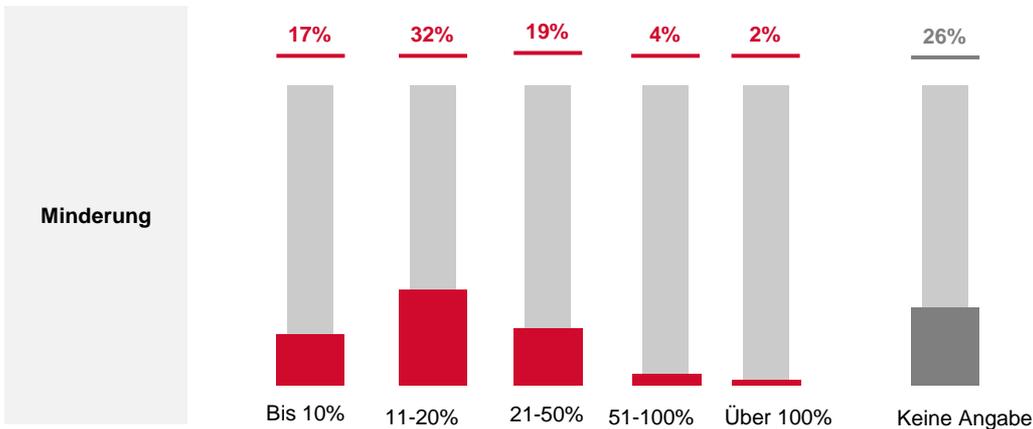
F031b: Um wieviel war der Netto-Umsatz im Jahr 2022 ungefähr niedriger als im Vorjahr?

GG: Befragte mit Umsatzminderung; n=53



Ø Steigerung:
27,9 Prozent

ÖSTERREICH:
Ø Steigerung:
25,6 Prozent



Ø Minderung:
27,5 Prozent

ÖSTERREICH:
Ø Minderung:
27,6 Prozent

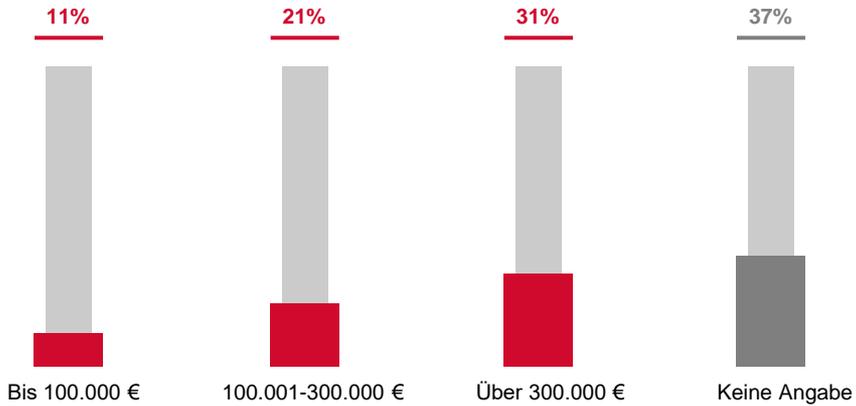


Umsatz 2022

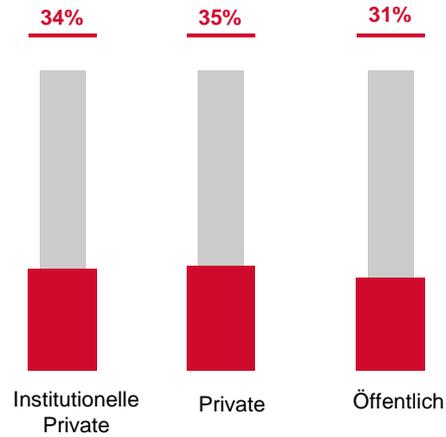
F032: Wie hoch war der Netto-Umsatz Ihres Büros bzw. Unternehmens im Jahr 2022?

GG: alle Befragte; n=210

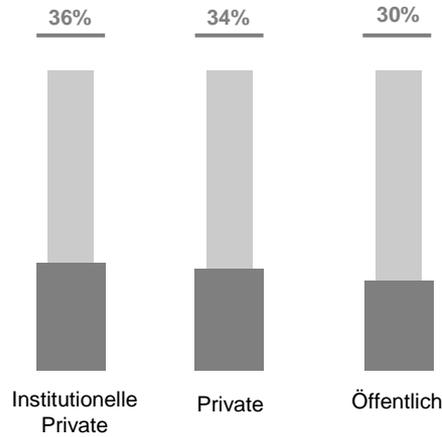
Der durchschnittliche Umsatz der befragten Mitglieder lag bei über 1 Millionen Euro.



Umsatz nach Auftraggeber



Österreich gesamt



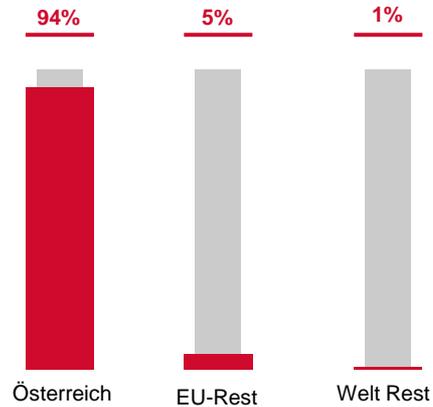
FIX018: Wieviel Prozent Ihres Umsatzes erzielen Sie innerhalb von Österreich, in anderen EU-Ländern und außerhalb der EU?

GG: alle Befragte; n=201 (ohne kA)

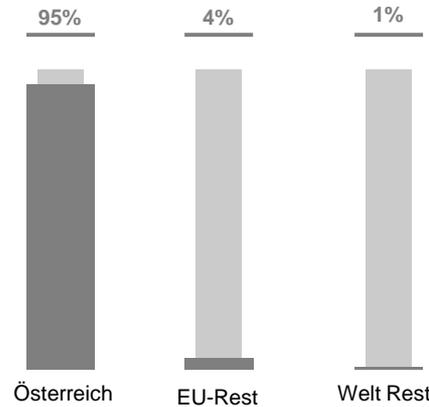
F034: Wie verteilt sich der Netto-Umsatz Ihres Büros / Ihres Unternehmens auf die einzelnen Auftraggeber?

GG: alle Befragte; n=189 (ohne kA)

Umsatzquellenländer



Österreich gesamt



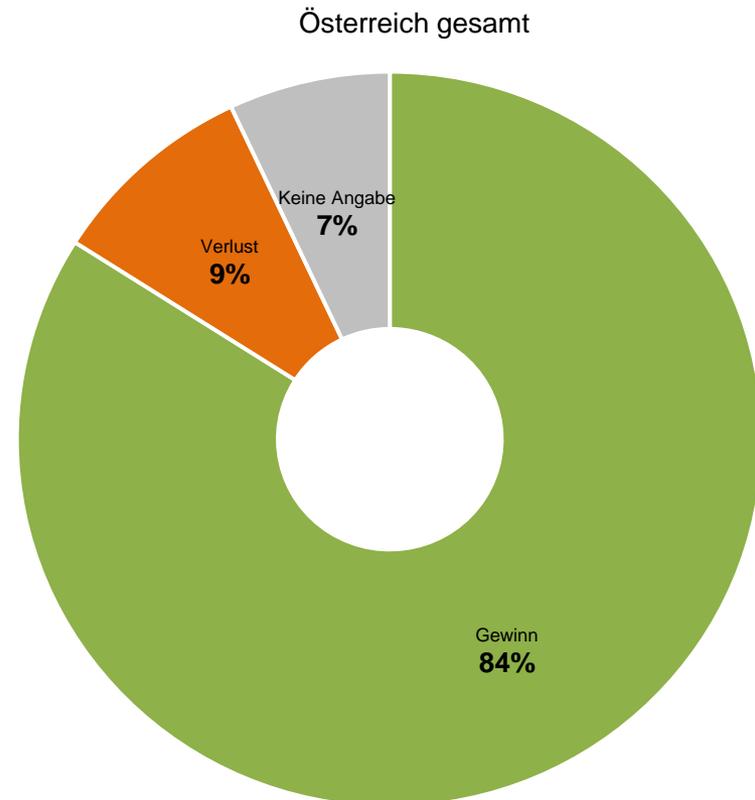
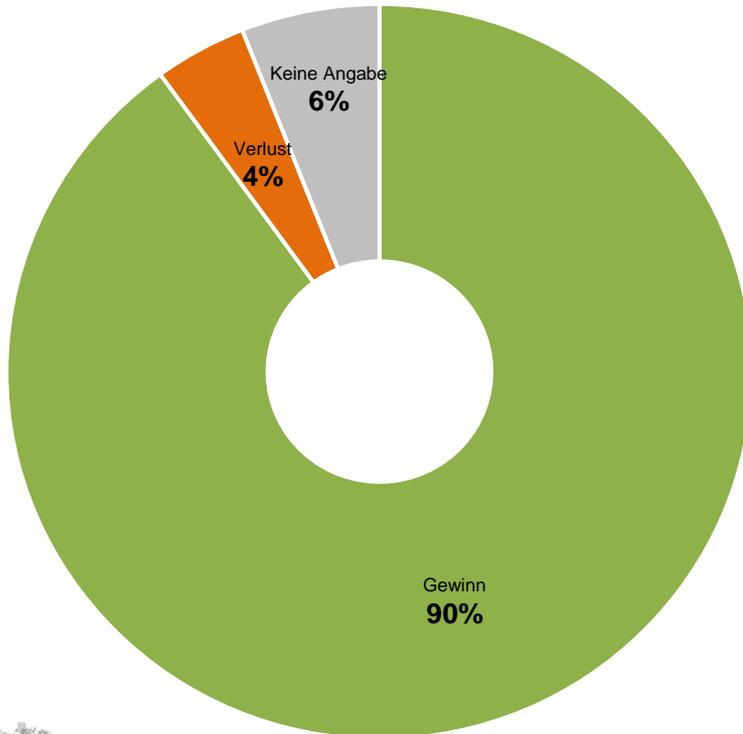
Gewinn vs. Verlust

90% der befragten Mitglieder haben im letzten Jahr einen Gewinn erzielt, wobei 48% keine Angabe über die Höhe machen wollten.

F035: Hat Ihr Unternehmen im letzten Jahr 2022 einen Gewinn oder einen Verlust erzielt?

Gewinn ■ Verlust ■ Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=210



Gewinn vs. Verlust

F035: Hat Ihr Unternehmen im letzten Jahr 2022 einen Gewinn oder einen Verlust erzielt?

Gewinn ■ Verlust ■ Keine Angabe ■

GG: alle Befragte; n=210

