

## Kollektivvertrag Änderungen 2023 – vorläufige Information

Die KV-Verhandlungen haben folgendes Ergebnis gebracht:

### Kollektivvertragliche Mindestgehälter

Die kollektivvertraglichen Mindestgehälter werden um **4,5% und EUR 85,00** erhöht und auf ganze Euro kaufmännisch gerundet.

Die neue KV-Tabelle stellt sich daher wie folgt dar:

im Jahr	Beschäftigungsgruppe					
	1	2	3	4	5	6
Beträge in €						
<b>1</b>	1.856,00	1.960,00	2.180,00	2.661,00	3.286,00	4.252,00
<b>3</b>	1.903,00	2.054,00	2.322,00	2.855,00	3.530,00	4.488,00
<b>5</b>	1.948,00	2.144,00	2.462,00	3.051,00	3.773,00	4.724,00
<b>8</b>	1.994,00	2.237,00	2.606,00	3.247,00	4.019,00	4.958,00
<b>11</b>	2.039,00	2.327,00	2.751,00	3.444,00	4.266,00	5.192,00
<b>14</b>	2.085,00	2.415,00	2.894,00	3.633,00	4.474,00	5.425,00

### Lehrlingsentschädigung

Erhöhung um **7,8%** und kaufmännische Rundung auf ganze Euro.

### Zulagen und Trennungsgeld

Erhöhung sämtlicher Zulagen und des Trennungsgelds um **7,5%** und kaufmännische Rundung auf Zehntel Euro.

### Ist-Gehälter

Die Empfehlung zur Aufrechterhaltung der bestehenden Überzahlungen bezogen auf den Kollektivvertrag vom 1.1.2022 in der euromäßigen Höhe bleibt bestehen.

Daneben wird es auch textliche Änderungen geben.

**Dieses Verhandlungsergebnis muss vom Bundekammervorstand in seiner Sitzung am 16.12.2022 erst genehmigt und beschlossen werden.** Anschließend wird der gesamte Änderungstext publiziert.